卸压斗士孙守会

在山东丰源远航煤业北徐楼煤矿有这样一支队伍，他们面对着冲击地压这一世界性难题，无惧无畏，勇于亮剑，与黑暗的巷道、冰冷的煤岩层还有煤层深处蕴含的无穷力量进行着不屈不挠的抗争，在默默无闻中书写出自己最美丽的人生。他们就是该矿掘一工区的卸压队，领头人正是被称为“卸压斗士”的孙守会队长。

临危受命，关键时刻担重任

北徐楼煤矿西风井以开采井下近千米的3下煤为主，由于埋深大、煤层高，冲击地压开始全面显现。特别是2010年初，在3下01工作面，由于是三下煤的首采工作面，加之受邻近矿井采空区的影响，冲击地压显现明显，煤炮频繁，有效防治冲击地压成为确保矿井安全生产的最大保障，而防治冲击地压除了必要的预警和检测设备外，卸压是最主要的防治方法。矿上准备成立一个专职的卸压队，由掘一工区负责组建，全面承担卸压工作。可面对着这项危险而又艰巨的工作，谁又能担负得起这个重任呢？正当工区犹豫不决时，孙守会主动请缨，接过了这个重担。

挑战自我，安全施工零事故

孙守会，29岁，从2005年进入北徐楼煤矿掘一工区工作，积累了丰富的掘进生产经验。正是基于对自己能力的自信，同时又有挑战自我的原动力，他毅然接过了卸压队长的工作，由他和另外十几个汉子组成了第一支专职卸压队。从那以后，他们便开始了这个富有挑战性的工作。他们在干中学，在学中干，很快便掌握了卸压操作技术和安全要领。近两年来，孙守会带领卸压队完成两个采煤工作面的采前遍卸压工作，完成多条掘进巷道的两帮卸压眼、底部断底孔、断底炮、还有顶部的断顶炮等等，所有的这些工作，他总是按照作业规程去执行，确保施工的安全，没有发生一起安全事故。

团结奋进，拼搏进取创佳绩

有同事曾这样问过：“孙队长，卸压队是不是天天打眼孔啊？”他微笑着说：“是啊，我们天天打眼的眼孔就像马蜂窝一样，一个挨一个，只有这样卸压效果才会更好。”一句朴实的话语道出了他的心声。整个卸压工作需要几个人的相互配合才能完成，在他带领下，优化班组人员的配置，对班组每个成员进行明确分工、各负其责，提高了工作效率。当有压力显现异常时，就会出现压力增大、煤炮频繁、煤粉增多，伴有吸钻、卡钻现象，面对这些困难，他们没有退缩，钻杆卡住了，想方设法掐掉几节，反反复复，最终使钻机转起来，就这样他们忙绿着、奉献着。3下01首采工作面由于卸压效果好，保证了工作面顺利完成生产任务。他们也感到很自豪，也饱含着他们卸压人员的成绩。现在，在孙队长带领下，3下02采煤工作面的采前卸压工作正在紧张有序地进行着。

爱岗敬业，求真务实提技能

自从成立卸压队以来，孙守会立足本职、勤奋学习，干一行、爱一行、专一行、精一行，团结带领职工心往一处想，劲往一处使，努力学习新知识，掌握新技能。对于各种新型的卸压钻机，他总是率先学习、率先操作，永做科学技术的带头人，他先后学会了各种型号的手持式卸压钻机、架柱式气动钻机和坑道钻机的操作技术，并把自己的经验毫无保留地传授给同事。随着时间的推移，他对卸压设备达到了“四会”的要求：会操作、会维护、会保养、会排除一般故障，成为名副其实的技术能手。技术熟练的他多次被安排到掘进迎头负责安装300型架柱式气动钻机。

平凡孕育伟大，责任彰显崇高。多年来，孙守会带领全体卸压队员们，立足平凡工作，与冲击地压作斗争，为工人筑起了一道坚实的防线，赢得了“卸压斗士”的美名，他本人也连续3年被评为公司先进个人。

（黄永峰　李兴军）

“加”管控 “减”隐患

桃园煤矿 安全生产巧施力

针对岁末年初矿井安全生产实际，安徽淮北矿业桃园煤矿巧用“加减法”，加强安全生产过程控制，减少安全隐患和管理“盲区”，全力确保矿井安全生产。

过程管控做“加法”。桃园矿是个富水、高突矿井，地质条件恶劣复杂，加上生产接替紧张，都成为该矿安全高效生产的“束缚”。为此，该矿充分利用安全生产联动系统优势，加强矿井水、瓦斯、煤尘等自然灾害的预测预警，同时采取现场检查巡视、安全办公会讨论研究等方式，分系统、层级、阶段对安全生产的现状进行全方位评估，并有针对性地下达各类安全生产工作任务，进而确保采掘工程施工的科学性、合理性。

加强“质量标准化‘动态达标’”、“安全示范岗”、“入井前安全确认”、“走动式巡查”等安全管理法是该矿注重安全生产过程管控的重要环节。一方面，矿上把矿井安全质量标准化创建作为实现安全高效生产的“红线”，在不断加大对安全设施、生产设备投入的基础上，积极探索和使用新工艺、新成果，提高矿井安全生产指数。由该矿自主研发的“三高、两隔、一监控”综掘综合防尘技术，使全尘浓度由平均111.6mg/m³降到5.8mg/m³，在保障职工身体健康的同时，提升了矿井的安全生产系数。另一方面，注重安全质量标准化从“硬件”到“软件”的延伸，让各类标准化准则成为广大干部自觉行为养成，最终实现上标准岗、干标准活的安全生产浓厚氛围，进一步夯实矿井安全生产管理基础。

隐患排查做“减法”。今年以来，该矿针对矿井安全生产实际，分阶段开展了运输、顶板、机电、“一通三防”等专项整治活动，全面消除矿井各类安全隐患，着力降低轻重伤及非人身安全事故的发生几率。同时每周组织开展由主要领导参加安全生产大检查活动，对矿井各系统存在的隐患进行全面的摸排，坚持“小隐患不过班，大隐患不过天”的原则，对存在隐患的单位和区域以“五定”的形式，责任到人，限期整改，确保安全生产的稳定、高效运转。基层各单位开展“11种隐患人排查”、“班前亲情嘱托”、“反三违”等活动，教育引导职工自觉与不安全行为告别，做有素养的安全人，严把安全生产源头关。

此外，该矿还积极建立矿井可视化安全管理模式，重点对易发、多发事故的斜巷、煤眼、轨道等地段进行立体化，全方位的监控，消除安全生产盲区和死角。

（陈敏奎）

新年“大礼”送班前

在矿井顺利实现第3个安全年之际，安徽皖北煤电刘桥一矿主要领导来到2012年第一个职工夜班班前，将新年礼物、平安祝福送给一线员工，共同祝愿企业在新的一年里安全生产再创佳绩，职工收入逐年提高。

吴辉 摄影报道

荣誉　政治　经济　竞赛

海孜矿“四条激励线”推进班组建设

“班组长得名得实惠，金牌员工外出观光，如今的班组长可风光啦。”2011年，安徽淮北海孜矿通过“四条激励线”扎实推进班组建设，让班组长有名、有利、有地位，谈起“金牌班组长”，职工们赞不绝口。

荣誉激励增热情。该矿每月开展“金牌班组长”、“金牌员工”评选活动，实行一月一评比一表彰，将各班组现场安全状况作为重要参考依据，严格按照评选标准进行考核，明确规定：前8名的班组长在全矿干部大会上公开表彰，个人给予1000元的奖励；月度当选的“金牌班组长”和“金牌员工”，矿上统一组织其携家人外出旅游。2011年，该矿组织90余名优秀班队长和职工携家人到北京、黄山旅游休养，营造了班班争先创优、人人争当先进的良好氛围。

政治激励添动力。该矿对一线班组长政治上关心，成长上扶持，唯才是举，唯才重用，一方面将优秀班组长列入重点发展对象，对工作表现突出的班组长优先发展入党，去年发展的23名预备党员中有9名是班组长，35名积极分子中有20人为班组长，强化了“把党员培养成业务骨干，把业务骨干发展成党员”的导向。另一方面将班组长纳入矿后备干部的“人才库”，加以管理和培养，提升班组长干事创业的动力。

经济激励重待遇。每月班组长领取应得工资、奖金外，该矿还根据安全状况、产量任务、出勤、材料消耗等考核条件及结果，符合条件的另发给班组长岗位津贴，去年共为421名班组长兑现津贴70余万元。矿上在发各类单项奖励时，均按矿文件规定，给予提高系数，让班组长在经济上多拿一块，有效调动了班组长的工作积极性。

竞赛激励促活力。该矿把班组建设不断向深度、广度拓展，年初制定“岗位大练兵、技术大比武、素质大提升”“三大”竞赛活动，矿上拿出10万元对竞赛优胜者进行奖励，工会每季度举行10个工种的技术比武，各工种前三名分别给予1000—500元现金奖励。其中，防突区钻机工朱虎、保运一区四大件机工魏志军等8名职工被评为“金牌员工”，分别获得奖励1500元，综合技能的大比拼，促进了班组建设的“百花齐放”。（丁　杰）

明星班长何松：我的班组我的家

“何松对自己和班组严格要求，自觉抵制‘三违’行为，每次到现场都身先士卒，带出了一支和谐的先进班组。班里有他在，不仅队领导放心，职工也放心。”2011年12月28日，在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿通风队年度职工家属大会上，该队队长蒋佑军当着全队300余名职工家属对何松是赞不绝口。

“只有在工作上追求卓越，干出成绩，大家才会信任你，才会心甘情愿地跟着你干。”总结会上，何松谈起担任班长6年来的体会动情地说。

自2002年参工到煤矿以来，何松一直从事瓦斯检查工作。近年来，他连续3次被评为矿安全明星员工，连续4次被评为矿优秀班组长。

“无论是从干好工作的角度出发，还是从成为合格的班组长出发，掌握过硬的专业技术都是基本前提。”这是摘自何松笔记本上的一句话。

何松在班组大力开展“手指口述”操作法比赛和技术培训、技术比武活动，要求每名职工熟悉所负责区域的安全措施，并利用班前会时间安排技术过硬的职工给大家讲解专业知识，组织大家围绕技术难题展开讨论。同时，何松请班里的老师傅对新分来的青工进行“传、帮、带”，使他们尽快掌握本岗位技术。

带新工人时，何松首先教他们做到眼勤、腿勤、手勤和嘴勤。为切实收到学习效果，他总是以提问的方法向新工人传授瓦斯检查知识，结合生产实际给职工讲解专业知识，让职工学以致用。新工人张绍东刚上岗时，对巷道不太熟悉。为此，何松不仅把巷道的布置图和路线图画下来，还把巷道里每一部绞车和每一块瓦斯牌板的位置标注在图上，帮助张绍东熟悉岗位业务。他带的许多徒弟现在都成了通风队的技术骨干。

何松经常说“和谐的班组才会有凝聚力和战斗力。”为此，他积极在职工中开展亲情安全教育，开展亲情教育进班组活动，在各班前会议室设置职工“安全全家福”专栏，对评为月度班组“安全明星员工”的职工，将其全家福照片随同亲人安全寄语张贴在专栏内，使安全全家福成为反映班组职工安全状况的“晴雨表”。

在日常工作中，何松努力做到勤、精、严、细、实。一次，该班一名职工没有按规定进行交接班，被扣罚100元。事后，何松主动找这名职工谈心，让这名职工深刻认识到瓦检工作不交接班的危害。

何松把班组职工当作自己的家人，积极帮助班里的兄弟们解决困难，为了让家远的同事多和家人团聚，他想办法把他们的轮休时间集中在一起，方便他们回家。

（杨涛　杨述珍）

“三好”区长 王新堂

说你老，其实你岁数并不大，才40出头。然而，翻开你的履历表，你已经从事煤炭开采26年，连续6年荣获劳动模范称号，尤其是当上河南煤化焦煤集团冯营公司采二区区长后，你的真名“王新堂”早已被另一个响当当的名字所取代——“王铁塔”。

提起你的资深工作经历，同事们无不交口称赞。在总结了大家的赞叹溢美之词后，发现你的三个“好”给大家印象最深——

安全生产好哨兵

安全，是煤矿工作的重中之重。因此，多年的工作经验告诉你，安全重于泰山。“留点神，注意安全！”作为一名区长，你时刻提醒自己，对同事也经常反复叮嘱，久而久之，竟成了你的口头禅。一次，工作面移槽作业时，顶板绣结不好、压力大，一名工人替柱没打好就去移槽。尽管是个很小的细节，但还是被眼尖的你发现了，一股火气顿时直窜脑门。你立即毫不客气地严厉批评了这个马虎大意、心里不服气的工人，然后亲自指挥操作，严格按规定完成了任务。

“安全无小事，小事可酿大事故，这些血的教训还少吗？”你严厉的口气让所有的同事心服口服，无不敬畏三分。

职工心中好榜样

作为区长，按说你应该有些特殊的“权力”，有些工作不必亲自参与，只要动动嘴就行。但是，你却每天都要坚持跟班，和工人同上同下，一干就是十几个小时。12081工作面水大、压力大，你和工人一起趴在冰凉的水里挖煤、回撤支架，干得满身是水，满脸是汗。在11082煤柱工作面槽头处顶板破裂时，你冲在前面，运用丰富的经验，迅速处理冒顶险情。针对再回采的工作面涌水量大的情况，你用所学的知识，制定了一套管理办法，并和跟班副区长严防死守，架好每架棚，打好每根柱。

哪里有险情，哪里就有你的身影。你从来不讲工作内外，一有时间，就往生产一线跑。为此，在你当区长的十几年里，先后培养出煤海之星8人、优秀班组长12人。

节能降耗好管家

你是一个铁骨铮铮的采煤汉子，但却有着女人“细小”的心眼。“只生产不节约，等于买个没底锅。”你经常这样对工友说。在工作面上，经常有一些机电所需的小件、大链、刮板丢失，细心的你发现后，一个个捡起来，装进口袋，上井后，分门别类保管好，一旦有用得上的时候，这些零件就成了抢手货。你还对所需设备、塘材、火工、梁柱等材料制定了一套管理制度，确定专人负责。正是你的这种严抠细过精神，为公司节约了大量资金。

（王代华）

高桂林：让人信服的好班长

他没有高学历，没有镀过金，但在安徽马钢南山矿高采车间电铲工段，他是绝对的技术“大拿”；他妙手回春，使深度“患疾”的老设备迅速重新投入生产。3年来，在他手上“起死回生”的采掘设备备件就多达20余项。在这个平凡岗位上，这位朴实勤劳的汉子以对工作的热爱，对技术的不懈苛求，对班组成员要求的一丝不苟，赢得了领导和同事的一致赞扬，也展示了当代新矿工的亮丽风采，他就是钳工班班长高桂林。

高桂林所在的钳工班班组是以完成采掘设备抢修、计划修和项修为主的综合班组，是以高空作业、多工种交叉作业、工作环境非常艰苦出名，可以说是急、难、险、重的检修班。面对露天作业的工作环境，高桂林选择了知难而上，只要生产需要，就会尽百分之百的努力，进矿20多年来，安全、优质、快速地完成各项检修任务，受到领导和身边工友的赞扬和信任。2011年12月，高村采场倒运平台的429电铲司机反映铲杆发生多处开裂，急需焊接确保安全生产。接到任务后，高桂林立即率领抢修突击队，冒着低温、顶着冬雨和队员们一起抡大锤、卸连接销、指挥吊车，处处身先士卒，泥水、汗水湿透了工作服，连续工作8个小时完成此次抢修任务，为生产赢得了宝贵时间。

高桂林在工作中不但能吃苦打恶仗，而且还善于动脑子，刻苦钻研，多次解决在生产中遇到的难题。101电铲前后工作20余年，部分备件严重老化，2011年7月，他发现该铲大车减速箱的卷筒盖经常漏油，甚至达到10天加一次油的现象。这不仅给操作人员带来隐患，更严重影响电铲的工作效率。如果停机检修，势必影响当时开展的“全力奋战三季度，确保年采剥总量1570万吨”劳动竞赛。认真的他决定自己动手解决，他蹲现场，查资料，分析是卷筒大齿轮的润滑由于通过集中润滑泵直接喷到大齿轮面上，而喷油嘴与齿轮有一定距离，如果油压大，就会渗漏，油压小就润滑不良的现象，他根据多年经验，提出改造喷油油路的喷油点位置及加装油控器调节油量，有效地解决了这个问题，每年还可节约几千元的油料。

技术能力出众的高桂林在安全生产上始终严谨如一，毫不懈怠。每天上班前，他都要仔细查班组员工的劳保穿戴情况，认真观察他们身体情况和情绪状态，发现生病或情绪不稳定的职工，坚决不允许他们操作、维修，以避免事故产生。公司、车间(工段)的一系列规章制度也被他严格地贯彻执行。他总是对班组职工解释“这不是形式，它能确保你工作中不会遗忘每个必要的步骤。”在他的坚持下，全班职工都形成了遵守规章制度的良好习惯。

“时刻想在前，时时冲在前、事事做在前”已经成为高桂林的一种工作习惯，每年节假日，他总是选择自己留在班里值班，让其他同事回家团聚、安心过年。就像该班青工小孙所说：“这样的好班长，我们信服！”

（王汉强）