

李农:重投资 更重视企业成长

作为专业的投资人，他不仅重视投资，更重视企业自身的成长。因此,投资之外,他还附送了很多的增值服务帮助企业快速成长,而他自身也正是以此为乐,享受其中。日前,成都德同银科创业投资基金的合伙人、总经理李农被推荐为“2011 年度成都科技创新十大人物”之“最具影响力创新伯乐奖”的候选人。

2009 年,李农创建德同西部投资管理公司,并与成都市政府创业投资引导基金成功合作。2010 年,成立四川第一只有限合伙制政府引导参与的成都德同银科创业投资基金。作为成都本土最早最大的创投基金之一,李农在业界一直以善于发现“千里马”的“伯乐”著称,殊不知这个发现的过程却凝结着他更多的努力和付出。

曾有一笔对成都某家车用天然气公司 5000 万的投资引起了社会的关注。李农介绍,这项投资,从有意向到最后决定投资,只用了 2 个月。但是 2 个月的背后,却是李农及其团队两年的研究努力。“投资西部必须先研究西部。”李农说,作为一家专业的投资企业,必须对市场有着准确把握。“天然气应用在西部有着广阔的市场。”而对天然气从开采到运输再到使用的产业链的研究,他们整整用了两年,并且在确定投资之前,先后与七八家相关的企业接触过。

5000 万投资后,李农又积极帮助该公司引进高端人才, 提出管理等各方面的意见, 并第二次帮助其引进资金近 9000 万元。“该公司的发展势头非常好,获得投资后, 净利润从原来的二三百万增长到 4000 万,2011 年估计能超过 7000 万。”

如今乐于享受做“伯乐”乐趣的李农坦言,正是因为当年自己在创业期时,受到过别人的帮助,所以他现在更愿意传承这一角色, 帮助更多的企业解决创业困难。并且这种帮助并不是仅仅局限于投资, 还包括公司的很多管理技巧, 比如, 财务管理、业务管理、团队发展、市场扩充等各方面。“创业投资是一种新金融。”在李农看来, 创投的活跃, 有着积极的链条效应, 可以带动创业者的积极性, 进而活跃市场, 推动经济的成长。

“成都发展的潜力很大, 并且发展的速度很快。”李农说, 成都着力发展的新兴产业也正是成都德同银科创业投资基金投资的兴趣和优势所在, 比如清洁能源技术、生物医药、高端制造业、TMT (科技、媒体和通信) 产业等。在成都, 我们每年都要在几百家企业中筛选。李农介绍, 2010 年投资的两家企业中, 一家已经通过了证监会的初审, 而另外一家也在积极筹备上市。“能帮助企业成长是件很有意义的事, 也让我觉得很有成就感。”

(华露艳)

刘丽华:让财务引领企业价值链的整合

□ 刘江涛

“传统意义上的财务,主要是以简单记账功能为主,对比来讲,现代财务部门担负的责任就多了很多,比如策划、统筹、制定预算管理等。”在北京同仁堂科技发展股份有限公司副总会计师刘丽华看来,现代大型企业财务部门的职责在不断扩展,甚至包括制定企业发展规划、建立内部控制体系、进行绩效考核等多元化功能。

结合多年来在同仁堂从事财务管理的实践,刘丽华深刻体会到,财务的价值主要体现在对企业运营的长期维护和发展支持方面。

从简单地计算产品的销售总额,到对企业发展资本和资金的“积累和集聚”进行规划,财务部门的工作从记账管理已经演变成了“财务价值创造”。

刘丽华认为,在目前的环境下,财务的这种价值创造功能逐渐凸显出来。

随着融资艰难、融资成本提升等情况的出现,财务运用管理会计的理念和方法,展现创造价值的能力,在这个环境下也转变成体现自身价值的一种技能,这也是财务进行价值创造,为自己寻找新的角色定位的恰当时机。

财务创造价值的方式

“在企业里,一般业务部门的价



值创造是以产品或服务为载体的,体现为产品或服务的销售量增加及收入上升,或者是市场份额的增加。

“在这些因素里,诸如收入上升、市场份额的增加这些东西可以通过数量变化的方式,让人觉得显而易见。”刘丽华认为,“而财务的价值创造则主要体现为参与或引领价值链的整合,比如管理模式及流程的整合再造,寻找并突破制约瓶颈,并通过预算管理、绩效考核、纳税筹划、投融资方案设计、经营模式设计以及参与业务规划等方式实现,他们创造的价

值大多难以以某个指标或一个数字来衡量,只能用无形或者潜移默化来形容。”不可否认,财务创造价值的过程不容易以量化的方式呈现出来,因此,很多时候被隐藏在企业其他部门“业绩光环”的背后,这种情况在所难免,但事实上财务也可以通过多种方式帮助企业获取财富,比如说成本控制、防范风险等。

“在企业内部,通过预算管理挖潜的方式为企业节省资金,省下不必要的成本,从另一种意义上讲也是赚取财富的一种方式。”刘丽华说,

“同时,财务的价值创造还可以通过集团的内部资金管理平台,调剂成员企业资金余缺,实现资源共享,从而提高资金使用效率并降低资金成本。另外,可以拓展企业的融资渠道,在企业需要时能保证至少可从一条渠道获得维持企业运营的资金。”具体而言,财务的价值创造通过进行预算筹划、投融资方案设计、营销合同的审核规整等,参与到企业业务规划中来,并在运行中提出意见和建议,从而对企业的管理模式及管理流程产生影响,实现新的整合再造。这些意见和建议都可以使企业更好地适应时代发展和经济环境变化的需求,从而达到节约资金、降低风险的目的。

财务管理者需要什么技能

要实现价值创造,财务管理者需要具备过硬的本领。

刘丽华对此给出了自己的一些见解,她说,“对于企业的财务高管来说,从传统的记账服务转向创造价值,是需要具备一定条件的。”她

简单归纳了三点,一是专业技能,包括财务会计知识、管理会计知识,精通经济法、税法、证券及金融方面的法律法规及实际操作,关注国家的经济形势和动态;二是良好的沟通能力,良好的沟通技巧能够使财务管理者合理地协调各部门之间意见上的小差异,而语言表达方式会对沟通效果产生影响;三是对本企业及所在行业业务的熟悉程度,对上下游业务都要有详细的了解。

“这些都需要、也要求财务工作者对自身进行不断地完善、在工作中不断学习,最终实现向价值创造的转变。”刘丽华说。

深圳落实中介责任 给会计管钱做账立规矩

解决上市公司透明度,财务信息披露真实性最关键。对会计师事务所的创新性监管,就是落实中介责任。

针对资本市场和审计市场出现的“会计师收钱,证监会核数”、“列币驱逐良币”等不正常现象,深圳证监局未雨绸缪,早早就如何把好评会计师选聘关作出了摸索。

自 2005 年起,深圳证监局调整思路,将对上市公司等监管对象的直接监管,调整为对会计师事务所执业活动的直接监管而实现对监管对象的间接监管。这一间接监管的起始是年报审计监管工作。而深圳证监局的年报审计监管于 2008 年在证监会系统内全面推广。

从 2008 年末开始,深圳证监局在辖区上市公司治理规范工作会议上提出上市公司应重视并完善财务会计基础工作,落实企业会计责任,提高财务信息质量的要求。随后,深圳证监局大刀阔斧地展开上市公司规范财务会计基础工作。

不得不面对的问题是,我国《会计法》、《企业会计准则》对上市公司财务会计基础工作仅有一些原则性的要求,缺乏系统的、具有可操作性的具体标准。监管部门如何引导和规范上市公司落实会计责任成为急需解决的问题。

为增加上市公司的透明度,增强财务信息的真实性,从 2009 年初以来,该局向辖区所有上市公司下发了财务会计基础工作调查问卷,涉及近 160 个问题,要求公司进行对照自查。在自查的基础上,对 31 家公司开展了财务会计基础工作专项检查。

截至 2011 年 11 月底,深圳辖区 160 家上市公司已经完成专项活动。一套行之有效的引导和加强上市公司自律自治的监管新模式形成,监管工作效率也得到提高。

对于 2012 年的工作重点,张云东表示,深圳证监局将进行全面的风险排查,对存在疑似风险的公司,在日常监管、年报审计监管中重点关注,也会优先安排现场检查。并要求会计师事务所,在年报审计中充分考虑相关风险,并采取针对性的审计策略。

创新监管结硕果。截至目前,深圳上市公司新增 23 家,总数达到 172 家。另外,1 家公司已经通过了发行审核,120 家公司正在辅导期内或已经完成了辅导正在申请发行审核。2011 年深圳上市公司已利用资本市场融资 5336 亿元。

公司经营保持平稳。2011 年前三季度深圳上市公司共实现营业收入 7838 亿元,净利润 885 亿元,同口径比上年同期分别增长了 21%和 16%。在传统业务稳定发展的同时,深圳上市公司在创新业务模式、优化产业结构等方面也取得了不俗的成绩。

(雷中校 刘伟

河南注协表彰“十强十快会计师事务所”

为巩固创先争优机制建设活动成果,科学引导行业提升专业素质和服务水平,推动行业健康、快速发展,按照《河南省“十强十快会计师事务所”评选表彰办法》的规定,河南省注协组织开展了 2011 年度“十强十快”会计师事务所评选表彰活动。活动开展后,得到了各会计师事务所的积极

响应,经会计师事务所提交资料、省注协审核、测算,评选出中瑞岳华会计师事务所河南分所等 10 家会计师事务所为 2011 年度河南省“十强”会

计师事务所;河南兴方会计师事务所等 10 家会计师事务所为 2011 年度河南省“十快”会计师事务所。

(河南注协)

拨“云”探效益 发展中的资金管控

云计算作为一种概念被提出时,曾经轰动一时。这种像电网一样想要实现按需使用、随时扩展、按使用付费的模式也激发了国内大型软件厂商涉足的欲望。

不过,如何将这种虚拟化的概念体现在效益上,就需要拨开“云”层,看个究竟。

建财务“服务池”

“财务应该向服务转型,财务人员要改变做账的单一角色,向为经营、客户、员工服务转型。”浪潮集团高级副总裁王兴山分析,随着全球化趋势的发展,很多企业开始以全球化视角规划企业的未来。

财务系统作为实现这些目标的重要组成部分,在未来将发挥越来越大的作用。要达到资源的整合、成本的降低、效率的提高,就需要建立一个成熟的公共服务池,类似于共享会计中心,而云计算可以成为很好的技术依托。

其中,王兴山谈到了行业对标管

理的难点,“企业在发展过程中,会面临不了解同行业数据情况,如人均产能、预算、利润率、收入增长率等,这会形成企业发展的盲点。”只有通过“云”建立大的数据平台,实现大量数据共享,企业才能通过数据的分析,与先进企业进行对标,最终实现关键指标的对标落地。

而“云式”预算更加注重全员参与的特性,并且把全面预算与资金管理、商务智能、供应链管理等相关业务系统相关联,实现了预算视角的广阔和精准,从而可以更加有效地提升集团企业的战略执行力。另外,云计算在积聚财务信息方面更具优势,大量的数据提供了很好的研究平台。财务人员可以通过这些财务数据进行分析、研究,甚至通过模型探究,实现精准的战略决策和服务,最终实现智能化管理。

“随着国家对于信息披露监管的加强,会计制度的完善,财政部会计司推行的 XBRL (可扩展性商业报告语言),会计师事务所、会计咨询机

构、大量软件厂商的积极加入,财务数据的集中与共享成为可能。”王兴山对云计算在财务领域的发展空间充满信心。

穿越“管”与“控”

如何实现财务管理向服务转型,在更大层面上要看整个集团管控能力的提高。

随着中国企业可持续、精细化发展阶段的到来,集团管控不再是一味地“管”和“控”,而是更加关注“集团管控下的创新与活力”问题。

“在强化战略协同和风险管控的前提下,注重资源配置优化和运行质量提升,并突出总部核心地位和服务功能的转变。集团管控正在走向集中、协同、共享和服务,而这与云计算所强调的‘集中、共享、服务’核心理念异曲同工。”王兴山说。

当前多数集团企业已经超越了单一财务控制的阶段,管控的深度和广度日益升级,在横向上逐渐向资金

管理、全面预算、物资设备、决策支持等方面拓展,纵向上向营销、生产等业务的监管渗透,呈现财务业务一体化的深度应用趋势。

“因而,应管理水平和信息化提高的要求,为了降低经营风险,集团企业要实现业务单元之间的供应链协同、多工厂之间的制造协同,全面预算、知识管理、全面风险管理、战略与绩效管理就成为管控焦点,最终是要实现管理决策权限集中、运营决策权限放开、共享总部的服务职能。”王兴山说。

随着信息化建设的深入和集团财务的逐步普及,提升集团的整体运营效率已经成为迫在眉睫的事情。而这种转变越来越依赖 IT 系统的支撑,云计算的出现为组织间的协同和共享提供了技术支撑。

王兴山分析,云计算为集团信息化带来的不仅是 IT 基础设施的虚拟化、动态和高效率,更重要的是推动组织架构和流程的优化、经营模式和理念的转变。

(中 会)

财务总监怎样才能合格“出炉”

国际上通常把企业财务部门一把手称为财务总监。财务总监要全面管理和领导企业财务工作,为企业赢利提供理性的决策依据,对企业的财务工作承担主要责任。财务总监作为财务领域的高层人才,必须具备哪些综合素质呢?

财务总监不能忽略的两种能力

财务总监必须擅长 11 项管理能力,即:财务组织建设能力、企业内控建设能力、筹措资金能力、投资分析决策和管理能力、税务筹划能力、财务预算能力、成本费用控制能力、分析能力、财务外事能力、财务预警能力和社会资源能力。

前 9 种能力是财务总监必备的专

业能力,这在日常的实际工作中会经常体现出来,但许多人在财务预警能力和社会资源能力方面都比较欠缺,这也是区分财务总监能力高低的关键所在。企业经营生存中有没有预警信号?有哪些重大预警信号?是什么信号?警示什么?如何发现?采取什么措施?是出现问题后措手不及,无法挽救?还是设置日常预警机制?如何设计?财务总监必须有能力为企业全程规避风险,预警系统能使企业全身而退,可不胜但不能败,可不赚但不能赔,为企业减少损失,避免陷入困境;也是财务总监降低自身工作失误的一道防火墙。

另外,财务总监应从财务角度为企业占有更多的资源,特别是社会资源,包括以银行、税务、工商等为核心的财务外事部门。财务总监对内要擅长管理,对外要能为企业建立和谐融

洽的外围财务环境和空间。现在有大量的财务人员,受过良好的教育、有远大的理想抱负和一定的专业能力,但由于没有强大的社会资源作支持,势单力薄,从而影响了企业和自身事业的成功。那么怎样得到社会资源?怎样维护和加强?提高交际能力,有意识地进入相应的社会人际网络环境,注重日常不断积累,是获得社会资源的有效途径。建立关系后要经常地进行沟通、加强了解、增进感情、进行合作、实现双赢。

敬业精神不是“假大空”

财务总监在企业内举足轻重,因此要求他有良好的职业道德、敬业精神特别重要。在纷繁复杂的经济环境中,财务总监在为企盈利提供理性决策依据时,必须主动、勤勉、细致和

深入地开展工作,这要求财务总监要付出更多的时间和精力。到点上下班和给钱就干或患得患失地只做被动、应付、粗糙和表面的工作肯定是不行的。财务提供的决策依据信息的真实性、准确性、完整性和及时性将极大地影响财务职能的发挥,左右企业决策的正确和错误,增加或减弱企业的经营风险。因此财务总监必须敬业,必须有奉献精神。

敬业精神源于良好的人生目标、人品和性格。财务人员应加强自身修养和磨练,在做人做事上下功夫,这看似简单的问题,实是决定一个人一生成败的根本因素。对于今天的财务人员:在心态上,以宁静代替浮躁、以企业为重代替以私利为重、以长期目标代替眼前利益、以实干代替抱怨、以脚踏实地代替投机钻营;在行为上,主动不被动、负责不应付、细致不粗

糙、深入不表面。

培训使财务总监成为“常春树”

参加针对财务总监的学习和培训,是获得和提高管理和领导财务工作能力最直接最快速最有效的方法。这类培训具有针对性、实用性、系统性和高效性。弥补了学历证书理论多实践少、非针对性的不足;也弥补了自身的经验受实际工作环境和自身因素影响,积累时间太长、速度太慢、面窄和不透彻的局限性。参加培训能快速提高财务人员管理和领导财务工作的能力,快速改变低能力、低作用、低职务和低待遇的“四低”状况。另外,加强理论修养并应用于实践,不断地总结也是必须的。

(张咏梅)