

“岗安文化”筑牢矿山安全长城

□ 刘辉 刘志强

山东肥矿集团梁宝寺能源公司自2006年3月成立以来,就把安全文化作为企业文化建设的重点,公司以先进理论为指导,以集团公司文化资源为依托,以公司管理现状为基础,把加强岗位安全管理作为企业文化建设的重点,在几年的管理实践中,总结提炼出了极富本企业特色的岗安文化体系。

作为一个新兴、年轻的企业,梁宝寺能源公司员工素质参差不齐,队伍构成相对复杂,给安全生产带来较大压力。在企业文化创建中,公司创造性地构建和实施了“ME”岗安文化管理模式。“岗安文化”即岗位安全文化,它从影响岗位安全管理的四大要素:人、物、法、环中总结提炼出“3MIE”岗安文化

管理模式,3MIE是由人(Manpower)、物(Material)、法(Method)、环(Environments)四要素的首写字母组成,简称为“ME”模式。“ME”为英文“自我”的意思,其含义是以人为核心的岗位自主安全管理。人包括两个方面:一是人的思想本质安全;二是人的行为本质安全。物包括两个方面:一是物(装备、设施、原材料等)的状态的本质安全;法是指生产过程中所需遵循的作业规程和规章制度对本质安全的保证。环主要是工作环境及矿井提升、运输、通风、供电、供水、排水等系统的本质安全。

为保证人、机、物、法、环的本质安全,该公司构建起以岗位为目标的“六化一控”管理体系和以企业专业化管理为支柱的“八大支撑控制管理系统”。“六化一控”是指岗位责任化、素

养专业化、行为规范化、操作最优化、质量标准化、环境确认化和控制管理体系。“八大支撑控制管理体系”是指安全教育体系、技能培训体系、责任管理体系、质量管理体系、科技装备体系、监督检查体系、齐抓共管体系、管理创新体系。

在“六化一控”中,通过岗位责任化、素养专业化和行为规范化,对“人”这一核心要素的直接作用,确保了员工思想、技能和行为的本质安全;质量标准化确保了物的本质安全,操作最优化确保“法”的本质安全,通过系统确认化确保“环”的状态的本质安全,最后通过控制管理系统确保了整个体系的有机结合和安全管理体系的可靠、稳定运行。

在“八大安全管理大体系”中,安

全教育和技能培训两大体系,是以公司专业管理为核心,通过岗位“控制管理系统”的作用,实现加强岗位员工的基本功的目的,使岗位员工具备最基本的知识功底、专业功力、技能功夫、身心素质和职业素养。后面的六大支撑控制体系,主要是从公司专业管理角度,约束制止不安全行为,排查消除安全隐患,解决影响岗位安全的各类外部因素,提高安全保障能力。

岗安文化的建设,为公司的健康、快速发展奠定了基础,使一个二元人才结构,来自各方的职工队伍在较短时间内实现了文化融合。岗安文化将安全管理措施直接落实到企业最小的功能单元——岗位,方法具体、措施明晰,员工易于接受,参与创建的积极性高涨,职工学技术、学业务,上标准岗、

干标准活蔚然成风,促进了安全生产由人治向法治转变,由被动防范向源头管理转变,由粗放式管理向规范化、制度化、科学化管理转变,由事后查处向强化岗位预防转变,由控制伤亡事故为主向全面做好职工安全健康转变,真正建立起了一种追求标准“零错位”、管理“零盲区”、成本“零浪费”、安全“零事故”、质量“零缺陷”、行为“零违章”的多维体系的精益管理新模式,为企业实现安全生产和经济效益双丰收提供了坚实的平台。

公司成立短短5年多时间,就先后荣获全国煤炭工业“企业文化示范矿”、“特级安全高效矿井”、“科技进步先进矿井”和山东省“十佳煤矿”、“煤矿安全程度评估A级矿井”、“一通三防”安全示范矿井”等光荣称号。

“无人售馍”与安全诚信

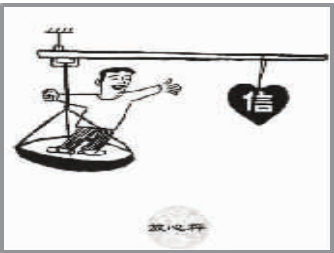
□ 盛玉强

郑州卖馒头的张大娘回家吃饭时不用留人守摊,只需把摊子一撂,放一个公告牌让顾客拿了馒头自己留钱。街坊对其称赞“比自动售卖机还强”。七旬老人“无人售馍”只因坚信天下无贼,张大娘太心体光明,而顾客也十分自觉,呼应着她的信任。

由“无人售馍”笔者联想到企业安全生产,尤其是作为高危行业的煤炭企业,安全作为“天字号”大事,连着千家万户的安宁,来不得半点虚假。假如有人拿安全工作当儿戏,最终必将受到应有的惩罚。据媒体报道,云南某煤矿“11·10”特大事故发生当天,值班领导并未带班下井,而在煤矿事故发生后用煤灰抹黑脸部假装在矿难中逃生,伪造自己下井的事实。国家规定煤矿领导带班下井,是加强煤矿安全生产的一项重要制度,目的是促使煤矿管理层切实增强安全意识,像珍视自己生命一样珍视矿工生命,从严从细落实安全生产规章制度。但该制度发布后的大量事实显示,一些煤矿对执行这项制度不重视、不认真,有的阳奉阴违突击安排“矿长助理”做替身,有的在值班记录上做手脚糊弄检查。这些弄虚作假既是对安全生产工作不负责任的表现,也是有令不行肆意破坏制度的行为,影响极坏。

当我们深入剖析安全、质量等大大小小的事故会发现,很多大祸都是违规或者忽视细节所致,可以说每一条安规都是血的条文,都是安全生产事件中经验教训的总结。其实,职业的操守、行为的准则不是做给别人看,不是有监督才执行规则,安全不是生产指标,欠产了可以追回来。安全是人命关天的头等大事,只要发生一起安全责任事故,不仅会造成经济损失,更会给自己的身体和家人造成精神伤害,安全工作一旦出了人身事故,想弥补的机会都没有。聪明的人用别人的鲜血为自己作教训,愚蠢的人用自己的鲜血换取教训。要想真正将安全工作落实到实际工作中的每个环节,需要做出大量细致的工作,需要把各自的安全责任和法律法规,特别是作业规程落实在岗位上,落实到现场。

“无人售馍”扶起的是顾客的良心,而安全诚信撑起的是员工生命的“保护伞”,需要我们踏踏实实一步一个脚印走下去,只有我们一如既往地坚守,哪怕它只是“涓涓细流”。



安全游园学知识 建功肥矿立新功

12月20日上午,山东能源肥矿集团泰铝公司团委组织该公司矿带箔青工开展了“建功新肥矿、决战立新功”安全游园活动。

通过采取安全知识有奖问答、安全趣味猜谜等喜闻乐见、寓教于

乐的形式,进一步强化了岗位青工按章作业、正规操作意识,为实现年底安全生产奠定基础。

瞧!一名青工正在“安全知识”里寻找事先准备好的问题。

陈贞彬 安政 摄影报道

古城矿:夫妻交流座谈 共建阳光矿山

□ 蒋荣宝 国明

近日,山东能源临矿集团古城矿组织召开“打造阳光矿山 倡导和谐生活”夫妻交流会,专门邀请了来自采掘、辅助等单位的10对夫妻进行座谈,会议通过观看小品、交流座谈、游戏互动、心灵感应、签订《夫妻安全承诺书》等形式,进一步增强了夫妻感情,实现了融合沟通,营造出了阳光、和谐的浓厚氛围。

交流会上,大家观看了由采煤二工区自编自演的小品《换位思考》,通过真实的取材和贴近职工现实生活的情节,让每位职工家属对自己丈夫的工作多了一分理解和支持,更加深刻地体会到作为一名矿嫂的责任和义务。随后大家敞开心扉,纷纷就夫妻双方在日常生



温馨平安夜,浓浓协安情

平安夜前,安徽淮北矿业袁庄煤矿妇女协安会组织12名“圣诞老人”到矿井口开展“温馨平安夜,

浓浓协安情”活动,为矿工兄弟们送去了许愿卡、苹果、圣诞树等“平安祝福”。马利平 谢敏 摄影报道

新矿集团:青年志愿者行动闪耀矿区

□ 翟金伦

“……我们是青年志愿者,用奉献共创温馨家园;我们是青年志愿者,用爱心把旗帜铸就……”哼唱着这首高昂向上的《青年志愿者之歌》,就总想着对矿区青年志愿者做进一步的了解,寻找他们在工作

和生活中的热情奉献的身影。今年3月5日是第12个“中国青年志愿者服务日”。集团公司团委下发文件,在矿区范围内组织开展了“真情暖新矿、关爱在身边”青年志愿者活动,活动贯穿全年。“新矿集团团委负责人介绍说。据悉,我国目前青年志愿者人数有3392万人,山东能源新矿集团有在册青年志愿者5000余名。

新矿集团坚持组织化动员和自愿性参与相结合,按照“灵活、方便、有效、经常”的原则,引导各基层团组织积极行动起来,围绕“服务矿区、奉献社会”开展青年志愿服务活动,推动企业和社会和谐发展。今年以来,矿区青年志愿者累计服务职工群众8000余人次,深入区队、井口、工地等提供服务1200多次,与外出创业者结成“一助一”帮扶对子469对,5000余名青年志愿者参加了志愿服务活

“前方创业,后方有我”青年志愿者“为创业者奉献”活动长年不断线

近年来,集团大力实施“走出去”发展战略,形成了西进新疆、北上蒙晋、南下皖黔的“千里矿业大开发格局”,初步形成了山东(核心区)、蒙宁(增长区)、贵州(发展区)、新疆(战略区)“四大煤炭基地”。部分老区职工离家外出艰苦创业搞建设,抢占新资源,谋划新发展。而煤炭基地大多地处偏远地区,创业者在千里之外默默践行着“开采光明、奉献温暖”的铮铮誓言,他们舍小家、顾大家的精神深深感动着青年志愿者们。

山东矿业管理公司作为新矿集团“野外勘探、建筑施工、设备安装和工作面生产”等于一体的现代化煤炭企业管理公司,始终担当着创业建设的排头兵。该公司青年志愿者切实做好远途施工职工家庭后勤服务工作。他们对外省外施工的近千户远途施工职工家庭情况进行了走访调查摸底,并建立档案;设立24小时爱心服务电话,及时掌握职工信息;摸清社区职工子女上学情况,放学时段特别是晚自习放学时间,护卫队青年志愿者专人护送。

“像在家一样的温暖、体贴和舒

心,新矿集团,亚克西”。切身感受了由莱芜中心医院青年志愿者专家组成的爱心医疗队细致、周到的健康检测,多名在新矿集团新疆伊犁能源公司上班的驻地维族职工道出了感动心声。爱心医疗队行程5000多公里,在泰山脚下对伊犁能源公司500多名职工进行了健康体检,并细致入微地进行了饮食保健和一般用药指导。

整个座谈会气氛融洽、充满温馨,矿嫂们用质朴的话语表达了对生

活、对家庭的热爱和对矿山的理解和支持,纷纷表示今后将更加关心安全生产,多关心、爱护、支持丈夫,全力当好家庭“贤内助”。同时,夫妻双方还共同签订了《夫妻安全承诺书》,对自己应尽的安全职责和义务作出了郑重承诺。

近年来,该矿通过开展职工家属下井体验、邀请座谈、送温暖、文艺下区队等一系列活动,有效融合了夫妻感情,有力地推进了和谐矿区建设。

“关心职工健康,关注职业安全”青年志愿者“关爱在身边”活动长年不断档

活、对家庭的热爱和对矿山的理解和支持,纷纷表示今后将更加关心安全生产,多关心、爱护、支持丈夫,全力当好家庭“贤内助”。同时,夫妻双方还共同签订了《夫妻安全承诺书》,对自己应尽的安全职责和义务作出了郑重承诺。

近年来,该矿通过开展职工家属下井体验、邀请座谈、送温暖、文艺下区队等一系列活动,有效融合了夫妻感情,有力地推进了和谐矿区建设。

“一切工作服从于安全生产,一切工作服务于安全生产。”“矿区青年志愿者时刻把为安全生产服务作为一项重要活动内容。

东滩煤矿“逼你健康”动真格

“俺不去查体,还被罚款?”山东兖矿集团公司东滩煤矿综掘二区职工小张接到矿“劳动工资科的罚款单后,深感满腹委屈。近期,该矿下发了《职工职业病健康查体通知》,对职业健康查体工作作了硬性规定,凡是在岗接尘职工必须每年进行一次职业健康查体,对于组织不力的单位和

不参加查体的职工进行通报批评并给予每人200元的罚款。由此可见,该矿领导“逼职工健康”的良苦用心。

在职业病防治工作中,该矿先后出台了一系列职业病管理办法,制定了职业病防治计划、职业病防治设施方案及应急救援预案,为接触煤尘岗位的工人建立了健康卡片。该矿还不不断加大

对职业病防治经费的投入,对产生粉尘及噪声等职业危害的设备增设了防护设施,并把职业安全健康管理工作纳入安全质量标准化达标考评和管理人员绩效考核范围,坚持每月一自检、每季一考核。严格劳动防护用品发放和使用管理,将其纳入安全监察范畴,列为安全确认的重要内容,凡不正确佩戴和规范使用劳动防护用品的,一律按违

章论处,增强了职工的“自我防护、健康作业”意识。同时,各生产单位在作业场所都设立职业危害警示标志,加强对工人上岗前、在岗期间和离岗前的健康体检,并为他们建立健康档案,对有疑似职业病的职工做到早发现、早预防、早治疗。目前,上岗前、在岗中、离岗前的职业健康的体检率100%。

生产准备二区区长田开山告诉笔者:“矿领导的对职业健康工作的高度重视,意在提高我们的幸福指数,在感谢领导的同时,我们一定要做到快乐工作,健康生活。”

祁南矿女工委构建温馨安全“港湾”

淮北矿业祁南矿女工委结合矿井工作实际,多形式、多途径开展安全协安工作,突出爱心抓协管、亲情暖安全,充分发挥监管作用,把“春风化雨,牢筑防线”的协安工作理念渗透到矿井安全协安工作中。

该矿女工协安员积极与各基层区队开展帮教活动,动态掌握“三违”人员情况,对“三违”人员积极进行谈心帮教工作,晓知以理、动之以情,真正让他们认清违

章的危害性,确保在今后工作中做到遵章生产、按章作业。她们通过“亲情互动”充分发挥亲情在安全生产中潜移默化的作用,到各生产区队开展“母盼儿子安全归”教育活动、宣读“女儿送给爸爸的一封信”,透过家人们一句句发自内心的安全期盼与美好祝愿,增强一线职工搞好安全生产的信心和决心,做好自保、互保工作,同时引导广大职工朋友发扬煤矿工

人的优良传统,立足岗位、踏实工作,努力完成煤炭增产任务,收到良好的效果。

该矿女工协安员坚持开展“献爱心、送温暖”活动长流水不