

一名金牌矿工的成长路

——记山东省富民兴鲁劳动奖章获得者张矿军

2010 年以来,山东兖矿集团鲍店矿运搬工区张矿军相继荣获集团公司劳动模范、技术能手、青年岗位能手、山东省富民兴鲁劳动奖章、技术能手、鲁企技能明星等称号;集团公司第五届电机车司机技能比武第一名,省管煤炭企业职工职业技能大赛电机车司机专业第一名……这一系列荣誉的背后,书写着一个矿工的成长故事。

“老谋深算”战果丰

“怎样减少故障发生?如何提高运输效率……?”张矿军坦陈:“大家有难题可以交给我,我是班长,我能交给谁呢?有时想这些问题都头疼,但还得去想。”一个个办法、一笔笔效益“谋算”中出炉:改造电机车控制系统,从根本上解决机车制动距离长的弊端,避免了机车追尾事故的发生;改造信集闭系统,减少了机车掉道事

故;安装自动停送电开关系统,能够远程控制停送电,提高了矿井运输效率;研制钢丝绳喷雾式风压注油器,每年节约价值达 30 余万元。

张矿军告诉笔者他“算”得最准的一件事:2008 年 5 月,张矿军准备对“被多家单位使用的五采三轨上山 75KW 绞车”进行检修时,突然接到外出培训通知。临走前,他对绞车磨损情况进行仔细估算,断言最多还能正常运行 10 天。在外学习第 7 天,他执意请假回矿,并立即对这部绞车进行全面检查,发现绞车电机运行异常,赶紧组织人员更换电机,连续奋战 13 个小时,及时避免一起重大机电事故。

谈及他的“老谋深算”,张矿军的师傅记起一件事,那是张矿军刚上班不久,正赶上设备大修。每天下班后,别人都走了,张矿军却悄悄留下,原来他早算好了:“检修是学习的最好时候,大部分设备都停电了,

有的还已被拆卸,对照实物揣摩电路图,很容易掌握设备原理。”仅一周时间,他的业务水平就突飞猛进。

“纸上谈兵”也精彩

像大多数技术工人一样,张矿军没有高学历,理论基础比较薄弱,为了提高“纸上谈兵”能力,他可是下了苦功夫。张矿军给自己制定了严格的学习计划,每天早上 5 点半起床,背诵专业知识,每晚坚持学习到 23 点。在参加集团公司组织的煤矿机电专业学习和高级技工培训期间,他一课不落,光笔记就记了 3 大本。在繁忙的工作之余,他还参加成人高考,攻读大学课程。

不停地“纸上谈兵”,为张矿军提供了丰富的“知识能源”。2010 年 9 月,在副井口北门调车系统改造过程中,他连续 16 个小时泡在现场,提出的 14 条合理化建议均被厂

家采纳,最终使调车系统一次试车成功。今年 7 月 14 日,张矿军在井下抢修设备,晚上 11 点才回家,刚入睡就被电话吵醒,原来井下机车突然停止运行,值班技术人员没查出原因,他赶到现场仅用半小时就解决了故障。像这样上了大班上夜班的事对张矿军来说已是“家常便饭”。2010 年,张矿军打连勤 20 个,一年上了 320 个班。更让大家佩服的是,张矿军能将一本《行车安全操作规程》背得滚瓜烂熟,只要提个关键词,他就能立即背诵出这段文字。“纸上谈兵虽不能等同现场操作,但如果连纸上谈兵都谈不好,在实际工作中就更‘玩不转’。”张矿军说。

“不留退路”赢第一

工作 16 年来,无论是单位、矿上,还是集团公司等组织的各类技术比武活动,每次参加张矿军都名

列第一,被大家誉为“卫冕冠军”。

“不留退路才可以成功”,张矿军说。在参加省管煤炭企业职工职业技能大赛前一晚,张矿军还在车辆百米运行现场刻苦练习,值班区长葛飞 3 次催他回家,他都不应,直到连续 5 次实现将“对车间距”控制在 82—84mm 之间,才放心地离开,那时已是深夜 12 点。

“一定要让电机车班‘成绩第一,团结第一。”张矿军担任班长后,又一次给自己加压。为提升班组业务水平,他将自己的心得体会和维修记录整理在一个专门的本子上,让大家分享自己多年积累的宝贵经验。同时,他抓住一切时机向友传授业务知识,利用班前会讲业务理论知识,通过现场演练让大家熟练掌握技能,召开技术讨论会,共同探讨事故处理方法及预防措施。如今,该班已有一半以上职工拥有两个以上岗位操作证。(林红)

“蔡班长青工快速提高法”风靡电工班

“这个‘蔡班长青工快速提高法’真的是很实用,给我们帮了大忙。由于我们负责着 4.5、10 立方电铲的电器维修和故障排除检修工作,有时会遇到一些不常见、或者没有标准名称的零件,用手机拍下来,即能提高自己的技能,又能到仓库也很容易就能找到这些不常见备品,既提高了工作效率,还避免了工作失误。”12 月 28 日上午,安徽马钢南山矿高采车间电铲工段电工班青工宋超不停地称赞自推行这个故障排除法所带来的收获。

“蔡班长快速提高法”的来历还得从 10 月说起,当时,该班面对着刚参加工作 and 转岗的青工多、设备备件品种多的实际。如果用以前的培训方法很难适应设备快速排除故障和连续作业。为此,该班班长蔡兵就用手机对电铲的关键备件、线路多的部位进行编号、拍照,储存在笔记本上,然后对照图纸核对、讲解,让青工既有感觉到是对照实物进行现场操作的感受,又能通过讲解理性地提高必要的理论基础。经过一段时间尝试,收到意想不到的效果。很快这种简单且实用的提高法在全班得到了推广和升级,也受到青工的喜爱和成为工余时间讨论的话题。他们在工作中不仅用手机对准难故障、易发生的故障而且对重点部位、易忽视的部位或者在更换接线较多的电器设备和不常见的配件时,进行实物拍照和拍照操作的过程。事后还利用班会和休息时间对这些故障及操作方法给予讲解,确保在碰到同样的故障能够及时排除故障和保证连接线正确无误。就像该段段长卜维平所说,蔡兵的这种青工快速提高法简单实用,既可以让他们尽早成才,又可以在日常检修中按照师傅们的一举一动来要求自己,这样不仅可以避免习惯性违章,还能有效地提高他们的操作技能。

(王汉强)

“点子”班长技改多

山东丰源煤业赵坡煤矿采煤三工区机电班长王慎华是大伙公认的“点子”班长。自 2005 年以来,他接连提出了多项关于设备改造、检修降低成本的合理化建议,为企业节约资金 100 余万元。最近,他又利用废旧材料发明了绞车自动注油器,该注油器不但实现了钢丝绳均匀擦油,最大程度上降低

钢丝绳的锈蚀率,较过去相比,延长钢丝绳使用时间达 3 个月以上。为防止绞车钢丝绳生锈,机电人员过去在给钢丝绳擦油时为省事都是拿油壶直接往绞车滚筒上浇,这样不但擦油不均匀而且还造成很大程度上的浪费机油。为克服这种不良现象,细心的王慎华认真琢磨,冥思苦想,最后他利用自然



图为王慎华在介绍他刚刚研制出的溜子尾架——溜链调节器

高压原理发明了简易绞车自动注油器,不但实现了钢丝绳均匀擦

梁宝寺能源公司“三记重拳”给力安全生产

为进一步搞好年终岁末的安全生产,山东肥矿集团梁宝寺能源公司打出抓源头、强管理、筑根基“三记重拳”,有效制止了三违现象的发生,为安全生产打下了坚实的基础。

抓源头。“反三违”从职工思想源头抓起,分析职工违章心理,对症下药,及时疏导,使其树立正确的安全思想观念,并落实到安全工作中去。通过培训、帮扶、沟通等人性化管理和亲情化感召,形成安全辐射网络,营造浓厚安全氛围。重

视周一安全学习活动,学习相关法律知识、规章制度、安全应知应会知识,强化职工安全意识,让职工在思想上了解认识安全生产的重要性,从而拒绝“三违”。加强三违帮教,深入到“三违”人员家中走访,面对面交流沟通,了解违章原因及动机,对其进行“三违”帮教和心理疏导,努力解决其生活生产实际困难,使其免除后顾之忧,不在工作中因为家庭生活“三违”,安安心心上班。

强管理。把现场管理作为治理

“三违”的关键,明确了区队跟班干部在现场的管理职责,跟班干部必须每班三次向调度室汇报,紧盯现场,靠前指挥,杜绝违章,消除隐患。加大了对薄弱时间、薄弱地点的检查力度,公司检查小分队,采取不打招呼、不定时间、不定路线的办法,对职工正规作业情况、区队干部盯班情况、安检人员现场安全管理监督检查情况等进行突击检查,对检查出来的问题进行严格考核。

筑根基。该公司从宣传习惯性

“081”:全国劳模王其华的 2011

0、8、1 这三个看似没有什么关联的数字,对全国劳模、皖北煤电集团恒源矿生产准备区区长王其华却有着不一般的意义,因为这 3 个数字展现了他这个老劳模在 2011 年续写的新辉煌。

“0”——轻伤以上人身事故为 0。2011 年,老王带领的生产准备区安装、拆除了 17 个综采工作面,生产准备工作打运、起吊、安装等环节繁杂且处处都有安全隐患,可以算得上煤矿这一高危行业中的高危。如何才能牢牢牵住了安全的“牛鼻子”呢?老王实施“定员、定岗”管理,把比较精通某一专业工

序的员工编制成一个小队,人员相对固定,长期专门负责这一工序,技术熟练程度高,便于把握安全重点,员工互相熟悉了解,有利于相互协作,大大降低了人的不安全因素;实施“5321”结构制工资,安全占收入的 50%,以经济杠杆调动员工抓安全的积极性;开展“安全自保、互保、联保、群保”活动,实行“安全连带责任制”,调动全员齐抓共管安全,维护了全年安全生产的稳定形势。

“8”——人均收入同比增长 8%。今年,皖北煤电集团本着“共同创造、共享未来”的原则,给员工增

资,老王的月工资涨了 760 元,不过全国劳模胸怀员工,更让他高兴的是:全年实现安全生产,全区员工的人均收入比去年同期增长 8%。“腰包更鼓,工资跑赢 CPI,大家干活儿更有积极性!”老王开心极了。

“1”——荣获国家技术专利 1 项。在煤海里摸爬滚打了几十年的老王深信:“科技创新是第一生产力”。12 月初,他牵头研制的 JH-8/260 型胶带式电缆自移装置申请国家专利顺利获批。这项装置总造价不到 2 万元,通过慢速绞车牵引卷动胶带,从而带动电缆移动,只需 3 个人花 5 分钟就可以

完成以前 20 人用近 8 小时才能完成的拉电缆工作,同时杜绝了人力拖拽电缆存在的电缆挤伤、砸伤人的隐患,为正常生产赢得了更多时间,带来效率倍增的“核聚变”效应。这项国家专利只是老王创新的代表作,在该区还有不少小改革、小创新,比如“钢架式连接单体”,用钢管把单体连接起来,避免了单体泄液砸倒伤人现象的发生。

2012 年已经悄然走近,王其华将目标瞄准了未来,决心以更加扎实的管理,继续带好员工、抓好安全,在新的一年里创造更多的成绩、更大的辉煌。(周静)

巧设置 提素质 增技能 袁庄矿 “三轮驱动” 加速班组建设

近日,在安徽淮北矿业袁庄矿第四届人才工作暨科技大会上,有 10 名班队长分别被授予“优秀管理人才”和“优秀技能人才”称号,披红戴花,让全矿班队长们羡慕不已。近年来,该矿通过优化班组设置、提升班队长综合素质和强化职工业务技能的“三轮驱动”,有效激活了班组细胞,推动了矿井持续健康发展。截至到 12 月 14 日,该矿已实现安全生产 1070 天。

优化班组设置,加速“细胞崛起”。由于体制等因素,该矿班组设置上不尽合理,一定程度上阻碍了班组建设。为此,该矿今年通过调研摸底全矿 135 个班组,对班队长的年龄结构、文化水平、工作业绩和班组设置情况进行认真梳理,下发《关于重新设置井下班组和班队长选拔任用》文件。根据井下班组工种、岗位和工作范围、年龄结构等,将原先 54 个井下班组优化整合为 39 个,使班组设置更加规范、合理。按照优胜劣汰和责、权、利相统一的动态管理机制,科学、合理地选拔和使用班队长,选拔条件为思想道德好、群众威信高、技术业务精、管理能力强、文化水平高 5 个方面,同时规定班队长年龄不超过 40 周岁。去年开始,该矿将班队长纳入到科级干部管理序列,给他们配备了办公室和办公桌等用品,并享受工资和优先提拔等待遇。仅去年以来,该矿就提拔了 8 名班队长为副科级干部。

为打造一支素质高、能力强、业务精、作风硬的班组长队伍。去年,该矿实施了班队长和职工“素质提升工程”。在班队长培训上采取脱产培训、班队长论坛、互动交流、区科自主培训和选派有潜质的班队长到高校进行培训等方法,先后将 85 名班队长送进徐矿大学进行为期两周的管理知识脱产培训,同时建立了奖励淘汰、业绩档案、工作讲评、民主测评、队长述职等激励约束制度,进一步激发班队长学业务、提能力的热情。本着“缺什么补什么、什么弱攻什么”原则,强化职工学习培训,通过采取区科自训为主、矿集中培训、送淮北矿业和高校培训相结合和建立运输、机运等综合性的实训基地,实现了职工理论知识和实战技能的双提升。

该矿还按照“安全无事故、生产无隐患、职工无‘三违’、管理无缺陷”的“四无班组”创建要求,开展了“红旗班组”、“优秀班组”和“安全示范班组”创建竞赛活动,并把学习白国周“六个三”班组管理法融入到竞赛活动中,提高创建效果,营造了班组“比、学、赶、帮、超”的学技能、赛安全氛围。今年以来,分别有 22 个班组成为矿“红旗班组”、“优秀班组”和“安全示范班组”,在全矿班组中起到了标杆引领作用。截至目前,该矿采煤系统 3 个班组、运输区 15 个班组已实现安全生产 10 周年,通风区 15 个班组实现了安全生产 30 周年。(陈贤云)

达竹机制公司:班长共话 2012“安全新曲”

班组是企业的细胞,是企业安全生产的前沿阵地,是加强企业管理,搞好企业安全生产的基础。而班组安全工作管理的好坏,将直接影响企业经济效益和持续发展。

在即将到来的 2012 年,当我们的班组长在总结 2011 年安全得失、谨慎前行、缜密布控时,不得不深思如何才能把个人保班组、班组保车间、车间保企业这个安全句画圆满。12 月 23 日,川煤集团达竹机制公司机加车间职工在月度安全学习、总结会上道出了各自的心里话。

汤朝银(钳工班班长):重细节保安全

“安全对于每个人都是最基本的需要,细节才是安全的中中之重,一个人做事没有良好的细节素质就没有安全,没有了安全就没有效益和生命。”讨论会上,汤朝银开门见山地对 2012 年如何搞好班组安全说出自己的见解。

“虽然 2011 年,我们班组没有发生一起安全事故,但是不能存在侥幸心理,俗话说‘千里长堤毁于蚁穴’,任何细小问题都可能成为事故

导火线,保安全生产就要对操作上小的失误、检查中小的忽视、生产上小的麻痹高度重视并及时处理,才能真正做到安全生产。我认为,2012 年的安全管理要在安全生产‘全面、全员、全方位、全过程’的管理上下功夫,狠抓现场操作的每一个细节。从发现问题,分析问题,解决问题,处理问题到预防问题发生,环环相扣,从而实现安全动态闭环管理模式。”汤朝银很有见解地说。

乐吉峰(车工班班长):防微杜渐保安全

“班组安全工作管理的好坏,直接影响企业经济效益和持续发展。要让安全生产责任制真正落实到每个人头上,就必须破除班组成员在安全方面的不团结,比如‘各人自扫门前雪,不管他人瓦上霜’的不好风气。”乐吉峰认为,“2012 年,我们要用防微杜渐保安全,‘千里之堤,溃于蚁穴’,这句话警示我们,任何事情的发展都是一个由小到大的过程,当存在微小安全隐患时,如果不给予足够的重视和正确及时的处理,就会留下无穷的后患。因此,我

们在实际工作和生活中要防微杜渐,养成自觉严守安全规程,诚实履行安全职责,以身作则,从我做起,决不违章,以个人安全保班组安全、以班组安全保车间安全、以车间安全保证公司的安全。”乐吉峰的话赢得场下阵阵掌声。

景勇(托辊制作班班长):“软硬兼施”保安全

“2012 年抓住‘软措施’和‘硬约束’两个安全控制点‘软硬兼施’,以现场为抓手,加强安全管理,抓好安全生产责任制的落实。”性格内向的

景勇说话时还有点脸红。

景勇认为,“软招”就是要进行安全生产知识的培训,在职工思想上时刻系上“安全绳”,形成全员谈安全、抓安全、保安全的局面;“硬招”就是要对违章行为进行经济考核,把各种违章行为量化为分值,违章行为一旦发生,根据不同的教育方式和处罚手段进行处罚,做到从源头上杜绝“头痛医头、脚痛医脚”的弊端。他的话音刚落,就赢得了车间职工的热烈的掌声。

(汪勇)