中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011 年 12 月 29 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

经理日报 C1

埠村煤矿:“双加”文化让班组活力四射

近日,从山东能源淄矿集团埠村煤矿传出好消息,该集团 2011 年“突破埠村”战略结出硕果。作为落实这一战略目标的“东道主”埠村煤矿来说,收获此硕果,其相当部分作用来自各生产班组和让其活力四射的“双加”文化。

2011 年初,该集团提出了以实现经济根本性好转为目标的“突破埠村”战略。在背水一战,破釜沉舟的情势下,依靠哪种养分供给“自我突破”之树以旺盛的活力,以期结出硕果?集团所属埠村煤矿推出班组这一在关键纽带下能克坚夺胜的王牌团队,施以“双加”文化破题“自我突破”。

考核加奖励

“今年 1 至 11 月份,我们班比去年同期没增加一个人工,出煤吨数却提高了 1290 多吨,人均工资也多了近 4000 元。这都是矿上实行班组‘考核加奖励’带来的好结果。”在 12 月 15 日该矿采一队召开的班组长例会上,班长王茂国欣慰地总结道。

为充分挖掘井下 176 个生产班组在“自我突破”中的潜力,该矿对执行制度、作业安全、生产任务指标、工程质量目标、人工绩效、文明生产、岗位利润源、创造技能技术价值简称 8 项班组管理,一一圈定了标准。实施“自我突破”近一年来,该矿生产班组工作绩效创优率达 100%。

若说对班组的定标考核是策马催动,那适度的奖励更能扬鞭催进。该矿矿、队两级分月度、季度、年度对优秀中的卓越班组实行经济和物质奖励,正是这些层别不等的奖项,刺激各班组积极发力行动。准备一队张振军维修班以“小诸葛会”研究出了“采煤机牵引油泵维修技术”,使全矿在用 4 部采煤机排除油泵故障实现了“秒杀”,为各个采煤单班争取到了半小时采煤时间,效益显而易见。掘二队李兆学组成功创新保留残眼技术,一举破解了掘进巷道一次性成型不精美的难题,由此而带来的单头月度节电、节水、节人工、节材料等费用达 5000 余元,增加进尺 5.9%。

考核加奖励,玩转了班组创造“自我突破”绩效的“魔方”,也创造了可观的经济价值:截至 11 月末,该矿在保持百万吨产煤水平基础上,吨煤增收 68.1 元,维简费结余 14940 万元,原煤固定成本占制造成本比例降到 6.64%,节约维简费资金 11840 万元;各班组通过绩效提升创造的直接价值达数百万元,矿反哺班组的经济奖励也有上百万元,实现了班组多重创效与相得实惠双赢。

相马加赛马

采七队职工王兴国以诚实肯干、善于管理的强项,深得职工信服。他在去年底被民主直选为班长后,经过半年多的“赛马”,不仅堪称称职,还以独创上岗礼仪性、制度衔接性、安全稳定性、质量工艺性、操作精准性、任务超额性、节约可控性的“七性品牌管理法”,成为享誉矿区的金子班长。

相马加赛马,选树具有领兵夺胜能力的人担任班组领将,是埠村煤矿深挖班组潜力,确保结出“自我突破”硕果的又一项管理机制。

他们将 176 名民主“相马”产生的班组长作为区队干部后备人才管理,在劳动人事科建立数据库,调动了班组长不断进取的积极性。对于班组长空缺岗位,依然通过民主选举方式由职工自己选举产生。目前,已把自己想干、群众拥护、领导信任的 22 名优秀职工选拔到班组长岗位上。

好马配好鞍才能强中见强。本着这一见地,该矿积极为班组长建造“权威型”“精英型”“专家型”“样板型”四型赛场,让他们力尽领兵之责,力鼎“自我突破”目标。相继产生了包机班班长孙秉峰等 5 名权威型个人;通风一队任传庆等 120 名精英型品牌班组个人;采五队刘东深等 21 项班组“三绝”专家型个人和扩掘一队李盛国等 81 名班组样板型英雄个人。他们产生于不同的岗位,却叫响了一个共同的名号——班组长。

班组长个个如同驰骋沙场的骏马,在井下生产一线带领职工鼎力作为;只有相马与赛马相加管理,才能历练英雄将才。该矿靠着抓牢班组这一生力军,创造了 2000 余名采掘一线职工零事故、零隐患的奇迹。班组的强势作用,催动着全矿实现当年节亏 5450 万元、3 年累计节亏 10750 万元,成功迈出了扭亏为盈、“自我突破”的坚实一步,为埠矿发展树立了引以自豪的新里程碑。

(刘连聪)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

情感管理要掌握好尺度

□王守华

企业的职工是有血有肉的个体,企业全体职工是由多个有思想的个体组成的群体,是有情感的。因此,企业管理者在安全生产管理中要用好“情”,在“情”字上下功夫,通过心灵和思想上的沟通,引导职工由“要我安全”变为“我要安全”,共同筑起保护生命安全的防线。

用“情”管理并不是一味用“情”不讲原则,用“情”管理是一门艺术,管理者要掌握好自己的尺度,把握好原则,把“情”用到恰到好处,以情感人,以情管人,确保生产安全。

首先,管理者应该以平等的姿态与职工沟通。管理者与被管理者在法律上是平等的个体,所以,管理者在实施情感管理中要以平等的姿态与职工沟通,让职工感受到管理者的诚意,在晓之以理、动之以情中,收到事半功倍的效果。

同时,情感管理并非不讲原则,睁一只眼闭一只眼,更不是在事故发生后大事化小、小事化了。在运用情感管理时,切忌姑息迁就、放任自流,要将情感管理更多地运用在预防事故发生的安全教育上,运用在强化安全生产规章制度的落实上。企业可通过开展亲情教育、营造安全氛围等方式,增强职工的安全意识,使职工真切地感受到企业开展相关工作是对自身的关怀与保护。同时,也要让职工认识到,严格的纪律、严格的规章制度、严格的奖惩同样是对职工的爱。

另外,要把握好“情”与“严”的度。在安全管理工作中,“情”与“严”都是安全生产管理的重要手段,企业在运用这两种管理手段时,要注意把握二者的度,不能有丝毫偏颇。在讲“严”时,切忌乱批评、乱处罚,随心所欲,弄得职工人人自危;在讲“情”时,不能姑息迁就,放任自流。要“情严有度”,带着感情开展工作,严格按规章制度办事。只有这样,才能使企业的各项规章制度在落实上不打折扣。

“情”是一种教化与沟通,恰当地运用,能够有效地解决职工的思想认识问题,使规章制度发挥最大的效用。“情”与“严”相辅相成、相互补充,必须处理好“情”与“严”的关系,“情”、“严”并举,方能收到最佳管理效果。

涡北矿:打造立体安全宣教网络

12 月 23 日,淮北矿业涡北矿一名职工展示着手机收到的《安全导读早报》。

时值年底,该矿利用地面、井下广播、电视、牌板、短信、牌板等形式,大力宣传国家、省等各级安全文件精神和常识,着力打造立体式的安全宣教网络,常敲安全钟。

陈彪 摄影报道

范立海:用生命呵护矿井安全

□本报记者 李国政
通讯员 石长荣 赵东雪

为了矿井安全,他一天要参加 8 个会,下四五个井,忙得一年多没吃过早饭;他天天“两眼一睁,忙到熄灯”,没时间出矿理发,于是干脆剃个光头;他长期废寝忘食,终因劳累过度,脑部出现四处局部梗塞,并伴有严重心脏早搏和房颤等病症,吓得大夫药都不敢给他开;他面对病魔性格开朗,笑道:“我才 32 岁,这不是‘出师未捷身先死’吗?”但令人欣慰的是苍天有眼,他的病正在一天天好起来,这个拼命三郎他就是山东能源肥矿集团贵肥公司华兴煤矿防突队队长范立海。

“别看咱人少,但责任重大,来不得半点马虎和懈怠。”

31 岁的范立海,原是山东肥矿集团白庄煤矿防治水工区钻工。去年,他被抽调到贵州织金县贵肥公司华兴煤矿工作。华兴矿是贵肥公司收购的第一座个体私营煤矿,属于高瓦斯矿井。去年 8 月,范立海被任命为防突队队长后,对大伙说:“总部王(飞)董事长反复强调,在贵州开矿,‘成也瓦斯,败也瓦斯’。别看咱人少,但责任重大,来不得半点马虎和懈怠。”从此,他便立志用生命呵护矿井安全,决不允许因瓦斯突出而导致矿难事故发生。

华兴煤矿防突队原有 5 名技术骨干,后因工作需要有 4 名同志先后被调走,范立海成了“光杆司令”。华兴煤矿不得不从当地招收农民工充实进来。2010 年 10 月,华兴矿引进了几部分体式全液压钻机。为尽快掌握钻机工作原理和安装使用方法,范立海对照图纸和说明书与大家一起研究分析,很快摸到了门路。设备运到井下后,他又指导施工队按程序安装作业。作业过程中,钻机经常出现顶钻或钻头被卡现象。每当这时,范立海吃着饭撂下饭碗就走;睡着觉骨碌爬起来就下井。一天下五六个井是常有的事。特别是为提高防突队员的安全意识和业务工作能力,他每天要参加 8 个会:防突队 3 个班的班前班后会;矿上的早调度会和晚上的收工总结会。范立海每天早 6 点准时起床,直到次日凌晨 1 点半才休息,工作拼命的他常常顾不上吃饭。

“华兴矿只有取得‘五证一照’,才能成为合法生产矿井,工作必须快速推进!”

花巨资收购的华兴煤矿,要想早出煤,早见效,就必须通过当地政府的联合试运转和质量标准化验收,并获得安全生产许可证和煤炭生产许可证等“五证一照”后才行。2010 年 11 月,接到当地政府对该矿进行联合试运转检查验收通知后,范立海高兴得一夜没合眼,然而在接到矿长下达的一个月之内必须完成 1601 工作面 60 个钻孔,计 5000 多米的打钻任务后,他的心一下子提了起来。按规定,在采煤工作面打钻孔,深度必须达到 80 米,而且每打一个钻孔,要按照两米一个点的距离做 5 个样品,以用于校验 K1 值是否超限。一旦超限,就说明瓦斯有突出的危险,掘进迎头就必须立即撤人。与此同时,钻孔打下去后,要下管子、封孔口、测量孔中负压,并与瓦斯抽放站主管路相连接。时间紧,任务重,防突队和施工队力量薄弱,技术素质较差,范立海感到压力很大,从那以后,他的手机 24 小时处于“待命”状态。在范立海的精心组织下,1601 工作面钻孔任务如期完成。

2011 年 3 月,华兴矿质量标准化验收在即。2301 工作面 50 个共计 4500 米的瓦斯抽放钻孔施工任务又落在范立海头上。此时的他像愈战愈勇的战士一样,带领防突队和施工队员拼命工作。他说:“华兴矿只有获得‘五证一照’,才能成为合法生产矿井,工作必须快速推进!”经过持续不断的努力,该工作面打孔任务提前 5 天完成,为顺利通过质量标准化验收立下了汗马功劳。

在范立海和全矿干部职工的共同努力下,华兴矿成为贵肥公司第一个拿到“五证一照”的矿井,并连续两年实现了安全生产。

“一想到封口费那么贵,我就心疼。”

贵州地区属于高瓦斯矿井,瓦斯抽放钻孔打到规定深度并续下管子后,必须对孔口作封堵处理,以防瓦斯外泄,对矿井安全造成危害。目前,该省煤矿所用封孔材料大都是马丽散,每封一个口要花二三十元。范立海说:“贵肥公司正处在创业阶段,急需用钱的地方很多。一想到封口费那么贵,我就心疼。”经过反复探索和试验,范立海发现用普通水泥作封孔材料,不仅安全可靠,而且费用降低 80%以上。他把自己的试验结果报告给矿领导后,得到了领导的大力支持。当地安监部门的领导和专家闻讯后,立即前来对范立海的发明创造作鉴定。鉴定结果为,用普通水泥作封孔材料,不仅经济实惠,而且安全可靠,很有推广价值。2010 年 11 月,华兴矿为鼓励职工结合实际开展小改小革活动,对范立海给予了 500 元奖励,号召全矿职工向他学习。

范立海在山东肥城矿业集团中心医院心脑内科接受治疗。

然而长期无规则的生活和超负荷劳动,对范立海的身体造成了严重伤害。从 2011 年 7 月起,范立海的心脏经常中止跳动,记忆也时常中断,走路老是晃晃悠悠的。11 月 12 日,他来到贵阳市第一人民医院后,通过做 CT 和心电图扫描,医生发现他除脑部四处局部梗塞外,心脏早搏和房颤都非常厉害,吓得不敢给他开药。矿长明联合获悉范立海病情极为严重的消息后,他对自己的“疏忽大意”备感惭愧,命令范立海立即回集团公司中心医院住院治疗。

近日,笔者通过电话从肥矿集团中心医院获悉,由于大夫的精心治疗,加之范立海毕竟年轻,他的病情正一天天好转。衷心祝愿范立海好人一路平安!

▶生产动态 | Shengchan Dongtai

河南荥阳:开展安全生产大排查活动

为深入贯彻落实省安全生产电视电话会议精神,全力做好全市安全生产的各项工作,河南荥阳市安委会从即日起至 2011 年 12 月底,在全市煤矿、道路交通、建筑施工、特种设备、公众聚集场所消防、危险化学品、烟花爆竹等重点行业(领域)深入开展为期两个月的安全生产大排查活动。

一是煤矿重点检查兼并重组及复工复产煤矿的安全管理,坚决杜绝赶任务、超能力、超强度、超定员生产。二是道路交通重点排查危险路段、危险桥梁和警示标志的设置,严厉查处酒驾、农用车非法载人等严重危害行车安全的违章行为。三是建筑施工重点检查各施工企业安全生产责任制、施工现场安全防护措施落实等,严禁无证施工、超资质能力承揽工程等违规行为。四是特种设备重点对使用许可证、设备定期检测检验等情况进行严查,严防各种设施带病运行,操作人员无证上岗。五是公众聚集场所消防重点对商场、市场、宾馆饭店、医院等人员密集场所进行检查,确保疏散通道、安全出口畅通和消防设备设施齐全完好。六是烟花爆竹重点做好经营、运输、储存等环节的安全检查,严厉查处非法生产、储存、经营行为。

此次大排查活动采取企业自查、部门检查、政府督查的方式进行,并以此作为打好年底攻坚战和遏制生产安全事故的重要举措。

(本报记者 任二敏 通讯员 刘志红)

华丰煤矿:荣获“煤炭工业质量管理小组活动先进企业”称号

日前,山东能源新矿集团华丰煤矿被中国质量协会授予“2011 年度煤炭工业质量管理小组活动先进企业”荣誉称号。

今年以来,该矿持续推进质量管理小组(QC 小组)建设,坚持“小、实、活、新”的基本原则,将 11 个质量管理小组活动贯穿在安全生产、经营管理中,以改进质量、降低消耗、提高员工素质和提高经济效益为目的,结合本岗位、本班组、本部门的工作实际,认真分析,选择课题,与实践相结合,开拓思路,大胆创新,开展了岗位自主创新活动,如采煤专业 QC 小组的“大倾角综采托伪顶,提高煤质技术研究”活动,矿建专业 QC 小组的“矸石仓排水系统优化设计”活动,矿井煤炭回收率 QC 小组的“加强矿井回收率的管理,努力延长矿井服务年限”活动等,均取得了良好的经济效益和社会效益。

(王连鹏)

千秋矿:“五查两确保”保安全

为确保 2011 年最后一个月和双节期间的安全生产及矿区和谐稳定工作的顺利进行,日前,河南义煤集团千秋矿结合当前面临的形式和任务,决定开展“五查两确保”活动,确保矿井安全形势健康平稳发展。

为确保活动顺利开展,该矿成立了以矿党委书记、矿长为组长的“五查两确保”领导小组。“五查两确保”活动内容是:“五查”即:查科级干部跟值班情况;查科级干部外出请假销假情况;查工作期间执行禁酒令情况;查科级干部在岗履职工作情况;查科级干部落实任务情况。“两确保”即:落实各项安全生产责任制,确保安全生产;做好职工家属思想工作,确保矿区稳定。

目前,正值年末岁尾,做好安全生产工作尤其重要,该矿要求领导干部要严格执行跟值班、安全管理、信访稳定等有关制度,落实好各项责任制,认真履行职责,保证矿各项工作顺利进行。同时,该矿还成立检查组,旨在进一步落实好各项管理制度。检查组将根据“五查两确保”内容和领导干部履行请销假情况,采取班班查、天天查、不定时查;由矿组干部在每日调度会进行通报,凡查处违反规定,发现不请假私自外出者和擅离职守的,除调度会通报批评外,并将根据情节轻重进行严肃处理。

(司英歌)