

名企用人 | MingQiYongren

编者按:年底快到了,企业关爱员工又成为媒体关注的焦点,本文从一位企业老总的小事与细节凸显对员工关怀,以及企业构建和谐劳动关系,让更多企业分享和借鉴。

# 康奈:从细节中关爱员工

通讯员 朱和敏 王滨  
本报记者 何沙洲

寒冬,对于企业而言,如何统一员工的冬装,是摆在大多数企业领导面前的一个问题。而在康奈集团工业园,员工冬装却成为一道亮丽的风景线,康奈集团董事长郑秀康高度重视、亲力亲为,情暖三冬!用爱心和细心诠释了一首“以人为本、人本和谐”关爱员工的感人乐章!

## 为员工做御寒工衣

去年冬天,郑秀康在公司里发现了这样一个现象:由于天气寒冷,员工们的工衣里面穿上了好几件毛衣,不但显得臃肿,甚至还影响了活动的灵活性。郑秀康就不禁想:温州在温暖的南方,冬天就有这样的情况,那在北方的分公司里,员工们不是更遭罪了吗?

因此,郑秀康立刻组织了一个10人小组,专门解决冬季工衣的问题。“工衣改革小组”成立后,首先征集了员工们的意见,男员工一致要求工衣保暖舒适,而女员工们觉得美观时尚也很重要。针对这些意见,小组提出了几套方案,从款式到面料都非常上档次。郑秀康拿到方案之后边看边皱眉头,看完之后说:这些都挺好的,但还不是最好,员工们的事情,不能将就。咱们的工衣不但要能保暖,穿着显精神,透气功能也要好,员工们活动几下出了汗,穿着工衣也不会觉得不舒服。



郑秀康(右一)看望节日加班员工

作为行动派,郑秀康不仅在公司里与小组一起讨论这件事情,回家之后也为这件事情挂心,打开衣柜换衣服的时候,他灵光一现:我为什么不按照国际大品牌的标准,来制作我们的员工工衣呢!于是,在第二天的会议里,原本是光亮整洁的桌子上,却堆满了厚厚的衣服,Prada、纪梵希、阿曼尼……全都是国际大品牌,这些衣服是郑秀康从自己和朋友的衣柜里搜罗来的。大家一看就这架势,都明白了:咱们的工衣,无论款式还是质量,要向这些大品牌看齐。

“工衣改革小组”反复研究之后发现,有了高标准,款式设计不是难事,面料采购却是大问题。此时,康奈集团的大楼内气温舒适,但在会议室里却是冰雪寒天,小组成员们个个眉头紧皱。凡是国际大品牌都是由严格的采

购渠道,长期的订货合约,许多原材料都来自意大利,我们又不是要大批量生产,原材料商肯定不会为了我们一件工衣就特地发货。经过多番寻找,小组还找了不少面料方面的专业人士咨询,幸好功夫不负苦心人,终于得知在韩国也有符合要求的面料,并且愿意马上发货。在出最终方案的时候,郑秀康亲自把关,款式的设计,采用的面料,甚至内衬用的棉花克数……每一个细节都要求做到最好的。

方案出来后,又有人提出异议:照这样做出来的衣服,市价都能卖上千元了,给员工当工衣,是不是……太奢侈了?郑秀康笑笑,坚决地说:“公司的发展靠的就是员工们的努力,工衣奢侈点怕什么,只要员工穿得暖和,再贵也值得!”并且当场拍板,就照这样的去做!不但要做得好

还要做得快,天气越来越冷了,尽早让员工们穿上新工衣。

经过几个昼夜的赶工,第一批工衣送到了康奈集团。郑秀康第一个试穿,在外面走了一圈,连声说好,这批工衣的制作算是圆满完成了。第二天,员工们都穿着新工衣来上班,衣服时尚新颖,质地优良,看起来不厚,但是穿着却非常暖和。没有了以前的臃肿感,每个人的精神面貌看起来都不一样了,工作起来也特别利索。郑秀康看在眼里,喜在心里。

非但如此,几天后,工衣送到了各地的分公司,中国北方的公司员工特地打电话回来说:公司这批衣服做得真是太好了,连我们跑销售的员工都能穿着在大雪天里出门。语气里有惊奇有惊喜。郑秀康的理念得到了最好的验证:对员工们的关爱与公司的运营生产一样值得被重视的!

到了今年冬天,公司的员工人数又有了增长,原先做好的一批工衣已经不够了,并且往年对工衣发放并不积极的各地分公司,今年一入冬,就纷纷打来电话催,还特别要求:一定得是董事长去年开会定下来的那种!郑秀康知道情况后,命令再赶制一批工衣,面料款式标准丝毫不准降低。

康奈集团的这个冬天不会冷!

## 以实际行动 诠释职业安全管理

近段时间,康奈集团正在推广OHSAS18000(职业健康安全管理标准),培养员工的安全意识。该项标准

是欧洲十几个著名认证机构及欧、亚、太一些国家共同参与制定的标准,是被广泛采用的、最权威性的职业健康安全管理体系标准。郑秀康通过两件小事,以实际行动诠释职业安全管理,展现了康奈集团对员工的关爱和对员工安全的高度重视。

上月,郑秀康发现公司围栏边的一整排树木都已经长得非常高,照这样的长势,不久就会碰到上方的高压线,很容易引发危险,对员工的人身安全造成危害。因此,他当即下令,尽快安排将树顶锯除。

锯完树顶后不久,一棵小树藤又引起了郑秀康的注意。康奈集团两条著名的连廊:同心廊、同德廊。郑秀康为了让员工们在上下班时间不受烈日风雨之苦,特意找人设计的建筑,联接纵横犹如中国结的线线交错,喻示了康奈人在董事长的关爱下团结一致的向心力。连廊两侧有树藤成荫,有利于遮阳避雨。但是因为园丁修剪不细致,一根旁枝横触到连廊里,郑秀康看见后,亲身上前去折了下来,并交代相关人员:“一定要仔细,一根小树枝看起来没什么,但是员工要是跑得快了,一不留神打到身上、脸上可不得了,很容易受伤!”

康奈集团以“人本”“和谐”为企业管理的出发点和中心,重视员工的利益与安全是一贯作风。就因为郑秀康的细致入微和对员工安全的丝毫不妥协,及时发现企业里的危险源,避免一切有可能会发生的危害,才铸造了康奈集团安全、安心的工作生活环境。

## 行业低迷 度日艰难 面板业频发 高层人事震荡

孙聪颖

面板业的冬天让高管们也坐不稳了。继LG Display宣布其现任CEO权英寿2012年将把调离之后,台湾面板龙头奇美的董事长和副董事长也双双请辞。业内人士普遍认为,液晶面板价格连续16个月下滑,使得面板企业苦不堪言,无法完成既定业绩目标的情况下,高管离任或被迫下课在所难免。然而,面板行业的惨淡局面改观不易,而高层震荡只是一个开始。

## 行业低迷 导致企业度日艰难

近日有消息称,权英寿将在2012年离开LG Display CEO岗位转到LG子公司任职,负责该公司可充电电池业务。LG Display方面解释,这项新任命完全是为了加强LG显示器在全球的领导地位。奇美电子日前也公告称,公司董事长廖锦祥因个人健康原因,辞去董事长和奇美实业(奇美电子大股东)指派的法人董事职务;与此同时,奇美电子副董事长段行建也请辞副董事长一职,但仍担任奇美电子董事和CEO职务。除此之外,此前也有消息称三星面板部门因为业绩不佳开始对人员进行洗牌,并裁掉该部门几名高管。但该消息并没有得到三星的官方证实。

奥维咨询分析师喻亮星认为,亏损是这些企业换血的主要原因。今年三季度,全球面板行业哀鸿遍野,台湾地区面板厂更是重灾区。其中,友达三季度大亏157.96亿元,前三季度累计亏损金额超过404亿元;奇美三季度亏损172.57亿元,前三季度累计亏损达444.5亿元。今年台湾面板厂合计亏损恐达1200亿-1300亿元。除台资企业外,LG Display第三财季营业亏损4920亿韩元(约合434.6亿美元),被外界称为“史上最亏季”。

喻亮星指出,亏损主要是面板价格连续下滑所致。行业机构Display Search数据显示,面板价格连续16个月下跌,已经跌破价格底线。

## 高层换血 难解当前困境

面板价格如此大幅跳水的原因就是因为彩电需求疲弱,中怡康数据显示,过去两年,液晶电视市场增速由最初90%迅速下滑至20%-30%。LG Display公关副总裁此前就曾断言,面板价格今年回升无望。业内人士对这一观点也表示赞成,认为面板价格持续下滑已经成为常态,不仅是今年回升无望,明年行情也不佳。

为了降低亏损额,各大面板企业也想出不少应对措施。三星电子正计划在今年年底之前将液晶电视面板的产量大幅削减4/5,并将一些生产线转为生产平板电脑和笔记本液晶面板。

而对于管理层换血能否缓解当前困境,业内人士则有不同意见。帕勒咨询机构首席顾问罗清启坦言,家电业求贤若渴,有的企业甚至把人才神化,认为更换了领军者就能大幅提振业绩。然而,面板行业毕竟不是单家企业的问题,而是大环境不好,即使更换掌门也难有回天之力。但喻亮星认为,尽管亏损主要是行业原因,然而各家企业在应对行业危机的时候还是遇到了不同的难题,出现的亏损程度也不同,更换更熟悉这个行业的高管还是有利于提振业绩。

## 遗失启事

阆中市扁担姑娘农产品发展有限公司因厂址搬迁,遗失法人营业执照正本,注册号:511381000024094。特声明作废。

## 工资集体协商该如何搞? 温州电视台推崇“兴乐经验”

兴乐集团开展工资集体协商已有多,通过集体协商,工资增长已成为企业制度。该集团今年的第二轮工资集体协商已从12月13开始,其独创的“5级工资制”,让每个一线员工工资更加“透明”、合理。

12月20日,温州电视台“谦言万语”栏目著名主持人孟谦,把温州市总工会副主席童裳昱和兴乐集团董事长兼总裁虞文品请到演播室。就温州民营企业如何开展工资集体协商问题,主持人与两位嘉宾进行坦诚交流。

兴乐集团今年5月份启动工资



兴乐员工首席代表签字。

集体协商工作。在上级党委和工会的指导下,兴乐制订了一系列协商制度,并分片选举代表,兴乐资方与员工代表面对面商谈工资,首轮于10月份结束,第二轮将在元旦前完成。

## 重庆市国资委举办 国有企业效能监察培训暨经验交流会

12月14-16日,重庆市国资委举办了国有企业效能监察培训暨经验交流会。重庆市国资委党委副书记、纪委书记颜建禄同志到会作了题为“企业效能监察要为推动企业发展提供有力保证”的重要讲话。重庆市属国有重点企业和中央在渝企业的纪检监察战线的纪委副书记、纪检监察部长、主任和从事效能监察工作的从业人员近200人参加了会议。

会议期间,纪检监察处召开了纪检监察部长会议,专题部署了《关于国有企业工作人员礼金礼品上交管理规定》的工作通知,明确了纪检监察部门对企业收受的礼金、礼品上交登记和管理的相关规定;举办了效能监察基础知识、工程项目招标投标监督管理知识培训讲座;粮食集团作了境外企业监管的经验介绍;重钢集团、建工集团、交运集团、对外经贸集团、机电集团、能投集团、化医卡贝乐公司、水务集团、建设摩托股份公司等9家企业交流了效能监察经验;与会代表观摩了16个效能监察优秀项目的档案资料。

与此同时,为活跃与会人员业余文化生活,12月15日晚上,会务组隆重推出了“参加纪检监察干部迎新年

卡拉OK风采大赛”,来自不同企业的15名纪检监察干部登台表演。比赛中,从经典老歌到当红时尚歌曲,选手们的表演风格各异,精彩纷呈,博得了观众的阵阵掌声,经过激烈比

兴乐的“动真格”引起各大媒体广泛关注。童裳昱也两次亲临兴乐指导。

在访谈现场,童裳昱说,兴乐工资协商在全市企业中做得比较好、比较规范。谈到为什么这样“兴师动众”,虞文品坦承,兴乐工资协商不是做给谁看的,这是适应时代发展、提升企业民主管理水平、增进企业劳资和谐必须要做的。本次推出的工资制度让一线员工工资更加透明、更能激发员工工作积极性和创造性。这也是公司治理模式,从所有者治理转向员工自治的一次有效尝试。

(沙戈)

## 丰利粉碎设备彰显高效节能优势

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司拥有自主知识产权的新一代高效微粉设备——HWV旋风磨和HTC高效涡轮超微分级机,以其过硬的产品质量和高效的节能效果,赢得世界500强企业的青睐,成为在中国的粉体工程设备采购定点供应商。

HWV旋风磨拥有独特的不拆机可调间隙功能,采用高速转子结构设计,粉碎区产生的强烈涡流能有效地进行粉碎和干燥,产品具有适用范围广、粉碎效率高、能耗低等优点。该机成功攻克了超微粉碎同时进行干燥、表面改性的难题,是目前性能好、效率高、噪声低的环保节能理想微粉设备。整机及其耐磨装置已获

咨询热线:0575-83105888、83100888、83185888、83183618  
网址:www.zjfnlgi.net <http://www.zjfnlgi.net>  
邮箱:fengli@zjfnlgi.cn

国家专利。

HTC高效涡轮超微分级机利用流体力学的变速涡轮分级原理研制而成,具有结构合理、分级精度和效率高、维护简单等特点。专家认为该机解决了超微粉体材料的分级难题,是粉体工程技术的一项重大突破。粉体材料可通过该分级机分选出超微细粉体材料,提高如非金属矿等行业产品的档次和附加值,有显著的经济和社会效益。

目前,通过7年来的应用性研究和试验,浙江丰利研发生产的这一高效微粉设备组合已广泛应用于非金属矿、化工、医药等行业中,不仅满足了生产要求,而且取得了良好的节能效果。

## TCL: 股权激励方案获批 高管增持信心十足

12月22日,TCL集团董事会发出公告,公司股权激励计划(草案)已经中国证监会备案无异议,将于2012年1月9日召开2012年第一次临时股东大会,审议与TCL集团股份有限公司股票期权激励计划相关的逐项议案。

根据资料,自2011年1月28日TCL集团首次推出股权激励计划以来,历经近1年的时间,TCL集团股权激励方案终于成型。TCL集团此次将推出1722472万份股票期权激励计划。其中,首次授予激励对象15502.56万份股票期权,占本次激励计划总数的90.00%,激励对象包括副董事长韩方明,执行董事、总裁蒋连明,财务总监黄旭斌,高级副总裁、多媒体CEO赵忠尧等核心管理团队,行权价格为2元,比12月22日收盘价1.76元还高136%。

在业内人士看来,上市公司大股东和高管对行业、企业运行状况比较清楚,对股价的判断力可能高于市场平均水平,TCL能以高于目前股票市场价的行权价向高管核心团队发放期权,也意味着公司管理层对未来投资价值的认可。另外,据香港联交所股权激励资料显示,TCL集团董事长李东生近两个月内在港股市场共增持TCL多媒体股份570多万股,涉资约1000多万港币,显示出公司高管对公司业务发展的信心。

受欧债危机、政策退出以及房地产销售放缓三方面因素的影响,2011年下半年家电行业增速出现放缓。但纵观2011年全年,TCL集团表现却风生水起。TCL集团1-9月公司实现净利润13.59亿元,其中归属于上市公司股东的净利润8.26亿元,同比增长322.53%。

从集团各产业运营情况看,TCL多媒体全年一路逆势上扬。1至11月,公司液晶电视销量达93041万台,同比增长4371%。12月16日,TCL平板电视年销量首次突破1000万台,彻底打破了外资品牌对“1000万级全球彩电俱乐部”的垄断,也成为中国彩电产业发展的一座全新里程碑。

TCL通讯的表现也颇为抢眼,今年1—11月,公司手机及其他产品总销量累计达391487万台,较去年同期增长22.46%,其中,中国市场销量同比增长95.19%,达到396.33万台。12月20日,TCL通讯一次性发布了12款基于Android2.3平台的智能手机,并宣布回归国内市场。TCL通讯高级副总裁黄万权表示,“2012年会在国内市场推出50款智能手机,希望中国业务能够占TCL全球业务的1/3。”

此外,华星光电8.5代线于10月12日开始进入量产,目前已经对外开始向TCL多媒体供货,标志着TCL上下游液晶全产业链垂直整合优势已形成,为TCL集团在未来液晶电视的市场竞争中取得优势奠定了坚实的基础。

对于公司未来的发展,TCL集团表示,在集团清晰的战略牵引下,内部资源整合加强,各产业显示出协同发展的良好趋势,公司的市场竞争能力和可持续发展能力将进一步提高,保证了公司发展战略和经营目标的实现。

(辛朗)

协办单位:

海南亚洲制药有限公司

董事长 总经理: 楼金

地址: 海口市国际商业大厦12层

电话: 0898-66775933

传真: 0898-66700763