

□ 郭素

今年人才加速流动的基金行业在年底依然不消停,高管及基金经理变更公告频出。分析人士指出,在今年基金行业整体人才高频率流动的大背景下,部分基金公司因管理层更换而导致投研人员“换血”。此外,基金业绩不佳可能也是年末人员变更



高管经理变更公告频出 基金年末人才流动加剧

的重要原因。

行业“躁动”表现的延续

12月25日,银华基金公告称,聘任封树标为公司副总经理。年初,封树标从广发基金转投银华基金,曾一度引起外界关注。事实上,作为贯穿今年全年基金行业业态的主线,基金公司高管变更在年末仍在继续上演,东方、银河、华安等多家公司12月以来发生高管变更。

12月17日,东方基金公告称聘任全岩为公司副总经理,而就在12月1日,东方基金公告原董事长杨树财离任,崔伟上任公司董事长。同样

在12月17日,银河基金发布公告称,由公司副总经理尤象都担任总经理,同时公司新任督察长李立生上任,原督察长李昇因个人原因离任。此外,12月16日,华安基金公告朱仲群为公司新任董事长,李勍总经理不再代行董事长职务。

另一方面,尽管进入12月年末收尾阶段,但基金经理的变更有增无减。统计数据显示,12月以来发生基金经理变动的基金有24只,从全年的数据来看也属于变动“频发”月份,涉及民生加银品牌蓝筹混合、中海能源策略混合、信达澳银红利回报股票、上投摩根双息平衡混合等多只基

金产品。

从基金公司来看,招商基金、民生加银基金、信达澳银基金、上投摩根基金12月份发生基金经理变动的产品都在2只以上。

在业内人士看来,年末频繁的人事变动是今年基金行业“躁动”表现的延续。“大佬离去、高管‘转会’显然是2011年基金行业的一大特色。”一基金评论人士如是表示,“而高管的变动往往会引发基金公司内部员工的变动,基金经理和投研人员首当其冲。”

主因业绩不佳

有分析人士指出业绩不佳或是

造成年末部分基金经理变更的重要原因。翻阅数据,部分公告变更基金经理的基金年度净值亏损接近30%,大幅跑输业绩比较基准以及市场平均水平。事实上,根据部分基金公司考核机制,基金业绩持续大幅落后,基金经理或被调离岗位,之前此种先例颇多。

“任何行业年末人才流动都会有所加快,不限于基金行业。”另一位评论人士则如是表示,在其看来,从准备变动到正式公告变更,基金公司内部走流程会有占用一段时间,虽然公告集中出现在年底但可能此前就已经定下来了。

事实上,今年以来基金行业人才流动可谓“盛况空前”,据相关统计数据,截至目前,今年以来公告基金经理变更的次数已接近400次。而基金公司高管也频繁“流动”,涉及民生加银、金元比联、华富基金、申万菱信等一批中小公司,同时,华夏、博时等老牌基金公司也未能例外。

“今年的基金行业非常不太平。”一位从业人员感叹道,“行情持续低迷,基金业绩不佳。与此同时基金产品发行加速、银行渠道挤压有增无减,规模也上不去。基金行业生存愈发艰难,股东对基金公司的考核机制有没有相应调整,高管的压力也比较大。而作为核心人员的基金经理,优秀人才被争相‘挖角’,在低迷行情中‘触礁翻船’者则面临公司岗位调整等各方面压力。”

任正非发文回顾心路历程 首谈华为接班人问题

►►►►► [上接 A1 版]

特别致意孙亚芳

任正非以小时候的个人英雄观为故事切入,回顾了华为创建和发展过程中的几大重要节点,一个如履薄冰的企业家心态跃然纸上。

“少年不知事的时期我们崇拜上李元霸、宇文成都这种盖世英雄,传播着张飞‘杀’(争斗)岳飞的荒诞故事……当我走向社会,多少年后才知道,我碰到头破血流的,就是这种不知事的人生哲学。”他写道。

“在时代面前,我越来越不懂技术,越来越不懂财务、半懂不懂管理,如果不能民主地善待团体,充分发挥各路英雄的作用,我将一事无成。”任正非认为,华为的成功更多来源于员工、客户等众人的力量。

伟大而神秘的企业家?任正非自嘲说,他只是“容得了与优秀的员工一起工作”,他是被优秀的员工“夹着前进”,因为没有退路,不得不被“绑”着、

“架”着往前走,不小心被抬到了峨眉山顶,他“从一个‘土民’被精英抬成了一个体面的小老头”。

值得注意的是,任正非还特别致意自己的搭档——华为董事长孙亚芳。

据他回忆,2002年,公司差点崩溃。IT泡沫的破灭,公司内外矛盾的交集,自己无能为力控制这个公司,“有半年时间都是噩梦,梦醒时常常哭。”

他在感谢公司骨干齐心协力之余还表示,那段时间孙董事长团结员工,增强信心,功不可没。

集体接班呼之欲出

2010年,华为实现销售收入280亿美元,预计2011年增长10%,达到310亿美元。

2012年即将到来,任正非也将年届68岁,根据他在文章中透露的信息,大约在2003年前的几年时间,自己累垮了身体,动过两次癌症手术。

掌舵这艘“航母”已经不能单靠一个老船长。

华为的轮值CEO制度与集体接班设想,已经呼之欲出。

任正非认为,由于自己不愿意做EMT主席,于是无意中产生了这种轮值主席制度,但也正是这个制度,平衡了公司各方面的矛盾,使公司得以均衡成长。他认为,轮值的好处是,每个轮值者,在一段时间里,担负了公司COO的职责,不仅要处理日常事务,而且要为高层会议准备起草文件,大大得到了锻炼。同时,这些轮值主席必须争取别人对他决议的拥护,这就将他管辖的部门,带入了全局利益的平衡,公司的山头无意中在这几年削平了。

除了EMT之外,华为从去年年初开始已经建立董事会,成员共13人,并在董事会的指导之下,试行轮值CEO的制度。

任正非认为,这样做的好处是,轮值CEO在轮值期间是公司的最高行政首长。

“这必将公司的成功系于一人,败也是这一人的制度要好。”任正非说,

“每个轮值CEO在轮值期间奋力地拉车,牵引公司前进。他走偏了,下一轮的轮值CEO会及时去纠正航向,使大船能早一些拨正船头。避免问题累积过重不得解决。”

“6年来,我们试行EMT轮值主席制度,实际上就是在交接班。”在2011年初的华为市场大会上,任正非就回答过有关公司接班人的话题。

他称,公司交接班是文化的交接班,制度的交接班,不是人传人封建式的交接班,“交接班,华为公司不是交不出去,而是华为公司接班人太多了。但我的亲属永远不会进入这个队列。”

在如此一系列步骤的安排下,外界猜测的所谓“家族接班”的说法已经基本无人再提。

对于华为的未来,任正非在文中最后表示既要有信心,也不要盲目相信未来,“我们对未来的无知是无法解决的问题,但我们可以通过归纳找到方向,并使自己处在合理组织结构及优良的进取状态,以此来预防未来。”

抓质量树品牌的集约式发展 ——探寻河套酒业走向卓越的创新开拓之路(三)



◎内蒙古酒文化博物馆

地名、酒名各不相同,不利于一个企业的品牌打造。他在和领导班子同事商议后,决定用“河套”这个久负盛名的牌子,将杭锦后旗制酒厂先后改为河套酒厂、河套酒业公司,将河套作为河套酒的商标名称。从而使地名、厂名、酒名三位一体,既借久负盛名之河套地名而以名扬名,又有利于为产品注入底蕴丰富的河套文化内涵。

这无疑是高效运作企业品牌的一着高招。内蒙古酒文化源远流长,全自治区出土的文物三分之一与酒有关,河套地区早在汉代就流行酿酒,可从中借鉴、发掘的文化元素太多。河套酒

业选择千秋万代形成的黄河文化和草原文化相互融合而孕育产生的河套文明作为河套品牌的载体,将“千年河套,烧酒之原”作为酒品牌传播的核心理念全面推广,首先引入VI识别系统,统一标识和形象,在全厂深入持久开展质量意识、名牌意识教育,使每一位员工都把“创名牌产品,建一流企业”作为自己的目标,使宣传企业、维护企业 and 产品形象的意识植根到每个员工心里,贯穿到生产经营工作的全过程,并借助各种媒介进行了大量的形象宣传和文化传播。

同时制定了巩固内蒙古市场、走

向全国大市场的营销战略,在全国20多个省市自治区发展了近500家经销商,形成了以内蒙古西部区为基地,周边省市为前沿,辐射全国的营销网络。使河套酒品牌、河套酒企业文化和它所植根的河套文化,被越来越多的人所认知,所接受,所欣赏。全国人大常委会原副委员长布赫题写的“草原上升起不落的品牌”、“天赋神韵,淡雅浓香”等,几乎成了全中国特别是北方人老幼皆知的口头禅。

以现代意识创新开拓发掘深厚的酒文化,名牌战略的持续实施和企业的跨越式发展,使河套酒成为白酒行业唯一——个把草原文化和黄河文化作为产品核心内涵的品牌,美誉度和含金量不断提升,品牌影响越来越大,不但成就了中国特色驰名商标、中华老字号和中国名酒,而且从2005年起,年年被世界品牌实验室评估为中国500最具价值品牌。2002年,河套酒业建成内蒙古独一无二的酒文化博物馆,征集的酿酒文物在全国堪称一绝,参观者每年超8万人。不但为河套酒文化增加了一个直观性的载体,而且是对我国酒文化乃至整个传统文化的一大贡献。至今,河套酒业在白酒研制、开发、品评、理化分析等方面,均走在国内同行业前列。

“这样的好干部实在难找” ——记山东能源肥矿贵肥公司大宏山煤矿矿长高荣强

□ 本报记者 李国政
特约记者 石长荣

“大宏山矿”离公司本部最远,条件最艰苦,领导也最牵挂。你到那里采访,收获可能更多些。”近日,总部设在贵州省织金县的山东能源肥矿集团贵肥公司董事长王飞对记者说。经过7小时长途颠簸,我们终于来到地处威宁县的大宏山煤矿。

事事、时时体现好作风

大宏山矿是贵肥公司于今年1月收购的一座地方个体煤矿。这里海拔2500米,最低气温零下七八度。由于新建办公楼尚未竣工,高矿长建议矿办主任李泉新暂打几天“游击”,把他的彩板房办公室兼卧室让给记者住。

晚饭时间到了,记者边吃边对高矿长说:“饭后咱们聊聊好吗?”高荣强手一摆道:“不要采访我,多听听工人的意见。”停了一会他又说:“要不今晚7点半,把全体职工组织起来,接受你的采访好吗?”我表示同意。

采访地点是厨房旁的一个会议室。人到齐后,高荣强简要介绍情况后说,大家不要有顾虑,记者问什么,就实事求是地回答什么。

于是,我们首先围绕“水”字做文章。没想到工人的“话匣子”一下子给打开了。这个说,要不是高矿长,至今我们也洗不上几回澡。原来,由于井下水含氟高,抽上来像红泥汤子一样,因此,今年4月高矿长上任后,立即组织职工在山上建了一个锅炉房,试图把沉淀后的矿井水烧热后让职工洗澡。可是,这样的水洗过澡过后浑身皱巴巴地难受。没办法,高矿长便经公司总部领导同意,每周从县城买水来让大家洗澡。

“这算开的什么会?不要扯我,多说说你们的工作!”见老高总“搅局”,记者于是建议:“矿”领导离席,职工同志留下。”高荣强走后,工人们说话更放开了。“实事求是地讲,像高矿长这样的好干部实在难找。”机运队长王焕江最先发言。“是啊,高矿长艰苦创业,率先垂范;吃苦在前,享受在后,好作风在他身上体现出来了。”安监组长周居生说。

当记者询问老工人李元民,为什么大家众口一词地夸奖高荣强时,李元民想了想,老高这个人确实挑不出毛病来。比如说就餐吧,干部与工人同吃一锅菜,同喝一锅粥不说,每次开饭,班子成员都等工人打过后才吃。“上级来人也吃大锅菜吗?”“当然了。”李元民肯定地说。

由于记者和工人都住在彩板房里,串门比较方便,所以便利用晚饭后时间到各彩板房里闲聊。

“你们对高矿长印象这么好,能不能再向我举些例子?”老工人房功连听后欠了欠身子说:“要说高矿长的事例嘛,三天三夜也讲不完。”他说,最令他感动的是矿级领导班子成员与工人同吃同劳动,特别是高矿长从来不把自己当领导看。他说,记得一次在井下修复巷道时,办公室主任向他递手套,只见他手一甩:“不要老拿我当干部吗?工人能徒手作业,我就那么娇气?”他认为,通过这件小事,反映出老高与工人同甘苦,共患难思想和作风。话音未落,工人许振安接上话茬:“高矿最大的特点是作风民主,办事公道。”他说,就说选人用人吧,我矿的工会主席、纪检组长

以及机运队长、安监组长等中层管理人员,都是通过民主选举产生的。而且每次民主选举时,他都要求当场填票、计票、唱票,谁得票最多就让谁当。工人对此心服口服。

工人夸老高好,班子成员意见如何?这天晚上,我们把除老高以外的班子成员叫到会议室,请他们谈谈对老高的看法。生产副矿长王文国率先发言:“高矿长这个人最大的特点是责任心、事业心强。尤其到了关键时刻,他把危险留给自己,把安全让给别人,令人感动。”据王文国回忆,今年7月上旬,被水淹了一年半的井下巷道垮塌严重,矿上决定边排水边修复。这天班前会过后,高矿长带领大家到井下现场。他搭眼一看险象环生,便命令干部职工躲开,自己找来一根钢管,对着危岩活石捣了起来。岩石垮落后,他对在场的人说:“这里危险,人多了也倒不开,我干了十几年区长,有经验,你们都闪开,我上。”于是,他独自一人站在悬空区,支顶顶,打木垛,一干就是3个多小时。午饭时间到了,他要求大家轮流升井吃饭,留下一两个人在现场观察,自己继续战斗。直到下午两点多钟,才停下来就着咸菜啃了几口馒头接着又干,一直持续到凌晨1点半把悬顶加固牢才升井休息。

与矿领导班子成员采访结束后,保卫科副科长蔡华书陪我们外出散步。他说,高矿长责任心太强了。几乎每天夜里,他都起来查岗,并打着手电筒围矿转一圈。由于管理到位,我矿从来没丢失过一分钱的東西。

不与工人“争名夺利”

我们到大宏山矿的第三天中午,贵肥公司党委书记冯浩打电话询问采访进展情况。记者“告状”说:“高矿长不配合,你得做做他的工作。”吃晚饭的时候,高荣强笑说:“你把冯书记都搬出来了,我能不老实‘交代’吗?”

高荣强说,他出生在泰安郊区一个农民家庭,20岁那年,即1984年招工来到肥城矿务局曹庄煤矿当采煤工,截至今年4月,在井下整整奋战了28个春秋。4月8日中午1点,高荣强突然接到集团公司领导的电话,说是调他到贵州距离公司总部最远、条件最艰苦的大宏山矿任主管矿长。高荣强听罢当场表示:“革命战士是块转,哪里需要哪里搬。”就这样,他来到了位于威宁县境内的大宏山煤矿。

“对了,据说你矿聘用中层干部全部通过民主选举产生?”高荣强解释说,主要是我们所谓的中层干部实际都是班组长,不需要报上级组织部门备案。所以,选拔任用部门负责人和生产一线管理骨干时,一律通过民主选举产生。

“刚才李主任报告‘感动山东能源省外创业十大集体和十大人物’评选结果,你为什么火气那么大?”高荣强两手一摊说:“大家不远5000里来这里创业都不容易,咱作为领导干部,收入比不上工人高,荣誉比工人多,能与工人‘争名夺利’吗?特别是王焕江同志是我矿公认的‘王铁人’,我的愿望是推荐他。可是由于你‘缠’得我走不开,加之王文国矿长不积极贯彻我的意图,所以我才当选。但不管怎么说,必须推倒重来!”高荣强此时显得有些“霸道”。第二天早会过后,他便是组织了第二次民主投票,于是王焕江同志得以胜出。

在大宏山矿采访结束了。尽管很累,但良心和觉悟促使我们一定要尽快把高荣强的事迹整理出来,因为这样的共产党员、基层干部太能鼓舞人心了。