

构筑“三化”“三统一” 大建设体系

——访重庆市电力公司基建部主任、“大建设”体系建设工作小组副组长许道林

□...李铮...李敏.....

自重庆市电力公司被确定为国网公司“五大”体系建设试点单位后，公司基建系统全面动员，迅速响应，“大建设”体系建设工作快速有序推进。

目前公司“大建设”体系建设工作进展如何？工作中有哪些经验和亮点？建成后将会给公司基建管理工作带来什么样的变化？日前，笔者采访了公司基建部主任、“大建设”体系建设专业工作小组副组长许道林。

笔者：公司“五大”体系建设工作正扎实推进，“大建设”体系建设到目前我们都做了哪些工作，成效如何？

许道林：主要从三个方面做了大量工作：一是公司内部调研；二是与国网公司基建部的汇报沟通；三是方案的编制。

要说成效，这一阶段的主要工作体现在方案编制上。目前我们“大建设”体系实施方案历经34天、40余版本的不断修改和完善，最终形成了包含总体思路、总体目标、现状分析、实施方案、实施步骤、预期效果、保障措施、风险管控共8个方面，计7万5千余字的“送审稿”，已达到具体操作深度。

笔者：能否用简短几句话让我们理解“大建设”模式，以及要达到的效果？

许道林：简要概括，我认为就是：“三化”“三统一”。

在今年1月25日召开的国网公司2011年基建工作会议上，郑宝森副总经理明确指出，“大建设”体系建设的核心要求是推进“三化”，以建设管理的集约化、扁平化、专业化，实现管理流程、技术规范、建设标准的“三统一”。

按照“三化”要求建成“大建设”体系，以“三统一”覆盖公司系统内不同区域、不同电压等级电网工程，以及不同类型工程的建设管理，这就是我们“大建设”体系要达到的最终效果。

笔者：变革后的模式和我们原来的模式有什么不同？

许道林：最大的不同就是“大建设”体系系统界定了职能管理与建设过程管理的概念，杜绝了目前“部门做了

建设管理单位的事，建设管理单位又做了监理的事情”这样一种效率不高、效益不佳的现象；同时也解决了目前公司本部职能部门涉入过程管理较深，削弱了本部职能管理的弊病，从真正意义上实现了“管”、“办”分离。

笔者：“大建设”体系建设没有现存的方式和经验借鉴，可以说是一个探索的过程。现在试点工作主要存在什么困难或难点，准备怎样应对？

许道林：基建系统是不怕困难的，在这方面我们有着良好的传统和作风。过程中的难点问题，我们都及时解决了。今天谈到这个问题，我只是有一点认识，想和大家交流。在“大建设”工作推动过程中，“大建设”体系建设工作与基建日常工作矛盾突出，这算一个客观存在的难点，也有相当的普遍性。

我们是这样看待和解决的：一是合理调整分工，始终抓住工作中的主要矛盾。“五大”体系建设是公司今年工作中的重中之重，自“大建设”工作开展以来，基建部合理调整工作分工，部门主任主抓“大建设”，副主任抓基建日常管理，确保了“大建设”工作与部门日常工作同步有序推进。二是辩证看待，实现两项工作的相辅相成，相互促进。“大建设”体系建设，是部门乃至整个基建系统今后工作的方向，部门日常工作又是实施“大建设”体系建设工作的实际基础。“大建设”体系在工作组人员相对固定的基础上，在日常工作允许的前提下，尽量扩大公司基建部、项目建设管理中心、基层单位业务部门相关人员的参与度。既让“大建设”体系建设工作更加博采众长、切近工作实际，又让相关人员提前接受了“大建设”的培训，促进了日常工作，真正实现了两项工作的相融相生。

在“五大”体系建设的道路上，随时都有困难，但我相信在国网公司党组和公司党组的正确领导下，只要公司全体干部员工齐心协力，就能攻坚克难，试点任务一定能够按期圆满完成，为国网公司全面推广“五大”体系建设探索有益经验。

“校车概念”点燃市场 锡柴动力助青州校车成“安全”样板

“40辆锡柴动力的青州专用校车，安全接送青州20所小学的学生……”

“青州2200名学生坐上了锡柴动力的安全校车……”

“锡柴动力的青州校车每天安全接送学生达8800多人次。”

正当甘肃正宁幼儿园校车安全问题成为辐射各地政府执政能力的新一轮“重中之重”时，一条关于锡柴动力的青州校车“安全”新闻不仅占据了各大媒体的重要位置，且中央电视台《新闻联播》也为此作了“青州专用校车启动仪式”的专题报道，由此引发了国内新一轮“校车概念”的话题。

频繁的“亮相”，使锡柴动力的青州校车成为了整个潍坊市甚至全国的一个“安全”校车的“样板”。据悉，此次青州市遵循“政府主导、委托运营、规范管理”的



校车运营理念，由市财政投入484万元、公交公司出资100万元，募集社会资金336万元，经过青州公交公司多次比较选择，最终选购了40辆匹配锡柴发动机的专用校车，用于接送青州城区20所小学的2200名学生。其中15辆是匹配锡柴4DX23-130E3F发动机的长安SC6881XCG3型校车，25辆是匹配锡柴

江西中烟荣获省“年度贡献奖”和“优强企业专项奖”称号

近日，在江西省人民政府发布的《关于表彰2010年度加快工业发展加速工业崛起先进单位》中，江西中烟工业有限责任公司荣获全省2010年度“年度贡献奖”和“优强

企业专项奖”等两个荣誉称号。作为江西科学发展、进步赶超、绿色崛起的一支重要力量，2010年江西中烟通过不断创新，全年生产卷烟111.8万箱，实现税利62.11亿元，为

实现江西工业“三年强攻”计划做出了积极贡献，为全省顺利实现“十二五”规划目标打下了坚实基础。特别是公司“金圣”品牌经过17年的成长，已成为江西经济发展和财政增

收的支柱品牌之一，对江西经济发展起到了重要的战略支撑作用。

从省政府的通报中还获悉，江西中烟所在的南昌市高新技术产业开发区被授予了“园区

发展专项奖”，该区上交税金、出口创汇、工业增加值等均列工业园区单项第一名。

(郭磊)

坚持以人为本 建设和谐之家

——江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂工会“创建全国模范职工之家”侧记

□...孔维应...张晓兆.....

近年来，江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂紧紧依靠广大职工办企业，建设和谐的劳动关系，不断提升职工队伍素质，实现了企业持续稳定健康发展，“三个文明”建设取得了可喜成绩。

企业先后获得“全国文明单位”、“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“江苏省企业文化示范基地”、“江苏省和谐劳动关系模范企业”、“江苏省学习型组织标兵单位”、“淮安市‘和谐劳动关系、履行社会责任’五星级企业”等多项国家级、省市级荣誉称号。

健全组织，创建模范之家

1、健全工会组织体系，为建家提供组织保证。为了保证建家工作的顺利开展，加强对“建家”工作的领导，首先成立了“建家”领导小组，组长由党委书记、厂长担任，副组长由工会主席担任，建立健全了厂工会委员会，配备了1名专职工会主席、1名副主席，经选举，产生了工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会，根据企业改革和发展新形势，及时对工会组织机构进行调整，认真组织实施工会各项工作，形成了党政工共同建设全国模范职工之家的局面。

2、建立各项制度，订立目标，为建家提供制度保证。制定了厂工会职责，工会主席岗位职责，副主席岗位职责，分工会主席岗位职责及工会办公室人员岗位职责。厂工会委员会适时召开例会，认真贯彻学习党在不同时期的路线、方针、政策和上级工会文件，制订、布置工会各项工作。在搞好工会工作中，紧紧围绕上级工会和厂党委的要求，做到年初有计划，年中有检查、年底有总结，并定期深入车间、班组，走访、听取职工的呼声和要求，及时为职工排忧解难。

由于厂工会工作成绩显著，多次受到上级部门和领导的好评，1991年、1995年、2005年先后三次被市总工会授予淮安市“先进基层工会”称号，1998年，被省总工会授予“江苏省模范职工之家”称号，2000年，被全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。

加强民主管理，创建民主之家

该厂把民主管理工作当成全心全意依靠职工办好企业的重要途径，紧紧抓好。充分发挥职工代表大会作用，十分重视职工的审议权、决定权、监督权和知情权等，坚持每年召开1-2次职工代表大会，重大决策的出台，都必须经职代会通过。

该厂从2010年至今年11月底，通过

办事公开栏及厂内局域网等形式公示了230多期内容。由于厂务公开工作成效明显，2007年荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”荣誉称号，厂务公开工作还受到原中华全国总工会副主席方嘉德等领导的肯定。

由于该厂多年来坚持、创新、丰富和发展了“厂务公开”，牢固树立科学发展观，全心全意依靠职工办企业，始终把“厂务公开”作为推进职工民主参与、民主管理、民主监督的有效形式，给予职工更多的知情权、发言权和监督权，有效地调动了职工当家作主的积极性、主动性和创造性，企业内部形成了思想上共鸣、心理上沟通、人际上信任、行动上一致的新秩序，从而使“厂务公开”成为淮阴卷烟厂的和谐之源。

以文化软实力成就企业发展，创建文化之家

企业的发展必须“天时、地利、人和”，该厂通过坚持以人为本，建设优良的企业文化氛围，实现人与企业的和谐共处，营造了凝心聚力的发展氛围，激发了企业活力。

1、坚持“以人为本、严爱相济”的管理理念，实现政通人和
坚持以真情服务人，以文化育人，以知识培养人，以激励成就人。在对职工

车运行以来，不仅动力性能安全可靠，且锡柴服务非常到位。他对锡柴为保障40辆搭载锡柴发动机的校车安全运行，迅速在第一时间内储备好配件，主动上门走保服务，把青州校车动力安全当作重中之重，的做法非常满意，他感动地说，“锡柴服务细致到每一个环节，对40辆校车配件都进行了科学储备，实现了服务能力最大化，下次校车一定还选锡柴发动机”。

据了解，青州公交的校车“安全”已成为了山东地区的标榜案例，目前陆续有东营、德州等本省市的、甚至河南等地的同行到青州公交考察学习公交公司运作的校车，同时锡柴以高端形象示人的发动机质量表现，也成为考察学习的重要内容，他们纷纷表示，今后校车配装动力也一定会优先考虑锡柴机。(陈燕)

及其家庭负责的基础上，把制度定严，把道理说透，理性地、人性化地进行管理，坚持制度面前人人平等，公开、公平、公正地进行阳光操作。同时，把对职工的爱体现在每一个工作环节和生活细节上，召开各种座谈会、谈心会，了解职工所思所想，充分发扬民主、顺应民意，形成了“和衷共济、爱岗敬业”的良好风气。

2、坚持“亲情化”管理，营造宽厚的内部氛围

该厂从细微处入手进行亲情化管理，对员工以心换心、以情动人。每年都举行春节团拜活动，营造充满爱的“家”的氛围，企业倡导的“六个一”(一张笑脸迎人，一把椅子让人，一杯热水敬人，一声问候暖人，一颗诚心感人，一股正气昭人)是“家”氛围的最好体现。淮烟从员工切身利益出发，着力为职工多办好事、办实事，高标准地建设了浴室、餐厅、活动中心等生活和娱乐设施，举办各种健康向上的文体活动，维护干部职工的身心健康。坚持“六前往”送温暖制度：即职工住院前往探望；过年过节前往慰问离休干部、劳模；职工过生日前往祝寿；对特困职工前往家访；职工直系亲属病故前往吊唁；对孤寡老人定期前往看望，并发放慰问金和救济金。通过这些举措，企业内部沟通顺畅，关系融洽，大家“劲往一处使，心往一处想”，营造了浓厚的“家和万事兴，业兴人气旺”的氛围，增强了员工的归属感。

通过一系列扎实有效的措施，进一步畅通了厂内人才成长通道，管理人员、技术人员对自身职业生涯的定位日趋明晰。

引领中国饲料机械设备进入大中规模时代

正昌“智粒王”SZLH1068 制粒机上市交接仪式圆满举行

□...本报记者...明朝勇.....

近日，中国农业部副部长、中国饲料工业协会会长高鸿宾，农业部畜牧业司司长、全国饲料工作办公室主任王智才，农业部畜牧业司副司长王宗礼，全国畜牧总站站长、中国饲料工业协会秘书长李希荣等政府和行业领导以及中国饲料协会128家副会长、理事单位代表和国内重点饲料企业及各省市饲料工业代表和56个国家的国际代表齐聚江苏正昌集团，见证中国饲料工业里程碑上重要的一刻——国内最大制粒机“智粒王”SZLH1068上市交接仪式。

活动开始前，中国农业部副部长、中国饲料工业协会会长高鸿宾一行对活动进行前期调研，并参观展区的18件由正昌集团自主研发的精细夺目的新研发大设备和100多件套引领行业科技尖端的饲料机械，参观过程中，高部长对展出的一系列正昌产品进行了细致详尽的了解，并针对正昌先进的科研技术与郝总进行了深度探讨，高部长



中国农业部副部长、中国饲料工业协会会长高鸿宾(左一)在正昌“智粒王”SZLH1068前久久留步，对中国饲料工业发展前景感喜悦，对中国饲料工业迎来的大型化、规模化趋势信心满怀。



中国农业部副部长、中国饲料工业协会会长高鸿宾(中)，安徽和威集团董事长余弟和(左)，江苏正昌集团董事长、总裁郝波(右)共同启动正昌智粒王上市装置。

幽默风趣的话语引起了阵阵的笑声。正昌集团“智粒王”SZLH1068制粒机上市交接仪式由中国人民大学教授、科技部软科学项目评审专家、中国饲料经济委员会副理事长张利庠主持。正昌集团董事长、总裁郝波向来宾致欢迎词，并简要介绍了正昌集团的发展与对中国饲料工业企业发展历程的贡献、影响和对中国饲料科技的发展促进。

仪式现场，中国农业部副部长、中国饲料工业协会会长高鸿宾，和威集团董事长余弟和，正昌集团董事长、总裁郝波共同启动了国内最大制粒机“智粒王”SZLH1068的启动装置，大

家屏住呼吸，红色的绸布掩映下的“智粒王”在漫天的礼花掩映中呈现在观众面前，现场响起了持久而热烈的掌声。在众人的惊叹中，正昌集团董事长郝波与和威集团董事长余弟和举行了模拟交接，把象征开启中国饲料工业新里程的金钥匙交到余董的手中。

活动中，嘉宾们自行参观了18件由正昌集团自主研发的大设备和100多件套引领行业科技尖端的饲料机械，引起了现场人员对正昌科研实力的惊叹，同时也对中国饲料工业发展即将迎来的新跨越进行了展望，高部长一行和众嘉宾一起共筑“智领臻昌”的饲料工业愿景。

SZLH1068环模制粒机是由正昌集团研制，它开创了目前国内制粒机之最，时产45—55吨，并即将在由正昌为安徽和威承建的160吨/小时饲料厂中投入使用。在欧洲、美国、日本等发达国家，饲料企业以规模化、集约化、一条龙的发展模式为主要特征。随着规模化和集约化国际化

发展趋势越来越明显，实现饲料企业的规模化生产、转变饲料企业发展模式成为目前中国饲料工业迫在眉睫的发展需求，这就需要有大中型饲料机械装备来做支撑。目前，时产15—25吨的饲料机械设备是国内的主流设备，而国际上时产25—35吨的设备已经是主流产品。随着饲料行业的快速发展，规模较大的机械工程企业已经开始研发时产35—55吨甚至高达75吨的设备，这也是饲料机械工业的发展趋势。

国内最大制粒机“智粒王”SZLH1068的成功上市与正昌为和威集团量身打造的时产160吨饲料工程的投入使用，为中国未来饲料工业生产向大型化、规模化、集约化发展打下了扎实的技术和设备基础。为饲料企业大大节约了投资成本、加工成本和管理成本，为饲料企业向更强、更大发展创造了价值。标志着中国饲料工业发展正式迈入大中规模时代，跨进了引领国际饲料工业发展的技术与工艺主流。