

引言:在别人忙于投资地产、放高利贷“赚大钱”时,他咬定电线电缆主业不放松;在用地紧张、产能受限之时,他大搞转型升级、技术创新,成为行业“亩产英雄”;在向浙江代省长汇报工作时,他的实业报国理想深深打动了省长……所有这些,都缘于——

虞文品的“兴乐帝国”梦



□特约记者 卢书友
本报记者 何沙洲

2011年10月26日,浙江省委副书记、代省长夏宝龙在温州指导推进创先争优活动,主持召开地方官员座谈会,邀请三家企业代表参加,兴乐集团董事长兼总裁虞文品是其中之一。夏宝龙与虞文品亲切交谈了好几分钟,对他的壮大总部经济建议很感兴趣,风趣地说:“虞文品,我记住你的名字了。”一个温州企业家的发言能让省长“动容”,足见虞文品的不同一般。

其实,有胆量在省长面前“指点江山、激扬文字”,虞文品确实有足够的底气和豪气。因为在中国电线电缆行业,兴乐是屈指可数的龙头之一,在浙江省,兴乐更是电线电缆行业最大的企业。在全国工商联新近推出的2011中国民营企业500强中,兴乐集团排名第229位。在浙江百强企业和纳税百强中,兴乐集团同样以靠前的位置而名列金榜。“兴乐”能有今天这样的江湖地位,不是天上掉下来的,很显然,它的掌舵人——虞文品居功至伟。

不建“房”,不炒“钱”

今年9月以来,温州出现一股民企老板“跑路”风,疯传有几十个企业老板脚底抹油——溜了。因“跑路”的



快乐的兴乐员工演出自己编写的节目。

太多、太集中,而且连中国最大的眼镜企业老板也“跑”了,温州一夜之间成了全国、全世界的关注焦点。海内外媒体趋之若鹜,争相探寻这股“逆流”背后的秘密。让人想不到的是,像《羊城晚报》、《新京报》、《东方早报》、《浙江日报》、网易等知名媒体相继造访兴乐。问及原因,记者们不约而同:是市里某某领导推荐的,听说兴乐集团只做实业,坚守主业,走科学发展之路,取得了可喜成绩。那半个月,兴乐在“不经意间”被政府官员和记者们视为一个“走正道”的“典型”。虞文品也成了忙人、“红人”,几乎每天都有记者电话打来要采访他。

“房地产我们从不介入,因为不是我们的专业。”在回答记者“兴乐有没有炒房”时,虞文品微微一笑,自信地答复:“人家做太阳能我们为什么非要做电池板,我们可以做太阳能配套电缆啊?别人做风能,我们可以做风能配套电缆啊——这是我们的专业,做起来‘有底’。”说起办企业,虞文品有自己的“一套”,“实业是经济的脊梁,没有实体经济,一切都是建立在泡沫之上。”对于温州民间借贷的“疯狂”,虞有着不一样的看法:“我们不缺钱,对赚那种钱我不感兴趣。那些钱不是天上掉下来的馅饼,是陷阱。”有记者说,与虞文品交流,虞反应敏捷,41岁的他常常会抛出几句精炼而又惊人的话语。国企干部出身的他阅历丰富、视野



虞文品(左)陪同浙江省政协主席齐传秀(女)视察兴乐。



中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林接见虞文品。

开阔。不去炒房、不当“老高”,现在看来他真是“神算”。

转型升级,争做“亩产英雄”

兴乐集团总部并不在温州市区,而是在在一个小镇上,一个中外驰名的“中国电器城”——乐清市下边的柳市镇。与早早成名的正泰、德力西等同镇企业相比,产值近100亿的兴乐集团总部看上去有些“寒酸”甚至“窝囊”:地处乡下,不靠主干道,占地仅有8亩,连个像样的行政大楼也没有。但是包括虞文品在内的集团总裁班子和党委、工会、团委、人武部等“头头脑脑”



虞文品和党员干部在一起。

全在里面办公,遍布全国的各大子公司都在这里接受统一的管理。这8亩厂区内并不是没有一处“好房子”,那幢七层高的现代化职工公寓楼里面,图书室、健身房、排练室等一应俱全。厂区小、位置偏,在激烈的市场竞争中企业如何突出重围,找到自己的“蓝海”?虞文品经过深思熟虑,打出两套组合拳:一是持续实施“零土地技改”,二是产业基地西移!

为克服土地要素制约给企业发展带来的困难,兴乐积极响应政府号召,因地制宜转型升级,走节能降耗、科学发展之路。在不增加土地情况下集团抓技改不放松,抓集约发展不放松,实行“零土地”技改。近3年来,集团包括下属浙江丽水、安徽黄山、江西赣州各子公司,共投入2亿多元的技改资金,淘汰落后产能,引进环保、节能、高效的各类设备250多套,产能得到大幅度提升,用人和能耗却在减少。仅在丽水松阳的浙江兴乐电线电缆制造公司产,能就增加了一倍多。黄山兴乐

铜业“煤改气”工程,经过大半年的奋战终于一炮打响,生产效率提高了近3倍。年节约用煤量可达8000多吨。原本生产中依靠人力投铜改为如今自动化投铜,效率提升10倍还多。在集团总部,经过大力开展“五小创新”和巨资改造升级,竟取得亩产6000万元产值的好成绩,成为电缆行业的“亩产英雄”。

兴乐集团大力转型升级并喜结硕果,引来政府官员的关注。今年8月,浙江省政协主席乔传秀在视察丽水兴乐公司时,赞扬兴乐走绿色、环保的可持续发展之路,勉励虞文品把企业发展与国家政策要求结合起来,服务地方经济,促进社会进步。

产业西移,打造“兴乐帝国”

兴乐集团转型升级的另一“杀手锏”是:把制造基地西移内地,构筑自有产业链。目前在全国已建立25个制造基地,协作企业300多家。其中全资子公司就有多家。早在2003年,兴乐集团主动出击,兼并了安徽黄山铜材总厂,全资组建新的黄山兴乐铜业有限公司。这一举措,从原材料供应上根本性地解决了电缆所需铜材和电工铜杆、漆包线等产品的冶炼、制造瓶颈,为兴乐集团为做大做强电缆主业创造了有利条件。在满足了兴乐集团需求的同时,又减少了铜价波动给企业带来的压力。2006年,黄山兴乐铜业公司跻身安徽民企百强榜单,排在第16位;2009年度一举冲入“安徽民企10强”!今年4月,黄山兴乐铜业以2010年度黄山区“工业企业经营目标一等奖”和“纳税贡献奖”第一名的优异成绩,蝉联“明星企业”称号。

黄山良好的产业基础和适宜的投

●兴乐企业文化●

兴乐集团创立自1985年,一直秉承“诚信立道”的发展宗旨,兴乐也将诚信蕴涵于底蕴深厚的品牌文化之中。在创立之初,兴乐就将品牌的文化内涵集中体现在“兴”、“新”、“信”、“馨”、“行”五个方面:“兴”即兴业之道,以诚为本;“新”即新举之创,以智为源;“信”即信誉之立,以义为魂;“馨”即馨和之举,以仁为怀;“行”即行成之因,以德为基。

这五方面的文化诉求表达了兴乐“兴业、创新、诚信、和谐、卓越”企业发展愿景;诠释了兴乐“崇尚道义,诚信经营,自主创新,构筑和谐,互利共赢”的品牌塑造要诀。

以树行业“标杆”为发展己任,以创民族品牌为孜孜追求,以回报社会为办企宗旨,在历经二十多年的发展之后,兴乐依然以蓬勃之势在电缆领域矗立前行。

●在民营企业上班,工资谁说了算?可能多数人会问,肯定是老板说了算。但是在温州的兴乐集团,这个“铁律”现在被彻底打破!公司独创的“5级工资制”,让每个一线员工工资更加“透明”、合理!

兴乐集团工资协商成为温州典型

2011年11月19日,乐清市工商联(总商会)第九次会员代表大会召开,大会选举产生新一届执行委员会领导班子,兴乐集团董事长兼总裁虞文品当选为市工商联副主席。

虞文品率领的兴乐集团,不仅稳坐浙江电线电缆业头把交椅、国内电线电缆业前三,而且构建和谐发展的企业文化在温州民企中堪称独树一帜。在4月19日举行的浙江省“百佳”农民工和关爱农民工先进单位表彰电视电话会议上,兴乐集团荣获“关爱农民工先进单位”称号。其中,兴乐的工资集体协商经验还被温州市总工会列为“典型”推荐上报,国家人社部副部长亲自带队进厂考察,要在全国推广。

签字后工资会涨10%—29%

记者了解到,兴乐集团开展工资集体协商已有多多年,通过集体协商,工

资增长已成为企业制度。今年的协商工作自5月份开始准备,该集团党委全程指导并参与其中。党委、工会发挥主导作用,参照国家相关法律法规和省、市有关规定,制定一系列协商制度,将协商主体划分为13个片区,民主选举42名协商代表。

首轮首场协商是在9月14日,兴乐电缆公司拉丝片区率先登场与集团资方面对面“谈钱”。其余12个片区在接下来的一个月中先后开谈,最终都达成了协议。年工资平均增幅10%—29%之间。集团承诺:不管何时谈妥,协商工资一律从7月份开始执行。

该集团第一轮工资集体协商10月中旬结束后,第二轮协商于12月13日再次展开。本轮在上轮基础上,针对各片区不同岗位进一步细化、量化。公司独创的“5级工资制”,让每个一线员工工资更加“透明”、合理!当天,公司邀请了柳市镇、乐清市和温州市三

级工会主席现场监督、指导。

第二轮首场协商仍然从电缆公司拉丝片开始。当天下午参加协商的员工有总代表叶学理、首席代表贺平全,代表程孝顺、孙玉进。集团工会主席作为劳方首席代表与他们坐在谈判桌一侧。对面则坐着资方首席代表董事长兼总裁虞文品、两位副总裁和人力资源中心负责人。集团党委副书记金孝荣作为监管代表坐在中间。各级工会领导和媒体记者现场旁听。会议全程录像。

协商开始,集团人力资源中心负责人宣读了工资制度、劳动定额、绩效考核指标、岗位保底工资等事项。其中有一项创新,就是给每个一线员工按“5级”(高级技师、技师、高级工、中级工、初级工)分别核定技能职级,以此作为工资高低的重要依据。各位协商代表则认真观看PPT,做好记录。

刚开始,员工代表们有点紧张,说话不够主动。虞文品笑呵呵地说:“今天我们都是代表,都是平等的,你们只管说,不要有后顾之忧。”现场气氛一调动,代表们争相发言。

员工代表贺平全说,员工提前完成工作,算早退吗?虞文品说,这说明他工作效率高,企业没有理由扣钱,反而要表扬。

“生产设备坏了,我们没班可上,工资怎么算?”孙玉进说。该集团人力资源中心负责人答复,因为机器设备出现故障进行维修或进行机台保养,停产时间按10元/小时计算补给员工。

在谈判席上,员工代表和资方代表你来我往。对于员工代表提出的问题,资方马上做出回应。员工代表很满意。最后,在柳市镇、乐清市和温州市三级工会和兴乐集团党委监督下,劳资双方分别在谈判决议文本上签了



第二轮工资协商会场

字。

形成了规范的工资协商制度

协商结束时,程孝顺代表面对记者激动地说:“刚谈之时,我还以为企业是‘作秀’,员工没有发言权的,没想到老板对我们提出的待遇问题都给出了详细回复。根据协议,今后我每个月的工资都会涨600多元。”

“目前,全市开展工资集体协商的企业达到建立工会企业的90%以上,但是不少企业的工资协商都流于形式。这次兴乐集团动真格了。可贵的

是,兴乐还形成了规范的工资协商制度。”温州市总工会权益保障部副部长姜亦忠告诉记者。

温州市总工会副主席童爱显这样评价兴乐工资协商:兴乐集团是温州市目前工资集体协商做得比较好、比较规范的一家企业。这是一件顺应时代、实现双赢的大好事。

据了解,兴乐第二轮工资集体协商,计划在2011年岁末全部完成。届时,将让员工们带着沉甸甸的收获满怀喜悦地返乡,与家人过一个美满幸福的新年。

(沙洲 书友)

10月25日,我国电线电缆行业龙头企业兴乐集团旗下新开设的网购平台——“兴乐易购网”正式上线,受到许多市民关注。当日,该平台就接到两笔订单。眼下,随着网购的兴起,温州一些企业开始切入在线零售业务,自建B2C网上零售平台。这些企业的先行尝试,给正在为试图改变经济增长模式而烦恼的企业提供了借鉴和启示。

一单便宜1000多元

“在‘兴乐易购网’下单电线,比实体店便宜了1000多元,还节省了时间。”在温州一家企业上班的万先生正在装修100多平方米的房子,这几天他跑了几家电线销售店,准备买40米卷电线,预计需5000元;可他浏览兴乐易购网,发现价格比市面上的同类产品便宜,且可以送货上门,实惠就在眼前。经过一番选择,万先生轻点鼠

标,下单购买了所需电线。当天下午,他就收到货。

万先生平时工作比较忙,很多东西都在网上购买,他身边的朋友也比较热衷网购。他认为,温州的企业在网上建立零售平台,将产品直接卖给消费者的做法很好。

温州民企热衷网上零售 “兴乐易购”初露锋芒

“兴乐易购网”在温州地区两个月的试运营效果令人欣喜,目将正面向全国大力推广。“我们的营销网络非常

健全,在全国各地有1600多个经销商,我们将在这些营销机构设立仓库,以后当地的代理商可以直接给当地下

单的客户发货。”兴乐集团营销部的工作人员赵小姐认为,网购是一种趋势,该网购平台目前主要针对20至45岁有家装需求的消费者。

中国电子商务研究中心最新数据显示,截至2010年12月底,网上零售市场交易规模达5131亿元,同比增长97.3%,较2009年翻了近一番,约占全年社会商品零售总额的3%。

前景看好

“开设自己的网购平台,通过网络销售扩展业务,是企业多元化经营的方式之一。”赵小姐介绍,兴乐集团主要生产电线电缆,看中网络消费的巨大潜力,去年底开始启动搭建企业专门网购平台的项目,将公司产品搬上网站,直接卖给消费者。今后,该网购平台正陆续增设墙壁开关、插座、灯具等产品,做成集电工电料类家装电器为一体的“一站式”购物网站!

“我们公司也准备开设电子商务网站,用于零售公司的插座产品。”某科技集团内市场营销部门的一名负责人陈先生认为,搭建专门针对客户零售的官方电子商务平台,是企业未来不可或缺的营销方式,对于企业和消费者来说是双赢之举。

陈先生还认为,网络销售他们自己不做别人也会做,自己做对企业来说还能减少营销成本。“零售的利润比较厚,像戴尔电脑公司就是通过这种成功的网络直销方式,做到占世界第一的PC市场份额。我市这种企业网络零售的方式还比较少,像温州市区的许多鞋服企业已经开始这样操作,我相信,接下去越来越多的企业会朝这个方向发展。”陈先生对电子商务网站的未来发展充满信心。

中国电子商务研究中心预计,未来两年内我国网上零售市场交易额有望突破每年万亿元大关,约占全年社会商品零售总额5%以上。(沙洲 郑闻)

买家装材料 我去兴乐易购网

兴乐集团旗下网购平台:
兴乐易购
<http://www.xineg.cn>

XINEG 兴乐易购

1 今晚抽奖抽2000元现金大奖,抽美山游游
2 抽现金大奖5000元游美山游美山游
3 现金大奖10000元游美山游美山游

400-887-2121 0577-62777077