

把安全责任融入到每一名员工的骨髓里

——北徐楼煤矿创建安全责任书工作侧记

□ 黄永峰 张强

安全是企业的生命，更是企业的责任。山东丰源远航煤业北徐楼煤矿长期以来坚持安全责任重于一切的安全管理方针，大力开展全员安全责任书创建工作，提出“要把安全责任融入到每一名员工的骨髓里”的口号，通过制度保障、管理落实、文化体现、教育强化，把安全责任落实到每一名职工的身上，渗入到他们的思想深处。

安全制度保障责任

每年年初，该矿都要从矿部到工区、科室，再到班次、个人层层签订安全责任书，建立全员安全责任书考核机制，按照“分级管理、逐级负责”的原则，积极推行了安全责任书目标管理，把安全目标纵向分解到区队、班组、个人，横向分解到科室，做到定责任、定奖罚，层层分解，一级保一级，明确安全目标，细化安全责任。实施区队帮包

制度，使专业副总、职能科室负责人与生产区队结成“帮包对子”，制定考核措施，实行安全利益共享、事故风险共担，提高了他们的责任意识。

同时，该矿还设立了安全结构工资，制定考核标准，轻伤事故与班组全员挂钩，重伤级以上事故基层单位全员挂钩，所有的事故都要和责任、管理责任人、帮包人挂钩，按照事故“四不放过”的原则，继续实行经济处罚和行政处分相结合的办法加大对安全生产的责任追究力度。

精细管理落实责任

该矿按照“注重细节，追求完美”的管理理念，制定了精细化管理实施细则，细化考核标准，核定评分办法，以安全评估为手段推行现场精细化管理，评估得分与单位主要负责工资奖金挂钩，调动了基层干部精细化管理的积极性、主动性。

该矿还加强岗位作业标准化建

设，将精细化管理辐射到采、掘、机、运等每一道生产工序、每一个工作环节。对施工现场隐患实行安全隐患精细化管理，进行严检查，严督导，严整改。实施事故隐患预警机制，编制《北徐楼煤矿安全生产事故应急救援预案》和《矿井停产撤人演练方案》，每年举行全矿停产撤人演习和矿井防洪演习，提高突发事件应急救援和矿井防灾减灾能力。层层分解落实安全管理责任，加大安全责任的追究力度，加强安全质量工作的考核，层层传递安全质量管理压力，明确责任，逐级负责。建立健全了领导干部下井带班、区队长跟班等各项安全管理制度，有力地促进安全责任落到实处。

安全培训强化责任

该矿重视安全培训教育，投入大量资金建成了可同时容纳130余人进行学习培训的具有四级资质的培训教室，先后建成了井上模拟巷道、模拟采

煤溜子、模拟吊梁、矿井生产模拟液压支架、电气实验室等。完善安全培训管理和试卷管理系统，实现了安全培训电教化，安全管理信息化。开展安全规程知识培训和现场安全知识培训，坚持每日一题、定期进行一次安全考试制度雷打不动，突出抓好安全管理人员、特殊工种、新工人的安全培训，做到规范上不断提高职工安全责任的。加大对安全生产的关键环节和薄弱环节的资金投入，用于矿井安全设备改造和安全技术的创新，改造矿井安全监测系统、通防安全设施等，提高系统设备的安全运转性能，使最容易发生重大事故的环节得到有效控制。

安全文化体现责任

“你是家中的梁，你是妻子的天，你是儿女的山，你一定要把安全这道关”，“安全是棵树、幸福是沃土”，“以人为本、安全为天、预防为主”……在北徐楼煤矿，从井口到地面工

业广场，从井下运输大巷到每个工作面，亲切温馨的安全牌板、灯箱和标语随处可见，声声叮嘱嘱咐，句句劝诫祝福，字字包含着责任，无不触动职工的心弦。他们开展的每一项安全活动都有体现责任在里面，矿工会、女工委担起自己的安全责任，开展的活动处处围绕安全生产；基层工区区队担起安全管理责任，充分利用安全活动日进行事故案例分析和警示教育，组织基层班组广泛开展“安全生产大家谈”等特色安全活动，大家以朴实真挚的语言、生动鲜活的事实，号召广大职工为了个人、为了家庭、为了企业，拒绝违章蛮干，多一份责任，少十分隐患，落实安全责任，强化严实管理。

通过安全责任书创建，北徐楼煤矿的安全生产得到了有力的保障，安全生产形势持续稳定，截至目前矿井实现了安全生产5周年，安全周期延长至1980天以上，连续5年荣获山东省安全评估。

贴近班组党员 实施“五三”工程 海孜矿 “红色风向标” 定位安全发展

安徽淮北矿业集团海孜矿以贴近班组党员，实施“五三工程”，深入推进创先争优，在党员干部中扎实开展“五为”主题实践活动，为矿井安全发展树起了一座“红色风向标”。

“我为安全排隐患”，党员安全先锋“三项行动”。党员星级安全责任区的攀升行动，该矿在党员安全责任区活动中评星论级；党员安全示范岗的管护行动，深入开展党员安全示范岗、党员安全明星评比活动，提升党员形象；党员安全生产创纪录行动，建立党员安全档案，对安全生产达到一定天数的党员给予物质奖励。

“我为生产抓关键”，党员示范“三项工程”。科技创新工程，鼓励全矿党员干部职工大力开展科技创新活动，提升企业发展的软实力；攻坚克难工程，每名党员勇于承担特殊时期、特殊地段的攻坚任务，严格把关，实现安全生产；“双培双带”工程，将党员发展的重点放在一线生产骨干，把骨干培养成党员，把党员培养成骨干，以“师带徒”、“先进带后进”，打造一支高素质的党员职工队伍。

“我为群众解忧难”，党员帮扶“三项工程”。以“月近一家门、年暖十户心”活动为载体，副总以上党员领导干部“一对一”帮扶，科级党员干部“一对一”帮扶，普通党员“二对一”帮扶，大力开展帮扶活动，千方百计为职工群众排忧解难，让广大职工切实感受到党组织的温暖。

“我为党旗添光彩”，党员模范作用“三个形象”。规定党员下井必须佩戴党员帽，亮明党员身份；在生产岗位设立“党员责任区、示范岗、先锋岗”标志牌；大力宣传党员先进典型，树立党员良好形象。

“我为增效做贡献”，党员创新创效“三项行动”。党员增值行动，实施精细化管理，明确党员在精细化管理中的突出作用；党员“节支降耗千百万”行动，从节约一度电、一滴油、一滴水做起，使党员每月节支降耗一百元、党小组一千元、党支部一万元。党员“金点子”行动，党员每季度提合理化建议一次，集中党员智慧，为企业发展献计献策。

自该矿“五为”主题实践活动实施细则下发后，基层党支部纷纷践行“五为”活动，为矿井安全注入了一支“红色激流”，向实现全年安全生产目标冲刺。（丁杰）



天寒人情暖 齐心促安全

“天寒人情暖，齐心促安全”。在四季度决战的关键时刻，山东能源肥矿集团曹庄矿女工协管员们针对近几天气温骤降的实际，心系职工冷暖，到井口为即将下井的职工送上热气腾腾的胡辣汤，并叮嘱他们牢记规程、安全生产。

据悉，此次活动标志着该矿“情暖冬日”系列活动正式拉开帷幕。

刘尚舰 摄影报道

实现管理、素质、抗灾“三提升” 袁庄矿 “12345”体系助力矿井安全

□ 陈贤云

去年以来，安徽淮北矿业袁庄矿通过建立并实施“12345”安全生产体系，实现了安全管理水平、职工安全素质、矿井抗灾能力“三提升”。作为全炮采掘工艺、安全管理难度大的“复杂矿井”，截至12月2日，已实现安全生产1058天。

“12345”安全生产体系，即建立具有凝聚、导向、激励作用的安全生产发展的“一个目标”；进一步提高安全质量标准化创建和隐患排查的“二个水平”；突出“一通三防”、防治水及运输顶板专项整治的“三个重点”；确保安全工作思想认识到位，履行安全

职责到位，各项安全工作落实到位，对隐患事故的责任人员、责任单位惩处到位的“四个到位”；实施“情、细、实、严、心”安全工作全过程的“五字贯穿”。体系包括支撑体系、保障体系、防控体系、操作体系和目标体系，内容涵盖了安全理论、安全文化、安全培训、安全素质、安全装备、安全技术、安全环境等17个要素，并提炼出“安全第一、质量第二、生产第三”的安全生产体系建设核心理念。在该理念引领下，该矿任何情况下都将“安全”二字放在首位，坚决不做不安全的事。

为确保体系扎实推进，该矿确立了“巩固完善、创新举措、强势推进”

的工作思路，强化领导，突出重点，明确责任，做到人员、资金、落实三到位。今年以来，用于安全专项资金达2000多万元，对井下主要人行巷道和硐室打造具有袁庄矿特色的“园林式”巷道，既改变了工作环境，又愉悦了职工心情，有效促进了安全生产。截至目前，该矿已投资180多万元建立了集机电、运输等于一体的综合性实训基地、印制下发给井下职工和地面要害岗位人手一本的《风险预控手册》（4000多条危险源）、开发安装并运行了包括隐患、“三违”信息录入及处理的网上“安全体系信息平台”等10余项安全生产体系建设成果，矿井抗灾能力、安全手段、隐患排除和职

工安全素质显著提升，安全管理水平由“被动管理”向“主动预防”转变。

该矿还在采煤、掘修、井下辅助和辅助4个系统开展“安全生产体系建设月评”活动，对各系统内取得第一名的单位给予现金嘉奖，对在4个系统考核末位的给予现金处罚，调动了干部职工安全工作积极性。今年以来，该矿共奖励安全资金50余万元。此外，该矿今年全力打好上综采安全战，突破各种制约上综采的安全瓶颈，解决了罐笼小、吊运难等诸多问题，确保安全生产。目前，已进入工作面安装阶段，即将圆52年综采梦，矿井生产布局将从原先的“三炮”变为“一综一炮”。

借文化之力 谱发展新篇 任楼矿 “双述”活动增强内生动力

□ 张启红

建塑适用管用、昂扬向上的企业文化，就必须不断在机制上创新，在管理上寻求突破。安徽皖北煤电集团任楼矿坚持以人为本，立足岗位，着力现场，以文化力激活生产力，打造本质安全型员工为目标，不断创新载体，强势推进“工序标准叙述”、“岗位作业描述”为内容的“双述”活动，给力企业文化建塑，有效地提升员工岗位知识、操作技能和作业水平，实现了人与物、人与系统、人与岗位、人与环境的相融相处，推动了企业文化建塑向深度推进。

建章立制，全面深化。“双述”是提高员工素质的有效手段，是一项长期性的工作，在推进过程中，该矿坚持“边推进边总结，边巩固边创新”的原则，紧紧结合企业文化建塑工作要求，下发“双述”活动开展专项文件，成立了7个“双述”督查小组，每周对全矿生产一、二线单位及地面生产单位进行全覆盖督查督导。同时，将员

工“双述”掌握情况与诚信档案、学习之星、评先评优相结合，充分调动员工主动学习“双述”的良好局面。

同时，该矿还在矿网站设立“双述”排行榜，每周进行统计，对连续3次排名倒数第一的，除对该单位进行处罚外，单位党政负责人还要在矿安全文化建塑兑现会上作检查。将各单位“双述”活动的整体效果，作为季度和年终企业文化考核的重要部分，实现了检查、考核、奖惩、公开相统一。

结合实际，丰富内容。为提高“双述”活动的实效性，并确保“双述”有序推进，起到规范员工安全行为，减少操作失误率的效果，就必须紧密结合本单位、本岗位实际，按照先简单、再丰富的原则稳步推进，既不能一哄而上，也不能一开始内容过多急于求成。本着这一原则，该矿多次组织专业技术人员对全矿“双述”内容进行了梳理、修订和完善，实现了“双述”内容与本岗位、与作业现场有机结合，使员工对岗位状况、安全责任、

作业标准、作业环境、工艺流程、设备工具性能特点、协作配合等内容进行全面有序描述，逐步达到岗位作业标准和本质安全知识的综合性知行演练，有效解决了知行脱节问题，激活了员工学习的动力，促进知行合一，有效提高了员工综合素质和岗位技能。

以赛促学，整体推进。在全矿形成比学赶超的浓厚氛围，开展“双述”活动的关键是提高员工的心理素质，让员工熟记内容、敢上场、能讲述、会运用，促进员工由“述”向“行”转变，最终实现“述”与“行”的相统一，从而养成文明作业的行为。为实现这一推进目标，该矿以赛促学，树立示范，带动全员，强化整体推进。在抽查员工“双述”的同时，逐渐扩大“双述”活动的抽查范围，由原来只抽查员工逐步向抽查技术人员、队长、副科级、单位负责人等管理岗位延伸，抽查成绩均纳入到每周“双述”排行榜中，进行公示，促进管理人员发挥表率作用，实现“双述”人人过关。为检验“双述”活

动成果，该矿制定了三大“双述”演练比赛活动，在每周的矿安全文化兑现会、矿安全生产会上，依次在生产一、二线单位选出4名管理人员参加演练汇报，了解管理人员的熟知情况；每月在矿安全生产例会、班组建设表彰会上分别选树一家优秀单位，开展“双述”演示汇报活动，了解各单位“双述”开展的整体情况；每月在全矿范围内分系统、分岗位开展一次大型“双述”比赛活动，表彰一批“双述”描述能手及先进单位，全矿上下掀起了学业务、学流程、学技能，争当“双述”能手的热潮。

通过推行“双述”活动，有力地促进了员工学业务、学流程、学技能的积极性，形成了管理覆盖到各个层面、各个环节的一整套科学、合理、系统的管理体系，强化了“三基”建设，推进企业文化建塑进班组、进岗位、进现场，提升了企业整体管理水平，激发了基层管理活力，为矿井“十二五”加快发展提供了有力保证，书写了企业发展新篇章。

敞篷车 顺心车 直通车 南屯矿“三驾马车” 拉动和谐矿区建设

多年来，山东兖矿集团南屯煤矿以创建和谐劳动关系为目标，通过公开公正“敞篷车”、民主管理“顺心车”、帮学成才“直通车”，为职工搭建知矿情、明矿事、凝人心、聚合力平台，拉动了和谐矿区建设。

公开公正“敞篷车”。该矿广定了《南屯矿厂务公开工作实施细则》，建立健全了厂务公开及向职代会报告制度，广泛听取职工的意见和建议。区（厂）务公开基本每月做到了工资、奖金分配方案、考勤、罚款支用、工资表、工分表都能上墙公开从根本上保障了职工的知情权、参与权和监督权。同时，该矿还每季度召开一次厂务公开恳谈会等，对奖金、工资分配等问题进行现场解答，并将解决方案及时向职工公开，拆掉了干群之间的“隔心墙”。

民主管理“顺心车”。该矿广泛实施“交心会”制度，每季组织情感交流会，为职工提供情绪宣泄平台，收集职工情绪宣泄67条，逐一进行解答并落实。不断健全完善职工代表大会制度，对职工关心的工资分配、安全工作等等群众关心的热点问题进行商议，职工的合法权益得到了很好的维护。每年都对职工定期进行健康检查，对患病职工应及时给予治疗和休假。今年以来，组织诊疗17批360人，组织病疗50人，维护了职工休养权，矿井被公司评为民主管理优秀单位、履行集体合同先进单位。

帮学成才“直通车”。该矿广泛开展以经济技术创新、产品质量创优、增收节支创效为主要内容的合理化建议征集和“五小”竞赛活动，去年，该矿共征集“金点子”286条，采纳建议66条，激发了广大干部职工创新创效的热情。同时，该矿广泛开展技术比武、技能竞赛、岗位练兵等活动，命名第四批优秀岗位能手10名，实名操作法7项和第二批“工人先锋号”3个、创新示范岗7个。（王继峰）

优化载体 注重实效 袁店一矿扎实推进 安全生产体系建设

今年以来，淮北矿业袁店一矿采取得力措施，大力推进安全生产体系建设，取得明显效果。

强化宣传引导，营造浓厚氛围。该矿充分运用广播、局域网等媒体，宣传栏、宣传牌板、电子屏等手段，大力宣传安全生产体系建设的重要意义、目标、内容、措施和要求，宣传基层单位推进体系建设的创新做法和典型经验，及时报道体系建设取得的积极进展和成效，提高了广大干部职工对安全生产体系建设的认识，在全矿营造了推进体系建设的良好氛围。

加强组织领导，落实工作责任。为加强对体系建设的领导，该矿成立了安全生产体系建设领导小组，负责体系建设具体落实、方案制定、推进实施、日常考核。基层各单位形成了行政领导亲自抓、支部书记具体抓、单位副职抓落实的“责任网”，并结合单位实际，认真制定本单位的实施方案，组织安排各个阶段的工作，精心设计每一项活动载体，确保抓好各项工作的落实。

注重培训指导，提高实际效果。该矿邀请淮北矿业安全生产体系建设办公室有关领导和中国矿大教授来矿举办以“新井安全生产体系在矿井建设过程中的实践和运用”为主题的专题讲座，加深了对新井安全生产管理体系的了解，掌握体系架构，把握体系内涵，明确推进目标、推进重点，熟知推进路径，并积极运用新井安全生产体系建设成果，指导矿井建设。（蔡进步）