“言传身教”的金牌班长

“言传”是他开启班组人心的钥匙,“身教”是他班组前进的“风向标”;所带班组连续9年安全质量进尺水平保持在全区前列,创造了一项项进尺纪录,实施了一个个技术创新;他在淮北矿业2011年首届班组长大赛中荣获掘进系统一等奖,他,就是淮北矿业桃园煤矿掘进区二队一班班长尤二矿。

言传——团结人心

尤二矿常说:“班长要有‘婆婆嘴’,只要把道理讲明讲透,职工没有不理解、不支持的”。井下条件恶劣,劳动强度大,班组成员心思各不相同。为把二十多条心聚到一块,尤二矿每天与工友们泡在一起,上下班途中、乘人车上、工作间隙,都要把上级精神、班组工作以润物无声的方式传达给工友,实现文件贯彻的再深入,工作安排的再细化。今年1月,二队一班施工7131切眼,巷道压力大、下山淋水施工、支护工艺复杂、后运采取车皮出货,系统长达1700多米。许多职工都有畏难情绪,出勤低、人心不稳。为尽快走出困境,尤二矿一方面利用班前班后会向大家讲清工作面接替的重要性,让班组职工认识到“大河无水小河干,锅里没有碗里无”。同时,他主动找班委成员、生产骨干谈心,帮助他们克服畏难情绪;对心里疙瘩大、情绪低落的职工,反复动之以情,晓之以理,最终实现了员工思想转变到位。带动班组成员积极出点子,想办法,共同解决生产难题,最终实现了切眼施工提前7天到位,确保了正常接替。

身教——凝聚力量

尤二矿认为,班组长是兵之头,将之尾,关键时刻要吃苦在前,不计得失,职工才能服气,班组才有战斗力。2009年3月,桃园矿推行手指口述安全确认法,许多职工不能接受,认为是可笑的事、不好意思,班组的手指口述推行工作渐渐落后。尤二矿看在眼里,急在心里,找来班委探讨解决办法,决定以身作则,带头示范。每天班前会,他首先演示班组长手指口述,到施工现场再把掘进各工种手指口述从头到尾示范一遍,班委们也自觉演示、示范。对于文化水平低、年纪大的工友,班委成员一带一,简化手指口述内容,让他们把握关键,好记实用。通过反复演示示范,使工友们感到手指口述安全确认法不是搞形式主义,而是经过验证的实用安全法则,是保证自身安全的法宝,实现了从自发到自觉的转变。

合力——收获果实

多年来,尤二矿坚持以心换心,用心做事,形成了人心齐、重安全、讲质量、抓进度的班组风气。其所带班组创造了8.4平方米断面巷道小班炮掘进尺10棚,全U支护8棚的单进最高纪录;该班组采用的煤巷炮掘快速进尺法、一次成巷法、架棚巷道六个一致法等工作法在全矿掘进区队推广;先后参与1003轨道巷、Ⅱ1023轨道巷等10余条精装巷道创建;成功推广72煤全U支护、71煤锚带网锁注加单体棚等近十项新技术新工艺;尤二矿参与的可伸缩工字钢支架在10煤沿空掘进巷道的应用、绞车复合基础在综采掘大联巷的应用获矿合理化建议二等奖。　（孔军）

钱营孜矿 13家创新工作室 增收3800万元

皖北煤电集团公司钱营孜矿13个“创新工作室”,全方位开展技术创新活动。截至目前,完成攻关项目90余项,产生创新成果54项,获奖39项,直接创造经济效益逾3800万元。

为激发广大操作技能人才的自主创新活力,该矿组织有关专家和工人技师,对技能工人在发明创造过程中需要解决的问题,给予技术资金支持,帮助他们完成研发课题。去年以来,该矿在基层单位成产了13家“创新工作室”,每个创新工作室做到“四有”:有资金、有领头人、有创新方向、有活动机制,让矿区科技工作者有了“用武之地”,也极大地鼓舞了自主创新活动。

作为现代化矿井,该矿使用的装备多是在煤炭行业领先且身价不菲的,但在生产过程也常常会出现“水土不服”。针对这些情况,该矿向工程技术人员人提出了“创一流的岗位业绩、提一条合理化建议、攻一项技术难关、传一项技能绝招、发明一项专利”的建议。各单位依托创新工作室,围绕生产中的急、难、险、重任务和技术薄弱环节攻坚克难。

机运事业部的“ABB创新工作室”于去年9月30日挂牌成立,由电机钳工、设备钳工、焊工等4名工程师和3名技师组成。他们组织和指导技术攻关,大大降低了生产设备运行的故障率,仅降低进口大电机维修费用就达300万元。

今年,开拓事业部“大米创新工作室”已组织开展技术交流5次、技术培训7次,完成11项技术攻关课题,其中《岩巷开拓光面爆破参数修改》课题提高单进31%,每年创经济效益达320万元。“大米创新工作室”领头人吴中米发明的“风动自动上料机”,实现喷浆拌料一体化,提高工效21%,现已获得国家专利。

此外,该矿13家“创新工作室当成“创新酵母”,开展有针对性的拜师学艺活动。前10个月,全矿150名创新能手与320多名员工结成“创新对子”,矿区创新工作不在是“技术大拿”的事。创新不神秘,员工出点子,技术人员动手创新,在该矿实现日常化。　（李继峰）

杨培彬:执着坚守安全生产红线

煤海深处,他坚守安全这条主线;狠反“三违”,他铁面无私,不讲情面;排查隐患,他火眼金睛,细致入微。他,就是执着坚守矿山安全红线的安徽淮北矿业祁南矿掘进五区安全区长杨培彬。

今年年初,祁南矿在生产及辅助单位创新推行了安全科(区)长管理办法,各基层单位必须推选一名副科(区)长主抓安全生产工作的安全科(区)长,协助科(区)长更好地抓好安全生产工作,并享有同科区长同等的考核标准和奖罚条件。

杨培彬,是一名普通职工走向管理干部岗位上的安全区长,不仅具有丰富的现场实践经验,而且还有敢抓敢管的工作作风,是干群公认的安全区长。尤其在他跟班的安全监督中,他始终坚持严细实恒,严把安全检查关,坚守安全生产这条红线。一次夜班,杨培彬来到迎头,当班已进尺了两棚,职工们正在对新割的一棚挖腿窝子,当班班长张望说:“杨区长,今天我们保证干得让你笑,安全无隐患。”杨区长走向前去,用灯照、棍倒检查起来,指着刚架好的一棚说:“你看看这一棚顶过的,给这几块矸石倒过去,上面就露脸了,顶还没填实就吹牛呢。”梁班长解释说:“杨区长这你可冤枉我了,你用手指倒倒顶,能倒动吗?”杨区长走向前去,说:“还要用手倒?搭灯一照,上面空窝就露馅了!”一位工友搭腔了:“梁班长,就你这点伎俩还敢在杨区长跟前耍小聪明呢,我看你真是关公面前耍大刀啊。再小的细节也瞒不过杨区长的火眼金睛啊!咱们还是整改吧。”

在安全生产监督中,杨区长严把安全监督关,对待违章一视同仁、绝不姑息。一次,一位副队长在跟班中,当班在没有前移前探梁和没有使用防片帮网的情况下,仍带着职工在迎头抢进尺。杨培彬走过去,让当班停止生产,要求必须使用好安全设施,否则不准进尺,并对当班副队长给予三违处理。到了地面,该副队长找到杨区长求情,杨培彬坚定地回答:“你这几年跟我干,就不讲安全吗?作为一名跟班队长,带头违章指挥,违章作业,对安全当儿戏,是大家的生命重要还是进尺重要?我放了你这次,你就会还有下次。生命能有第二次吗?”这位副队长无言以对。

坚守一份执着,赢得一份收获。杨培彬坚持严安当头,防字在先,为推动安全生产健康发展,做出了积极贡献,也赢得了干群的称赞,今年以来,在全矿开展的每月一次的优秀“安全(科)区长”评比活动中,他月月榜上有名。面对荣誉,杨培彬谦逊地说:“这是我应该做的,这也是我的工作职责,为确保矿工们永远安全,我会一如既往地抓好安全管理,坚决守好安全这条红线。”　（蒋隆和）

新巨龙公司:着力打造精专优强人才队伍

今年以来,山东能源新矿集团新巨龙公司着力打造精专优强人才队伍,全面推进青工素质提升工程,通过开展以师带徒、定期轮岗制、十百千人才培养工程等活动,专业化培训、订单式培养,促进了青年员工人才成长、技能进位。

图为2010年入矿大学生在维修采煤机。

欧阳宝塔　陈洪瑞　摄影报道

瞧,我也登上班组“荣誉牌板”了

“真没想到我能登上班组‘荣誉牌板’,我得好好干,不辜负领导的重托和职工的信任,对得起这份荣誉”。近日,淮北矿业芦岭煤矿基建二区王允水一提到自己上班组“荣誉牌板”的事,就兴奋地说个不停。

为激发班组员工的荣誉感和自豪感,大张旗鼓地宣传班组成员在安全生产中涌现出来的先进典型,今年以来,基建二区在全区范围内开展各项“能手”的评选活动,并制作成“荣誉牌板”摆放在班组施工现场,用职工身边的典型教育激励职工,在班组形成了你追我赶的良好氛围。该区要求各班组从喷浆工、打眼工、放炮工、钉道工等工种中选拔技术优秀、施工质量突出、责任心强的推荐到区里,区里组织队长以上干部进行综合打分,评选出第一名,命名为“能手”。单位将他们的事迹和照片制作成精美的“荣誉牌板”摆放在班组施工现场,以此激发班职工的荣誉感和自豪感,在班组形成学技术、比业务的热潮。

此举实施以来,在该区引起了强烈反响,职工们都说:“用身边的典型来教育引导我们,看得见,摸得着,今后,我们一定按章作业,上标准岗、干标准活,争取早日登上班组‘荣誉牌板’。”

（娄本亮）

芦岭矿保运二区“三抓”班组队伍效果好

近日,安徽淮北矿业芦岭矿保运二区通过抓机制、考核与素质,“三管齐下”狠抓“兵头将尾”建设,致力锻造一支“脑灵”、“手活”、“腰杆硬”的班组长队伍,进一步夯实了矿井安全生产基础。

抓机制。该区通过健全完善各项安全责任制,在明确班组长安全管理职责的基础上,进一步完善班组长岗位设置及任免制度,严格执行班组长“公推直选”的选用程序,从而杜绝了随意更换班组长的现象,保证了班组长队伍的稳定性。

抓考核。该区结合班组岗位实际于年初制定了《保运二区班组长管理办法》,进一步规范班组长的培训、聘任、管理与考核,落实班组长津贴,使班组长做到“责、权、利”有机结合,强化对班组绩效和履职情况的监督考核,并把考核情况作为班队长奖惩、聘任、晋升的重要依据。

抓素质。该区本着“分级培训,班为基础,教考分离,注重实效”的培训原则,积极为班组建设搭建教育培训平台,并在班组内部全面推行“手指口述”安全确认法,推广先进操作技术“实名创新”,小改小革新技术“成果展”,合理化建议“金点子库”等,同时,加强“每日一题,每周一案,每周一考”内容的针对性,让职工干什么、学什么;缺什么、补什么,从而达到学有所用的效果。　（顾述毫）

让青春与奉献同行

——记常村矿通风区队瓦斯检测班班长刘小伟

他曾连续8年保持矿通风技术比武第一名,连续5年位居集团公司瓦斯检测工技术比武前三名,两次在集团公司职工技能大赛上获得瓦检工比赛第一名;在今年9月份举行的2011年省煤炭系统职业技能运动会瓦斯检查工技术比武中,他登上了大赛的最高领奖台。他就是河南大有能源公司常村矿通风队瓦斯检测班班长刘小伟。

当笔者带着钦佩之情来到通风队值班室,等笔者说明来意后,刘小伟笑着说:“没什么可采访的,我只是干了自己的本职工作而已。”就又继续忙碌起来。走近一看,他在认真统计本班职工的作业分数,笔者便坐在一旁等待。等刘小伟忙完手中的活,也许是觉得不好意思,才慢慢讲出了他参加工作十多年来的往事……

勤学苦练打基础

河南义马煤技校毕业后,刘小伟分配到常村矿通风队当了一名瓦斯检测工。出生在矿山的刘小伟深知瓦斯在煤矿生产中的危害,虽然专业不对口,但他暗暗下定决心:一定要干好自己的本职工作,当个瓦斯检测“专家”。

工作中,刘小伟勤奋好学,不懂就向老工人虚心请教,并记录到随身带的小本上,稍有空闲就对照小本上的记录,拿着瓦检仪在现场反复测试,直到把问题弄明白。工作之余,刘小伟买来《瓦斯防治》、《瓦斯检测》等专业书籍,不断给自己“充电”。为了尽快提升自身的业务技能和知识水平,他一边坚持专业技术学习,一边下井实践,不断钻研业务技术,积极参加矿上举行的岗位练兵、技术大比武活动。日积月累,刘小伟的理论知识和瓦斯检测技能明显提升,在多次的技术比武中取得了好成绩,赢得了领导的肯定和职工的赞扬。

立足实践勇创新

“做一流员工、练一流技能、干一流业绩、让青春与奉献同行。”这是刘小伟恪守的工作信条。为此,作为班长的刘小伟在做好本职工作的同时,还带领工友根据工作实际需求,大胆进行小改小革。

该矿井下采空区,以前只有一根压管,不利于大范围的瓦斯抽放。刘小伟凭借善于观察和长时间积累的实践经验,最终摸索、总结出一套切实可行的井下上隅角的瓦斯聚集处理方法,即由单一压管抽放改为两趟压管、埋管加立杆和下支管的综合抽放,利用瓦斯抽放泵把上拐头聚集的瓦斯全部抽放,使瓦斯抽放水平得到显著提高,有效杜绝了工作面上隅角瓦斯超限现象。在2118工作面拆除、转移期间,有一段时间,工作面回风巷瓦斯浓度超标,险情严重。刘小伟冲在前,干在先,细心观察、总结了现场高温火点的变化规律,变每隔5架为10架设置一个检测点,并戴着呼吸器不间断、逐一地进行测量。在他的带动下,全班用不到10天时间就控制了险情,确保了工作面正常转移。

严查隐患保安全

“注重细节、大小问题不放过,尽全力保安全。”这是刘小伟的又一个工作特点。工作中,刘小伟在干好现场安全监督工作的同时,充分利用间歇时间查看周边的“一通三防”设施情况,重点对工作面上隅角、工作面风流以及出口、机巷等进行认真细致的检查,确保能够及早发现问题、解决问题。

一次,在井下巡检时,刘小伟发现一名瓦检员手册上的瓦斯数据虽与现场牌板上的瓦斯数据是统一的,但仔细看了光学瓦斯检定器,却发现填写的数据与仪器上的刻度存有误差。他当即严肃地批评了这名瓦检员,并指导其精确地读准刻度,重新填写数据。今年10月份的一个四点班,当下一班人员到达工作地点准备交接班时,刘小伟发现上隅角以外的煤壁有异常现象。他立刻向地面通风调度室汇报,并反复测量该地点的瓦斯浓度,直至区(队)领导到达现场说明详细情况后才离开。针对井下工作面风筒、风布易损坏的实际,每天上班,刘小伟和职工都会随身携带几截铁丝、线头,便于途中发现损坏处立即进行捆绑或缝补,然后再打电话通知专业通风工进行专业处理。不管是上班途中还是下班途中,刘小伟只要发现安全隐患,就会想尽办法去处理。

面对成绩和荣誉,刘小伟诚恳地说:“我取得的每一个成绩就是我工作上新的起点,我获得的每一项荣誉就是我工作上新的动力”。

（吴美莲）

祁南矿保运一区创新班组“看、听、询”三诊法

为加强班组建设,维护职工队伍稳定,淮北矿业祁南矿保运一区在学习推进的“四力五型”班组管理的基础上,结合该区特点,摸索出“看、听、询”三诊法,实现对班组的人性化管理。

“看”即观察班组职工的情绪。每天班前点名时值班人员都要留心每位职工的情绪,注意心态的微小变化,发现异常及时疏导和教育,特别是在工作前,坚决杜绝将不安全因素带入工作。

“听”即倾听班组职工的意见。队长、班长经常与职工沟通,倾听他们对班组管理、奖金分配、工作任务分工等的意见和建议,让每位职工都能主动参与班组建设工作,创造安全和谐的班组氛围。

“询”即关心班组职工疾苦。班队长主动做班组成员的知心朋友,多角度、多侧面地与他们交流,急职工之所急,想职工之所想,及时帮他们解除后顾之忧,充分调动班组职工的积极性;同时找准班组管理中的难点和薄弱环节,积极认真地想办法加以克服或彻底解决,使班组各项工作不断推陈出新。

（王文东）