

会计要成为业务部门的左膀右臂

现在会计需求有三个方面,第一是要成为一个复合型人才,单纯学会计,懂财务管理,也可以做这份工作,但职业生涯上升空间是有限的,一定要做复合型人才,要懂会计,懂财务管理,懂项目管理,懂工商管理,或者投资工具,懂 IT,包括懂战略、懂市场、懂销售,这样的人肯定是会在企业里面脱颖而出,职业空间会非常大,会计工作有一个好处,它是一个跨行业的职业,基本上不受周期经济的影响,就业可选择性非常强,但一定要懂得数字以外的东西。

第二就是国际化,实际上外语并不重要,外语只是一种工具,这个工具很重要,他可以帮助你和国际交流,帮助你找到不同类型的企业,你是一个全球化的人才,你的就业背景不单是跨行业的,也可以是跨国界的。

第三是情商的培养,会计不是创造利润的,所以会计一定要依附企业的经营活动本身来开展工作,如果企业没有任何收入,资产负债表有什么意义?会计也好,业务合伙人也好,复合型人才也好,国际化人才也好,一定要成为业务合伙人,成为业务部门的左膀右臂。

(吴民)

山东开展会计师事务所执业质量检查

山东省各级财政部门认真组织开展会计信息质量和会计师事务所执业质量检查工作,强化措施,确保检查工作的质量和成效。

从今年开始,山东省财政厅在对非证券资格会计师事务所执业质量直接检查的基础上,还委托各市财政部门进行检查,全省共检查会计师事务所 104 户,占总户数的 20.59%,较好地完成了财政部布置的检查任务。山东省财政厅于今年 5 月制定出台了《山东省会计信息质量检查工作考核办法》,要对市级财政监督机构会计信息质量检查工作开展、资料报送、检查成效和工作创新等情况进行量化和考核,并在全省系统内通报。下一步,还将把省直管县纳入考核范围,用制度逐步规范财政部门会计监督检查行为。

据悉,山东省财政将会计信息质量检查工作与高新技术企业资格认定检查、财政扶持资金管理使用情况检查结合进行。在对企业检查的同时,对为企业出具高新技术资格认定专项审计报告的会计师事务所的执业质量一并进行了检查。检查过程中,山东省财政组成督导组赴有关市县进行督导检查,对反映的问题及时提出指导意见。同时,省财政还充分利用举办全省财政监督工作业务培训班之机,邀请财政部、中国注册会计师协会等有关领导和专家,重点对预算编制执行情况以及会计监督工作实务等内容进行了培训。

(桂园)

由于在中外企业多年的从业经验,蒙发能源 CFO 付华对财务的各个领域都有很深的理论造诣和丰富的实战经验,特别是对于构建科学的预算体系,他有系统的思考和独特的体会。

付华:科学的预算需处理好四对关系



付华认为,构建一个科学的预算体系,需要处理好预算和业务、预算和绩效考核、预算和战略、预算和财务团队四对关系。

预算和业务

“做销售出身的老板不相信预算,他们认为,预算是财务的事情,财务去做几张表好了;做财务出身的老板又过分地依赖预算,导致在做预算上花了很多的时间,而在预算的执行中,又非常地相信预算,甚至把预算奉为神灵。”

付华认为这是中外企业在预算上面面临的两个最大的误区。要做好预算,不是说财务更重要,还是业务更重要,而是财务部门要和其他部门配合,把预算和业务更好地结合。

很多企业当然是财务部门牵头做预算的,但牵头只是代表这个事情要有一个部门去做,而一个真正的预算能不能做好,做得是不是到位,能不能符合企业的实际,重点是在企业的各个部门,甚至可以说是在企业的管理层。

预算制定好之后,全年的工作都是围绕着预算和资源的匹配以及绩效考核去进行的。另外,还有一些很

好的方法,可以在执行的过程中管理预算的执行,比如现在大家常提到的滚动预算。我们称它为滚动预算,其实不是说真正意义上每个月修改预算,而是说对年度预算每个月做及时的修正,因为外部的环境变了,或者是某些资源配套变了。

预算和绩效考核

一个预算的制作要考虑很多因素。预算制作的过程中考虑的因素本身就是和日后公司绩效考核的因素相关联的。如果一个预算是基于这些因素考虑做完的话,紧跟着预算做完之后,绩效考核的东西理论上就相对比较容易出来的。

但很多企业的预算并没有很好地和绩效考核挂起钩来。付华介绍说,现在我们普遍面临一个现状,就是绩效考核的牵头部门是人力资源部门,而人力资源部门在下发让各部门做 KPI 的时候,很多是走过场的,最终导致绩效考核只是流于形式。

付华认为,一套好的 KPI 指标应该是人力资源部交给大家,大家基于自己做预算时的思考,然后把那些预算的指标转化为 KPI 的指标,写到 KPI 的考核里面去。当然不是说这个部门交上去,最后考核指标就完成了。HR 还应该带着有关部门去过这些指标,就是看符合不符合这些部门的实务和考核的依据,还有就是和预算的重新结合。

另外,实行滚动预算,不但是预算调整的需要,也是绩效考核的需要。外部环境在不断地在变化,一个企业每天都面临着不同的变化,如果发现某个指标需要调整了,要和相关的部门和涉及到的相关员工去沟通,让他们知道,由于外部的形势和环境发生了变化,而且这些是不可控的,是当时做预算的时候没有预料到的,所以这时候需要去做一些调整。这样做,也更公平。

预算和战略

制定预算最基本的出发点是为公司的整个战略服务的,而战略一般是基于公司的愿景、使命,可能会制定短、中、长期的战略。预算是一个让企业的中长期战略最后得以落实的灵活性的东西。

为什么说预算要跟着战略走?付华解释说,一个企业的年度预算以及具体的落实,就是为一个企业长远发展服务的。如果说外部的一些环境变化,包括企业自身的因素发生变化之后,企业必然会重新审视自己的战略。当战略变了之后,第二年的预算一定不会按照原来的战略去做。相应的,预算也一定会配合新的战略。比

如说,市场,包括销售策略,包括一些产品的继续研发的投入,等等,全部会体现在第二年的预算里头。

预算和 CFO

付华认为,要为企业构建一个科学的预算体系,CFO 至少需要具备以下几个基本的素质。

首先,CFO 一定也要具备战略眼光和战略胸怀。其次,作为一个 CFO,要具备自己的专业知识,因为预算的专业性是很强的。此外,CFO 还要有更好的沟通能力,因为他不但要面对 CEO,甚至董事会,更重要的是日常的沟通,要面对人力资源部门、生产部门、研发部门、销售部门等等。如果这些部门的人员对预算有看法,CFO 就需要能够通过沟通,让他们觉得预算很重要,愿意配合财务心悅诚服地去做。

组织能力对 CFO 来说也很重要。当下面的团队不能很好地组织的时候,CFO 这时候要亲自出面去组织。

CFO 还要熟悉绩效考核。预算要跟绩效考核紧密地结合。我们无法要求公司每一个高管都对财务很了解,但作为 CEO、CFO,最起码也要明白,能给 HR 建议。

九恒星助力企业资金管理水平升级

总结 2011 年以来国内企业发展的关键词“钱荒”、“资金链断裂”的出现频率较高,在面临复杂的外部经济环境下,对于企业现金流产生重大的冲击,对此,有分析人士指出,在 2012 年经济形势并不明朗的形势下,企业融资难问题有可能进一步加剧,要从根本上解决资金链短缺的问题,还需要从内部管理体系入手,实现企业资金的统筹管理及合理有效利用,在这一过程中,企业 CFO 在企业战略管理决策中发挥着更加重要的作用。

企业 CFO 通常被誉为“掌握着企业神经系统和血液系统的灵魂人物”,从公司理财,到风险管理,再到战略规划,CFO 在集团企业的管理体系中发挥着重要的作用,同时也要求企业 CFO 从企业整体发展战略的高度来审视资金管理。作为企业运营的“血脉”,资金管理是不同发展阶段的企业都需要面对的问题。

河南注协行业领军人才选拔完成

为全面贯彻落实国务院人才强国战略,深入贯彻中注协“五代会”、《中国注册会计师行业发展规划(2011-2015 年)》以及《河南省会计行业中长期人才发展规划(2010-2020)》的有关精神,更好地服务中原经济区建设,切实加强河南省注册会计师行业人才培养工

作,在财政厅的领导和支持下,河南省注协积极开展注册会计师行业领军(后备)人才的选拔培养工作。

为精心组织领军(后备)人才选拔工作,河南省注协张连升秘书长主持召开两次全省注协秘书长会议,学习贯彻全国和全省会计领军人才培养有关文件,研究河南省行

业领军(后备)人才培养相关工作;考试培训部同志多次深入事务所调查研究,在省市协会及全省事务所中间广泛征询意见,数易其稿,制订了符合河南省行业实际的《河南省注册会计师行业领军(后备)人才培养实施方案》,确保行业领军人才的培养目标和具体措施科学务实,选

拔出的人才在行业内真正起到领先拔尖和带动作用,真正成为推动全省事务所做强做大的中坚力量。

经严格的笔试、面试程序,最终选取前 30 名业务精通、执业质量高、笔试面试成绩优秀、综合素质强、有创新意识的注册会计师成为河南省第一批行业领军(后备)人才培养对象。

(河南注协)

辽宁省发布会计行业中长期人才发展规划

□ 蔡秋红

为适应辽宁老工业基地全面振兴的需要,落实人才强省战略,全面提高会计人员素质,提升会计工作总体水平,促进辽宁省经济又好又快发展,根据《(2010-2020 年)辽宁省人才发展规划》和财政部《会计行业中长期人才发展规划(2010—2020 年)》精神,辽宁省财政厅制定了《辽宁省会计行业中长期人才发展规划(2010-2020 年)》(以下简称《规划》)。

《规划》制定四项战略目标是:

一是会计人才资源总量稳步增长,队伍规模不断壮大。会计人才资源总量增长 40%以上,总数达到 55 万人左右,较好满足全省经济社会发展需要。

二是会计人才素质大幅度提

高,结构进一步优化。会计人员中受过高等教育的比例达到 80%以上;涉及会计审计实务、会计理论研究和会计管理等方面的各类别高级会计人才总量增长一倍;继续增加各类别中、初级会计人才的比重,力争使高中、初级会计人才比例达到 10:40:50。

三是会计人才竞争力显著提高,人才规模效益充分显现。着力培养 1000 名符合市场要求、专业资深、视野开阔、有市场预测与分析、经营决策与战略思维眼光的大中型企事业单位高素质、复合型高级会计人才;着力培养 300 名具有国内先进水平的高级会计师;着力培养 20 名具有国内较高影响力的会计学术带头人。在此基础上,着力培养具有市场经济理念、国际视野和战略思维的省级会计领军(后备)人才 200 名。

四是会计人才使用效能明显提高,人才培养和使用机制日益健全。《规划》确定三项主要任务:

一是着力培养大中型企事业单位的高级会计人才。到 2015 年,新增具有全面经营管理及处理复杂业务能力的高级会计人才 500 人,到 2020 年,再增加 500 人。

二是努力培养具有国内先进水平的注册会计师。到 2020 年,培养 150 名以上取得会计硕士学位(注册会计师方向)的专门人才,150 名以上会计师事务所高级管理人才。

三是着力培养具有国内较高影响力的会计学术带头人。到 2015 年,新增会计学术带头人 10 人;到 2020 年,在 2015 年的基础上再新增 10 人。

《规划》确定了五项会计人才队伍建设重点工程:

一是会计领军人才培养工程。制定出台辽宁省会计领军(后备)人才选拔培养实施方案,分类组织开展会计领军(后备)人才培养工作。到 2020 年,培养 200 名左右涵盖企业、行政事业、注册会计师、学术类的省级会计领军人才,担当全省会计行业领军重任。

二是大中型企事业单位高级会计人才素质提升工程。依托省内外知名院校等培训基地,对大中型企事业单位高级会计人才开展培训,加快知识更新步伐。

三是注册会计师行业高端人才培养工程。组织实施注册会计师行业高端人才培养工程。坚持培养与使用并重,高端引领和整体开发并重,拓宽注册会计师的知识领域,改善注册会计师的知识结构,发挥行业高端人才的辐射带动作用,全面提升注册会

计师的诚信水平和专业胜任能力。

四是会计人才培养基地工程。通过择优确定部分高校为教学基地、部分大中型企业和会计师事务所为实习基地,优化培养机制,增强两类基地对会计人才培养的针对性和互补性,充分发挥会计人才培养基地在全省会计领军(后备)人才、大中型企事业单位高级会计人才、注册会计师行业高端人才培养和进修上的重要作用。

五是会计人才交流平台建设工程。完善辽宁财政会计事务管理系统,建设辽宁省会计人才库,将会计领军(后备)人才、专业技术职称人才、总会计师人才、注册会计师人才、会计高学历人才等分类纳入人才库,强化基础信息的动态管理,推进会计人才管理信息化建设。

新疆高会人才培养工作日益规范

通过 5 年多的选拔和培养,新疆高级会计人才队伍不断壮大,先后选拔培养高级会计人才两 2 期共 64 人,已毕业 32 人。从 2007 年首期高级会计人才培训班开始,到 2009 年的二期班,以及正在选拔的三期班,逐步形成了新疆高级会计人才领军团队。新疆高级会计人才品牌形象正逐步形成,领军人才的良好声誉在会计界乃至全社会起到了很好示范作用。

一、创新制度,健全机制,强化措施

在财政部 2006 年高级会计人才(企业类、行政事业类)选拔培训的基础上,新疆制定了《自治区 2006 年高级会计人才(企业、行政事业类)培训实施方案》和《自治区会计人才发展规划》;2007 年,在总结修订的基础上制定出台《自治区高级会计人才十年发展规划》,研究制定自治区高级会计人才能力框架,加快培养新疆经济社会发展急需的高层次、复合型、国际化会计人才,着力在全疆范围内打造一批企业、行政事业单位、会计学术领域、注册会计师行业内精通业务、善于管理、熟悉国家财经法规、具有广阔视野和战略思维的高素质、复合型会计人才。

2010 年,根据首期高级会计人才培养情况,制定了《自治区高级会计人才考核管理办法(试行)》和《自治区高级会计人才培养考核评定表》,使新疆高级会计人才培养工作逐步走上规范化的轨道。在规划实施过程中,新疆始终坚持优中选优,严格管理,确保质量,通过严格落实入选标准,严格实施培训规划,严格实行自主管理,严格执行考核和淘汰制度,确保了培训质量和效果。

二、准确定位,明晰思路

一是搭建平台。由财政部门牵头,充分发挥科研院所、社会团体和企事业单位的作用,为热爱会计事业、有志于在会计领域深入发展的新疆会计人员搭建一个进一步深造和提升的平台。

二是发挥辐射和带动作用。发挥高级会计人才在强化会计职能、宣传会计政策、研究学术理论与实务问题等方面的组织推动和辐射作用,促进本单位、本地区、本部门经济工作的发展,带动新疆会计队伍整体素质的提高。

三是明确培养目标。力争通过五至十年的时间,培养和造就一批(300 人左右)精通业务、善于管理、熟悉国家财经法规、具有国际视野和战略思维的高素质、复合型会计人才。

四是依托优势资源。与新疆财经大学和三所国家会计学院密切协作,为学员提供一流的教学资源。

五是积极输送人才。为全国会计领军人才提供后备力量,鼓励和支持新疆高级会计人才积极报考全国领军会计人才。

(财网)