

新通公司强化管理向干部作风要安全

□ 刘守林 刘雅芳

面对新体制、新技术、新形势、新问题等各种新的挑战,特别是在铁路系统深入开展安全大整改当中,山西大同新通公司安全经营却保持了持续稳定,被大同市政府评为“安全生产先进单位”。他们的安全秘诀是什么?该公司党委书记王平告诉笔者,抓安全没有任何捷径可走,安全在管理,管理在干部。我们始终抓住干部思想作风建设这条主线,不断健全完善激励约束机制,着力打造一支敢抓善管的干部队伍,使各项安全制度、作业标准落到实处。

抓班子 解决精神状态问题

安全在管理,管理在干部,干部在作风。该公司始终把加强领导班子作风建设摆在至关重要的位置,以此影响和带动全公司干部作风的根本好

转,促进安全经营的持续稳定。

突出关键控制,带头发现问题。该公司在安全管理上形成了一套有效的管理机制,安全生产比较稳定。因此,个别干部产生了骄傲情绪,有的说成天检查哪有那么多问题,有的干部存在好人主义等。针对这些问题,这个公司从领导班子抓起,班子成员日常下现场检查时,带头盯装车作业、关键岗位、关键时间,确保现场作业不失控。平时,班子成员到偏远装车点,在荒郊野外一盯就是一两个小时,了解职工在关键时段“两纪”执行怎么样、关键作业干部盯控制制度落实的如何以及干部作风是否扎实。

严格责任考核,带头履行安全职责。大整改以来,为了加强对安全管理薄弱责任区的补强工作,该公司进一步强化领导干部“差点”责任区考核,他们将全公司划分为6个责任区,成立了6个包保检查组,由公司班子成员分别带队同其他包保干部一样深入

一线,对上月度值班、非值班期间安全职责履行情况进行汇报,重点对下现场的时间、次数、发现问题的情况等做重点讲评,自觉接受全体包保干部的监督。在领导班子的带动下,包保干部改变了过去下现场人到心不到、责任不到、走马观花的现象,关键时段到现场检查的多了,主动抓工作落实的多了,发现问题的质量高了。截至9月29日,机关包保干部已发现解决安全隐患143个。

严干部 解决不作为问题

严不起来,落不下去,是安全管理的顽症,其关键就在于干部管理不到位、工作不落实。严管理,必须从干部严起,对干部全面从严,也是对干部负责的表现,处理一个干部,是为了警示更多的干部不受处理。因此,为了强化安全管理职责的落实,该公司出台实

施了重点事项督办制度和干部不作为问责追究办法。各下属公司通过督办系统将问题反馈到分管领导,分管领导认为必须解决的问题反馈给总经理,总经理批示后转到相关部室落实,凡是督办的问题必须在限期内完成,逾期未落实的对责任人实施不作为处罚,让全公司职工共同监督问题的落实。凡机关、网点干部责任意识不强、未履行岗位职责、管理不到位、制度不落实、上级部署的工作未完成等具体表现,均以干部不作为行为予以追究。近日在路局组织的安全大检查专项考试中,由于10名参考人员考试成绩不及格,对照路局“干部岗位不作为20条表现”行为予以追责,给予了不等的经济处罚,并对优胜者给予了奖励。在进行经济处罚的同时,他们注重将思想政治工作贯穿其中,实施了“处罚一人、谈一次心、征集一条建议”的“三个一”工作法,及时沟通思想,增进了解,使从严管理、精细管理的理念逐步深

入人心,得到干部职工的理解和认可。

整作风 解决事业心问题

针对个别干部中存在的纪律松弛、办事拖拉、自我要求不严,不思进取、得过且过,好人主义、回避矛盾,形式主义、作风飘浮等问题,公司党委集中开展了干部纪律作风整顿活动。采取“群众提、本人查、相互帮”等方法,通过召开民主生活会,每名干部深查细找自身存在的问题并写出个人自查报告,交由分管领导或包保领导审核把关,确保问题边查边改、立说立行,坚决杜绝屡查屡犯、屡禁不止的现象发生。对边查边犯的干部,公司党委专门下发通报追究不作为责任。通过干部纪律作风整顿活动,实现干部作风的转变,提高干部队伍素质,增强干部的事业心和责任感,特别是机关干部的精神面貌发生了较大变化。

打造绿色文化 共建和谐企业

——赤峰市平煤投资公司林业处企业文化建设纪实

□ 高艳庆 李莉

赤峰市平煤投资公司林业处始建于1966年4月,建处40多年来,始终恪守“为群山披绿,为子孙造福”的理念,与时代共舞,不断探寻绿色文化的韵律,不断追求企业的进步。

尊重历史,立足现实,着力打造充满魅力的企业文化核心内容。2007年在开展保持共产党员先进性教育活动中,林业处党委一班人得到了深刻的启发,他们深刻地认识到,企业的一切靠人去做,建设和谐企业,必须用先进的企业文化铸造职工的灵魂。为此该处认真总结林业处老一辈的创业精神,着力建设个性鲜明,丰富多彩,既有时代要求,又有矿区林业特色的绿色企业文化。经过反复论证,他们提出为子孙造福,为群山披绿“的绿色文化核心价值理念”。

以不断创新作为提升企业文化建设的根本要求。在学习贯彻落实科学发展观的活动中,该处进一步审视了自身的行为理念,不断创新,提升企业文化标准,形成了新形势下的企业文化整体构架,建设企业文化支撑体系。进一步把企业文化愿景细分为5个方面,即林业处抱负、林业处追求、林业处风尚、林业处工作法则、林业处精神。用热爱从事林业,用双脚踏遍青山,用汗水浇灌林木,用绿色谱写人生。同时抓住实际,开展了“青山如梦,林场如家,绿洲如画,大爱如歌”的回顾创业史,传承老一辈活动。

在这个基础之上,林业处党委推出了“实践科学发展观创建热爱绿色职业,共建绿色家园”活动实施方案。确定了“班子团结好,资源管理好,经济效益好,队伍带好,作用发挥好”五个标准。对全处职工,按照岗位规定了工作考核和评比标准,开展了以爱岗敬业为内容的争当合格员工,建设标准化林场活动。

建造绿色文化平台,推进和谐企业建设。为了保证职工利益得到尊重,他们深入开展了民主管企、民主治企活动。建立完善了职工民主评议干部,职工代表视察企业工作和职工合理化建议等制度,让职工的意愿得到及时的反映。为了让职工群众更好地发挥生产建设的主力军作用,该处结合创先争优活动,建立了群众评议党员,群众评议干部和群众监督制度,顺畅了民主管理渠道。文化建设的着力点是与企业的经济、安全生产、经营管理实现有机结合。在仔细调研分析的基础之上,该处紧紧抓住林业资源安全这个切入点,建立了森林防火责任制度和防火预案,使森林防火责任落实到人,积极与地方政府联系,建立地企共建,群防群护的森林安全体系,有效保护了森林资源的安全。

新的历史时期为林业事业展示了美好的前景,绿色文化为企业插上了绿色的翅膀,赤峰市平煤投资公司林业处的不断进步发展,将为赤峰地区生态建设绽放出美丽的奇葩。



东风德纳车桥十堰部件厂党支部主题活动创效近千万元

截至10月底,东风德纳车桥十堰部件厂党支部共完成车间级改善项目19个、党员完成改善承诺108项,创直接和间接经济效益近千万元。

今年以来,十堰部件厂通过在全厂15个党支部开展“上质量降成本,共产党员当先锋”主题实践活动,为使活动落到实处、抓出实效,该厂将年初梳理出来的14

个主要质量问题分解落实到相关党支部,明确规定党支部书记是第一责任人,并要求各党支部组织所辖部门员工认真查摆本单位、本岗位影响产品质量、服务质量、工作质量等方面的突出问题,从而认真搞好此项活动。

图为车间党支部在现场开展主题实践活动。**艾保国 摄影报道**

稻花香牵头筹建湖北省酿酒工业研究院



□ 陈曌

12月9日,筹备湖北省酿酒工业研究院专家组成员座谈会在均瑶锦江国际大酒店举行。著名白酒专家陶家驰、景学钊以及稻花香、枝江、白云边、710研究所、三峡大学等多个企业、科研院所、高校的技术权威组成专家组,就如何将湖北省酿酒工业研

究院建好、建出特色、建出水平进行研究和讨论。湖北省食品工业协会秘书长苏传胜主持会议。

稻花香集团董事长蔡宏柱介绍了筹建湖北省酿酒工业研究院的有关背景及研究院的组织机构、功能定位等。蔡宏柱说,“十二五”时期,湖北省委、省政府提出了加快鄂酒振兴工程的号召,而以先进技术推进湖北传

统酿酒产业优化升级是振兴鄂酒的重要措施。10月25日,湖北省科技厅厅长刘传铁、副厅长周爱清一行到稻花香集团考察调研后,提出了由稻花香牵头组建湖北省酿酒工业研究院的设想。此后,稻花香多次向省科技厅汇报沟通,并征求陶家驰、景学钊等国内著名白酒专家意见,牵头筹建湖北省酿酒工业研究

院。

蔡宏柱介绍,湖北省酿酒工业研究院拟创立白酒微量成分研究中心、机械化自动化研究中心、酿酒原料研究中心、微生物研究中心、工艺设计研究中心等五大研究中心。其功能定位将面向全省乃至华中地区白酒行业,坚持走产、学、研结合的发展道路,将研究院建设成为一个有经济效益的研究院、在华中地区有水平的技术平台。

陶家驰对建设湖北省酿酒工业研究院给予了高度评价,他说,湖北省委省政府提出振兴鄂酒,为白酒行业发展营造了良好环境,机遇难得。稻花香牵头筹建的湖北省酿酒工业研究院,不仅能整合资源,推动酿酒行业走向工业化,也将为全省白酒行业技术人员提供一个施展才能的舞台,为高校、科研单位提供一个教学研究的基地。他希望,各企业、科研院所、高校共同研究、积极参与,将湖北省酿酒工业研究院建成国内一流研究院。

随后,与会专家进行交流讨论,一致认为建立湖北省酿酒工业研究院势在必行,刻不容缓,并就结构设置、产权保护、规范管理等多方面提出了建议。

内蒙古赤峰市敖汉旗
农电局系列报道集锦

在全旗勤政廉政报告会上作典型发言

12月7日,在敖汉旗勤政廉政报告会上,敖汉旗农电局被确定为三个典型单位之一并作大会发言。

为充分发挥勤政廉政典型的示范带动作用,进一步弘扬正气,引导和激励广大党员干部,树立“立党为公、执政为民”的理念,全旗勤政廉政报告会在旗会议中心召开,敖汉旗农电局局长宋久祥代表该局在大会上作了《扎实开展行风建设,全力促进勤政廉政》的典型发言。

近几年来,敖汉旗农电局在上级主管部门和敖汉旗委、旗政府的正确领导下,深入学习贯彻科学发展观,始终坚持“三新”农电发展战略,认真贯彻落实“四个服务”宗旨,积极履行社会责任,以“素质提升年”、“为民服务、创先争优”等活动为契机,站在讲政治高度,扎实开展优质服务和行风建设工作,全力促进企业勤政廉政,并贯穿于安全生产、经营管理及“三个建设”等各项工作的始终,既加强了行风建设、促进了自身素质的提高、树立了“求真务实”的勤政榜样,又营造了风清气正和“干事、干净”的廉政氛围。该局连续6年在敖汉旗公共服务行业民主评议行风中获得第一名。

调研考评建设 国家电网 一流供电企业工作

近日,受国家电网公司委托,由蒙东电力公司营销电部副主任祁贺带队组成的国家电网公司建设一流县供电企业考评专家组一行7人,在赤峰市农电局副局长王子恩等领导的陪同下,莅临敖汉旗农电局调研考评建设国家电网公司一流县供电企业工作。

考评专家组一行分成7个考核小组,先后深入该局物资仓库、送变电工区、66千伏变电站、实训基地、供电营业所以及机关部门,对照国家电网公司一流县供电企业的要求和标准,查阅资料记录,实地查看现场,与员工沟通交流,深入了解情况,进行了细致全面的检查考评。

总结会上,考评专家组各位专家对该局财务审计管理、营销管理、培训基地建设、绩效考核管理、企业文化建设等工作亮点给予了高度评价。认为敖汉旗农电局能够严格按照国家电网公司一流县供电企业标准,扎扎实实地开展了创一流工作,求真务实,注重细节,虚功实做,强化流程节点管控,一年来创建工作卓有成效,许多单项工作取得了突出的成绩,走在了县级农电企业的前列。同时专家组对该局目前存在的不足也进行了全面客观地分析,并提出了建设性的意见。

积极开展“富民党建6+6”结对帮扶活动

12月9日,敖汉旗农电局按照旗委、旗政府年初的工作部署,深入到敖汉旗玛尼罕乡哈拉勿苏村开展“富民党建6+6”结对帮扶活动。帮扶工作队在该局党委书记徐显民的带领下,首先来到哈拉勿苏村村委会了解情况,随后深入到帮扶户和家庭困难的学生家中进行走访,帮扶队成员向20户帮扶户各自捐款700元。在学校与5名困难家庭的小学生和家長见面,该局领导向5名家庭困难学生各自捐款500元,此次共计捐款达16500元。帮扶队成员每到一户都与帮扶对象亲切交谈,为他们出谋划策,争取增加收入,早日脱贫致富。(宁永林 毕海军)