

■ 崔昕槐

11月22日,由宜兴市陶协、宜兴市慈善会丁蜀分会举办,无锡华证拍卖有限公司承办的“刘根林紫砂作品慈善爱心拍卖会”在陶瓷城博览中心举行,市民政局副局长许为农,市陶协领导史俊棠、鲍建生,丁蜀镇副镇长吴雪峰,中国陶都陶瓷城董事长石国松等出席了义拍活动。

刘根林80年代曾师从李昌鸿大师研习制壶,1993年创办“巨壶堂”,先后共制作成功8把巨型紫砂壶,被誉为“巨壶大师”。这次拍卖会共有刘根林设计制作的“月缘壶”、“雨后春笋壶”、“肥肥牛盖壶”、“景舟石瓢壶”、“金鸡报春壶”等10件紫砂茶具,同时有高达1.38米的“寿桃提梁壶”和获大世界吉尼斯世界纪录、高达3.28米的巨型“松鼠葡萄壶”,其中5件作品在国内展评中荣获金奖。

拍卖现场气氛活跃,买家竞相出价,最终12件作品全部拍出,以现金

刘根林紫砂作品慈善义拍献爱心

12件拍品 共拍出40.2万元



●刘根林紫砂作品慈善义拍献爱心

402万元全额捐献给镇慈善分会。如最后1件拍品“巨型松鼠葡萄壶”,经几番竞价,被陶瓷城博览中心以20万

元拍得。市陶协、丁蜀慈善分会为每一竞买者颁发了认购拍品的荣誉证书,感谢他们对丁蜀慈善事业奉献爱心。



●刘根林紫砂作品慈善义拍献爱心

丁蜀镇副镇长吴雪峰希望通过这次活动,进一步提升公众的慈善意识,

动员更多的社会力量来关注和参与慈善事业,使全镇人民共享和谐丁蜀的累累硕果。



云南冶金集团公司 排名中国企业500强第423位

日前,中国企业联合会、中国企业家协会发布了2011年中国企业500强名单,云南冶金集团公司以2010年度170.72亿元营业收入,排名中国500强企业423位,中国制造业500强第228位,分别比2010年上升30位、17位。

今年中国500强企业发展呈现出了一些新的特点,一是规模与经营大幅度提升;二是财税的贡献增加;三是自主创新能力的稳步提高;四是兼并重组更加活跃;五是国际地位更加突出。

另外,近日中国有色金属工业协会发布了2010年按销售收入排序前50名有色金属企业名单,云南冶金集团公司排名第21位。根据云南省企业联合会和省企业家协会发布的云南企业100强名单显示,云南冶金集团排名第10位。(宣)

用实绩说话

鄂庄矿 实施“记功”考核管干部

■ 翟金伦

日前,山东能源新矿集团鄂庄煤矿创新企业干部考核管理机制,建立了《科级人员“记功”考核管理制度》,实行“记功”激励考核。通用过实绩说话,切实增强了干部“想干事、能干事、会干事、干成事”的工作积极主动性。

鄂庄煤矿的记功考核内容涉及企业“安全生产、任务完成、工程质量、经营指标、队伍建设、廉政建设、民主管理、和谐建设、制度决策、职工收入、个人罚款、执行能力和创新能力”13个方面;办法以总分100分为考核基准分,分为A、B、C、D、E5级,其中:100分及以上为A级(一等功),95分至99分为B级(二等功),90至94分为C级(三等功),60至89分为D级(基本称职),60分以下为E级(难胜任)。他们成立了考核办公室,实行月度考核、排列等级,上墙通报,年终汇总,并建立了记功考核档案,将考察对象月度考核得分及年总得分汇入档案,作为个人受奖晋升的重要依据。

为促进考核管理,激励管理人员立足本职岗位,创新务实开展工作,他们规定:对月度平均得分达到A、B、C的分别给予10000元、8000元、5000元的一次性奖励。同时,还对记一等功的人员作为后备干部人选进行培养,并调整到重要岗位进行轮岗锻炼;记二、三等功的人员,留任原岗位或根据需要在同级岗位之间进行调整交流;年度被评为E级或连续两年被评为D级的人员,视情况对其进行调整、免职或降职。

亚宝药业获“山西省模范劳动关系和谐企业”称号

11月23日,由山西省人力资源和社会保障厅、省总工会、省工商联等部门联合召开的山西省模范劳动关系和谐企业及全心全意依靠职工办企业表彰大会上,亚宝药业荣获“山西省模范劳动关系和谐企业”荣誉称号,受到了大会的表彰。

长期以来,亚宝药业始终坚持以人为本,充分发挥员工的积极性和创造性,凝聚人心,鼓舞士气,依靠职工锻造出企业的核动力,取得了一个又一个胜利。一方面,他们将重大决策置于员工的监督之下,使各项决策既民主科学,又体现员工意志。公司每

当做出重大决策时,职工代表都要按照有关规定参与,比如,企业体制改革,资产实行重组,实施股票上市,重大技术改造,重大项目实施,还有内部审计、开展重要活动等等,都必须广泛讨论,集体讨论,共同做出决策,这样既有效规避了经营风险,又体现了职工的意志。另一方面,他们将优秀员工重用经营管理的关键岗位,让广大员工撑起企业的一片蓝天。

他们在干部任免上,不仅坚持任人唯贤,而且特别注重把德才兼备的优秀员工安置在重要的管理岗位上,以确保执行有力。目前,在生产、营销、

科研等各个方面的中层以上干部,80%以上都来自一线员工。这些员工在节能降耗、技术革新、质量安全、市场营销、企业文化各个方面敬业奉献,率先垂范,担负重任,作出了突出贡献。再一方面,他们将温情关怀融入企业的经营管理之中,不断提升员工的归属感和幸福指数。无论企业经历怎样的风雨坎坷,无论制定和实施怎样的规章制度,企业总是永远关注员工利益,绝不让任何一个员工轻易下岗,员工的工资福利长期保证按时发放,所有要交纳的各项保险准时足额缴纳;他们投入巨资屡屡改善员工的工

作条件和环境,严格防范各种事故和职业病的发生,保护员工的职业健康和人身安全,从未发生重大安全事故;在职工住房、子女就学方面或职工遭遇难题时,企业都会给予关注和帮助,让员工切身感受到这个大家庭的温暖;企业还组织开展各种形式的文化体育活动,每两年举办一届职工运动会和职工文化节,每年投入500余万元专款用于职工拓展训练和培训教育,使大家的职业素养不断得到提升,使大家活得舒心,活得有尊严。以人为本,善待员工,在亚宝大家庭,处处升腾着崇高的人文精神。(索玉祥)

■ 侯秀峰

有这么一个不起眼的单位,它远离社区,地处荒郊,寒冬里没有暖气,就连饮用水都得用桶带,越是刮风下雨员工越得往外跑。这就是——肥矿电力公司变配电工区国庄降压站。

坐落在荒郊野外

11月24日,笔者跟随公司检查车去了国庄降压站。“该站建成于1958年,承担着为查庄矿、国庄矿、聊城矿、平阴矿等数座省属和地方煤矿的繁重变配电任务。因属35kv高压变电站,因此远离社区,”同车的变配电工区支部书记程学平向我介绍了一下该站的概况,“一开始那里员工喝的都是地表水,据说老员工们曾从水里发现过死老鼠。后来公司条件好了,就每周给他们送水。”

国庄降压站距离肥矿机关20多公里,距离最近的国庄矿社区也有五六里地。

汽车在柏油路上行驶了40多分钟,然后拐上了野外土路,沿途道路颠簸,残垣断壁,许多废弃的房屋、一堆堆高耸的煤渣挤在道路两旁,四周渺无人烟,只有大片的麦田和偶尔出现的几只小羊。穿过一条旧隧道,汽车沿着一个水塘岸边行进了几分钟后,又来了个近180°转弯,才终于看

“西部电力”的“守护神”——降压站里的别样人生

到了一方孤零零的建筑物,这就是我们的国庄降压站。

“西部电力的守护神”

该站属于24小时值守,当值的两名值班员是王超和张超。据王超介绍,这里日常工作就是巡视和维护高低压设备、变压器、线路管道等,春季秋季检修时配合停送电,填写记录等,别看平时工作相对简单,但因负责井下供电,责任非常重大,遇有停电事故必须安全快速送电,才能确保西部矿井员工的生命安全。

王超给笔者举了一个早年的例子。2005年8月1日21点45分,狂风大作,暴雨如注,由于树木扑倒压住电线,强大的冲击电流造成国庄降压站的电流互感器爆炸,西部矿区一片漆黑。如果停电时间一旦超过18分钟,井下职工就有因通风不畅而导致窒息的危险,情况十分紧急。“兵贵神速”,这时,老站长黄元菊火速组织当值人员打着手电筒,毫不犹豫地冲进浓烟滚滚的高压室,在毒气弥漫、能见度不足20公分的环境里,断开事故盘刀闸,合上备用电源。随着站

长“矿井盘送电”的一声令下,西部矿井重新见到了光明。他们因此被集团公司、电力公司领导亲切地誉为“西部电力的守护神”。

最怕大雪封路

该站共11名员工,均来自矿区,赶班的艰辛和生活的不便可想而知。变电站后院几间简陋的平房,是公司早年为员工建造的临时宿舍,有几名家远的员工就住在这里。王超带笔者踏进了40多岁的张钦明师傅“家”。小小的房间,墙上光秃秃的,没有壁画、暖气片,也没有电视机,“有也没用,收不到台”,张师傅说:“这里高压电对信号有强烈干扰,别说闭路了,连最基本的台都没法看。”平时吃饭,就用电饭锅、电磁炉简单做点,一买菜就是一大堆,只能偶尔尝一下时令蔬菜,馒头、面条之类的就靠上班的同事捎过来。

张师傅说,最怕冬天下大雪,一旦大雪封了道路,公司的运水车进不来,坚持不了几天,这里就断水缺粮了。

距离该站最远的是杨庄矿的冯

忠师傅,赶班一个来回就是60多公里。按照王超的话就是“时间都搭在路上了”。

提到路,“太难走了,”王超说:“都是田间小道,一下雨就泥泞不堪,非常滑。”四周没有路灯,遇到上下夜班,他们骑着自行车,一手掌把,一手打着手电筒,稍有不慎就会摔跤。宽一点的路面上还有附近农村堆放的石头、煤渣等,给员工带来了很大的困扰。

乐观坚守 忠诚奉献

俗话说“困难像弹簧,你强它就弱,你弱它就强”,越是艰苦的条件,越能磨练人的意志。在这里,看不到员工唉声叹气、精神萎靡,却看到了员工坚强毅力和乐观主义精神:“我们总结了这里的三大好处来自于:一是远离喧嚣,清净;二是空气清新,有益健康;三是时间宽裕,适合读书学习。”

有许多老职工就是在这里坚守了一辈子,直到退休。

“为了矿区的万家灯火,我们决心像老师傅一样,扎根在这里,奋斗一辈子,献身供电事业!”王超动情地说。

禹州电业局 开展冬季安全大检查

为确保电网安全运行,防范遏制各类事故的发生,12月5日至2012年1月25日,河南禹州市电业局将开展冬季安全大检查。重点开展高危客户用电安全隐患大检查,防止供电安全事故;开展消防安全大检查,防止火灾事故;做好反习惯性违章,防止人身伤亡事故;开展树障集中整治,防止供电安全事故;开展营销业扩报装工作安全大检查。(杨绍远 周晓军 董亭)

禹州公路局 加强安全生产

河南省禹州市公路管理局始终把安全生产工作作为压倒一切的头等大事来抓,严格落实各项安全生产责任制,完善了各项安全生产规章制度,并与各科室和养护道班签订了《安全生产责任书》,做到了措施得力,责任到人,警钟长鸣。近年来,无一例因违规操作造成的事故,安全生产事故率为零,保持了全系统良好的安全生产形势。(魏振明 尹俊鹏 张国峰)

一条心的海尔 一条龙的服务

在街头巷尾,我经常听见长期以来家电因购买、送货、安装服务的不同步,已经成为消费者中的一个烦恼。我新购买的海尔家电,从购买前到购买后的“一条龙服务”,都体现了海尔公司对消费者无微不至的关怀。

上月,我准备为新房子添置一台冰箱,来到商场看见各种款式的冰箱,都觉得不太满意,随后我拨通了海尔的热线,在电话里我把自己的想法说了,希望海尔可以派人来我家就我家的布局进行设计。不足半小时,就赶来了海尔欣新海的服务人员。师傅根据安装位置和用户的要求,对冰箱进行了系列设计和推荐,随后逐一向我讲解了冰箱的功能及保养常识,让我觉得很贴心,当时就决定选购师傅推介的冰箱,下午就把冰箱送货到家并安装到位了,让我真正体会了一次海尔“一条龙服务”的贴心服务。(文文)

羚锐制药董事长熊维政 接受新华网专访

11月29日下午,河南羚锐制药股份有限公司董事长熊维政在“2011中药行业年度峰会”现场就中药行业发展问题接受了新华网记者专访。

作为行业领军人物和国内医药界卓越企业家,熊维政董事长就中药行业政策、中药研发创新及行业现状分析、中医药企业的社会责任和社会公众用药安全、中医药品牌建设和中药国际化等问题阐述了自己的观点,并就行业持续、健康发展提出了真知灼见。

“2011中药行业年度峰会”由中国中药协会、中国医药商业协会、中国医药报社、国药励展展览有限责任公司联合主办,于2011年11月29日在河南郑州举行。

峰会以“责任·质量·品牌”为主题,旨在以“责任”强化中药行业对社会的保障作用;以“质量”化解公众对中药品质的质疑;以“品牌”重塑中药在医药健康领域中的重要地位。

峰会发布了“2011中药行业年度峰会品牌榜”,并就中药行业政策、中药研发创新、行业现状分析、中药材价格、社会责任、用药安全、品牌建设、中药国际化等行业热点问题进行交流与讨论。

据悉,2011中药行业年度峰会与第66届全国药品交易会、2011中国医药商业流通大会同期举行。(汤兴)