

即将过去的 2011 年,“招工难”与原材料、融资、利率一道成为中小企业头上的“四把刀”。2012 年,这把刀会悬在头上,还是陡然落下呢? 距离春节还有一个月,记者来到广州、深圳、东莞等地的用工市场和企业,实地观察年度交替之际用工市场的微妙变化。

招工难遭遇涨薪潮 施压珠三角

出路何在? 记者在广州、深圳、东莞等地实地采访的过程中也发现,在劳动力成本上升的情况下,企业正在开始分化。在采访过程中,记者发现,部分企业正在采取提高产品利润率、采用先进设备代替人工等办法,消解劳动力供给的压力,他们依然活得很好;而一些无法转型升级的企业,正在不断增加的人工成本逼迫下,生存空间日益局促。汹涌的“招工难”让珠三角的制造类企业感到了空前的压力。

工人向内地回流 “东莞最低工资标准仅比郑州高 20 元”

今年的春节来得比以往更早一些。由于经济形势不稳,一些企业已经提前放假让员工回家。

“听说县里的工业园建了很多工厂,工资也有 2000 多,比广州低不了多少。”河南打工者小蔡所言非虚。记者了解到,郑州现在的最低工资标准为 1080 元/月,而东莞市的最低工资为 1100 元/月,仅仅高出 20 元。

年复一年,数以千万计的农民工从内地来到珠三角打工,支撑了东南沿海制造业的大繁荣,人们对此似乎习以为常。然而,延续了 20 余年的这一现象现在正在发生变化。

以向珠三角成建制地输送工人而闻名全国的张全收,在他起家的深圳平湖竟然只留下了四五百人的打工队伍。而高峰的时候,张全收在平湖这个玩具业聚集的地方手下有近万把人。“现在我的工人遍布全国各地,而且主要是内地的河南、陕西、山东。因为内地的不少企业也能出得起东莞的工资,而当地的生活水平低,工人当然愿意回内地打工。”



“现在各个地方政府都在帮助招商引资来的企业招工,真是八仙过海,想尽办法。”他感叹道!今年以来,富士康等大的制造业企业内迁河南,当地用工量剧增。而为了确保招商引资顺利进行,企业和政府都在想办法把劳动力留在当地,这直接影响了外出务工人员数量。

为与对手争夺工人,全顺公司不仅在车站、火车站摆摊,如今还把业务员派到每个村庄里进行动员。

汹涌的“招工难”让珠三角的制造类企业感到了空前的压力。

企业、打工者拉锯工资 新一轮工资标准调整正在酝酿

打工者想回家,企业招工难,焦点其实还是工资。

涨工资的思路得到了一些政府官员的认可。“现在很多劳务工在家门口就可以拿到 2000 块,如果深圳不高出几百块,肯定没有竞争力。”深

圳市人力资源和社会保障局局长王敏表示。

但对企业而言,涨工资似乎成了难言之隐。黎先生向记者抱怨,工厂现在一年的利润也就是一二十万。如果最低工资提高 200 元,加班费和社保费也要跟着增加,每年至少多支出 3 万元,100 人就要 30 多万,企业马上从盈利变成亏损!

不过也有一些企业涨得起工资。蔡正富指着楼下忙碌的车间自豪地对记者说,在人力成本越来越金贵的情况下,采用先进设备代替人工成了部分消解劳动力压力的法宝。艾美特现有员工 7000 多人,与 2007 年相差无几,但产值却翻了一番,人均待遇也提高到 2007 年的 2.3 倍。

实际上,珠三角各地正在酝酿新一轮的最低工资调整。王敏透露,深圳计划在明年 1 月份再度提高最低工资标准,相关方案已经上报深圳市政府。目前深圳最低工资标准为每月 1320 元,根据推断调整后的最低工资每月

将超 1500 元。

【记者观察】 转型升级中 再发现劳动力的价值

找工难,劳动力供给是否已经进入了短缺时代? 出现了所谓“刘易斯拐点”?

记者就此咨询了广东省社科院人口所所长郑梓楦。他指出,如果“民工荒”是指人口结构意义上的劳动力不足,那么中国和广东的现实是不存在“民工荒”,数据并不支持这一说法。

据统计,全国每年新增城镇就业岗位最多为 900 万个,而从 2009 至 2020 年,中国适龄劳动人口数量回落缓慢,11 年间减少不到 4000 万,仍不足以承受不断增长和滞胀的适龄劳动力人口压力。广东更甚,全国净增劳动年龄人口在 2012 年开始出现负值,但广东直到 2017 年才出现负值苗头,整整慢了 5 年,且在 2019 年又会出现上升趋势。

但招工不只是一供需数字的简单加减,而需要从总体经济形势和企业经营状况进行分析:“有需求,但用不起”,这是不少企业面临的难题。

出路何在? 记者在广州、深圳、东莞等地实地采访的过程中也发现,在劳动力成本上升的情况下,企业正在开始分化,在采访过程中,记者发现,部分企业正在采取提高产品利润率、采用先进设备代替人工等办法,消解劳动力供给的压力,他们依然活得很好;而一些无法转型升级的企业,正在不断增加的人工成本逼迫下,生存空间日益局促。

市场力量推动企业对劳动力价值的再发现,这或许将成为珠三角转型升级的重要推动力。

(姜玉龙 张建国)

通信巨头危机隐现

中国移动学苹果“拉拢”开发者

中国移动现在有点“低头哈腰”,它正四处“拉客”,学习苹果做平台生意。

“移动互联网对传统电信的冲击非常明显,我上周专门到日本学习日韩发展移动互联网的经验。”近日“中国(广州)移动首届全球开发者大会”上,中国移动总裁李跃说。

他表示,公司必须转变角色,从“管道”提供者变为平台运营者。

“孵化”开发者

胡严俊(化名)是中国移动 MM (Mobile Market)平台上的个人开发者,他开发了一款手机支付应用,刚上线 3 个月。日前,他从头到尾听了中移动的会议。

类似胡严俊的开发者现场很多。之前他们有些担心,因为做这行看上去很时尚,却很难赚钱。

艾媒统计显示,2011 年中国手机应用开发者仅 137% 盈利,且主要依附企业本身(如腾讯公司的开发者),个人研发应用产品主要以广告获利为主;而亏损的占 64.5%,持平的约 20.8%。

中国移动数据部总经理高念书提供了一组数据:中国应用开发者每年收入万元以下的占 34.7%,收入 1 万到 5 万之间的占 15.3%,每年仅赚 5 万元以下的占 50%,几乎不赚钱。

中国移动说要让他们赚钱。在日前的论坛上,中国移动发布了 MM 云、物联网、电商、位置、“飞信+”五大开放平台,为开发者提供从基础设施到移动应用多种层面的技术平台支持。

胡严俊说,以前开发者要想依托中国移动位置服务做些相关应用,必须自己抓数据,现在移动把这块资源直接开放了,开发者可以拿到全面、准确的数据自己应用,门槛大大降低。

巨头的危机

低头哈腰的中移动确实想通过这一动作完成转型,重新分配产业价值链。

“我们现在更侧重与内容提供商直接合作,如果只是 SP(服务提供商),我们要看你的渠道和推广能力是否有不可替代性。”中国移动游戏和 12580 基地总经理王刚说。

过去,传统 SP 盛行时,由运营商、SP、CP 共同组成的产业链中,SP 曾获取可观利润,挤压了 CP 空间,但引发混乱局面衰退后,中国移动急需扩大 CP 的空间。

看起来中国移动已做了不少准备。它已在全国建立九大基地。中国移动数据部移动互联网处经理颜志伟透露,九大基地分为 3 类,即内容类基地(无线音乐基地、手机视频基地、手机阅读基地、手机动漫基地、游戏及 12580 基地)、能力类基地(电商基地、位置服务基地、物联网基地)、综合类基地(互联网基地)。

颜志伟说,中国移动移动互联网战略未来将打造三大入口,分别是 MM、飞信和无线城市。内容基地的东西也可在 MM 上出售、下载,飞信将融合中国移动各种服务,比如电商、位置服务等。

但这不是既当裁判又当运动员吗? 他说,中国移动将“有所为、有所不为”,与伙伴联合运营推广,10 多万个应用将与中国移动自有业务公平竞争。事实上,许多应用已对中国移动自有业务产生直接冲击。

这个运营商巨头确实有危机感。中国移动手机动漫基地总经理张燕鹏说,语音和短信等传统业务,下滑趋势非常明显,未来会“归零”。

“与其被新兴的移动互联网业务打败,不如我们早做准备,等到那一天真的到来时,我们还有继续发展和盈利的竞争力。”他说。(一财网)

联合检查组到云铝检查指导工作



报。其间,中纪委监察专员王行华,工信部装备司综合处处长王卫明就项目决策、审批、监理、招投标进行了专项核查,财政部监督检查局王冉对项目经费管理、专项资金使用进行了财务资料核查。

许云对公司的发展给予了高度认可,充分肯定了云铝公司在挑战中取得的成绩,对装备水平国际领先的 8 万吨铝板带项目寄予厚望。他提出,省工信委将持续加强项目跟踪,与企业共同将项目打造为精品工程,更好地发挥项目优势。

11 月 22 日,由工信部规划司副司长刘贤利带领的“国家重点产业振兴和技术改造专项投资项目实施情况”第二检查组,在云南省工信委副主任许云、技术创新处副处长胡时耀、规划处副处长史枫等领导陪同下莅临云铝公司,就公司承担的“年产 8 万吨中高强度、宽幅铝合金板带工艺创新与产品开发项目”进行检查。云南冶金集团副总经理周强,云铝公司党委书记尹立新,副总经理胥福顺,总会计师唐正忠等领导热情接待了检查组一行。项目总负责人陈德斌就项目决策、建设实施、资金管理、自检工作等情况作了详细汇报。

检查组一行走访参观了公司新建 8 万吨铝板带生产线,听取了公司项目建设实施情况汇报。云铝公司党委书记尹立新,副总经理胥福顺,总会计师唐正忠等领导热情接待了检查组一行。项目总负责人陈德斌就项目决策、建设实施、资金管理、自检工作等情况作了详细汇报。

□ 周安才

“走基层”是干部的职责,是群众的期盼。中铁二十三局集团八公司党委日前作出了公司领导班子成员深入基层进行“走转改”活动安排。日前,我带着党委工作部潘耀部长、安质部王海波部长,扛着猪肉、背着大衣,代表公司主管领导和机关全体同志,深入到距西昌市 530 公里,看望并慰问孤军奋战海拔 3200 米、没有网络、无通信信号、高原缺氧、生活艰苦、出行艰难,担负着 3000 米水电站引水隧洞施工、连创“八个第一”佳绩的上通坝项目部全体员工。

“四大”考验: 诠释了“特别能吃苦”的铁军精神

今年 2 月,中铁二十三局集团八公司中标承建了由中国华电集团开发的、位于四川省甘孜州理塘县麦洼乡和凉山州木里县唐央乡境内的木里河干流上的、主洞长 3000 米(6.26 米 X6.20 米)、支洞长 377 米(4.5 米 X5.3 米)上通坝水电站引水隧洞,中标合同总额 6360.97 万元、合同工期 39 个月的施工任务。上场伊始,项目部的全体同志克服难以想象的困难,经受住了人生“四大”考验,在海拔 3200 米的高原上连创“八个第一”的佳绩,在全标段 9 家施工单位中率先夺得业主综合考评流动红旗,受到了中国华电上通坝公司领导 and 监理的高度赞扬。

征地安家, 经受住了藏民困苦的考验。土地和房屋是老百姓的命根子,因此征地拆迁关系着人民群众的切身利益,关系着千家万户的安居乐

业,关系着社会的和谐稳定。上通坝水电站地处四川凉山州木里藏族自治县与甘孜州理塘藏族自治县的交界处,征地工作涉及民族政策更是难上加难。今年 2 月,项目部员工进场时,当地老百姓阻工达一个多月之久,3 月 26 日再次进场后被 300 多名藏民阻工,项目部 13 名同志被限在莲花山上长达 8 天时间。在这个非常时期,项目部领导和被困的同志,在极为严峻的形势下,没有气馁,没有放弃,鼓足信心,克服语言不通等多方面的障碍,在业主、监理的大力帮助下,始终坚持依靠地方政府,加强与乡、村各级组织的联系沟通,把思想政治工作和解释工作延伸到每个前来阻工的民族同胞,通过耐心细致、超常规的工作方法和多渠道地做工作,最后终于准许了施工队伍进场施工。

无网络信号, 经受住了寂寞的考验。中铁二十三局集团八公司上通坝水电站项目部 80 后出生的年轻人达 60%,却天天以青山为伴,以原始森林为伴,在海拔 3200 米、高原缺氧的莲花山下,乌鸦不时发出难听的嗷叫声中,电脑没有网络、手机不通信号,这对刚出大学校门不久的当代大学生来讲无疑是一种人生最大的考验……

交通不便, 经受住了出行的考验。项目部距离四川西昌市 530 公里,其中 200 多公里路是 S 型盘山公路,遇到下雨天上塌方不断、滚石不停,遇到冬季路面结冰、车子打滑,非常危险。日前进山,我们沿着崎岖的山路蜿蜒而行,右边是几十米深的悬崖陡峭,稍有不慎将会车毁人亡。我们上午 11 点多钟从西昌出发,半夜 12 钟才到项目部,在路上爬行了近 13 个小时,这还算正常,如要遇到塌方、堵车就必定

会当“山大王”。晚上睡在项目部的床上是手发抖、头发晕、感觉全身都在摇晃,一夜无法入眠。安质部王海波部长深有感慨地讲道:参加工作十几年来,走过的项目部不下几十个,还没有遇到这么艰难的地方。像这样的出行,项目部财务部副部长陈慧黎,一个身材娇小的姑娘,为了到西昌银行办理转账手续和到业主办事,一个月要往返还几趟,这种苦、这种罪,只有亲身经历过、体会过的同志们才最为清楚,但项目部没有一个同志发出怨言声。

夜不能睡, 经受住了高原反应的考验。在项目部生活的几天中,我们三个同志都存在着头胀痛、眼胀痛、心跳急速,晚上睡在床上眼睛鼓得大大的无法入睡的高原反应。但项目部的同志却经受住了这种考验。项目经理罗毅,初到工地时,从西昌的盐源县翻过磨盘山就开始出现高原反应。在项目部每晚就只能和衣而睡,身子不能全躺,否则就会气喘不定无法呼吸。项目部住地到施工隧洞口,虽然只有 1 公里路程,但同志们每次上工地都要行走半个多小时,如果脚步稍有加快,就会心跳加快,头昏眼花,喘不过气。

“八个”第一: 凸显了“有第一必争”的 打拼文化

中铁二十三局集团八公司上通坝水电站项目部,在与 9 家施工单位同场竞争中,在进场晚、安家迟、环境差、困难大等诸多不利情况下,率先实现了:第一家完成临建工作;第一家挂进口进洞;第一家完成施工组织;第一家进入主动施工;第一家获综合评比第一名;第一家获得业主流动红旗;第一

家完成首次变更;第一家建成实验室并投入使用。目前,项目部主洞开挖 215 米属年度总计划完成最好的施工单位,安全质量属最佳的单位。

在拜见业主领导时,上通坝水电公司李副总经理告诉我说:“中铁二十三局集团在那么艰难困苦的情况下,施工生产及各方面工作都是全管段的标杆,都是我们这里的领跑者……”现场王学勋总监告诉我:“中铁二十三局集团进场晚,起步晚,但动作迅速,亮点明显,得到了业主和我们监理部的一致好评……”

临离开项目部的头天下午,在与项目部经理罗毅交流中,当谈到项目部的工作和同志们表现时,不善言表的罗经理满含热泪地说道:成绩只能说明过去而不能代表将来,在今后的工作中我们还将面临很多工作压力,一是防火的安全压力:项目部驻地属原始森林,直径 1 米、拦腰折断的油松随处可见,稍有不慎就会引发森林大火,将直接威胁到驻地人生安全和炸药库的安全。二是出行的安全压力:项目部距离西昌市 530 公里,其中 200 多公里路是沿着高山、随时都会垮塌的崎岖山路蜿蜒而行,右边是几十米的悬崖陡峭,稍有不慎将会车毁人亡。三是隧洞内的施工安全的压力:但无论面临有多大的困难和压力,我们项目部全体同志都不会当“逃兵”,都有决心和信心,以良好的精神状态,饱满的工作热情,齐心协力,团结一致,干群一条心,实现“干一项工程,交一方朋友,获一方信誉,树一座丰碑,占一方市场,带一批队伍,育一批人才,实现企业滚动发展”的目标,为地方百姓造福,为企业的发展做出新的更大的贡献。