

□ 吴辉

“两巷像超市一样规范有序,支柱像路灯一样笔直,老塘挡那像城墙一样坚固”。这是日前安徽皖北煤电恒源股份在刘桥一矿664工作面召开安全质量标准化现场会时,带队的一位领导对该区工程质量的评价。创造这些安全生产佳绩的正是有着光荣传统、被誉为刘桥一矿“王牌区队”的炮采区。

炮采区不仅取得连续安全生产十多年的优异成绩,2010年以来连续两年赢得恒源股份安全质量标准化现场会在该区的召开,连续被矿上评为示范采区、免检工程。今年以来更是消除了微伤事故,“三违”指标大幅度下降,呈现出安全、高效、和谐发展的可喜局面。

“文化的建塑比制度更能够影响人、塑造人、规范人。近年来,我们由最初的抵触到被动地执行,再到自觉地践行,直至现在确实尝到了文化带来的甜头,再也离不开文化的引领和滋养了”。炮采区支部书记李骚谈到企业文化、特别是安全文化给该区带来

太钢不锈钢：获职业健康安全管理体系认证

日前,由国家认可的资质单位、北京国金恒信管理体系认证有限公司向山西太钢不锈钢股份有限公司颁发了《职业健康安全管理体系认证证书》,标志着太钢不锈钢通过职业健康安全管理体系认证。

职业健康安全管理体系是在国际上兴起的先进的安全生产管理模式。上个世纪80年代,一些发达国家率先研究和实施了职业健康安全管理体系活动。目前,国际标准组织未颁布此类标准,但许多国家和国际组织一直进行相关的研究和实践。我国于2001年11月正式颁布GB/T《职业健康安全管理体系规范》。通过建立职业健康安全管理体系,可以改善作业条件,提高劳动者身心健康和劳动效率,提高企业安全管理水平和管理效益,减少事故发生几率,同时还可增强企业的社会影响力。

对于太钢来说,全面建立职业健康安全管理体系,既体现了太钢“以人为本”、“安全发展”的基本要求,又是太钢全面建立现代企业制度,增强市场综合竞争力,参与国际国内合作的前提条件,更是太钢持续发展、快速发展、实现战略目标的内在规定。近年来,太钢通过建立职业健康安全管理体系,使太钢的安全管理已经形成了PD-CA的闭环管理模式,有效控制危险因素,提高了职工标准执行率,从而全面提高了企业的安全管理水平。

(于丹 芦文晓)

古城矿：亲情帮教把好“幸福关”

近日,山东能源临矿集团古城矿女工委积极发挥亲情感化作用,对筛选出来的16名“三违”人员进行了一次“特别”的亲情帮教,收到了良好效果。

活动中,帮教人员紧紧围绕明规范、晓利害、知轻重、强责任四个层次,重点引导“三违”人员算清了三笔账。一是算清生命账。围绕生命不可复得、不可弥补的唯一性进行警示教育,让他们牢固树立安全重于泰山的安全生命观;二是算清经济账。算违章作业对企业可能造成的经济损失,算图省事怕麻烦带来的收益与违章成本支出的对比账;三是算清家庭账。女工们“晓之以理,动之以情”,通过亲情教导、感化,使被帮教人员接受了一次真正的心灵“震撼”教育,从而有效提高了他们的安全生产意识。

(国明)

播种文化 收获安全

的变化时如是说。

“三三整理”让“子弹”不再飞

长期面对平均30多度、局部地点超过55度的大倾角工作面生产,如何在“不走平常路”的情况下“摆平”安全这只笼中虎,“三三整理”在生产过程中就显得尤为重要和必要。该区从班前整理情绪开始,值班人员不断提醒职工,一定要记住自己是在特殊的环境、特殊的地点、从事一项特殊的工作,安全这根弦时刻不能松。特殊的生产环境,让该区职工摸索出了一套针对大倾角工作面安全生产的“三板两绳”防护法,即:脚手板、挡煤板、护身板、支柱防倒绳、顶梁防倒绳。班中随时整理、规范“三板两绳”的使用已成为每个在岗职工的自觉习惯,就如同正确佩戴自己头上的安全帽一样。良好的整理习惯和防范措施,根本上杜绝了以往大倾角工作面生产过程中容易发生的飞

矸伤人事故,让“子弹”不再飞。为确保下班人员的施工安全,在本班人员离开工作面之前,班队长配合安监员将工作面各种安全防范措施、特别是“三板两绳”使用状态彻查一遍已成为这个区交接班的保留项目。

诚信档案成员工绩效“晴雨表”

在炮采区会议室内,一块职工诚信档案记录牌显得十分显眼。上面分别用红笔和蓝笔记录着干部员工的诚信和失信行为,以及所受到的相应奖励和处罚。为提高诚信档案在规范干部员工行为上发挥最大的效率,每班由班队长对当班员工的行为进行考核,根据考核结果,升井后填写在公开栏内,同时也能在当天的工资报表中体现出来,让员工切实感受到爱岗敬业、对本职工作诚实守信带来实实在在的好处。

建立诚信档案,培养员工讲诚信

的意识是该区践行安全文化,引领员工以诚立业,以信保安的“过人”之举。近两年来,该区先后制定实施了《员工诚信档案管理办法》、《员工诚信体系建设及实施办法》,将诚信进行制度化、规范化、精细化管理,培养员工讲诚信的意识。如今,诚信档案已经在岗位聘用、奖金分配、员工职业生涯发展规划、创先争优等方面发挥了重要作用。诚信是人品的第一素质,是员工安全生产的最基本要素已成为该区干部职工的共识。

“手指口述”绘出安全新画卷

“手指口述”通过心想、眼看、手指、口述等一系列行为,对工作过程中的每一道工序进行确认,使“人”的注意力和“物”的可靠性达到高度统一,从而达到避免违章,消除隐患,杜绝事故的目的,实现工作现场零隐患和对零星事故的有效预防。炮采区管理者一接触到这一先进管理方法,便有“相逢恨晚”之

感,很快便制定方案,并积极实施。

面对新事物,从来都不乏反对声。为此,该区领导积极进行正面引导,利用矿上给配置的电教设备,下载采煤专业“手指口述”教学视频,利用班前、班后及周六安全例会等时间,组织职工进行观看,让职工在潜移默化中走过了从看不惯到跟着干的过程。

在近期恒源股份组织的对该矿进行的一次员工“手指口述”检查验收过程中,安监局一位领导对该区员工进行验收时,发现被抽查的前几位职工都是对答如流,初以为是区领导故意安排,又在工作面随机抽查了几名职工,结果还是一样地从容不迫、侃侃而谈。该领导信服地伸出了大拇指。通过“手指口述”的运用实施,各级管理人员惊奇地发现,员工自觉行为、自身素养、自律意识、自保能力得到了显著提高,本质安全型员工队伍在该区已初具雏形。



淮北矿业重点项目 临涣矿污水处理站建成使用

近日,淮北矿业股份有限公司市环保核查重点环保工程临涣煤矿广生污水处理站投入使用。该工程投资475万元,采用氧化沟工艺,日处理生活污水2500

吨,处理后外排的水质达到国家《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级A标准,为防治污染、改善当地水环境起到了积极、示范作用。

邵宏田 摄影报道

许厂煤矿领跑 岱庄煤矿创新 淄矿两煤矿通过全煤首批企业文化品牌矿验收

□ 弋永杰 严善蒙 陈凯

12月6日,中煤政研会专家组在山东能源淄矿集团许厂煤矿、岱庄煤矿分别召开全国煤炭工业企业企业文化品牌矿咨询评价会议。专家组对许厂煤矿申报的以“五领三跑”为主要内涵的“领跑文化”企业文化品牌矿和岱庄煤矿的“三创三越”的“创新文化”品牌矿进行综合评审,并准予通过验收。中煤政研会顾问、原会长马德庆等专家出席评审会。

专家组首先对许厂煤矿地面供应物流中心、监控监控中心及区队学习室等地点进行了实地考察,分别听取了许厂煤矿关于“领跑文化”品牌

矿的创建情况汇报和安全品牌、诚信品牌、创效品牌等10名品牌大使的发言,观看了企业文化宣传片《领跑颂》,并对该矿创建企业文化品牌矿工作进行了评价。

许厂煤矿申报的企业文化品牌为“领跑文化”品牌。主要内涵为“五领三跑”。“五领”即:文化引领奠基、管理领头示范、技术领航破冰、团队领先提素质、绩效领跑创水平;“三跑”即:领跑在前、领跑在先、领跑稳健。通过验收,专家对许厂煤矿创建企业文化品牌矿所做的工作给予高度评价,并一致同意命名许厂煤矿为全国煤炭工业首批企业文化品牌矿。专家组认为,许厂煤矿坚持用先进的

企业文化和管理创新引领矿井发展,各方面在全国煤炭行业都处于领跑位置。尤其是在企业文化建设方面,不搞花架子,靠骨气和志气创建了领跑文化品牌,秉承了集团公司优良的企业文化传统,走在了全国煤炭企业的前列。

在岱庄煤矿,验收组采取看现场、听汇报的形式,对岱庄煤矿实施的“三创三越”企业文化品牌的创建情况进行验收,听取了该矿“三创三越”文化品牌建设情况的汇报和该矿十大科技创新标兵、十大群众创新标兵、十佳安监员等10名品牌大使工作体会发言。

专家组对岱庄煤矿近年来在企

业文化建设方面所做的工作和取得的显著成效给予高度评价。认为,岱庄煤矿在工作中始终以文化创新为基础、管理创新为统领、科技创新为核心,辩证地看待问题,使创新工作成为矿井健康持续发展的核心动力。岱庄煤矿在地质构造条件复杂、“三下”压煤严重的情况下,在“三创三越”的“创新文化”地指导下,创新开展工作,取得了显著成效,因此通过验收。

据了解,全国煤炭工业企业企业文化品牌矿,是中煤政研会经过十余年企业文化建塑之后,慎重推出的评价命名项目,将在全国煤炭工业系统命名10个首批企业文化品牌矿。

六化合一 建知塑行

祁南矿：企业文化绽放绚丽之花

近日,从中央电视台梅地亚中心传来喜讯,淮北矿业祁南煤矿喜获“2011年度全国煤炭系统企业文化建设先进单位”殊荣。长期以来,该矿全力实施文化制胜战略,以“知行合一”理念为引领,以“学习文化、安全文化、廉洁文化”建“知”,以“执行文化、管理文化、班组文化”塑“行”,建设独具特色的“知行”文化,为建设平安、和谐、生态和充满魅力的现代化矿井提供了动力源泉。

在建“知”方面,该矿首先以学习文化为本,坚持“学习工作化、工作学习化”,扎实开展学习型党组织、学习型企业、学习型机关、学习型矿区、学习型班组活动,引导职工勤学习、善思考、勇创新,提升人生境界,实现自

我超越;建立健全集体学习、职工培训、课题研修、调查研究、学习考核等制度,推进干部职工学习教育的科学化、制度化、规范化。其次以安全文化为基,实施“1+6”特色安全文化,“1”即以“严管+真爱”为安全文化核心,“6”指围绕安全文化核心,推进安全制度、安全管理、安全教育、安全监督、安全行为、安全环境等安全文化六个方面建设。加强安全诚信和安全道德建设,深入推行3Q手指口述、风险预控、GIC隐患排查整治管理系统。第三以廉洁文化为纲,不断深化廉洁文化内涵,构建矿区、单位、家庭“三位一体”的廉政监督网络,签廉洁责任书,办廉洁生日会、上家属廉洁课、过提职廉洁关,从时间上、空间上拓

展辐射范围,推进廉洁文化进班子、进岗位、进基层、进社区、进家庭的“五进”特色活动,形成“以廉为荣,以贪为耻”的廉洁文化氛围。

在塑“行”方面,该矿首先以执行文化为线、贯穿工作落实始终,坚持“尽职尽责、执行第一”,在管理干部中推行“一线工作法”、安全写实簿、无为问责制等管理制度,强化考核问责,加大治庸治懒力度,实行干部约谈制度和重大责任追究制度,努力营造出崇尚实干、恪尽职守、执行有力、落实见效的工作氛围。其次以管理文化为规,坚持以人为本,塑造了以“管理精细化、经营市场化、生产集约化”为主要特征的管理文化,通过严管干部、善待职工,通过严管理、严责任、

严干部、严细节、严过程、严结果的工作措施,并且建立健全每个人、每件事、每一处、每一物、每一时的5E实体性标准体系和程序性标准体系,以管理建文化、以文化促管理。第三以班组文化为根,以文化的无形来塑造班组的有型,让班组文化变为实实在在班组内涵,推行岗位4M(人、机、环、管)标准化,做到班组长和职工素质能力达标、安全生产装备达标、岗位生产环境达标、现场作业程序达标,提高班组安全生产保障能力;实施了14656班组建设体系,从制度上保证班组活动的开展;深入开展以“六比六赛”为主要内容的“百名班组擂台赛”活动,充分发挥班组在安全生产中的作用。

(李凯)

淡淡书香润矿山

“以前我们的业余生活比较单调,除了逛街、看电视,就不知干啥好了,自从书屋开起来以后,我饭后就来这儿翻翻报、看看书……”肥矿集团梁宝寺能源公司综机中心职工孙娜兴致勃勃地告诉笔者。

该公司远离市区和肥矿老区,针对绝大多数职工是单身,业余生活比较单调这一情况,公司在综合办公楼腾出两间300多平方米的大房间,建起职工书屋,而且配备了3名工会专职管理人员。职工书屋可以同时满足50人读书学习,藏书2万多册,报纸杂志有50多种,全部实行免费阅读。

职工书屋自2010年5月正式运营以来,共接待职工近一万人次,不仅成为职工业余休闲的良好去处,满足了大家的精神文化需求,而且成为提升职工素质和业务技能、促进矿井安全生产的有力平台。机电部技术员张明深有感触地说:“那次在这儿看到了这本关于煤矿主井提升系统的书,我就反复琢磨怎么改进一下矿上的主井底装载控制系统,后来还真把原来的装载时间由128秒减少到122秒,虽然只缩短了6秒,但是每天可以多提升30勾600多吨煤炭呢,时间长了,创造的价值就不可估量了。”据不完全统计,职工书屋运营一年多,职工以书籍、资料为参考,申报的科技成果、论文和小发明就多达30多项。

近日,该公司又新投入使用职工电子书屋。电子书屋共有电脑50台,全部实行联网。公司专门设置了读书网页,开设了时政新闻、科学技术、金融财经、艺术品位、体育军事等13个栏目,拥有各类书籍近4000种、报纸600多种、期刊110种,而且保持了自动更新状态,具有信息量大、内容丰富、阅读方便,不受图书馆场地、开放时间限制等独特优势。职工足不出户,就可以浏览各类电子书籍,查阅各类新闻、知识等,受到大家普遍欢迎。

淡淡书香润矿山。公司职工书屋已经成为维护职工文化权益的平台、职工素质工程的重要载体、职工成长的阶梯和精神家园,被大家亲切地称为“民心工程”。

(刘辉)

童亭矿两部安全生产类电视作品获全国大奖

11月26日,由国家安全监管总局、中华全国总工会和国家广电总局的相关司局联合主办的第二届“京煤杯”中国安全生产电视作品创作交流研讨会及颁奖仪式在北京举行。安徽淮北矿业童亭矿党委宣传部制作、报送的电视作品《落实四化、创新管理,确保煤眼本质安全》和《班前亲情安全嘱托》分别获得典型报道类和公益类三等奖,成为安徽省唯一获此奖项的单位。

据了解,此次大赛以预防为主、落实责任、加强监管为主题,以全面推进安全发展为宗旨,面向全国各个行业征集反映以人为本、安全发展、富有深刻教育意义的安全电视及公益广告作品,旨在宣传安全发展理念,动员社会各界力量广泛参与安全文化建设,共同致力于安全生产事业的全面发展。从电视作品创作形式和内容上,分为科普宣教类、专题创作类、技术培训类、公益宣传类、典型报道类和案例警示类六大类。自今年5月份征集以来,共收到全国各省市报送的安全电视片540多部。经过组织有关专家评审,共评出一等奖6部、二等奖18部、三等奖30部、特别创作奖3部和组织奖19家。

(陈磊)