

“掘进虎将”的安全经

——记北徐楼煤矿掘二工区队长李靖

在山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿,一提起掘二工区二队队长李靖,大伙都会竖起大拇指赞不停;从 20 岁进入北徐楼煤矿,十多年来他始终奋战在井下掘进生产一线;2005 年担任掘二工区二队队长,带领掘进队勇于亮剑,开拓进取,杜绝了工伤事故,保持了安全掘进 6 周年良好记录,同时创造了该矿月进尺 230 米掘进生产最高纪录。

由于安全稳固、生产高效,李靖多次荣获矿及公司劳动模范、先进个人、安全卫士等荣誉称号,被大家赞为“掘进虎将”。当有人向李靖请教安全秘诀时,他总会呵呵一笑:“哪有什么秘诀,俺只是靠着三句话罢了!”

“消除思想隐患,安全方可长远。”这是李靖挂在嘴边的一句常话。李靖告诉笔者:多年的经验表明,职工思想认识上的隐患才是最大的隐患,工作上的“四乎”“三惯”是事故的根源。李靖常在班队开展“事故在身边,我们怎么办”大讨论,组织全班职工反思事故教训、分析事故危害、剖析事故原因,

许厂煤矿：吹响安全“集结号”

“为了自身安全,为了家庭幸福,我庄严宣誓:工作中严格按照措施施工,杜绝违章作业……”12 月 2 日,山东能源淄矿集团许厂煤矿 4328 里段皮带顺槽施工现场,传来阵阵宣誓声。

带头宣誓的综掘二队中班班长孔维柱告诉笔者:“我们队长周培精在矿安全办公会上进行了安全宣誓,为搞好班组的安全,我们也自发组织在开工前进行安全宣誓。”

12 月 1 日,该矿召开了安全办公会,综采一队、综掘二队等 6 个单位负责人对各自采取的保安全措施进行了发言,并逐一安全宣誓,做出承诺。为确保承诺落到实处,接受群众监督,该矿把各区队的安全承诺全部张贴在工业广场宣传橱窗和区队学习室内,营造了全矿上下齐心协力保安全的浓厚氛围。

综掘二队 12 月份分别要在 4328 里段皮带顺槽、4328 里段轨道顺槽和 4327 轨道顺槽 3 个迎头施工。“根据作业计划,我们队这个月要过 2 条断层、2 处开口门和 4 个贯通点,另外还有 70 米薄煤带和 35 米大坡度施工,顶板压力大,施工非常困难。”周培精介绍说。为此,他们对施工巷道断层点、贯通点及薄煤带等特殊地点的位置、长度进行精确分析,排定了细致的施工计划和日进尺量,确保施工安全和进尺两不误。同时,在区队、班组、职工之间层层签订了责任状,将施工迎头承包给班组,设备管理细化到个人,使人人肩上有任务、有压力,为实现安全生产奠定了基础。

同时,为进一步转变管理人员的工作作风,确保作用发挥,该矿要求区队干部、班组长和安监员必须与职工同上同下,排队上下井。矿安监处党支部书记李兰友介绍:“安监员在监督好井下安全的同时,还参与区队班前会和施工前的危险源辨识会,在区队班前会上向职工传授安全知识、安全经验及‘三违’界定标准等内容,开工前与区队跟班队长、班组长共同排查施工现场的危险源。”截至目前,该矿安监员累计授课 80 余场次,排查各类危险源 120 余条。

“安监员的经验就是丰富,通过他这么一指点,才发现我原来摘挂滑头的方法既费劲又不安全,今后一定要好好向他们学习。”该矿运搬队把钩工杨佃峰听完安监员刘金虎的授课后,深有感触地说。

(严善豪)

山东能源肥矿集团白庄矿把“四奋”精神深入到区队班组,从严从细从实抓安全,为四季度安全效益决战全胜奠定坚实基础。

图为该矿选煤厂维修组员工对设备进行检修。

张义省 何翠芳 摄影报道



雷鸣公司举办首届班组长擂台赛

12 月 9 日,雷鸣科化公司举办了以“我是班长带好兵”为主题的首届百名班长话安全擂台赛。来自基层的 12 名班长在擂台上展示了班组管理经验和心得,经观众和评委评定,李继宝、王金刚、李晖、王迎春 4 人分获最佳人气奖、最佳管

理奖、最佳成果奖和最佳风采奖。

为打造一支“重安全、懂管理、钻业务、善学习、有威信”的高素质班组长队伍,进一步推进班组建设,夯实安全管理根基,雷鸣科化公司从今年 8 月掀起了新一轮业务大培训、岗位大练兵、素质大提高

活动,现场处理事故的能力大大提高。每当看到大家的进步,他因劳累而黑瘦的脸上总会露出欣慰的笑容,嘴里不停的念叨:“值了,值了。”

“隐患不除,安全难保,源头预防,至关重要”。工作中,李靖时刻以“四要”告诫自己腿要常跑、眼要多看、嘴要常说、手要常抓,把提高工程质量和规范职工行为作为重点,对职工行为上的违章、违纪一经发现立即制止,努力在工作源头上减少和杜绝现场隐患。一次在 12217 下材料道施工中,一名职工看到快下班了,为了抢时间,起车没有使用车尾,李靖发现

后,对他给予了严厉的批评。该职工不服,找李靖理论,说自己也是为了班组利益又没影响安全,何必这样较真。李靖告诫他“安全是班组最大的利益,如果因此跑车,造成事故,就是侵犯了班组的利益。”一席话说得违章职工心服口服。正是凭着这种吹毛求疵,小题大做的精神,让李靖赢得了大伙的信赖。

立足掘进生产一线多年,李队长的三句话“安全经”,为全队职工创造了一个安全和谐的生产环境,同时在煤海深处构筑了坚固的安全堡垒。

(黄永峰)

孙疃矿：“流动课堂”助青工成才“三级跳”

“刘军,你小子真行呀!出手就拿个第一名,真为咱哥们露脸。”11 月 23 日,安徽淮北矿业孙疃矿保运一区采掘电工张伟,看着区务公开栏里张贴的刘军在刚刚举办的淮北矿业第二届“名师高徒”大赛上获得第一名的大红喜报,猛拍了一下他的肩膀羡慕地说。

“我早就说过参加‘流动课堂’培训,边看实物,边听老师讲,比你死啃书本强一百倍,你偏不信。要不然,这个第一名说不定就是你的了。”刘军惋惜地说。

刘军所说的“流动课堂”是近年来孙疃矿为快速提升职工技能精心打造的一个培训机构。由于该矿是一座刚投产 3 年多的新矿井,采、掘机械化率达 85%以上,而全矿 2300 多人的职工队伍中,青工人数占职工总额的 65%左右,职工整体素质不高与矿井快速发展的矛盾日益凸显。矿上经过周密论证,从井下到地面,筛选出了 20 个既能开展教学,又能让学员自己进行实操训练的生产车间(场所)作为职工培训的“流动课堂”,由培训老师面对实物,手把手地指导学

员实地训练,涉及采煤机维修技术、“U”型钢支架架设等 87 个培训项目。

为保证“流动课堂”取得实效,矿职教办还建立了一套完整的管理制度。一是在全矿范围聘请具有一技之长的熟练工或工人技师为“流动课堂”讲师,统一颁发聘书,规范管理;二是建立课后测评制度。每次开课,矿职教办均安排专人到现场督导,并下发“教学效果评议表”,下课后由学员对教学环节和教学效果进行现场评议;三是开展“定单式”教学。每月初要求全矿各单位至少报送一次“流

动课堂”培训需求,矿职教办根据需求安排授课时间;四是“单兵教练”。矿职教办对于学习热情高的岗位骨干,只要提出培训需求,他们及时协调安排,保证随到随学。秦建军、崔淑兵等 6 名青工通过参加“流动课堂”这一培训平台,使自己的业务技能得到大幅提升,先后走上了班队长的行列,秦建军走上了单位基建一区副区长的岗位,崔淑兵现在是机电科副科长,成为青工中的佼佼者。自 2009 年下半年以来,该矿“流动课堂”已开课 190 多次,培训 7000 多人次。(张雯)

班前 8 自 班中 6 自 班后评估 百善矿：推行班组自我管理

如何让班组这一执行层通过角色转换发挥主观能动性?如何让班组围绕安全、生产、经营目标调动员工的工作热情?皖北煤电百善矿通过加强自我管理,将提升员工自我管理意识贯穿班组工作全过程,给力班组建设,调动员工工作热情,实现了班组由被动接受任务到主动进行管理的华丽转身。

百善矿是一座衰老矿井,为破解转型期的安全瓶颈,该矿将重心和目

光放在班组,通过采取班前 8 自、班中 6 自、班后评估的方式,促进了班组自主管理与安全发展的同步。

班前 8 自即:班前点名——自醒,齐唱“皖煤之歌”——自主提振,讲评、点评——自勉自励,每日一题——自主教化,安全隐患预排查——自主警示,工作安排——自主分工,确认安全责任人——自主加压,安全宣誓——自我承诺;班中 6 自即:集体入井——自主整理,现场

交接验收——自主核查,班中汇报——主动反馈,按手指口述标准作业——自律自控,走动式管理——自查自纠,提合理化建议——自我改进;班后评估是班组作业的最后工作内容。由班组长按照内部市场三级结算单价和有关考核制度,对本班员工进行工分核算和考核,评选出优秀和待进员工。

班组自主管理的推行,催生了安全之花。谈到推行班组自我管理对安

全生产的益处,该矿掘进三区员工周云深有感慨地说:“班组自我管理让我们养成了规范操作的好习惯,现在,班组管理有板有眼,员工操作有规律可循,工作中,碰手碰脚现象大幅减少,大家铆足了劲干工作,都想在班后能评上优秀,谁也不想和待进沾边。”

2011 年三季度,该矿 49 个班组,26 个班组达到了精细化标准班队的要求,精细化标准班队达标率高达 53.06%,超出集团公司规定 3.06 个百分点,安全、生产、经营指标全面向好,为实现 2011 年安全年,确保各项工作完美收官奠定了坚实基础。

(胡云峰)

祁南矿深化班组文化促矿井安全发展

今年以来,淮北矿业祁南矿不断深化班组文化,将班组文化与班组日常工作有机融合,让企业的理想信念、价值观念、行为准则深入职工心中,使管理在文化中升华,文化在管理中落地,大大激发了职工的生产热情。

首先,营造班组文化氛围。利用学习园地、宣传橱窗、板报等有效载体,加大班组文化的宣传,即在会议室、井底车场、主要人行巷道、采掘工

作头面,都悬挂了一块块能充分展示企业文化、班组形象的安全宣传牌板,“在岗一分钟,安全 60 秒”、“安全出产量,安全出效益”、“亲人盼你平安归来”等警示语比比皆是,一句句温馨的话语,激励着大家,温暖着大家,让职工时时刻刻都能感受到文化的震撼。“有时为了多打进尺或早下班,就想违规操作,但看见这些警示语,这个念头就立即打住了。”抽放队青工小卢说。

其次,从提升职工业务技能着手,推行“工作学习化、学习工作化”理念。即矿工会、政工部以基层队或班组为单位,积极开展岗位练兵、六比六赛、合理化建议、小改小革、QC 攻关等活动,引导员工立足岗位学习新知识、掌握新技术,使班组成为员工学习成才的摇篮。同时,通过“五小载体”(小课堂 小课题 小环境 小指标 小团队)班组创建活动,把职工个人发展与班组、企业的共同展结合起

来,培养共有的价值观和道德观,实现职工与班组、企业的共同成长。

此外,在班组文化建设中,该矿还通过班前班后会、安全例会、班务公开栏等载体,及时向职工传达涉及切身利益的工资分配、工分分配、管理制度等事项,保障职工的知情权和监督权,从而增强他们主人翁意识,在推动企业和谐发展中,起好引领和示范作用。

(王文东)

人人都是安检员

12 月 7 日,山东能源淄矿集团唐口煤业有限公司巷修二队职工朱本强上井后来到学习室,将随身携带的《安全隐患排查手册》交给班长张新付进行安全隐患统计。自月初以来,朱本强已经排查出现场隐患问题达 12 条,在该队,像他这样每天进行隐患排查查患的职工不在少数。

临近岁末,为了实现全年安全生产目标,该队开展了“人人都是安检员”的安全活动,提高职工安全意识,鼓励职工主动找隐患,杜绝“三违”,保证井下安全生产。

“在此次活动中,我们鼓励职工人人争当区队的安检员,并为每人发放了手掌大小的工作记录本。职工在井下工作时发现安全隐患问题随时进行记录。上井后由跟班班长负责统计,再由区队安排专人及时处理。”该区队队长车立德介绍道。为进一步提高职工排查安全隐患能力,该队在日常的“一三五”安全教育上,重新对井下作业场所危险源辨识、工作面突出危险性预测、现场急救等理论知识组织了学习,并邀请安监处在该队生产现场负责安全工作的安监员到区队进行言传身教。

与此同时,该队还建立起奖励制度来提高职工的积极性。凡是提出合理的安全隐患问题的职工在当班所得工分基础上,额外增加 10 工分作为奖励。同时,每周每班由职工评选出 3 条“最有价值安全问题”,并对提出问题的职工一次性奖励 100 工分。目前已评选出 9 条“最有价值安全问题”,有 9 名职工得到了奖励。

“区队开展的活动真给力啊,不仅调动起了我们搞好安全生产的积极性,而且让我们还有额外的奖励可以拿,真是一举两得啊!”该队职工魏洲波对这个安全活动可满意了。(孙跃)

袁店一矿：强化班组“程序链” 打好安全生产主动仗

时近年底,淮北矿业袁店一矿进一步强化班组“程序链”式管理,重视班前、班中、班后每道工序,推进班组管理规范化、精细化,把标准化管理落实到每人、每物、每时、每处,打好年底安全生产主动仗。

该矿班组管理从班前礼仪开始,由值班人员简评上班安全生产情况,结合本班工作任务,讲解工作中存在的危险源及安全注意事项,排查安全隐患人并进行现场任务分工,安全宣誓,振奋精神,鼓足干劲。跟班人员坚持与职工同入井、同升井,沿途安全把关,为班中安全生产打基础。

班中严格执行手指口述安全确认法,心想、眼看、手指、口述相统一,对生产过程中的每道工序,每个环节,每处环境进行安全确认;对现场作业环境进行风险预测,有效辨别危险源,避开危险源;对排查出来的安全隐患,及时反馈信息,制定有效措施,闭合整改,消除隐患,保证物的安全状态。跟带班人员按章指挥,职工按章操作,实现人、机、环、管有机统一,杜绝安全事故。

交接班实行手拉手交接班,交接人员做到“面对面、手拉手,你不来,我不走”。交接时,除了交代清楚工作面情况,工程质量合格情况,隐患排查处理到位情况,还要认真填写交接班记录。班后,及时召开班后会,总结当班的安全生产情况,分析评估施工中存在的问题,及落实整改情况,为下一班安全生产做足准备。

该矿班组管理班前、班中、班后每道工序环环相扣,有机结合,有效提高了班组安全生产的可靠性。目前,该矿已实现连续安全生产 1600 多天。(张盼盼)