

这里“决战”氛围浓

临近年末，川煤广旺集团公司赵家坝煤矿干部职工“抓好安全生产，实现年目标”这一共同心愿变得更加强烈，并付诸实际，共同向年目标发起冲刺，处处营造着浓厚的决战氛围。

矿井：目标明确 营造氛围

该矿在电视、广播、网站等载体开辟“决战四季度，实现年目标”专栏，让班组长、队领导和部门负责人讲举措，表决心，并在矿区主干道、基层队会议室等处悬挂安全宣传标语，营造浓厚的安全生产氛围。该矿在实现“个人无违章、班组无事故”百日安全活动目标和落实《安全管理特别规定》的基础上，下发了《关于继续深入开展个人无违章、班组无事故活动通知》，进一步加大各级管理人员责任落实，加大各项规章制度的执行，加大隐患排查处理，加大各类轻伤、三违教育处罚等，让一切都为安全让路，唱响安全主旋律。

采煤一队：抓住重点 攻坚破难

“矿”上第一条连续运输皮带安装在我们队下平巷，有效地解决了煤炭运输难题，但由于工作面刚刚初撑，采动压力大，3个工作面的溜煤眼不同程度地出现底鼓，厢严重变形，制约了煤炭产量。”采煤一队队长赵洪光如是说。面对困难，该队并不气馁，充分发挥人员主观能动性，挑战客观困难。他们抽调精兵强将，组成早班、中班两个溜煤眼维修班，加强溜煤眼维护，并对维修安全、质量、进度方面作了明确规定。该队还积极配合生产业务部门对新掘2号溜煤眼支护材料的改进，将上帮以前用的摩擦支柱更换成工字钢制成的支柱，以减少今后的维修强度和提高维修速度。

采煤三队：稳扎稳打 再创佳绩

11月中旬，采煤三队就已顺利完成了全年计划生产任务。该队今年先后被广元市委授予“优秀基层党组织”荣誉称号，被矿授予“抗洪抢险和停产检修”先进集体，并有3个月实现了产量上万吨。谈及最后阶段的工作，队长李虎告诉笔者：“虽然全年生产任务已顺利完成，但冬季是全国用煤的高峰期，我们要在安全的前提下，开足马力，多产煤，产好煤。”该队31262采面煤层薄，顶底板坚硬，他们在工作面以前打两排炮的基础上，增加了一排炮，以提高爆破效果，并要求值班队干、党员要坚守现场。每班坚持召开班前会、班中安全喊话等制度，盯重点，除隐患，全面确保安全生产，力争为今年安全生产工作画上圆满句号。

运输一队：抓好当前 谋划明年

运输是矿井的大动脉。运输一队掌管着全矿上万米的运输线路。临近年末，队长涂建军依然忙碌，他告诉笔者：“经过十几天的努力，+115米水平102采区1甩道翻笼轨道改造已基本完成，我们马上去继续开始306采区主巷道的轨道维护工作。在今年最后几十天，我们要做好停产检修项目申报、材料准备等一系列工作，为明年工作早作打算。”

“我们正准备组织召开一次班组长会议，把当前发展形势传递到班组长、职工中去，分解工作任务，发挥大家的力量，抓好安全生产，实现年目标。”该队党支部书记王彬谈及实现全年安全目标依然不敢松懈丝毫。

(姚荣华)

东滩煤矿打造 600 万吨采煤队创佳绩

究矿集团东滩矿把打造600万吨采煤队作为支撑矿井三次创业的核心工程，健全“六大保障体系”，竭力打造单产水平高、劳动效率高、资源回收率高、安全生产好的“三高一好”600万吨采煤队。1-11月份，综采队克服生产接续受限、地质条件复杂等困难，创出日产221万吨、月产602万吨、季产169万吨和连续1858天安全零事故的四项新水平，全年预计产煤630万吨，巩固保持究矿集团本部矿井领先水平。

健全组织保障体系。受压煤村庄搬迁和地质条件影响，1305综放工作面缓采、限采和停采，同时先后过34条断层(最大落差108米)。面对前所未有的困难和压力，该矿成立主要领导任组长的采掘创水平领导小组，下设生产设计、提升运输等八个专业组，超前抓好技术指导、综合协调等工作。超前制定特殊条件下生产接续

方案、缓采和过断层等措施。紧扣“一心一意谋发展”主题，根据矿井现场实际，分阶段组织开展“集中精力抓安全、共克时艰迎挑战、抓住机遇创水平、稳控安全促生产”四个阶段会战，形成了众志成城保接续、千方百计渡难关的强势氛围。

健全技术保障体系。贴近现场和实际大力实施技术创新和改造，共获上级科技奖励33项次。在深部开采区域开展大断面、高强度沿空掘进巷道技术研究应用，为使用顺槽支架奠定了基础。研制适用于深部顺槽超前支护的两节式支架组，改善了现场作业环境，减轻了职工的劳动强度。总结探索“综放工作面过断层技术研究与实践”技术，保障了矿井复杂地质条件下的安全高效生产。推广应用无极绳绞车水平转弯运输，提高运输效率30%以上。积极推广顺槽架空乘人装置，实现了人员乘坐猴车上下班。

年末不追产 严细抓安全

郭二庄矿安全决战“严”字当头

12月份是实现安全年关键时期，冀中能源邯矿集团郭二庄矿在12月3日中层以上干部例会上确定了“年末不追产、严细抓安全”工作思路，“严”字当头决战年末，全力以赴实现安全生产年。

该矿严格领导干部下井跟班带班制度，进一步明确了带班时间班次，带班地点区域，严肃带班工作纪

律，定期通报下井带班考核结果。在职工澡堂设立电子显示屏，将每班的矿领导带班入井情况进行公示，接受群众监督，确保带班实效；严控“安全不放心人”上岗，加大班前思想安全隐患排查力度，党支部书记、跟班区队长、值班管理人员对当班入井的职工全方位排查，对精神恍惚的“分心人”、饮酒酒杯的“迷糊人”、探亲归来

埠村煤矿掘二队 安全生产管理巧打经济牌

四季度以来，山东能源淄矿集团埠村煤矿掘二队巧用“收入补差找平、安全否决工资”的经济杠杆，严防职工突击生产，为实现全年安全生产目标赋予了牢靠的作用力。

掘二队负责施工9218上出口掘进工程，规定每班进尺达到16米，按每米300元支付工资，完不成按50%计资。可笔者在该队计件工资台账上发现，李家宋班的一次进尺只有1.3米，区队也支付了全额工资。“他们班遇到了薄煤带断层区，区队同意补差找平他们的全额收入。”队长程志祥解释。

该队为防止班组职工追求高工资突击生产影响年底收官安全，

在生产条件变差影响进尺时，采取补差找平收入的办法。该措施的实施，保证了全队生产安全有序。11月份，9218上出口完成进尺61米，获评矿动态卓越工程。

掘二队在防范职工突击生产的同时，还重新细化了迎头各工种质量标准，对存有安全漏洞的生产任务，取消当班的安全工资。据悉，全队11月份共查处9个安全漏洞，扣除安全工资近2000元。在12月上旬该矿“三无区队”评比中，掘二队得分名列西区8个采掘区队榜首。

(刘连聪)

济三矿：科技人才“名利”双收

日前，山东究矿集团济三矿拿出160余万元重奖科技工作者，177项科技项目、15个科技与管理创新先进集体及105名先进个人受到奖励，在鲜花簇拥下，科技功臣桂兵、刘宝月、魏训涛等披红挂彩光荣登上第五届科技大会领奖台，受到隆重表彰。这是该矿实施“科技强矿、科技兴安”做出的重要举措。

作为煤炭行业唯一获得全国

“科普教育基地”称号的矿井，该矿完善人才培养机制。在高校毕业生中大力倡导“1247”职业发展目标规划（1年上路，2年合格，4年成才，7年拔尖），使每名高校毕业生真正感到“奔”有方向，“赶”有目标。推行导师带徒制，建立新员工导师带徒津贴制度，对导师实行80-200元/月津贴，鼓励导师通过传、帮、带培养人才。建立优秀技

健全设备保障体系。牢固树立“维修为了使用，使用就是维修”的观念，严格执行维修包机责任制，加大设备完好率、开机率考核，千方百计优化设备运行状况，做到维修与使用和谐统一。深入开展机电设备定置管理、零故障竞赛和润滑年活动，实现工作标准、检修质量和设备完好率、开机率“四提升”，胶带运输系统故障率降至0.4分钟/万吨，主提升系统故障率稳控在0.8分钟/万吨，机电设备完好率保持98%以上，大型固定设备完好率达到100%。采取“轻重缓急、安撤结合、交叉平行”的方式，优质完成10个采煤面、29个综掘面的设备安撤任务，实现了一次性试生产成功。

健全安全保障体系。大力实施“科技兴安、机制保安、文化强安”的战略，优化人、机、环境、管理等要素，提高了安全预控和保障能力。完善工

作流程和安全确认标准，职工的安全规范操作意识和能力同步提升。制定《安全生产责任区划分管理规定》，实现了安全责任全覆盖。深入开展“强管理、严责任、抓决战、保目标”等活动，深化安全放心工程，截止到12月12日，连续安全生产2070天，安全产煤4158万吨，创建矿以来最好水平。高标准开展职业安全健康示范矿井和安全质量标准化建设，被授予“全国煤矿职业安全健康先进单位”称号。高标准推进安全避险“六大系统”建设，灾害防治和应急救援能力全面提高。

健全人才保障体系。牢固树立“人才是第一资源”、“人人都可以成才”的理念，大力实施素质工程，矿井拥有中高级专业技术人员275人，技师及高级技师285人。在省管企业职工职业技能大赛上，职工陈春华、王帅分获安全仪器监测工第一名、采煤

司机第二名的好成绩。在公司第四届优秀技术技能人才评选活动中，11名同志入选专业技术(学科)带头人，2名同志入选技术专家。培养出了全国十佳群监网员、山东省有突出贡献的中青年专家、全国煤炭工业生产一线优秀青年科技工作者等一大批技能人才。

健全机制保障体系。制定安全生产创水平特殊奖励办法，明确阶段目标，设立台阶奖励标准，以班组为单位扎实开展争先创优劳动竞赛活动，坚持每月一考核、一评比、一奖惩，对评选出的优胜区队、班组和安全生产明星，大张旗鼓的进行表彰奖励。为了充分调动主战单位的积极性和创造性，从5月份开始组织综采队、运转工区等8家单位开展零事故竞赛活动，累计发放专项奖励105万元，持续营造了人人为“6632”工程做贡献的浓厚氛围。(时海东)

“零星岗点”安全监管“零时差”

山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司把零星岗点的管理作为动态管控的重中之重，特别是针对零星岗点人员分散、地点分布不固定、作业内容多样的特点，有针对性加强零星岗点安全管理，确保“零星岗点”监管“零时差”，有力地促进了安全生产。

该公司由安监处制定零星岗点卡片，内容包括施工地点、人数、安全负责人等。要求每个区队在班前会前，由值班干部把所需安排的零星岗点填到卡片上，一式三份报安监处签字，一份给负责零星岗点安全的安监员，一份给零星岗点施工的安全负责人，以备检查，一份则有安监处存档，真正做到零星岗点“无盲点”。

同时，要求所有零星岗点必须明确现场安全负责人，班前会上值班干部要对作业过程中的安全风险进行重点安排部署，每班安排盯班干部对每个作业地点进行巡检，特别对于运输作业，要必须安排现场跟班指挥，保证现场无隐患安全作业，对施工措施规定的条款进行逐条落实，现场措施落实到位位不允许作业。安检员则对零星岗点施工人员安全入井资格证、岗位手指口述、措施规定落实情况等进行不定时的检查，确保作业人员持证上岗，岗位隐患及时排查，岗位操作规范有序。针对零星岗点的运输作业进行重点检查，对运输线路存在安全隐患，绞车等运输设施不完好的必须整改到位，消除隐患方可生产。对运输过程中超挂车辆、使用不合格连接器等违章操作行为进行严肃查处。安检小分队则对零星岗点进行动态检查，作业不符合要求存在隐患的，现场隐患不整改不允许作业，确保零星岗点作业安全。

(魏俊泉 李现伟)



赵坡煤矿配备新型井下自救装置

近日，一种可同时供6人紧急避灾时使用的新型箱式ZYJ型矿井压风自救装置在山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿井下各避难硐室，采掘工作面以及运输和回风巷安装，成为职工们的“护身法宝”。

图为该矿职工正在展示该新型自救装置。

任伟 摄影报道

术技能人才评选机制，细化评选专业，扩大评选范围，评选出126名矿级技术技能人才，调动广大干部职工和工程技术人员创造积极性，营造有利于科技创新的良好环境。

坚持典型带动。开展高校毕业生评先评优活动，对评选的优秀毕业生、优秀指导人和学生管理先进单位分别给予1500元、2000元、1万元的奖励。以公司授牌成立的“三

下开采”技术创新团队为平台，及时将采、掘、机、运、通等12名现场专业人员纳入到创新团队，选派专人进行现场跟班写实，带动专业技术后备人员业务水平提升。两年来，荣获集团公司及以上科技奖励37项次，专利授权18项，其中省部级及以上奖励4项，输送带切制修正机、全自动锚索下料机获国家发明专利。

(李苏华)

长城煤矿实现安全生产 5 周年

山东能源新矿集团长城煤矿自建矿以来，始终坚持安全发展观，并逐渐形成“安全第一、质量第二、生产第三”的安全生产理念，不断完善安全机制、优化生产系统、狠抓质量建设、强化安全监督、重视灾害治理、营造安全氛围，截止到11月23日，杜绝了重伤以上人身事故及重大灾害事故，实现连续安全生产5周年，成为内蒙古上海庙乃至整个鄂尔多斯地区安全生产形势最为稳定的矿井之一。

完善安全管理机制。该矿建立以经济杠杆为主要调节，隐患排查治理为主要保障手段的安全管理体系，制定《安全工资考核办法》、《质量标准化管理办法》、《安全生产管理制度》等专业安全、技术管理规定55项，为安全管理提供制度保障；实行安全工资占30%、质量工资占30%、效益工

资占40%的“433”安全结构工资制，从经济上有效约束了职工的安全生产行为；全面推行“手指口述”安全确认制度，培养员工自主保安习惯，形成“手指口述”与“五级”隐患排查融为一体的隐患排查体系。

全面优化生产系统。该矿积极对供电系统、运输系统、通风系统进行优化、简化，对+650水平、+740、+920水平、+980水平供电系统进行优化，实现供电集中化；在运输系统上大力推行皮带化运输，积极消灭矿车和绞车运输，实现采掘工作面皮带化运输，加强专用车运输管理，制定了专用车运输管理制度，新投物料专用车32辆，实现运输规范化、系统化，积极围绕煤研分运，建设+920煤研储槽系统，安装+650强力皮带机，实现原煤运输分时、分运、分储，提高原煤质

量；根据矿井通风需要及时对通风系统进行优化，加大设备投入，掘进工作面均投用2×15KW局部通风机和φ600mm风筒，局部通风机全部实现双风机双电源，做到自动切换，实现通风正常化，树立“无人则安”观念。

狠抓质量标准化建设。该矿大力开展质量标准化建设，制定和实施示范矿井创建实施意见，对+920、+650泵房及副井重新进行装修，打造1501S工作面、1502回风巷、1902S回风巷、+650运输石门4个精品工程；成立质量办公室，修订质量标准化管理办法，严格考核；打造无尘化矿井，上全前探梁喷雾、司机氧吧、环形水幕等先进防尘设备，坚持固定地点防尘制度，提高职工健康指数；开展管理人员月度考试

活动，提高管理人员掌握标准、指导标准的能力。

强化安全监督力量。该矿严格执行领导干部带班下井制度，实行早会通报制度，加大管理人员下井考核力度，提高下井质量；实行安监员区域化管理办法和内部绩效考核办法，增强了安全监督力量；制定安全信息日报制度，及时了解、排查安全隐患。

重视灾害治理。该矿针对矿井水害、自燃发火、顶板等主要灾害，全面加强治理，建立全天候监测、早会通报、隐患“紧盯”等制度，杜绝各类事故发生。严格执行《有掘必探制度》、《煤矿防治水管理规定》，采取冻结、探放水等措施实施1103面最大涌水量85m³/h、+920石门最大涌水量160m³/h情况下安全生产；加强矿

压观测，开展课题攻关，实现无煤柱、小煤柱护巷、工作面初采初放的全部安全生产；按照“快采、快撤、快闭”原则，完成对1302S、1303N、1303S自然煤层工作面安全开采。

积极开展安全活动。该矿注重从改变职工的意识、知识入手，开展各类安全活动，营造浓厚安全氛围，提高职工的保安自主能力。开展了“掘进攻坚年”、“安全生产基层基础年”等年度安全活动，开展了“强管理、治隐患、提素质、保安全”、四季度安全质量决战等季度活动，及质量标准化示范矿井知识抢答赛、“安全生产月”、地面消防演练等活动，提高了职工的安全意识和矿井的安全水平，为实现连续5年安全生产打下了坚实的基础。

(欧阳宝塔 戴洪森 翟汉超)