

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011 年 12 月 15 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

煤 矿 日 报 C1

朱传喜:煤炭战线的“拼命三郎”

近日,山东能源有限公司下发文件,要求所属单位推荐“感动山东能源省外创业十大集体和十大个人”,肥矿集团贵肥公司通过材料评审认为,华兴煤矿采煤“区长”朱传喜的““拼命三郎”精神感人至深,决定推荐上报。

35 岁的朱传喜,1996 技校毕业后,来到肥矿集团白庄煤矿当了一名采煤工,在井下干了一千就是 15 年。身高一米八零,体重 90 公斤的朱传喜干活从来不惜力气。为此,早在 2002 年他便被推荐为工长,先后获得“优秀工长”、“优秀班组长”和矿区“十佳青年”等 10 多项荣誉称号。组织的鼓励和鞭策给了他无穷的力量,为了自己钟情的采煤事业,他自费在职苦读 3 年,硬是拿到了华北工业学院采矿系的大专毕业证书。

2010 年 1 月 6 日,朱传喜奉命从条件优越的肥城矿区调到位于贵州省织金县的贵肥公司华兴煤矿工作。华兴煤矿是贵肥公司收购的首座个体私营煤矿,与朱传喜一起来的 19 名勇士,自此成了这个矿的新主人。在管理人员极度紧缺的情况下,朱传喜被推到采煤“区长”的岗

位上。他发扬煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,扎根贵州,艰苦创业,2010 年出勤高达 330 天以上。

2010 年 11 月,华兴煤矿为迎接地方政府及有关部门组织的矿井联合试运转验收,10601 首采工作面须尽快安装两部长 360 米和 190 米的皮带机溜子。为提高安装速度,保证工程质量,作为施工负责人的他,每天都坚持早 8 点下井,晚 12 点才升井,一千就是十五六个小时,特别是到了工程扫尾阶段,他甚至连续 48 小时没离开过井下现场。在他的精心组织指挥下,11 月 27 日,华兴煤矿首采工作面安装完毕,矿井顺利通过联合试运转验收并获得专家好评。

2010 年 12 月 13 日,地方政府对华兴煤矿联合试运转进行复查验收。为确保接续工作面通风系统更加合理可靠,验收组专家要求补打两条专用回风巷。眼看春节就要到了,专家表示过了年再来验收。因为在他们看来,要打通这两条倾角为 28°、全长 200 多米的全岩巷道,至少需要两个月时间。然而,被只投



入、不产出“急红了眼”的华兴人,一分一秒也等不得。在贵肥公司总部的督促下,华兴煤矿召开动员誓师大会,矿长胡良奇发誓,就是脱掉几层皮,掉上几斤肉,也要苦战一个月,把这块硬骨头啃下来!

强敌当前勇者胜。会后,朱传喜将仅有的 3 名管理人员分成 3 个组,坚持三班盯现场,促决战,与工人同上同下同劳动。特别是为加快

掘进进度,他要求每个班由只用一部风钻打眼改为两部风钻同时作业。此间,他既当指挥员,又当战斗员。经过 28 天的努力奋战,两条全岩巷道顺利贯通。消息传出后,当地政府根本不相信,来到这里一看,一个个惊呆了:“奇迹,简直是天兵天将才能创造的奇迹!”

矿井联合试运转复查验收通过后,接下来的任务是取得安全生产

许可证和煤炭生产许可证,否则,矿井仍然没有产煤资格。此时的朱传喜,像看到太阳升起一样精神振奋,又立即投入到新的战斗。在长达半年多时间里,他盯了中班盯夜班,忙得连饭都顾不得吃。他说:“中夜班交接后,得接着清理巷道卫生,检查工作面‘四支八叉’(端头支护)等工程质量,根本没时间吃饭、休息。”长时间的超负荷工作,使朱传喜有些撑不住了,感冒发烧、拉肚子一起袭来。可是,面对管理人员一个萝卜顶好几个坑的实际情况,他怎忍心向领导请假?于是,他每天偷偷吞上一把药片,揣上半卷卫生纸坚持下井工作。后来同志们发现,他因头脑眩晕,身子软得几乎站不住时,都劝他升井休息。可朱传喜摆摆手说:“没那么娇贵!”说罢,继续顽强战斗。

苦心人,天不负。在全矿干部职工的共同努力下,2011 年 7 月,华兴煤矿终于拿到安全生产许可证和煤炭生产许可证,成为贵肥公司第一个“五证一照”俱全的合法生产矿井。看到乌金墨玉升井来,朱传喜脸上露出了欣慰的笑容。

(石长荣)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

克服“好人主义” 该如何入手

□张亮亮

时下,安全生产工作中存在着一种不好的现象,其表现是:安监部门在对企业进行安全检查时,不愿较真,走马观花,发现不了深层次问题;在出现问题,需要进行责任追究时,不敢唱“黑脸”,不想得罪人,打圆场,和稀泥。

这些现象可以归纳为安全监管工作中的好人主义,好人主义流行蔓延的结果,势必严重削弱安监队伍的凝聚力和战斗力,损害党和政府形象。因此,必须坚决摒弃好人主义。

克服好人主义,必须转变思想观念。安监战线的同志必须明白以“做人要与人为善”、“对人要宽容”为奉行好人主义,对那些严重违法违规行为讲宽容,对企业存在的安全隐患不及时督促限期整改,对下级安监部门工作中的缺点和错误不闻不问,实际上是掩护和放任这些错误的发生,是对本系统同志的不负责任,也是一种失职渎职行为,更为安全事故的发生打开了方便之门。对安监战线的同志们来说,与人为善不是一味地讲好话讨好人,重要的是要善意地批评帮助人,不能做没有原则的“好好先生”。

克服好人主义,必须搞好安全检查。只有坚持不懈搞好安全检查,才能获得在办公室难以听到、不易看到和意想不到的情况,才能发现隐患,进而找出排除隐患的思路和对策。安监部门的同志必须深入厂矿车间,同群众职工多话家长里短,多层次、多方位、多渠道地调查了解基层一线的安全生产情况。既要到工作局面好和先进的地方和企业去总结经验,又要到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方和企业去研究问题。基层、群众、重要典型和困难的地方,应成为检查重点,要花更多时间去了解和研究。在检查过程中可以有“规定路线”,但还应有“自选动作”,要把暗访一以贯之地坚持下去,多看一些没有准备的地方,搞一些不打招呼、不作安排的随机性检查,力求全面了解情况,避免出现“被暗访”现象,防止暗访走过场。

克服好人主义,必须奖惩分明。要在工作中的高标准,严要求,认真落实安全生产责任制,坚决杜绝安全工作中的违章指挥、违章操作和违反劳动纪律现象的发生;要加大对安全工作考核的力度,做到奖罚分明,褒贬公正;对安全工作不落实,出现安全生产重大险情、发生安全生产责任事故的单位和个人,要坚决进行责任追究,进行严肃处理,只有敢于较真,敢于碰硬,才能使各项规章制度落到实处,取得安全工作实实在在的效果。



细查隐患

山东新陶阳公司围绕抓好最后一个月安全生产,在严格落实各项安全措施的基础上,把查隐患作为重点,利用大检查、突击抽查和专业检查,开展了安全隐患排查活动,进一步消除了事故萌芽。

王蔚文 董元涛
摄影报道

决战,在地层深处

—— 兖矿集团菏泽能化赵楼矿千米井下采访札记

初冬的鲁西南大地寒意渐浓。11 月 17 日,天刚蒙蒙亮,记者和兖矿集团三大媒体“走转改”采访团成员一起在晨雾中登车,启程赴菏泽能化公司赵楼矿采访。早就听说赵楼矿的千米井下地质条件复杂、高温热害严重、工作条件艰苦,也早就听说该矿干部职工克难攻坚始终昂扬着创业豪情,一直凯歌不断。

在那地层深处,究竟会是怎样一番景象呢?

一

雾,越来越大;雨,时下时停。一路上,车行缓慢,还好,延时 1 个小时后安全抵达,终于看到了茫茫大雾笼罩中的楼房、井塔。

没有寒暄,未作停留,只用半个小时,换好工装、挂好矿灯和自救器,我们便做好了下井的准备。

向千米井下进发。从更衣室到井口,沿途两侧的墙面挂满安全警句,“国旗红”与“煤炭黑”组成的集团公司企业标志格外醒目,让我们感受到“天地人和”责任文化落地的魅力。在井口候罐室,下井人数、带班领导、责任文化标语、安全叮嘱……各类信息在巨大的 LED 显示屏上滚动播出。矿上精心制作的安全亲情幻灯片吸引了大家的目光:或是一家三口的幸福瞬间、或是年轻人的新婚喜悦,或是一个大

家庭的珍贵合影,均配以温馨的叮咛和舒缓的音乐。经过这里,每个下井的人都会感受到一份关怀,一份责任。

二

赵楼矿于 2004 年 12 月 16 日开工建设,是兖矿在巨野矿区开发建设的首对矿井。“投产时间短,队伍没经验,地质条件差,接续压力大”,是对矿井基本情况的客观表述。

下人车,乘猴车,再改步行,我们来到了主采面 1304 工作面回风巷的风门前。“打开这道风门,咱们直接进入盛夏。”“岂止是盛夏,有些地点的感觉就像直接进入桑拿房!”听着孙雪峰队长和随行的矿安监处安全小分队队长吴宗远的介绍,我们知道:真正的“一线”到了。的确,越往前走,感觉越潮、越热,浑身止不住地冒汗。这时,我们注意到巷道中悬挂的风筒送出的凉风,给闷热的巷道送来阵阵清凉。这,就是赵楼矿引进的国内第一套井下集中式降温空调系统发挥的作用。

赵楼矿井深 905 米,主采 3 层煤平均埋深 700-1200 米,掘进迎头流出的淋水在 42 度左右,工作面夏季最高温度能达到 35 度,在这种高温高湿环境下长时间作业,工人会感觉胸闷、头晕、乏力,影响职工身心健康,也影响安全生

产。为彻底降服“热魔”,从根本上改善井下职工的作业环境和条件,该矿把井下降温工程作为矿井建设的重点工程,引进国外最先进的井下制冷技术,有效解决了热害问题,为高温条件下的深部开采创造了先进经验。

即便如此,在回风隅角,在工作面的深处,在“空调”吹不到的地方,仍不免“热浪袭人”。行走在工作面的钢铁走廊中,不断擦拭着泉涌般的汗水,我们在想:如此环境,咱们的矿工是如何取得安全生产优异成绩的呢?

三

1304 工作面全长约 205 米,采用综采放顶煤技术,设备都是兖矿集团为赵楼矿“量身定制”,安全生产有可靠保障。在工作面上采访,正值综采一队检修班当班,年轻的身影在机电设备旁忙碌着,现场井井有条。

据孙队长介绍,综采一队 2008 年组建,共有 200 多人,30 岁以下的青工占近 90%。班组长、包机工长多是从兄弟矿井选调过来的。面对这样一支充满活力、富有激情却又缺乏经验的一线队伍,该矿采取采取多种举措加快培养步伐,一批年轻工人骨干迅速成长起来。我们遇到的检修班副工长肖虎就是其中一位。

采访中我们得知,肖虎是兖矿

技校 2000 级高级综采班毕业生,毕业后先到南屯矿,后来到赵楼矿,初始也不能适应新环境、新挑战。可是凭借热情和执着,干起工作来虎虎生风的他,很快从一线普通员工快速成长为检修班副工长。用他的话说:“安全有保障,生产上去了,收入步步高,咱们矿工心里最高兴!”

一线职工的忘我精神令我们感动。对矿井,他们充满自豪;一提及安全生产,他们有说不完的话。说个人,他们反而讲得很少,对困难、对成绩,是淡淡一笑,说“习惯了”,“这是我们应该做的”。大家纷纷表示,临近年终,要在矿井达产达效决战中多出把力,为集团公司实现第五个安全年贡献力量!

罐笼升井,候罐大厅的温馨音乐和祝福再次传入耳中。大屏幕上滚动着这样的数字:截至 11 月 17 日,矿井累计安全生产 2496 天。截至当天,矿井原煤产量已达 260 多万吨,离全年奋斗目标已越来越

近。虽然行色匆匆,但是在千米井下,我们找到了赵楼矿实现年终决战决胜的关键所在,那就是:新矿井、新队伍战胜困难的勇气,还有面对新挑战、开创新局面的豪情!直到在淅淅冬雨中乘车返回,我们的心还在千米井下一线激荡、振奋。我们知道:决战,正在地层深处继续……

(王辉 金涛)

煤矿瓦斯治理国家工程研究中心通过验收

12 月 3 日,历经 6 年多的筹划建设,“煤矿瓦斯治理国家工程研究中心”项目在淮南矿业集团和中国矿业大学通过了省发改委组织的专家组评审验收。

2005 年,国家发改委批复由淮南矿业集团与中国矿业大学联合组建“煤矿瓦斯治理国家工程研究中心”。工程中心分别在淮南矿业集团和中国矿业大学设立验证基地和研发基地,以此推进瓦斯防治的自主创新,提高煤炭安全生产技术水平。

该工程研究中心在预备期间完成了国家、省(部)级科研开发项目 10 项;获得国家科技进步奖 4 项、省行业/级奖 8 项;制定技术标准 10 项、申请 45 项专利和著作权登记,其中获授权发明专利 12 项、实用新型专利 12 项、著作权登记 4 项等,形成了煤矿瓦斯治理研究开发关键技术。

该工程研究中心研发的关键技术经工程化研究与验证后,通过市场化机制,向以山西省为重点的全国主要高瓦斯矿区实现了技术转移和扩散。目前在安徽、山西、陕西、河北、黑龙江等主要产煤大省的 20 家大型煤炭企业推广应用,保障了企业的安全生产,取得了良好的社会效益和经济效益。

(蒋明)

山东:“科技兴煤”6 年投 150 亿元

在海底采煤,在千米以下矿井实现安全高效作业……“十一五”以来,山东煤炭系统累计投入 150 亿元用于“科技兴煤”,其中高承压水防治、冲击地压防治、高温热害治理、海下采煤和高硫煤煤化工等技术填补了国内空白。

山东煤炭资源赋存条件差,埋藏深度大,衰老矿井多,后备资源严重不足,村庄建筑物下压煤严重,受水、火、瓦斯、煤尘、顶板“五大灾害”威胁严重,开采条件日趋复杂,安全管理难度大。近年来,为实施“科技兴煤”战略,全省煤炭系统加快科技创新体系建设,强化科技攻关和新技术、新装备、新工艺的推广应用,集中开展了 11 项重大课题的技术攻关,一些关键性、前瞻性技术难题得以攻克。

这期间,山东重点抓了 110 项新技术、新装备、新工艺和 16 项重点示范项目的推广应用;全省煤矿共完成科技成果 961 项,其中承担国家“863”科技攻关项目 7 项;有 364 项科技成果获省部级以上奖励,其中国家科技进步二等奖 8 项,省部级科技进步一等奖 22 项,有力促进了全省煤炭工业持续稳定健康发展。

(吕福明)

灵新煤矿: 跻身首批国家绿色矿山试点

近日,国土资源部公布了首批 37 家国家级绿色矿山试点单位,神华宁煤集团灵新煤矿成为宁夏自治区唯一获此殊荣的企业。

近年来,灵新煤矿坚持走“生态效益、经济效益、社会效益”协调发展的道路,加强和改进绿色矿山建设,深入推进科技创新,加大节能减排力度,实现了生态效益、社会效益与经济效益的共赢,推动了和谐矿区建设。

据了解,进入国家级绿色矿山试点的企业,国家将加大财政专项资金的支持力度,依法优先配置资源和提供用地,建立和完善资源综合利用等税费减免制度,并加强技术政策引导。

(阎文华)

千牛公司: 获全国煤炭建设工程 QC 成果一等奖

12 月 7 至 9 日,全国煤炭建设工程优秀 QC 小组成果发布会在厦门举行,重庆能源集团巨能千牛公司 QC 成果《实现煤矿井巷工程施工排水自动化》获得全国煤炭建设工程 QC 成果一等奖。

千牛公司获奖 QC 成果是在该公司松河项目部实践运用中得出的。该项目部过去井下水仓排水要专门安排人员值守观察水位,以保证不造成水位过低而烧坏潜水泵。现在,该项目部通过多次的研究和改革,采取在井下水仓安装自制的控制集成电路及水位传感器,自动感应水位并控制水泵的启动和停止,实现了水仓无人值守自动抽水工作。这一成果不仅提高了水泵的抽水效率,同时还减少了水泵的损坏率,而且安装该装置的工作面一年还能节约 10 万余元的人工成本和设备维修成本,大大提高了企业效益。

据悉,此次共有来自全国煤矿建设单位的 99 项 QC 成果参加发布会,而该公司的另一项 QC 成果《提高煤矿井下卸矸效率》也在此次发布会中获得优秀奖。

(王华 袁伟)