



全球500强受困招工难 制造业原有布局被撬动

专家表示,从趋势来看,劳动力短缺对未来沿海制造业的布局会产生重大影响,随着内地加大投资和产业转移吸引劳动力,沿海地区的劳动力短缺会越来越严重。

◎受“民工荒”问题的长期困扰,已倒逼浙江省的制造业开始了大规模的转型升级,尝试以提高设备自动化,破解企业的“民工荒”困局。

人财论坛 | Rencai Luntan

公益型国企能说到做到吗

崔滨

在近日举行的一次大型论坛上,国资委副主任邵宁公开宣称,像石油石化、电网、通信服务以及各地的供水、供气、公共交通等关系国计民生、经营中存在不同程度的垄断、产品定价由政府控制以及经常承受政策性亏损的国企,将向以提供社会服务为主,实现盈利为辅的公益化转变。

如果中石油、国家电网和电信这些提供民生必需品的央企巨头,真的不考虑自身盈利,只为公众提供服务,相信老百姓都会拍手称快。但对于众多上市的国企来说,要实现这个转型可能并不容易。

众所周知,在油、气、移动通信等公共服务行业,大型国企的垄断地位根深蒂固,为企业利益不惜损害公众利益的举动也时有发生。通过公益化改革提高价格透明度,对于普通民众自然是好事。

不过,对从事公共服务行业的国企进行公益化改革,愿景虽好,但如何让其变为现实则更加让人关注。

首先,如果向公益方向转变,势必会影响企业的利润。因此,如何保证投资者的利益,是国企公益化改革中绕不过的障碍。

其次,未来无须考虑经营成本的国企,如何保证营造公平、透明的行业环境为公众服务,也是一件令人担忧的事情。

最后,无论是转向公益还是增强市场竞争性,国有企业是全体人民共有的财富,让这笔财富稳步成长、合理分配,是关乎群众利益的大事,更是监管部门和国企义不容辞的责任。



叶小钟 王芳

受全球金融危机影响,东部沿海地区经济发展减速,大量农民工失岗返乡,珠三角企业“招工难”的问题早已不是件新鲜事。几年前已引起关注的“用工荒”现象,在2011年尤其突出。

招工难蔓延到全球500强

“招工难”在整个珠三角地区都普遍存在。值得注意的是,劳动性短缺的问题正在继续恶化,不仅是很多小企业招不到工人,而且还蔓延到一些世界500强的大企业。

相关网站上招聘信息显示:全球500强企业之一、珠海最大的外资企业伟创力公司因扩大生产急招大量男女普工,其中一条招聘标准写着:“16-35岁初中以上学历,35-50岁能识字即可。”识字就有机会进500强,招工门槛之低,着实有些出人意料。

虽然伟创力方面解释,这不是用工标准“跳水”,而是在解决四五十岁就业难人

群的就业问题。但这种解释在珠三角地区普遍面临“招工难”问题的背景下,显然有些牵强。

珠海九圆热交换设备制造有限公司是珠海市第一批入驻高新区的企业,属技术含量较高的特种行业,旗下员工如电焊工必须要有行业内的资格证才能正式上岗。但该公司已经“习惯性地招不到人”,总经理刘凤林称,现在公司50岁以上的工人就有4个,还有几个有点语言障碍的残疾人士。

“招工难的问题,实际上从2005年之后就一直存在,”广东省社会科学院研究员林平凡认为,现在珠三角的人力资源优势正在逐渐减弱,随着工资水平的不断提高,廉价劳动力数量也在迅速减少,在目前的情况下,“不太可能出现转机,招工难的问题会越来越紧张”。

他预测,中小企业的生存到明年还将更艰难,由于内地经济的发展,越来越多劳动密集型企业迁往内地,而同时珠三角的工资待遇与内地相比并没有高出多少,并且生活

成本相对较高,这导致一大批早期农民工选择离开沿海城市,回到家门口工作。

权益得不到保障是根本原因

专家称劳动者权益得不到保障是“民工荒”根本原因。

一项对珠三角五市1500余名农民工的最新调查表明,2009年加班费收入为0元者为839人,但工作时间为1至8小时者有640人,也就是说有199人有加班,但是没有加班费,工作时间更长,收入却没有增加。另外,从2007年开始,农民工每月、每周、每天的工作时间均值都在增加。

(下转 A2 版)



“延安黑格尔”诞辰百年 《百年杨超》在成都首发

本报讯(记者 喻永国)今年12月是被称为延安的“黑格尔”的杨超同志诞辰一百周年。13日,《百年杨超》首发式在成都举行,以纪念这位忠诚为党奋斗一生的优秀共产党员、杰出的无产阶级革命家。同时发行的还有杨超女儿杨潇追寻父亲人生足迹的《百年长歌》。

据了解,《百年杨超》一书收录杨超亲友和长期共事工作同事的近百篇纪念文章,从风雨人生、心系民生、潜心科学、情倾攀西、诗书画艺、体道怀德、为人处事、亲情往事等方面,以恢宏的笔触较为全面地回忆了原中共四川省委书记处书记、省委书记、原四川省政协主席杨超同志光辉的一生。《百年长歌》则从一个女儿的角度缅怀了父母双亲,追忆双亲的多彩人生和生前往事。

据了解,杨超同志很早就参加了革命。

大革命时期在达州家乡同张爱萍等人闹过学潮,1932年在上海被捕,在苏州国民党监狱里度过了5年铁窗生涯。国共合作后,杨超出狱赴延安,在马列学院、中央文委当过哲学家艾思奇的助手,参加了毛主席亲自指导的六人哲学小组,被称为延安的“黑格尔”。随后在中央社会部任职,重庆谈判时在南方局做情报工作。解放战争期间奉中央指示,杨超等率四川干部队到鄂西开拓新区。新中国成立前夕调回中央,先后任中央统战部一室主任和周恩来副主席政治秘书;1950年,杨超主动要求到基层工作,从此在巴蜀大地工作战斗了57载。他先后担任地委书记、省总工会主席、省委工业部长、省委书记处书记、副省长、省委书记、省政协主席等职,分管过计划、建设、工交、冶金、能源、科技、地质、防震等工作。为开发西部宝藏,两度请缨扎

根攀西,被中央领导誉为“革命的老黄牛”。

“文革”期间,杨超同志曾遭到“四人帮”的迫害,但他始终充满革命乐观主义精神。改革开放以来,他昂扬振奋地积极工作。1987年离休后,杨超继续为攀西开发规划、思想工作、诗书画院建设和扶贫事业等竭尽全力。

四川省社科院原院长万本根说:“杨超同志不仅是自然科学研究的奋进者,同时又是四川哲学社会科学、文化事业的领先者、推动者。他参与推动四川的哲学研究和毛泽东思想研究,他亲自组织创办了《毛泽东思想研究》杂志;他首倡研究邓小平理论,在全国产生了轰动性的,起到开风气之先的导向作用;他从国家战略高度着眼,殚精竭虑,大力弘扬中华优秀传统文化和巴蜀文化,是倡导和推动巴蜀文化研究的旗手。”

