

经理日报

2011年12月14日 星期三
辛卯年 十一月二十
第329期 总第7101期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:袁志彬 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY



儒将企业家 ——广西玉柴集团董事局 主席晏平写意

□ 本报记者 王剑兰 王道海

11月中旬举行的中外企业文化2011北京峰会上,广西玉柴集团公司董事局主席晏平荣获“企业文化30年实践十大典范人物”称号,这是他入主玉柴七年来继获得“中国经济十大杰出人物”“全国劳动模范”“中国功勋企业家”“全国优秀企业家”等荣誉及当选第十一届全国人大代表后,新近荣膺的又一殊荣。几天后,中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林在广西壮族自治区党委书记郭声琨等的陪同下来到玉柴,由衷赞赏玉柴的快速发展尤其是在自主创新方面取得的成就,为玉柴六十华诞和全体玉柴建设者送来了一份厚重的祝福,也从一个侧面肯定了晏平担纲玉柴工作的卓越业绩。

“ 大器早成: 将帅之才初塑成

2005年5月,晏平离开玉林市发改委主任职位走进玉柴,任职玉柴机器集团公司董事长、党委书记,不久又担起了玉柴机器股份有限公司董事长之责,开始全面主持玉柴工作。

许多媒体习惯将晏平上任玉柴老总戏称为“空降”。其实他本来就是从这里走出去的玉柴子弟,他父亲晏永霖是参加过革命的南下老干部,正直清廉敬业进取的玉柴第一任党委书记;他母亲朴实、善良、勤劳,给予了晏平最伟大的母爱。严格的家教和耳濡目染的经历,赋予了少年晏平志气与灵气、豪气与勇气。

1977年参加中断十余年的第一次高考时,年仅17岁的晏平尽管成绩颇佳,却因第一志愿高报清华大学而在千军万马挤独木桥的激烈竞争中落选了,无奈进中专读了两年,毕业后分到南宁工作。1982年他梅开二度,终于考上大连铁道学院(现大连交通大学),圆了自己的大学梦,并在校中展现了卓越的社会活动能力,在参加全国学联会议时还与胡耀邦等党和国家领导人



◎晏平劳模照片

“ 当士兵,到烽火战场上冲锋陷阵;当

将军,率领威武之师奋战铁

血沙场;当统帅,在高高的

检阅台上俯瞰千军万马。做

一名军人,这曾是少年晏平

的梦想。他没有实现军旅生

涯的追求,却在没有硝烟而

胜似战场的经济之战中指

挥攻坚,锤炼出将帅的素质

与儒雅的气质,创造了多年

来的包括主持玉柴工作后

合过影。后来又在东北财经大学进修取得经济学硕士学位。

晏平大学毕业后留任大连,从车辆段的助理工程师做起,很快通晓了技术业务,并展现了出众的组织管理才干,不长时间内即一肩挑下大连铁路分局办公室副主任、分局旅行服务公司总经理等职。其后他作为大连铁龙实业股份公司总经理,正在津津有味地运作日后赫赫有名的这个中国铁路第一家上市公司时,沈阳铁路局发现了这位年轻的可塑之才,硬调他到沈阳担任路局多种经营管理处处长兼局经济开发总公司总经理和党委书记。

后来晏平重新回到大连,当了五年多大连火车站站长。其间曾任辽宁省青年联合会常委。在东北,只要一下雪、刮风,飞机、汽车的正常运营常受影响,只有火车最稳妥最受欢迎,站长的作用和权力非常了得,当好站长也殊为不易。但晏平却颇有些“治大国如烹小鲜”的气概与能耐,“你不知道我把大连站治理得多么好!”干工作霸气十足、年轻气盛却言行谨慎、彬彬有礼的他,此时少有了“骄傲”了。

对于历来不安于现状又总是充满着创业冲动的晏平而言,好日子过久了就会乏味,甚至是罪过。“哎!大连站我不用上班都运作得很好。我感到生活没有了目标,丧失了激情。”

2000年,根据铁道部的工作计划,原籍辽宁省新金县、1960年出生于玉林的晏平离开工作生活了18年的大连,来到南国重镇广州,供职于广深铁路股份有限公司,先后担任中国最大内陆口岸广州东站站长、广深铁路副总经理。2003年底,广深公司欲派晏平去香港开展经营工作,虽然待遇和物质生活条件更好,但他觉得自己的人生特性还是适合在内地,不喜欢“没有事情就不请你喝茶,人情淡薄”的香港。

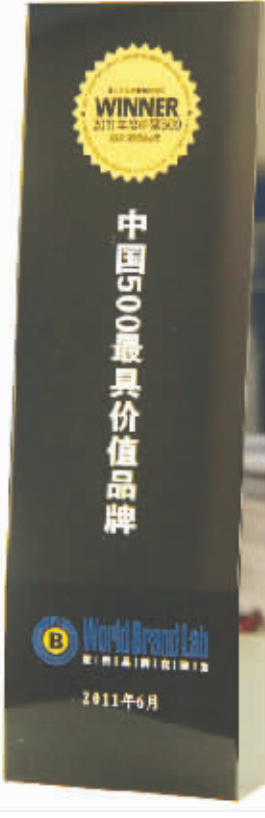
不久,玉林市领导参加广西广东两省区互访时诚邀人才,召集在广州的一些有成就的广西人开座谈会。受玉林市领导感召,已

在铁路系统干了近20年的晏平,舍弃优越的工作生活条件重返玉林,以至于他的很多朋友都不理解他的选择。2004年3月,晏平任职玉林市政府副秘书长,同年5月任职市发改委主任。短暂的一年多从政经历,他赢得了不错的口碑,直至调任玉柴,再度回到长期奋战的经济一线。

27年前,晏平从玉柴走出去,27年后,这位正值盛年的企业家,最终在“功成名就”后重返哺育他长大的玉柴。他感慨前20年的工作似乎就是为效力于玉柴所做的铺垫。但迎接他的不是鲜花与掌声。不少玉柴职工尤其是一些领导干部,在上下级关系、思路方法和管理手段等方面,早已形成许多相沿成习的思维定式,难以接受一位虽然是高级经济师、主理企业阅历丰富但却并非业内大家的“新掌门”。一些人质疑年仅45岁的晏平能否驾驭偌大的玉柴,有的高管还给市里主要领导打电话,要求政府撤销对他的任命。

“ 重振朝纲: 打开玉柴新局面

玉柴集团那些年的变迁有着难以尽言的原因,初入玉柴的晏平受到不理解的“冷遇”,其实不足为奇。虽然日后,晏平率领玉柴大展宏图——集团经济逆势飞扬,五年再造了两个玉柴;在全行业最早提出“绿色发展,和谐共赢”新理念,并已初获显效;消除积重难返的内部弊病,初步实现了高效有序的现代企业管理;启动停滞多年的资本运营,一改资金严重匮乏窘境而“不差钱”了;真抓实干技术创新,国3、国4、国5等领先机型接踵而至,自主创新遥遥领先于国内同行;成功实施产业结构调整,六大产业板块渐成气候……玉柴人多年来做大做强追求梦想成真。(下转A2版)



工业现代化
玉柴在先行

热烈祝贺
玉柴建厂60周年

经理日报社贺

本期导读 | 当代管理
REVIEW | MANAGEMENT

经营企业 | ENTERPRISE

A2
民企出海 浙商探路

A3
开源节流
宝洁“拧中国制造的毛巾”

理 通商道 | COMMERCIAL

A4
玫琳凯中国:
黄金法则式服务靠“无缝合作”

B1
方太:品牌为王 渠道为后

财 智人生 | LIFE

B1
戴尔:
60万个电话换来10万个客户

B2
学名企:
用企业内部创业留住优秀员工

富 在市场 | MARKET

B3
“小卡片”员工心情“晴雨表”

B4
丰田:优化决策从精简机构开始

