

资源综合利用 三个效益均盈 南仇林钛铁矿 从废弃物里 淘“金”

山东临沂天鑫矿业有限公司南仇林钛铁矿与国内科研机构反复研究试验,将矿“山废弃物转化为宝贵资源,走出低品位原矿”处理的成功路子,取得资源效益、经济效益、社会效益,被国家财政部、国土资源部评为“全国矿产资源节约与综合利用示范企业”。

该矿“初期采、选矿”工艺简单,仅能利用 mfe4%以上的原矿组织生产,其他随泥土剥离,堆成小山,占压土地,增加了矿排土场压力,造成资源浪费。为改变“采富弃贫、采易弃难”浪费资源的现象,实现废弃物资源化。首先,他们实现了钛铁分离规模化工业化生产,目前,是山东省唯一实现钛铁分离的企业。对选铁尾矿重选钛探索出一套独特的选别流程,即选铁尾矿经旋流器浓缩,进螺旋溜槽选别,产生半成品钛和尾矿,半成品钛预选除铁后,经烘干、冷却、抛砂、干选产生合格钛精矿,螺旋尾矿进行再选将分理出云母。这样一来,流程质量稳定,钛回收率高,生产成本低。其次,该矿积极实施尾矿“干堆新工艺”项目建设,将尾矿砂含水率降到 10%左右,实现干式堆存。在此基础上,利用压滤矿泥建成尾矿砖生产线,年产 5000 万块尾矿多孔砖,然后尾矿砂再选后出售给水泥厂,年处理尾矿 50 万吨。

以上措施的实现,不仅提高了资源效益,而且还带来经济效益和社会效益,该矿“年增加工业产值 1.73 亿元,利税 5000 万元。尾矿固废实现零排放,回水循环利用率达到 85%以上,节约土地 100 余亩,实现了可持续发展。”

(李庆峰)

衡变油箱车间三措并举降成本

特变电工衡阳变压器有限公司油箱车间一直以来都是把成本节约放到车间日常工作的首位,从每个班组到每个员工都能用一种积极节约成本的态度去对待一张纸一度电一块边角料。最近,油箱车间又结合自身生产经营的实际情况,推出“以旧换新、严格把关、物尽其用”等三大举措,使车间的成本节约工作落到了实处。

油箱车间为了控制易耗材料的浪费,防止一些员工为了便利材料还没用完就丢了,车间针对这种情况实

行以旧换新的办法,确保材料的充分利用。焊丝必须用到尾料不足 35 米,这样才可拿着不足 35 米的焊丝盘到材料库去换新的;砂轮机必须小于 80 毫米的砂轮片到材料库换新的。油箱车间的焊条、钻花、磨光片等低值易耗材料均实现了“一个萝卜一个坑”的对应关系。提高了员工在使用材料时候的责任意识,大大提高了材料的利用率。油箱车间要求员工在领用材料时,要严格把关。使用前要称一称焊丝有没有达到规定的重量,试一试切割气体有没有达到质量要

求。11 月份,邮箱车间在领用了 20 吨每盒标重 20 公斤的二氧化碳气保焊丝,经员工发现每盒焊丝毛重只有 19 公斤。油箱车间将这一情况及时反映给了采购部,通过与供应商的沟通将该焊丝减了 1 吨的重量,节约成本 6930 元;通过对切割气的过磅和试漏检查发现存在气密性不达标的情况,供货商在将气瓶整改至符合要求为止,并且赔偿油箱车间氧气 200 瓶和混合气 31 瓶,为公司节约成本 6027 元。在油箱车间,一块钢板切割完油箱等大型部件后剩下的边角料

还大有用处,边角料被用来制作蒙板等小的部件,通过二次利用之后的废料又被油箱车间心灵手巧的员工焊接成了剪切架和储物架。真正做到了物尽其用。

油箱车间通过“以旧换新、严格把关、物尽其用”三项举措,不但切实降低了生产成本,同时培养了员工的成本节约意识,为在生产的每一个环节切实降低成本奠定了基础。

(肖锋 郑凤莲)

团结拼搏 加速发展

习酒公司传达茅台集团落实省委省政府做大做强茅台会议精神

11 月 30 日,习酒公司董事长、总经理张德芹召集公司班长以上管理人员在综合楼会议室召开会议,传达 12 月 29 日茅台集团召开的关于落实省委省政府做大做强茅台会议精神,总结 2011 年工作并对公司今后的工作进行部署。公司领导黄远高、程洪刚、钟方达、陈应荣、曾凡君、徐强、总经理助理向祖祥、帅承举出席会议。会议由党委书记黄远高主持。

张德芹传达了茅台集团召开关于落实省委省政府做大做强茅台的会议精神,阐述了迅速做大习酒的构想。张德芹谈到:省委省政府非常重视白酒业的发展,茅台尤其要担负起贵州白酒发展的重任,省委省政府对茅台的发展有明确的指示和要求,习酒公司作为茅台集团的子公司,要积极为茅台集团的大发展做贡献。集团公司董事长袁仁国、党委书记陈敏、总经理刘自力等领导都非常关心习酒的发展,并为习酒的发展指定了目标,要习酒公司抓住发展机遇,做大做强习酒,集团公司将坚定不移地执



行省委省政府对茅台发展的指示,习酒必须顺势而上,加快技改扩能步伐、加强信息化建设,增强管理团队素质,增强法制意识,特别是知识产权的保护意识和人才培养意识,紧跟茅台发展步伐,迅速做大习酒事业。

张德芹分析了公司当前面临的形式,习酒要发展步子一定要迈大,否则,不能跟进茅台发展步伐,并结合集团公司会议精神对习酒公司下一步的工作指明了方向,特别强调在今年超额完成销售目标的大好发展

形势下,明年确保完成 25 亿力争完成 30 亿的目标任务。张德芹强调:习酒在发展的同时必须保证产品质量稳定、保证销售渠道健康发展、保证生产管理绝对安全,同时对人才的培养也作了特别的要求。

黄远高讲话谈到:习酒当前面临发展大好机遇的喜人形势,全体习酒人应当看到加速发展的紧迫性。在面临较高目标任务的时刻,在压力之下更应找到奋发的动力,力争实现明年销售目标任务。公司中层管理人员要认真当前习酒发展的必要性,踏实工作,带领全体员工,做好本职工作,坚定信心,为习酒事业努力奋斗!

(侯春燕)

正在崛起的绿色能源新都

——记陕西延长中煤榆林能化靖边化工园区

□ 本报记者 赵敏
特约记者 马扬

在中国西部黄土高原腹地,黄沙漫漫的毛乌素沙漠南缘——陕西靖边,正在悄然崛起一座绿色能源化工新都,这就是陕西延长中煤榆林能源化工有限公司靖边能源化工综合利用产业园区。

公司当前主要负责靖边能源化工综合利用产业园区启动项目建设。该项目是集团公司按照省委、省政府“大区域谋划、大产业构建、大集团引领、大项目推进”战略和陕北能源化工基地“三个转化”的总体要求,充分发挥榆林靖边丰富的油气煤盐等资源综合优势,实现资源就地转化和高效开发,推动延长石油集团产业结构调整 and 陕北能源化工基地建设的重大举措。

“北国风光”

“数风流人物,还看今朝”。全力落实外围资源,创建了项目顺畅推进的前提。靖边化工园区一期启动项目用地面积 10528.5 亩,2008 年完成全部林地审批,2009 年土地预审 6494 亩,其中 5240 亩通过省国土资源厅审批,2010 年办理了通过审批土地的全部手续;供水工程于 2009 年开始启动《可研》,2010 年完成了项目备案及相关评价的行政审批;由园区接轨太中银的铁路专用线项目 2008 年启动,2010 年 2 月 9 日项目获铁道部批准,并由铁二院承担铁路专用线勘察设计和工程设计工作,目前进入了详细设计阶段;渣油管输项目目前也进入详细设计阶段;天然气用气指标的落实,2009 年公司与靖边县政

府达成用气意向,2010 年 5 月份,靖边县向榆林市申请 89 亿立方 / 年用气量,目前正在批复;园区供电与地电达成初步协议,施工用电接入装置区架线已完成。

全面推进了工程建设,一幢幢大楼拔地而起。2009 年 4 月 20 日,园区厂前区办公楼、倒班宿舍、宾馆、职工食堂和超限厂房全面动工,2010 年 8 月 10 日,倒班宿舍和职工食堂正式投入使用。办公楼砌体工程和宾馆主体结构全部施工完成,目前都在装修中;超限厂房除设备安装外,其他施工基本完成。公路修建进展顺利,2009 年 9 月 28,靖边公路右半幅正式通车,2009 年 5 月底,迎宾大道及石化大道完成道路铺设,截至 11 月底,已经全部完工。

绿色之“园”

靖边化工园区,是榆能化人在毛乌素大漠谱写的一幅壮美画卷,是榆能化人竭尽全力打造的“绿色之园”。在这里,来自视觉的“绿色之园”。迎宾大道和石化大道一排排的树木亭亭玉立,绿色依然;防风蚀障蔽工程截至目前已全部完成。一期启动项目所在的 7 平方公里区域内,已经完成了初步的防风固沙工程;园区内规划的水景运动公园明年动工,同步进行植树造林活动,建立大量配套绿化工程,绿化率将超过 40%。

绿色能源化工更具特色。为了在生态脆弱的沙漠边缘创建“绿色之园”,公司在水资源综合利用、固体废弃物资源化上也狠下功夫,最终探索出了一条“节能减排与循环经济”为特征的绿色能源化工新路子。

沙漠边缘水资源弥足珍贵,而能源项目需水量也比较大,园区仅一期项目每年用水量就达 2700 万立方米。如何实现合理取水、节约用水,在园区规划之初已经定下方案。取水方



面,工业用水将全部引自 40 千米以外的无定河(白城子)段和芦河库坝群等地表径流。同时考虑到沙漠地区地表缺水,公司还要在园区内建立雨水回收系统,把雨水通过收集井汇入污水处理池,然后通过提升泵站打入污水处理厂。经过处理后,达到工业应用指标的雨水将直接引入生产装置,未达标的雨水则用于园区绿化。在节约用水方面,园区建立的污水处理和循环利用系统可以让 90% 以上的水资源实现循环利用,但是仍有少量有机质和盐分含量较高的末端废水无法纳入工业循环。况且,园区所在地是渗透力极强的沙地,即使末端废水处理达标,排放也仍将给靖边地区的地下水资源造成污染。公司针对这部分废水富营养化程度较高的特点,专门投资 12 亿元在园区西南角建立人工沙生湿地废水处理系统。无法进入工业循环的废水引入经过防渗透处理的湿地后,还能给荷花等绿色植物提供营养,既避免了污染,又绿化了景观。

靖边化工园区,项目整合了 14 项国内外先进技术,通过不同工艺的巧妙对接和优化配置,克服了煤气化工艺中气体组分“氢少碳多”和油气工艺中气体组分“碳少氢多”的不足,使大量原本排放或燃烧的二氧化碳、氢气充分参与合成反应,从而大幅减

少了二氧化碳排放,提高了产品收率,降低了装置的综合能耗和水耗。该项目是全球第一家以煤、油、气为原料的综合性、大型化、资源综合利用且以节能减排与循环经济为突出特征的新型产业集群项目。这一项目打破了传统的煤化工、气化工和石油化工的单一模式,实现了多种资源的优势互补和优化配置,提高了资源利用效率,努力开创陕北生态脆弱地区发展新型工业的新路子。

人文之“园”

“绿色之园”的初步形成为建设“人文之园”提供了肥沃的土壤,“人文之园”反过来又促进了“绿色之园”的进一步发展。在集团公司“十二五”末实现销售收入突破 2000 亿元大关、迈入世界 500 强战略目标推动下,为“人文之园”提供了强大精神支持和精神动力。

人文,即重视人的文化,“人文之园”是企业的深层追求。公司各级领导对员工的关爱无微不至,修建了宽敞明亮的倒班宿舍、活动室、阅览室,还建了环境幽雅的职工餐厅并公开选聘了专职厨师,提供了各式各样的健身器材并组织了各种娱乐活动等,这些充分彰显了园区的人文关怀。“人文之园”在公司最集中的体现是:不拘一

格降人才,各种途径树人材。

不拘一格降人才。公司项目建设进入关键时期,迎来了千载难逢的发展机遇,因此更加重视人才选聘。邀请国际知名的专业管理公司——英国 AMEC 与公司共同组建,由本公司驱动的 IPMT 项目联合管理团队,对主要装置区采用 EPC 总承包建设模式。2010 年 9 月 10 日,榆林能化迎来了从各大院校招聘的相关专业人才 126 名,他们的到来,为公司注入了一股新鲜血液,迅速壮大了公司青年员工队伍。2010 年 11 月 9 日,社会招聘 45 名专业技术人员前来报到,这批员工技术过硬、工作经验丰富,能够更快更早期投入到工作中去。大量人才输入为企业发展创造了得天独厚的条件,使人文建设具备了一定的独特性和优越性,这种全新的理念和朝气蓬勃的思想,必将为人文建设注入新的活力。针对 2010 年新进大学生缺少实际操作经验的特点,公司将其输送到兄弟单位一线车间进行操作学习,为日后的项目生产做了充分的准备。

秉承延长石油“埋头苦干、开拓创新”精神,全体员工拼搏、齐心协力、攻坚克难,一座“绿色”与“人文”并举的现代化能源化工新都,伴着东升的旭日,正在陕北大地悄然崛起。

东风德纳车桥十堰 部件厂党群员工要 在职业团队建设中 发挥模范作用



东风德纳党委副书记王清强强调:党群系统员工要在职业化团队建设中发挥带头模范作用

近日,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂召开党群例会,工厂党群系统领导参加会议,党委副书记王清强在会上强调:党群系统员工要在职业化团队建设中发挥带头模范作用。

会上,王清强在简要回顾了 2011 年以来党群系统总体工作情况后,对今后两个月的重点工作进行了安排和部署。他说,党群系统当前的重点工作是做好 2012 年的各项工作计划、各项会议计划及各项资金预算计划。其中,各个部门的会议计划及资金预算计划要明确到周、月、季、年。资金预算计划要从全年入手、通盘考虑,不能有漏项。王清强强调指出,2012 年,凡是年初没有资金预算计划的项目一律不予审批报销。

在谈到明年党群系统如何更好地开展工作时,王清强用三句话进行了概括:“要求更高、范围更宽、管理更严”。他指出,2012 年工厂党群系统需重点关注两个方面的工作,一是加大职业化团队建设力度。他希望党群系统的员工要争做职业化团队建设的表率,干什么事都要讲究效率,要以满足标准为目标,思考怎样在合适的时间做出合适的事情。二是要加强文明和谐家属区建设。针对家属区当前管理上存在的诸多问题,由保卫科牵头,后勤服务科、离退休管理科等科室共同协作,加大家属区整治力度,做到停车有序、环境整洁美观,力争无盗窃事件及治安案件发生。对于如何传承工厂已有的好做法、好的工作载体时,王清强指出,要继续在全厂范围内深入推进“十面红旗”劳动竞赛以及“十星员工”、“五星班组”竞赛。“十面红旗”、“十星员工”竞赛内容及标准要结合工厂管理现状和员工队伍的现状有所变化与创新;“五星班组”竞赛不能完全照搬“五大五小标杆班组”的内容,要结合部件厂班组管理实际,设定竞赛内容及评价标准,要突出部件厂的特色。要继续在广大干部、员工中开展“三观五讲”教育及“和谐心态修炼”活动。下一步重点工作是如何让每一个人都像一缕阳光一样,通过自己的一言一行温暖、感染周边的人,各单位领导尤其要做到这一点。“四严禁六不准”的内容要组织讨论,重新修订,每一条每一句都要诠释涵义并加以固化。

在谈到如何加强团队建设时,王清强指出,高管团队的管理重点是如何把握好工厂的发展方向,要让每一个员工看清未来、看到希望,要清醒地认识到,部件厂只有做大才能够做强。中管团队建设重点要在讲规矩、执行力上狠下功夫,在推进职业化团队建设进程中,要加强中管团队的管理。要切实落实好“管理更严”这项要求,对那些不能确保一方平安、在员工中没有威信、不称职的干部,依照干部管理办法该谈话的要谈话,该降职的要降职,该免职的要免职。在谈到如何抓好员工队伍管理时,他强调一个观点:“铁的纪律和真诚的爱心缺一不可”。他说,员工是企业最重要的资源,各级干部要为员工创造和谐的环境,真诚的关爱不能丢,要用阳光的语言与员工沟通和交流,了解他们的需求,引导他们的需求,只有以心换心,才能赢得人心。

最后,王清强希望工厂党群系统的干部、员工能够积极适应合资企业管理变革带来的新变化、新环境、新形势,在工作中变压力为动力、变被动为主动,为工厂和公司持续和谐发展做出更大贡献。

(计德锐)