

企业女掌门的经营之道

她们靠自己的实力白手起家,经历了鏖战商海的风风雨雨,一次次困境,一次次坎坷,一次次开拓……最终,她们蜕变成了今日的亿万富豪!

她们是怎样的女子?她们有着怎样的传奇故事?在创业的道路上,她们披荆斩棘、脱颖而出、成就非凡的人生!

陈夏英： 在西施故乡串起珍珠人生

浙江诸暨，是享誉千年的四大美女之一西施的故乡。相传，珍珠就是西施的化身。浙江诸暨市山下湖镇是全世界最集中的淡水珍珠养殖基地，这里的风吹草动都有可能影响到全球珍珠行业的价格。在群雄逐鹿的诸暨珍珠企业中，陈夏英无疑是业界公认的“珍珠女王”。虽然陈夏英觉得这个称呼是同行们的抬爱，但是在整个珍珠行业中，她的企业信誉和品质确实占据着业界的王者地位，名副其实。而她领导的浙江山下湖珍珠集团作为世界最大的淡水珍珠加工企业，在很大程度上决定着国际市场的原珠价格。

董明珠： “空调女皇”的艰辛路

“空调女皇”董明珠并不神秘。这首先是因为，董明珠没有秘密。近几年来，经过全国各地各类媒体的狂轰滥炸式报道，无论是事件新闻还是人物通讯，关于格力电器现任总裁董明珠女士的新闻与故事，不仅在数量上汗牛充栋，而且在传播速度上极其迅猛，使其终成家喻户晓。

对于这位两次入选美国《财富》杂志“全球50名最有影响力的商界女强人”的女中豪杰，媒体和业界均不吝溢美之词。不过，在格力内部，不管是公司员工还是合作伙伴，大家叫得最多的还是“董姐”。

2007年，格力电器对朱江洪和董明珠采取了股权激励，使他们两人的身价过亿。对于过亿身价的财富，董明珠淡然视之。

韩小红： 中国健康体检行业第一人

韩小红曾是中国一流医院的肿瘤内科医师，而且头顶海归博士的光环。但这样一个“金饭碗”却被她放弃了，因为她当了10年的肿瘤医生，面对的大都是晚期的肿瘤病人，他们就是因为没有体检，没有及早发现病情，到最后就无法治疗了。对于一名医务工作者而言，再没有比眼看着病人的生命逝去却无能为力更痛苦的了。于是，她毅然投身到当时并不被看好的体检行业中，并且一干就是9年。慈铭

的飞速发展也见证了韩小红从“管家”历练成真正管理意义上的总裁的奋斗历程。

何巧女： 打造可以传世的“东方园林”

东方园林似乎命里注定就是只百元股。2009年11月27日，以90倍的开盘市盈率登陆深圳中小板市场的东方园林，除在上市当日的极短时间内出现过低于百元的交易价格外，即便是在公司行权10转增5派3元之后，其股价也依然稳居百元之上。按复权价格计算，东方园林的股价在2010年5月达到高点时，实际为280元左右。与上市首日99元的开盘价相比，仅仅半年的时间里，东方园林已经有了近200%的涨幅，董事长何巧女也因其不断攀升的身价而备受瞩目。每一个成功背后都少不了风雨波折，重要的是对事业的坚持和执著。

江佩珍： 为了13亿中国人的嗓子

一个普通的女人，从垂髫到花甲，从糖果厂的包糖女工到厂长，再到带领企业成功转型的企业家，时至今日，“金嗓子”家喻户晓。一路走来，她完成的不仅是事业上的成功，更是人生的蜕变。光鲜亮丽的背后，是几十年的艰苦奋斗，失败、挫折、坎坷、泥泞曾与她亲密接触，但更多的是前进、欢乐、幸福和成功。在每个女人都会走过的人生路上，她走得更远，攀得更高。

她就是广西金嗓子有限责任公司董事长兼总经理江佩珍，一个看似普通平凡的女人，却走过了一段曲折传奇的道路。她将事业的梦想根植于柳州的红土地上，一路披荆斩棘，目标专一，脚步坚定，终于迎来开花结果的时刻。

雷菊芳： 她掀起了现代“藏药热”

在奇正员工的眼里，她是亲切的“雷工”；在藏族同胞的口中，她是“我们的女儿”。她就是奇正藏药的董事长雷菊芳。

2009年8月28日，雷菊芳统率的奇正藏药成功在深交所上市，成为首家登陆中小企业板的西藏企业，募集资金4.8亿元，公司市值近百亿。雷菊芳破茧成蝶，完成人生蜕变，成为女科学家转型为女企业家的典范。

雷菊芳曾被《科学投资》杂志评选为“中国十大女富豪”之一。而见过雷菊芳的人都说，第一眼看到她时，很难将眼前这个衣着朴素、神态祥和的“邻家大婶”与常见的那种一身珠光宝气



陈夏英



董明珠



韩小红



何巧女



江佩珍



雷菊芳



杨澜



杨绵绵



张茵



赵晓红

的女富豪联系起来，而且在她的脸上也找不到一丝上市企业领导者脸上常见的焦虑或忙碌的痕迹。

杨澜： 四次华丽转身

杨澜的成功，无不跟她生命中4次华丽的转身息息相关。从央视的名主持到远涉重洋的学子，再到凤凰卫视的名牌主持，最后到阳光卫视的当家人，杨澜的角色在不断地变化。而一位文化经营商的身份出现在公众的视野里，这是杨澜人生中最重要的一次角色转换。

2000年3月，杨澜收购了良记集团，这标志着她的资本之旅从此展开。2000年4月19日，良记更名为阳光文化网络电视控股有限公司，这标志着杨澜正式跨入了商界，准备打造一个阳光文化的传媒帝国。杨澜画龙点睛的名字，加上文化、网络、电视一串光环，香港居民对其产生了无限的幻想，其股价也是一路飙升，2000年6月前10个交易日均价已达0.27港元。3个月前杨澜以2分钱的单价获得的股票此时总值已达4.4亿港元，杨澜从此晋升至亿万富豪的行列。

杨绵绵： 白色家电帝国的“铁腕女子”

海尔集团公司总裁杨绵绵以海尔为支点，定准人生天平。在当今的白色家电帝国，海尔集团是王者，而“海尔帝国”的缔造者和统治者无疑是张瑞敏。8年前，张瑞敏勇敢地把“海尔帝国”的权力宝座交给了一位52岁的女性杨绵绵。

从2002年开始，杨绵绵以总裁身份走到前台，海尔集团开始了前所未有的大踏步扩张之路，而这位低调的商界女英雄以出色的业绩交出了一份令人满意的答卷，为海尔集团的发展开启了一个辉煌的新时代。

张瑞敏曾在多种场合对于杨绵绵“不折不扣的执行能力”大加赞赏，也正是这种能力使她给人们留下了一个“铁腕”人物的印象。杨绵绵以她特有的“三商(智商、情商、韧商)”智慧，走过了长达8年的集团总裁生涯，谱写了一曲壮丽的人生乐章。

张茵： 从回收废纸到纸业大王

长期以来，在财富和经济领域，男人一直占据主导地位。然而在当前男女平等观念已深入人心、这一领域的女性比例正在上升，众多女富豪陆续脱颖而出，玖龙造纸有限公司董事长张茵就是其中的佼佼者之一。

2006年3月3日，经过7个月的准备，玖龙纸业在香港成功上市，首次公募计划发售10亿股，发行价为3.4港元，募集资金34亿港元，这在民营企业IPO案例中是绝无仅有的“大盘股”。上市后的几年，伴随玖龙纸业的蒸蒸日上，张茵也一跃成为了“胡润富豪榜”上冠军宝座的常客。

赵晓红： 节能电气产品“小巨人”

身为九洲电气总经理的赵晓红凭借着大胆的创新理念，放弃科研院所和政府优越的工作环境投身市场，就是怀揣了一个创业的梦想，搏击商海中，敢为人先。如今，九洲电气已经成长为国内电力电子行业的龙头企业，并成为中国首家在创业板挂牌上市的节能环保和新能源领域的电力电子企业。

年轻有为的赵晓红带领着她的团队，站在中国变频器行业的制高点上，用睿智的思想，启迪心智；用满腔的热情，铺就了九洲电气在新世纪发展的宏伟画卷，为北国之都哈尔滨平添一抹亮彩，在节能产业中留下了坚实的足迹。

迎2012 各种年终奖 你们单位发啥

早来的春节让年终奖的气息也比往年来得更早一些。

每到年底，晒晒自家单位的年终奖是网络上的盛事，不管是红包还是独具心思的礼物，人们总是期待着在年底收到一份惊喜。

年终奖五花八门，其中让人惊奇的有发“馒头”寓意“蒸蒸日上”的年终奖，细品品，讨个好彩头也不无道理。年终奖令人期待。不过，收奖的同时别忘了发奖，送一张“好老婆证”给妻子，递一张“最帅老爸奖状”给父亲。身边人，更值得我们在年底好好感谢。套用葛优在《非诚勿扰2》里的台词——马屁里面有真情。当然，奖励里面有心意。

最潇洒 出国旅游

一家网站为员工开出的年终奖是出国游，目的地有温暖的马尔代夫、浪漫的爱琴海以及热情的意大利等。此年终奖一出，立刻被大家评为最潇洒的年终奖，还有网友表示希望跳槽去该网站就职。

点评：现在正值欧债危机，美国也在闹金融危机，人民币比以前值钱了，



此时不去，更待何时?这个年终奖真给力，还有什么比旅途中的美好回忆更让人心动的。

玩谐音 苹果

送苹果是借“平平安安”的意思，企业希望员工在新的一年里平安吉祥健康。当然别觉得苹果很廉价，有很值钱的“苹果”。

点评：苹果公司的产品有iPod、iPad、iPhone，产品更新速度之快，足以让员工变身潮人一派。

有创意 馒头

不少单位年底发馒头。对，您没看错，就是馒头，白面馒头，有的发一斤、有的发一袋、有的发一锅，总之都是馒



头。为啥发馒头?拥有最终解释权的单位的解释是，馒头寓意“蒸蒸日上”，过年发馒头就为讨个好彩头，希望公司来年也蒸蒸日上。

点评：送馒头这事吧，必须得有红包做组合，要不然，光有寓意，“蒸蒸日上”可能变成“垂头丧气”。

很会“秀” 为员工洗脚

去年有个私企老板开出的年终奖是为员工洗脚，每位员工在年会上都有机会被老总亲自服务一下，公司以此对每一个员工表示尊重和体贴，员工十分感动，眼泪哗哗地。

点评：老总给员工洗脚，足够让人震撼。可这样的奖项免不了有作秀的嫌疑，据网友透露，老总给员工洗脚，员工及家属痛哭流涕。可以猜想，员工数应该不多，否则还不如每人发一个脚盆来得更实在。

“红包”“培训”最惹眼

如果年终奖可以选择，多数人还是选择发钱，选择发东西的人很少。

网友“下雪边界”说：“年终奖，谁



说发东西我跟谁急!单位的年终奖去年是两箱水果，前年是一袋大米，大前年是蔬菜一整箱。从单位打出租，把东西拿回出租房就得20多元。东西死沉沉，带回老家不可能，回家看爹娘还得另外再买东西。肉疼加心疼!”

有这样想法的人占了绝对多数。网友“头发没乱”总结说：“发什么都比不上发钱，一样抵得上无数样!真金白银，落袋为安!”

如果年终奖不发钱，你最希望老板发什么?很多人选择平等宽松的工作环境和培训机会。

有网友说，最想要的年终奖是宽松有趣的工作环境，如果没有和老板平等交流的机会，哪怕给的红包再大，员工心里也不会有归属感。自由的空间更能激发人的创造性，气氛融洽，干出来的活儿才精彩。

有不少人最想要的年终奖，是单位出钱给一次培训提升的机会，有网友说：“我想去培训班，但一万多元的费用觉得很心疼。如果单位能出钱让我去，那才是真正贴心又惊喜的年终奖啊!”

(摘自《北京晚报》应晓燕/文)