

童亭煤矿:特色PAR“手指口述”构建本质安全型矿井

□ 本报华东首席记者 宗毅
通讯员 胡珍玲

淮北矿业童亭煤矿于1989年11月30日建成投产,20多年来,该矿始终致力于积极探索有效的安全管理模式。

2009年初,该矿根据淮北矿业“54321”安全生产体系建设的要求,在认真总结分析以往推行“手指口述”安全确认法的基础上,借鉴先进矿井的成功经验,依托高校共同合作,开发出了以精准化(Precision)、自主化(Autotorotation)、仪式化(Ritualization)为核心要素,富有童亭矿特色的PAR“手指口述”安全确认管理法。

实践证明,PAR“手指口述”安全确认管理法是实现安全预防预控的重要途径,是精细化管理的深化,是准军事化管理的延伸,是现场安全管理工作的有效载体,是构建本质安全型矿井的有益探索和积极创新。PAR“手指



◎童亭煤矿矿长耿德金

“手指口述”安全确认管理法充分发挥了提振职工精神状态、展示职工精神风貌、排查现场安全隐患、规范职工安全行为、强化良好习惯养成的重要功能。

童亭煤矿推行实施PAR“手指口述”安全确认管理法共分四个阶段。

编制标准。该矿借鉴先进矿井“手指口述”安全确认的标准体系和实践经验,依据煤矿“三大规程”和质量标准化的有关要求,结合现场实际,反复修订编制出了151个工种的PAR“手指口述”内容和确认标准。

强化培训。各分管领导积极组织本系统全体职工,利用班前会、安全例会、骨干培训班,深入学习PAR“手指口述”内容和确认标准。在培训初期,矿党政领导和班子成员以身示范,每天下午在工业广场带头演练动作,极大地鼓舞和调动了职工参与实施PAR“手指口述”安全确认管理法的热情和激情。

现场实施。该矿严格按照PAR

“手指口述”安全确认流程的要求,从班前确认到入井前确认,从作业前交接班确认到集体、个体确认,从作业过程确认到作业结束交接班确认,实行闭合管理,每一步操作、每一道工序、每一个环节全部做到精准确认、自主确认。

全面提升。在扎实推行PAR“手指口述”安全确认管理法工作的同时,该矿还邀请有关专家、领导对该项管理法的精髓进行深入挖掘、系统提升,从理论和实践相结合的层面上,总结完善了PAR“手指口述”安全确认管理法的经验和模式,从而打造出既有理论深度,又有实践特色的安全管理创新品牌。

PAR“手指口述”安全确认管理法是煤矿安全管理方法和实践的重大创新和变革,也是对操作方式和行为习惯的挑战。要想完成这种转变,并形成长效机制,必须有科学系统的管理体系作为支撑保障。为此,该矿提出并着

力构建6个管理子系统,即:安全确认理念引领系统、组织保障系统、行为养成系统、榜样示范系统、督导考核奖惩系统和双向反馈系统。

自PAR“手指口述”安全确认法推行以来,童亭煤矿的工伤事故、“三违”行为、安全隐患分别同比下降67%、75.8%和52%,职工精神面貌焕然一新,矿井安全生产稳步推进。截至2011年11月30日,该矿连续实现安全生产2335天。

进入2011年,童亭煤矿继续加大PAR“手指口述”安全确认管理法的推行力度,全年拿出120万元用于奖励月度考核前5名的单位,进一步调动干部职工推行实施PAR“手指口述”安全确认法的主动性和积极性,全面夯实矿井安全管理的基础,推动矿井实现安全发展、集约发展、和谐发展!我们坚信,PAR“手指口述”一定能够为创建本质安全型矿井提供强劲的文化动力!

钱营孜矿 文化管理 筑安全屏障

□ 王海云

皖北煤电钱营孜矿注重发挥企业文化在安全生产中的作用,通过加强安全管理制度建设,强化现场安全现场管理,深化“三基”建设,严抓质量标准化动态达标等措施,促进安全管理体系的完善,使安全与文化有机结合、相互促进,实现了以质保安全、依法保安全、人文保安全。

动态达标创精品。提高安全质量标准化水平要重在过程,严在平时,该矿从强化过程控制入手,建立了完善的安全监管、质量监控体系,以精细化的制度去实现精细化的行为和精细化的产出,达到人人、事事、时时、处处有科学、严谨、规范的制度去约束。并下大力实施质量标准化建设,开展“示范工程”创建活动,强化安全质量标准化工作精品意识,集中人力、物力对薄弱环节进行高标准整治,做到薄弱环节有突破,优势专业有巩固,领先项目有创新,促进了安全质量标准化工作整体推进。从管线吊挂、巷道维修、安全设施、材料码放、看板治理等基础工作入手,建设安全质量标准化“示范峒室”、“示范巷道”、“示范工作面”。安全质量标准化实现了生产场所安全化、管线吊挂规范化、井下牌板、安全标志艺术化、文明生产洁净化。上半年3213工作面、主运轨道大巷、3211风巷、东一轨道巷被矿名为“示范工程”,其中3213工作面、主运轨道大巷被恒源公司命名为“示范工程”。

领导作风转变是抓好安全的关键。近段时间发生的几起煤矿安全事故,追究其根源是责任事故,也充分说明领导干部的责任意识、忧患意识是转变作风,抓好安全的关键。领导干部是广大职工的带头人,起着表率的作用,能不能牢固树立“安全第一”的思想,关键在煤矿企业的领导干部。好的作风既是抓出来的,更是带出来的,加强干部作风建设,关键在于领导带头,各级领导干部特别是“一把手”,一定要以身作则、率先垂范,以领导干部的作风转变促进广大党员干部的转变。领导干部作为企业的骨干,其思想、行动和作风对党的作风、形象以及企业有着极为重要的影响,关系着一个企业的凝聚力和号召力。意识决定行为,只有从思想上真正树立安全工作是煤矿企业的“一号工程”、“生命工程”,才能从制度上、措施上、执行上用心抓好安全工作。

无论做任何事情,任何工作,作为领导干部,只有转变干部作风才能真正抓好落实,才能带着问题深入基层,深入一线,积极主动地去处理问题和解决问题。更好地把心思集中在想干事上,把目标定位在干成事上,真正将上级决策部署落到实处。干部作风转变与否是事业成败的一个重要因素。各级领导干部既是决策的主体,也应是组织抓落实的主体。能否抓好安全生产,推进深入发展,取决于干部带领职工抓落实的决心。从某种意义上说,一个单位的干部作风扎实,一级做给一级看,一级带动一级干,就能出成效。

(冯宝鹤)

注重发挥经济杠杆作用,本着细化考核、严格落实的原则,制定了《钱营孜煤矿干部安全绩效考核办法》、《区队安全自主管理绩效考核办法》,细化落实安全生产负责人制度,并利用本质阳光安全管理系统对各项考核指标进行考核公布,实行安全与经济利益挂钩管理机制,调动了全员参与安全生产的积极性和主动性。

班组建设强根基。实施创新工程、引领工程,引导员工自觉执行作业规程,按章操作。把“三位一体”管理的精髓融入班组建设,构建精细化管理标准班组,实现了安全自主化、作业流程化、工序标准化、设备材料定置化、岗位改进自动化、内部结算市场化的建设目标。通过建立班组岗位竞争激励和绩效考核机制,将思想觉悟高、工作能力强、业务过硬、敢抓善管的员工选拔到班长岗位上,对在安全生产、精细化管理、员工培训和区队、班组自主管理中做出突出贡献的班组和个人进行表彰;每季度举办一届班组建设实践案例分享论坛,为探索班组建设工作提供良好的学习交流平台,提升了班组自主管理水平,夯实了创建安全高效型、本质安全型矿井的根基。



洛阳市涧西区工会:
集中培训安全生产监督员

为切实有效地发挥工会组织在安全生产中的监督作用,提高群众安全生产监督员队伍的履职能力和水平,开展好基层班组群众安全生产监督工作,日前,河南洛阳市涧西

区工会会同区安监局举办了涧西区工会安全生产监督员培训班。

通过培训学习,不仅调动了群

众安全监督员工作的积极性和主动

性,同时也提高了业务技能。使群众

安全监督员更加明确自己的工作职

责,了解工作重点,为充分发挥工会

组织的作用奠定了基础。

本报记者 罗红耀

通讯员 许丽萍 曹新杰 摄影报道

亲情化雨润安全 撑起矿山“半边天”

□ 魏俊泉 李现伟

“师傅您在井下辛苦一个班了!现在天冷,请先喝杯暖心汤吧!暖暖身子。”每天在山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司井口都能听到类似的温馨话语。梁宝寺能源公司女工家属协管会通过开展“常吹枕边风,当好贤内助”“协管结对子、帮教入家庭”等多种亲情化、人性化活动,筑起了一道安全亲情防线,撑起矿井安全生产“半边天”。

为让井下员工能安心舒心工作,梁宝寺能源公司女工家属协管会还定期组织家属开展“走千米巷道,知亲人疾苦”和“百米井下认亲人”等活动,为员工们送上她们亲手缝制的带有“安全”字样的鞋垫、毛巾。

会利用各种节假日,组织女家属为井下员工缝补工作服、钉纽扣等。据不完全统计,该公司女工家属协管会今年共为矿工缝补工作服3000余件,钉爱心纽扣5000余颗,并利用“爱心服务站”,常年坚持每天为员工送爱心茶、暖心汤、平安果等,做到冬送温暖、夏送清凉,安全服务不断线。

该公司女工家属协管会还定期组织家属开展“走千米巷道,知亲人疾苦”和“百米井下认亲人”等活动,为员工们送上她们亲手缝制的带有“安全”字样的鞋垫、毛巾。

通过开展争当“贤内助、常吹枕边风,井下认亲人,安全十嘱咐,一封家书”等活动,把安全协管工作做到井口,延伸到工作面,用亲情和柔情筑起了第二道安全生产防线。根据发生“三违”的原因,该公司女工委组织家属协管会深入员工家庭、单身宿舍,与有“不安全行为”人员零距离接触,通过亲情感化,使“三违”员工提高安全意识,达到夫妻自保、互保、联保,使“三违”帮教进入每个矿工家庭,用真情唤起员工对安全的重视,对生命的关爱。

无论做任何事情,任何工作,作为领导干部,只有转变干部作风才能真正抓好落实,才能带着问题深入基层,深入一线,积极主动地去处理问题和解决问题。更好地把心思集中在想干事上,把目标定位在干成事上,真正将上级决策部署落到实处。干部作风转变与否是事业成败的一个重要因素。各级领导干部既是决策的主体,也应是组织抓落实的主体。能否抓好安全生产,推进深入发展,取决于干部带领职工抓落实的决心。从某种意义上说,一个单位的干部作风扎实,一级做给一级看,一级带动一级干,就能出成效。

(冯宝鹤)

一枝一叶总是情 ——济三矿开展人文关怀心理疏导促发展

□ 吴杰

心理、情绪、健康、思想……这些反应在职工身心健康的点滴“小元素”,却是影响职工人身安全、矿井生产和谐发展的“大隐患”,在人文关怀、心理疏导成为社会热频词的当下,山东兖矿集团济三矿着眼于细节,立足于关爱,致力于和谐,大力开展人文关怀心理疏导,在以人为本的命题上做出了完美答卷。

该矿还坚持每周进行一次由矿主要领导主持的民主接待日,每月组织两次职工代表视察,对地面、井下安全环境、安全设施、安全质量、安全隐患、劳动保护及地面“两堂一舍”等职工普遍关心的热点、难点问题进行巡视检查和意见征询,查出问题形成整改意见,责成有关部门及时限期整改。今年以来,该矿组织民主接待日40次,解决处理职工群众反映的问题46条;职工代表视察10次,查出并整改群众关切的热点难点问题126个,为职工群众创造了安全和谐的工作生活环境。

班前会上,盛新征嘱咐职工:“大

家在井下一待就是8小时,干的又是体力活,上班前一定要吃好。”落实人文关怀,该矿基层区队值班干部严格把好了第一关。

一天夜班,距离下班不到一小时,综采二队支架工霍玉飞突然肚子疼,为了不影响当班完成任务,他按照肚子坚持继续干活。在现场跟班的党支部书记宋杰注意到他的异常举动,立即让霍玉飞停下工作,马上安排一名职工送他到井下急诊室检查。

“职工在工作中难免发生头疼脑热等症状,这些‘小意外’如不及时处理,会危及人身安全和现场安全。”宋杰对现场其他职工叮嘱道。

后来得知,由于快速升井,被确诊为急性阑尾炎的霍玉飞得到及时救治。住院治疗期间,队里又安排专人全程陪护。

“通过这件事,我真正体会到了矿上的良苦用心;矿领导不让带病、带小伤上班是为了消除安全隐患,是真正的关心我们。”霍玉飞道出了心里话。

解难,感受到都是爱

“我们心里感受的都是满满的

爱。”谈起矿上对职工的关爱,运输工区职工肖飞、机电队职工庞玉环最有感受。

今年5月,肖飞年仅27岁的妻子患上急性淋巴细胞白血病,去年4月,庞玉环的18岁儿子突患再生障碍性贫血。该矿职工自发开展“爱心传递”捐助活动,在资金上大力支援,矿领导亲自到医院看望,把人文关怀送到病床前、心坎上。

为了掌握每一个职工家庭状况,从区队班组到矿上,他们都建立职工心理档案。档案内容除职工人身事项、经历等一般性情况外,还涵盖了人格特质、心理健康、生活事件、职业意识等,把人文关怀做到细致入微。

解难题,办实事。巩固完善帮扶机制,关注困难职工和弱势群体,坚持“冬送温暖、夏送清凉”,畅通职工群众利益诉求渠道,职工意见有处提、难题有人管,仅2011年前三季度各类扶贫帮困资金达到91万元,切实帮助职工解决工作和生活上的困难。

疏导,培养健康心理

在实施心理疏导过程中,该矿坚

持以职工全面发展为目标,使职工感受幸福的同时,提高自身成长的能力。重视心理疏导艺术,管理人员定期或不定期与下属和职工群众交流谈心,利用电子信箱、手机短信等现代沟通平台,与职工进行双向交流,为职工提供倾诉机会,了解不同层次干部职工的思想动态,对各种信息进行收集、整理和分析,对一些倾向性意识和行为进行跟踪、了解、反馈、调整,及时为其减压,防患于未然。

在决战年终60天的关键时刻,他们还大力开展“一封家书嘱安全”活动,组织优秀安全家书的作者,职工家属深入井下区队班组集中宣读安全家书和座谈,用亲情感召和启迪干部职工,珍爱生命,遵章守纪,远离事故。

该矿设计建立心理咨询网络平台,邀请心理专家针对采煤工、放炮工等全部工种有针对性心理辅导教育,让职工享受“心灵洗礼”。成立心理健康咨询室,配备心理健康咨询员,挑选有经验的专业人员做“心理医生”,让职工始终保持良好的工作心态,确保矿井安全生产和职工家庭生活双和谐。