

班组只有安全了,才叫工作干得好

——记北徐楼煤矿采一工区班长颜井辉

“弟兄们!这是最后一架了,加把劲,我们就要胜利了!”在山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿西风井3下0I工作面回撤安装现场,一个皮肤黝黑、个头不高的人正在指挥大家工作,他就是该矿采一工区生产一班班长颜井辉。

1999年,24岁的颜井辉从部队转业后来到北徐楼矿一线的采煤岗位。作为一名退伍军人,颜井辉在部队形成的高度纪律性,让他时刻以高标准要求自己,在井下施工一线工作期间,从来没有发生过违章违纪行为。时间长了,颜井辉得到了工友们的一致赞赏和拥护,被推选为班长。

特色管理 打造平安班组

安徽淮北矿业桃园煤矿运输区大巷班积极探索班组管理新方法、新模式,围绕矿井运输安全生产工作,用特色管理打造平安班组,取得了良好的效果,实现了班组多年安全生产无事故。

班组安全“三字经”
作为矿井运输的主要枢纽,该班组在工作实践中摸索出安全管理新方法,就是在安全确认上做到:“看、查、听”。“看”就是下井后首先到达工作地点,通过眼睛的直观感觉,看工作环境安全情况,安全设施、电机车、绞车、滚筒等机械设备是否符合作业要求,发现隐患及时组织处理。“查”就是对设施、设备的主要部位及最容易忽略的地方,仔细进行检查,不漏过细小的环节。“听”就是对电机车等机械设备先进行试运行,听其声音是否正常,否则,严禁开工作业。

班组生产“管理经”
该班组运输生产实践中,总结出了“三镜”管理法:排查安全隐患时用“显微镜”,不放过任何一个生产事故苗头;处理问题时用“放大镜”,对所有影响生产的任何环节都要追究到底,放大处理;班前会分派工作时用“望远镜”,做到心中有幅“活地图”,超前部署。通过创新管理,转变了职工岗位操作中存在的“看惯了、干惯了、习惯了”的不规范操作行为,提高了职工安全操作的能力和业务技术素质,使生产事故发生率降到了零点。

班组建设“五小经”
一是“小规矩”,认真落实“手指口述”安全确认法、班组安全生产责任制、岗位责任制、班组安全行为规范等各项班组管理制度,规范职工的安全作业行为。二是“小文化”,加强培育班组安全思想文化、安全行为文化,深入学习实践“白国周班组管理法”,抓好班组安全自主管理工作。三是“小能人”,大力开展技术比武、岗位练兵和劳动竞赛等活动,注重发现、培养和选树班组“小能人”,通过典型引路,发挥其在班队安全生产中感召人、鼓舞人、带动人的作用。四是“小建议”,针对班组管理难点问题,鼓励职工多提意见和建议,提高班组整体工作质量和工作效率。五是“小阳光”,利用班务会和班组公开栏等,及时公开职工关心的考勤、工分、工资分配明细及奖惩情况,增强班组管理的透明度。

班组思想“帮教经”
该班组职工岗位分散,且青工所占比例大,他们思想活跃,工作情绪波动大。班长韩建立本着公平、公正的原则,始终以一种兄弟般尊重、理解的态度与职工相处,变枯燥无味的说教为推心置腹的交流,职工们都愿意把自己的想法和“掏心窝”的话讲出来,使班组能够及时深入了解、掌握和分析全班每一位职工的思想动态,做好后进职工的安全思想动态跟踪帮教工作。

该班有年青工叫王东,小伙子特别喜欢上网,是有名的“网虫”,被列为“11种”安全隐患人。韩建立总是在班后和他单独聊天,耐心细致地做他的思想工作,使他精力充沛地投入到岗位生产中,确保了其安心工作。

(石启元)

如何将班组带好、带出成绩、带来效益,这是作为“兵头将尾”的班组长首先面对的问题。经过多年的认真思索和亲身体会,颜井辉给出了响亮的回答:“只有把班组安全搞好了,才是真正把工作干好了。”多年来,正是奔着建设安全班组这一主题,颜井辉带领班组成员拧成一股绳,在煤海中努力拼搏,团结奋进,为工区安全生产不断做出做出贡献。

煤矿作业,情况瞬息万变。规范操作,质量优良是安全生产的保证。采一工区3下0I工作面开采800米地层深处的3下煤,由于埋深大,煤层高,采煤生产时随时受到冲击地压、高温地热、

煤炮频繁等影响,现场条件艰苦复杂。面对着这样的工作环境,颜井辉要求班组牢固树立“干标准活,干放心活,用过硬的质量保安全促生产”的班组理念,严格标准,规范操作。在3下0I综采工作面,每班干完活,颜井辉都要与验收员一起逐茬段对支架卫生、电缆槽卫生、胶管悬挂等进行检查,发现有一项不合格必须返工,再次得到验收员验收达标才可离开工作岗位。在采访中,有位职工谈了这样一件事:在一次收班验收检查中,验收员发现机头超前有一根单体注液阀没有与其他单体成一条线,而当班职工正准备离开,颜井辉硬是让他们重新打好才让下班。

颜井辉对班组严格管理,班组成员人人也勇于相互监督。有一次,在21608工作面,一位职工在播完煤后不打临时护身柱就要回料,被同一组工作的同事发现,当即让其打好支柱再回料。事后班长颜井辉专门找违章职工讲道理、讲危害,使其对自己粗心埋下安全隐患深感愧疚。同时,就此类事例班长还在班前会上向全班重申制度,凡以后出现类似情况者,每发现一次罚款50元,增强了每位职工规范操作,标化作业意识。

由于颜井辉班组工程质量过硬,现场文明生产抓得好,采一工区的3下0I工作面成为了矿上的“亮点工

程”,多次引来了上级领导和周边矿井的检查和观摩。在前不久省煤炭局组织的一次检查中,检查人员在看过生产现场后,深有感触地说:“在这样的条件下,这个班组的质量是如此过硬,值得学习!条件虽然困难,可成绩干得如此出色,很了不起!”

辛勤付出必将得到丰厚回报。在颜井辉的带领下,生产一班连续3年未发生一起人身伤亡事故,班组先后被公司、矿评为安全先进班组称号,颜井辉本人也先后被评为劳动模范、先进个人、优秀班组长等称号,赢得了领导和同志们的广泛好评和一致赞誉。

(黄永峰 徐瑜)



“互动课堂”打造复合型人才

11月28日,高级技师顾士春(右)在“互动课堂”上为新工人传授综掘机的维修技术。

安徽淮北矿业童亭矿在班组中开设“互动课堂”,让班组中具有较高学历的年轻职工讲解理论知识,让具有丰富实践经验的老职工传授实操技术;并鼓励各种、岗位之间相互拜师学艺、取长补短,从而打造出“精一门、会两门、懂三门”的复合型人才。

陈磊 摄影报道



有“绝活”的班长蒋德平

机电维修班长蒋德平在向徒弟讲解设备维修技巧。

蒋德平自1998年调入山东丰源煤业公司赵坡煤矿修理厂以来,坚持干中学,学中干,逐渐练就了一套快速判断设备故障原因的“绝

活”,探索并创造出“听、看、摸、测”四字设备维修法,平均每年完成小改小革20多项,为矿井创造效益100余万元,其个人连续十年获得矿“先进个人”称号。

李华军 摄影报道

芦沟矿:五道防线保安全

日前,河南郑煤芦沟矿以贯彻落实集团公司“六个注重”、“九个坚持不懈”具体要求为动力,紧密结合实际,着重从组织、思想、职工、制度、监督五个方面,深入构筑安全工作五道防线,筑牢安全“防火墙”,织密安全“防护网”,确保年终安全生产。

构筑稳固的安全“组织防线”。坚持矿每日早晨调度会和区队班前会制度,及时安全部署每天、每周的

安全生产,协调解决棘手问题,落实安全生产措施,通过精细的组织促进岗位安全责任制的落实和安全效果的提升。

构筑坚固的安全“思想防线”。紧贴职工思想实际,积极开展以“大干后100天、冲刺全年目标”为主题的系列安全教育培训活动,抓教育、常警示、防松懈,引导职工防微杜渐,牢记安全。

构筑主动的安全“自主防线”。

通过深化安全网络、区队建设和争创安全班组、争当“双十佳”、开展“四五联保”、手指口述等有效载体,通过意识规范行为,意识约束行为,促使职工自觉提高安全责任心、使命感及业务素质。

构筑严密的安全“制度防线”。严格执行集团公司各项安全管理制度和“十条红线”制度,不断修订完善矿各项安全管理制度和技术措施,通过制度的精细化、完善化,规

范全员的安全行为,推进安全生产的实现。

构筑有效的安全“监督防线”。充分发挥每周系统检查、专项检查、小分队检查、群监员网上查、青监岗员盯岗查等系列检查活动,加强对偏远地段、单人岗位、薄弱环节的隐患排查密度,切实将设备故障和事故隐患处理在萌芽状态,确保实现安全管理目标。

(本报记者 任二敏 通讯员 张海军)

“四自”管理 提升任楼煤矿安全上台阶

任楼矿作为国家“八五”期间重点建设的国有大型矿井,1997年12月30日正式投产,设计年产150万吨,2006年矿井核定能力为280万吨/年。2010年生产原煤280万吨,今年1月至11月份生产原煤270万吨。矿井连续多产被评为全国煤炭行业高产高效矿井,先后荣获“安徽省煤炭管理先进单位”、“安徽省煤矿瓦斯治理和利用先进单位”、“行业级高产高效矿井”和“全国煤炭系统文明单位”等荣誉称号。

任楼矿之所以能取得如此辉煌业绩,得益于皖北煤电及恒源公司

的正确领导,及该矿始终坚持以“四自管理”提升煤矿安全。

个人自律。要求每一名职工不违章、不违纪、安全无事故、工作质量达标准、完成本班的生产任务。每周对本人工作情况进行综合考评包括本人自评(内容包括业务学习、操作技能、遵章守纪和工作质量)、员工互评和带班班队长对员工的考评三个方面,综合得分将作为本人工作业绩的奖惩依据。

班队自保。一、二线班队长,要实现班队内无三违、无工伤、无非人身事故、安全完成生产任务和质量

达标准、没有因管理因素造成影响生产和安全隐患等。班队长在每月的月底根据本班队员工工作情况(包括生产任务完成情况、工作协调、安全隐患的排查和整改、工作质量、违纪等)对本人的管理业绩进行综合自评,本班队的所有成员和区(队)管理人员对其进行考评,考评的综合得分将作为本人工作业绩的奖惩依据。

科(区)自理。参加活动单位要实现本单位人员无非人身事故、无严重三违、安全完成生产任务、质量达标准、单位要制定安全隐患排查、

工程质量和文明创建工作的考核及兑现管理办法。每季度末对各单位的管理人员进行一次综合考评,考评结果作为管理人员的奖惩依据。

矿自管。安监处、调度所、生产技术部作为职能科室,要在安全隐患的排查、跟踪、落实兑现,生产环节的协调顺畅、矿跟值班无空班,做到提前预测、预报并提出相应的和可行的指导施工方案等方面,做到万无一失,确保矿井的正常生产,并做到单位与单位之间、单位和领导之间的纵、横沟通。

(本报记者 宗毅)

团队力量缔造“十佳班组”

川煤集团达竹公司小河嘴煤矿机电队电工班多次被该矿评为十佳班组,说起该班为何能取得这样的好成绩,该班班长罗永棋很是自豪:“这全靠班中职工强烈的团队精神。”

实现安全生产是每个班组的首要任务,要想实现“零事故”目标得靠全班职工努力,这道理大家都明白,关键是怎么做。身为班长,罗永棋自然要带好头。

9月15日,该班职工何登兴在作业时发现自己正在使用的电焊机电源线冒烟,他立即停止作业,并

向罗永棋反映情况。罗永棋仔细检查后发现是电源线接触不良,他重新将电源线接好,并用绝缘胶布包好,通上电试过没问题才让何登兴继续作业。随后,他结合当天的情况给何登兴讲解类似问题的解决办法。“作为班长,我要对全班职工的安全负责。实现‘零事故’目标得靠大家共同努力,我希望把自己的技术和经验传授给更多的职工,让每个人都会安全、能安全。”罗永棋说。

该班职工也向罗永棋看齐,严格要求自己,不管谁分到工作量大

或者催得急要加夜班的活儿都不会抱怨,因为他们明白,这个班是一个团体,只有密切合作才能形成合力,为班组赢得荣誉。蒋忠诚是该班的老职工,对各种机电运输设备都非常熟悉,但他在工作中从不投机取巧,每次都严格按章作业,修理喷浆机电机时,他按操作规程一步步作业:先把喷浆机电机打开,再把中间的转子抽开,仔细检查,登记故障……

电工班负责维修、安装全矿的所有机电设备,任务繁重,如果班组成员不能团结协作,很难完成任务。

这几天,该矿采煤二队所用的皮带电机经常出现故障,需要电工班维修。为了不影响采煤二队的正常工作,该班将维修任务按难易程度划分,让业务熟练的老工人干催得急的活儿,让新工人修理那些不急着的电机,圆满完成了任务。“这样的事情还有很多。前段时间,为了让-1212机巷出现故障的水泵电机尽快恢复正常运转,班里上白班的职工主动要求加夜班,为-1212综采面恢复正常生产争取了时间。”罗永棋说。

(杨涛 杨珍珍)

煤海尖刀班

在山东能源淄矿集团内蒙古双欣矿业有这样一个班组,它虽然没有耀眼的光环,却成为众人心目中的“明星”;它虽然成立不长,却被视为企业的一把“尖刀”。它,就是该公司唯一的综采队中的唯一——沈元伟维修班。

敢于吃苦,做矿井建设的尖刀

2011年2月28日,鄂尔多斯高原上大雪纷飞,气温降到了零下12摄氏度。就是在这样的恶劣条件下,刚刚组建的综采队维修班——沈元伟和工友们坚持着为矿井联合试运转辛劳准备着。

那天,场地上积雪厚达10多公分,为了保证安全展开工作,沈元伟和工友们先打扫积雪。“李新这小子脑子活,他把废旧包装板当做推土机,堆雪很快呢。”沈元伟夸赞道。24岁的李新刚刚结婚,狠下心离开他的新娘,参加矿井联合试运转设备准备工作,成了班长沈元伟的得力帮手。

鄂尔多斯地区有着“冬季不出门”的习俗。这些来自山东的汉子们对该地区的水土和气候还没有适应,每个人嘴唇裂开了深深的口子,好几个人冻伤手、脚和脸,还有人在拉者肚子……他们坚持与冰冷的“铁家伙”打着交道,每天装卸、组装电器设备达到了700多吨。经过他们的努力,大采高综采设备提前21天完成地面磨合运转。

乐于学习,做志存高远的尖刀

4月上旬是矿井首采面安装的关键时期,“他们维修班,好多人不肯放过这个学习机会。”该队支部书记李玉刚介绍说。沈元伟维修班有31人组成,仅仅从济北矿区调入的6人接触过中煤层综采设备,像这样的国内先进的63米大采高综采面设备,他们是第一次接触。为了在安装时“学艺”,有人在井下坚持14小时;维修人员白天在井下坚持工作,晚上在办公室查资料,看图纸切琢磨。

“我的徒弟孙丰泽太难缠了,变着法子把我的本事全学去了。”维修班的副班长韩兵经常这样说。孙丰泽是今年3月份毕业的技校生,仅仅8个月,孙丰泽就熟练掌握了大采高支架电液控制系统和超级密码编程等核心技术。把学习当做一种追求,不断充实自己知识境界,在沈元伟维修班有一种学业、学知识的良好风尚。

勇于创新,做敢为人先的尖刀

“尖刀班离不开好领头。”矿井所在鄂尔多斯地区属半干旱大陆性气候,降水量少,蒸发量大,矿井严重缺水,班长沈元伟围绕着节水做起了文章。运输机主要部件液力耦合器是德国进口的原件,价值30多万元,在运行过程中需要靠水冷却并且对水质要求高。沈元伟组织大家潜心研究,利用废弃的液压泵过滤网制作了一个过滤器,安装在供水管路上,解决了水质问题;同时制作了一个大水箱安装在运输机尾,把液力耦合器排除的冷却水收集,用潜水泵供给液压泵站用,每天可节水12立方。目前,他们研制的17项“小发明”成功应用到生产中。

小到按钮开关,大到割煤机,沈元伟维修班管理着22220I首采工作面上的212台设备,在他们精心维修养护下,首采工作面安全推采800多米,生产原煤190万吨。

安全、高效、优质、和谐,沈元伟带领他的维修班以现代化的管理理念,高技能、专业化的步伐,不断地向前迈进。

(王云海)