

策划词 | CEHUACI

每年年末,一波波高管离职潮已

成为A股市场独特的风景。11月份,沪深两市共有94家公司105位高管相继辞职,而浙江上市公司也在这波离职潮中推波助澜。据统计,仅浙江就有9家上市公司11位高管离职。分析人士指出,高管辞职除了部分有

可能是因为公司借壳或业务转型辞职,更多的上市公司尤其是创业板、中小板公司高管层密集地震,则可能是在

为套现埋下伏笔。

离职潮不断 减持风不减 浙江上市公司 遭遇高管“离职潮”

总裁明星齐上阵 企业揽才花招频出

□ 徐珊珊

11月份以来,各大企业已进入校园招聘“酣战”阶段。记者发现,在激烈的竞争下,今年各用人单位的揽才手段推陈出新,微博招聘、模拟面试、竞赛选拔、工作现场体验、职场指导讲座等“花招”频出。各大企业人力资源部的工作人员甚至是公司的高管,分头奔走于各大城市、各大名校之间,抢夺名校人才。

中华英才网今年早期校园招聘新观察调研报告显示,由于金融危机散去,经济形势回暖,企业年度计划校园招聘量比去年有明显上升的趋势。今年的校园招聘,在企业层面上,除了常年活跃的大企业,越来越多中小型企业及事业单位加入其中。

虽然目前只有少数的单位已经举办校园招聘,但是记者从这些单位发现,今年校园招聘的一个趋势是职位岗位数量有所增加。腾讯公司明年预计招收2500名应届生,比今年新增了700名。人人公司将提供有史以来最多的校招岗位,增长4倍;国际知名会计事务所毕马威宣布,将在中国内地招聘约1700名2012届毕业生。

目前,在校园招聘中,学生明显青睐名企,对于名企的校园宣讲会 and 校园招聘趋之若鹜。而很多不知名的企业因为缺乏有效的营销手段和品牌效应明显处于劣势。某中小企业的HR经理黄小姐表示,“公司花费大量精力组织校园宣讲会,最终选了5名同学发放了Offer,结果却接连收到同学发的短信:说自己已有更好的选择了。毕业生都有名企情结,一般的企业吸引力太低。”

今年,在日趋激烈的招聘竞争下,各用人单位的揽才手段也推陈出新。如何在招聘中脱颖而出,成为企业最纠结的事。除了常见的薪资待遇、岗位设置之外,今年的揽才手段更多元,如微博今年登上了校招的舞台。另外,校园宣讲会、专场招聘会、模拟面试、竞赛选拔、工作现场体验、职场指导讲座等各种“花招”频繁出现。日前在佳能(中国)的一场宣讲会上,通过佳能“实习人才培养项目”成功留在佳能工作的黄远俊同学,现身讲述500强外企的职场经历,对同学们来说非常实用且具有吸引力。通过这样的宣讲方式,让同学们在直接与高层对话的同时,了解到企业选择人才的方式与要求,也让他们加深了对自我的定位。

除了进校园早了,校园招聘还有一个变化,很多用人单位不仅将之看作是一次招聘活动,更是一次企业风貌的展示。带队人从原来的人力资源主管上升到公司高层,甚至是一些在学生中很有号召力的明星级嘉宾。比如刚刚举行的网易游戏的首场校园招聘会,干脆就变成了丁磊和大学生谈“网游与养猪”的演讲会。

□ 稿件撰写 崔丘

年末高管离职潮再现

12月2日,浙江禾欣实业集团股份有限公司发布公告称,公司证券事务代表及职工代表监事叶醒于11月29日递交了辞职报告。

公告称,叶醒因个人工作变动申请辞去公司证券事务代表及职工代表监事职务(自其辞呈提交至公司董事会、监事会起生效)。其辞去证券事务代表及职工代表监事职务后,将不再担任公司其他职务。

叶醒是11月份以来浙江上市公司第11位辞职的高管,但肯定不是今年的最后一位。

年底将近,上市公司高管辞职的现象正愈演愈烈。

据统计,11月沪深两市共有94家公司105位高管相继辞职。其中,沪市有23位高管辞职;深市有82位高管辞职,成为辞职的重灾区。

而浙江上市公司也在这波离职潮中贡献了不少力量。11月份,浙江共有9家上市公司11位高管离职。

中小板、创业板成重灾区

11月3日,义乌华鼎锦纶董事会秘书王磊向董事会递交辞职意向函,因个人原因拟于近期辞去公司董事会秘书职务,成为11月份高管离职潮的先锋。

没几天,11月9日,三花股份董事史初良、监事陈金玉双双递交辞呈,其中陈金玉辞职将导致其公司监事会成员低于法定人数,陈金玉的辞职报告将在公司召开股东大会选聘新的监事后方可生效。在公司选聘出新的监事之前,陈金玉先生仍将继续履行三花股份监事职务。

11月14日,贝因美收到了公司监事李宇航递交的辞职报告。

到了11月下旬,高管辞职集中爆发。11月22日,先锋新材董事长兼总经理卢先锋提交了书面辞职申请。

就在同一天,日发数码公司副总经理、董事会秘书夏岭因个人原因也辞去公司职务。

11月28日则有两家公司三名高管离职,当天,南都电源总工程师童一波向董事会提出辞职申请,辞职申请送达董事会之日起生效;亚太股份董事长黄伟潮、董事施正堂分别因“个人原因”和“工作调动”双双离职。

此外,11月30日华谊兄弟的徐佳也因个人原因申请辞去公司财务总监和证券事务代表的职务。

有研究员表示,多位核心高管集体离职,这样的公司要警惕,有可能是对未来的经营面临不确定。

高管减持意在套现?

在大多数辞职公告中,高管的辞职原因无非是“工作调动”、“个人原因”以及“身体原因”,但这些过于含糊的解释往往很难让投资者信服。

根据相关规定,上市公司高管在离开董监高职位后,无论是否在关联子公司任职,6个月后可自由买卖公司股票。如果不辞职,高管的限售股至少要1-3年后才能分批卖出。

事实上,辞职之后就迫不及待大幅减持的高管早已有先例。11月16日晚间,顺网科技发布股东所持股份变动情况的公告。公告中列明了11月以来寿建明、程琛、许冬三位股东通过大宗交易方式出售公司626万股股份,其中,寿建明套现金额已达上亿元。

寿建明曾任顺网科技公司总经理,已于今年6月24日辞职;许冬

为公司副总经理;程琛则任顺网科技研发中心经理。据公告,减持后的寿建明尚持有顺网科技14543万股,占公司总股本的11.02%;许冬和程琛减持后持有的股份数相同,为33819万股,占公司总股本的2.56%。

市场分析人士指出,高管辞职除了部分是因公司借壳或业务转型辞职,更多的上市公司尤其是创业板、中小板公司高管层密集地震,则可能是在为套现埋下伏笔。为了规避相关法律法规的限制,一些上市公司的高管很有可能采取“以退为进”的方法,以辞职的方式为未来减持套现做准备。

数据显示,今年以来有大量的高管进行减持套现,累计套现超百亿元,平均每名股东套现1349万元。而伴随近期辞职潮而来的则是高管套现频率井喷,最近一周高管日均套现额超过1.5亿元。

正泰集团引领减持风潮

事实上,11月A股市场已经刮起了减持风潮。

继10月份大涨462%之后,刚刚过去的11月份股市再度大幅下挫,累计跌幅达近55%,其间,产业资本再度掀起套现潮。

来自西南证券的统计显示,根据上市公司公告计算,11月份,限售股合计减持市值达到118.10亿元,涉及上市公司203家,其中,二级市场减持47.20亿元,大宗交易减持70.89亿元,减持市值总额是10月

份的3倍多,创出年内单月减持市值最高,也是2010年12月份以来的最高值。

而在市场大涨462%的10月份,根据上市公司公告计算限售股解禁后减持市值为37.43亿元,涉及上市公司56家。

与此同时,11月份上市公司股东增持市值共计6.94亿元,较10月份减少6.97%,创出5月份以来的单月新低。

在浙江上市公司中,正泰集团12次登上上交所大宗交易榜单,其间累计出售1305万股,交易金额1.72亿元,成为浙股减持风潮的领军者,紧跟其后的分别是顺网科技累计减持626万股,交易金额1.53亿元;海利得减持累计871万股,交易金额达8676万元。

“高管离职潮和减持潮这两种现象几乎是一对双胞胎,有着密不可分的关系。”有业内人士表示,高管频频离职、上市公司减持的主要原因在于对企业后市发展看空,随着政府近期的一系列表态,我国的宏观经济政策长期不变的基调逐渐明显,越来越多的投资者认为实体经济发展的前景比不上套现资本投资。

离职潮不断 减持风不减

今年以来,高管“离职风”不断升温,剔除因换届、身体原因和工作调动的因素,以辞职和个人原因离职的高管已经多达1719位,其中,中小板、创业板公司的高管714位。仅11月份就有45位高管离职,其中,董事会秘书就有14人“挂印而去”。

统计显示,11月中小板、创业板公司共有258位高管出现了减持行为,减持股份合计1.48亿股,按照交易均价或变动期间股票均价计算,套现金额合计29.87亿元,环比10月份增加了8.7倍。在年内,之前小盘股高管减持的高峰出现在3月份,当时减持金额合计为22.19亿元,与之相比,11月的减持规模再创新高。

有业内人士指出,目前约束上市公司高管减持股份的法律只有《公司法》和《证券法》,这些“闪辞”高管的做法就是钻两个法律的空子,只要辞职,就可以尽快卖出手中的股份。如果不辞职,由于是限售股至少要等一年到三年才能分批卖出。而监管方面对“闪辞”措施有限,也加剧了这种状况。



保监会 成国企高管摇篮 8年“输送”10老总



说,保监会过去的8年也成为名副其实的国有险企高管摇篮。”国内保险市场一位资深人士坦言。

记者注意到,这10位出自保监系统的国有险企老总,在经营企业的过程中走出了各不相同的路线,有的经营得风生水起受人关注,有的则做得四平八稳少被人提及。

真正意义上“下海”创业的保监

系统官员当属阳光保险集团董事长张维功。2004年5月,未满40岁的他辞去广东省保监局党委书记、局长职务,在保险业界引发了一场不小的震动。据一位知情人士介绍,当时张作为广东保险业的最高监管官员,由于大力整顿保险市场,铁腕整治地下保单受到业内高度评价,同时作为国内保险监管系统内最年轻的正局级干部,仕途不可限量,但他却选择了辞官下海。

与张维功同龄的袁力,则比前者转型要轻松得多。袁力1998年进入中国保监会,历任政策法规部处长、副主任、主任等职,最后官至保监会主席助理兼新闻发言人,今年5月调任中国人寿董事长。

与张维功出自保监局相似,李劲夫也曾任江苏保监局局长。今年9月他接到了中国太平保险集团副总经理任命,11月23日则正式出任中国太平财险的董事长。

人事任命权或终结

不得不提的是,在2008年席卷全球金融危机爆发的时候,恰恰也

是保监系统出来人员最多的时候。2008年6月,原保监会中介监管部主任王建出任中国人寿养老保险公司董事长;2008年9月,原保监会副主席魏迎宁担任保险保障基金管理有限公司董事长,与他同时出来的还有担任该公司总裁的原保监会财会部正局级巡视员曾于瑾。

不过,已经延续了8年的国有险企高管大都出自保监系统的现象,或许到今年11月底画上句号。

就在11月30日,记者了解到,国有四大保险集团的组织关系或人事任命都将移交给中组部,这四大保险集团也将升格为副部级央企,保监会将不再具有人事任命权,只负责业务监管。

“如果说过去8年国有保险集团的多位一把手大都出自保监会,这其中的原因固然有保监会自身所需要承担的责任和义务,不过说穿了,这是额外的责任和义务,保监会的最重要职责是监督和管理,促进推动市场的健康有序稳定发展。”12月1日,上海财经大学保险系一位已经退休的老教授指出。

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

高层离职 浇不灭 凡客上市热忱

从外部看来,资本市场就跟当下的气候一样,自今年下半年开始,“寒冬论”真正逼近电商企业。易观国际的监测显示,第3季度中国B2C市场交易规模达到621亿元,比增137%,而环比仅增长15%。这意味着大部分厂商在传统消费旺季并没有取得令人满意的增长率,甚至有部分厂商的销售额出现下滑。

转变:扩大规模到上市融资

今年年初,凡客CEO陈年曾表示,上市不是头等任务,做大规模才重要。而面对现在的窘境,凡客是要坚持到上市,还是坚持到可以盈利?如何上市,并保持竞争力,如何盈利?只是坚持就足够了?这些问题或许凡客的高层已经在重新思考。

从整个电子商务行业看来,外界看到的更多的只是在赔本赚吆喝。不过在这一点上,陈年认为,亚马逊1994年创办到收购卓越网的十年后才稍有盈利,现在亚马逊已经是市值千亿美元的企业,相比之下,中国电子商务实在太小。如果创始人团队继续往前走,不管他选择赔本赚吆喝,还是选择现在就盈利,都是创始人自己的选择。

事实上,面临着IPO问题的网商不止凡客一家,中国不少欲赴美IPO的企业都面临着各种挑战。可以说,中国概念股的寒流并没有过去,当下的美国股市并不是一个最佳的上市窗口。今年第三季度只有土豆网一家企业在美IPO。10月份,迅雷宣布因市道不好取消赴纳斯达克上市计划。而拉手网上市计划流产就是最好的前车之鉴。11月,共有25家中国企业在全球资本市场完成IPO,同比下降47.9%。

从凡客自身来看,电商企业的快速扩张在情理之中,但快速扩张的隐患同样不容忽视。中国的网企会扎堆赴美上市,很重要的一个原因是这些企业所处的行业价值。作为中国电子商务企业的典型代表,凡客和当当网、京东网等一直被奉为楷模,虽然一直在“烧钱”,但是它们的上市应该说具有普遍意义,而面临的困境也是目前整个国内电子商务行业的缩影。

出路:寄望上市后的转变

显而易见,对于一家已经融入2亿美元的公司,上市套现几乎成为了唯一出路。对于凡客这个已经快速膨胀的电商巨人,上市应该说问题不大,但是,上市后的表现却令人担忧,未来如何盈利是一个问题。而当下如何寻找一个好的上市时机更是关键。

经过前几轮的融资,凡客在资本的助力下,无论是知名度还是销售额都实现了快速提升,但凡客要实现盈利仍然存在难度。过去两年,VC(风险资本)向中国电商注资超过300亿,客观上营造出了以亏损换市场的氛围。尽管可以解释说,这只是电商发展过程中的一种过渡模式,但如何实现顺利过渡、寻找到稳定的盈利增长点,电商企业需慎重思考。

今天的凡客令人联想到过去的PPG,衬衫电子商务网站PPG的无工厂“轻资产”模式,曾让其一度风光无限,然而,每年数亿元规模的市场推广费用,及难以掌控的“零库存”模式,最终让PPG产业链断层走向失败。

随着团购网的连带性崩塌,中国电商行业资本市场的冬天正在逼近,投资者对中国互联网的投资也变得更为谨慎。对于电子商务企业而言,重要的是,加强精耕细作。新一轮的资本遇冷,或将给这些一线的电子商务企业喘息的机会,让它们思考如何转变思维模式和经营方式。