

离职潮不断 减持风不减 || 浙江上市公司 遭遇高管“离职潮”

每年年末,一波波高管离职潮已成为 A 股市场独特的风景。11 月份,沪深两市共有 94 家公司 105 位高管相继辞职,而浙江上市公司也在这波离职潮中推波助澜。高管辞职除了部分有可能是因为公司借壳或业务转型辞职,更多的上市公司尤其是创业板、中小板公司高管层密集地震,则可能是在为套现埋下伏笔。

[详见 A2 版《主题策划》]



人财论坛 | Rencai Luntan

银行业一枝独秀不是“好事”

□ 浦江潮

民生银行行长洪崎近日在某论坛上的一番言论引起强烈反响。洪崎说,这些年中国银行业的业绩非常亮丽,尤其是今年,企业经营压力很大,银行业却一枝独秀,利润很高,不良率很低,以致于大家有一点“为富不仁”的感觉,“企业利润那么低,银行利润那么高,所以我们有时候自己都不好意思公布”。(12月3日《广州日报》)

受各种因素的影响,近年来企业经营压力加大,生存困难,不少企业甚至被迫跑路,与此形成鲜明对比,银行业不仅旱涝保收,而且取得了令人艳羡的业绩,今年前三季度,16家银行共实现营业收入1.66万亿元,超过西部六省同期GDP总和,实现净利润近7000亿元,平均每天赚25亿元。

先不说企业,就说我们这些普遍储户吧,在银行赚得不好意思的同时,我们这些储户也被赚得“不好意思”。银行手续费久遭诟病,问题却一直没有解决,有关部门的每次清理,都是针对那些无关紧要的收费,避重就轻。今年高利贷问题成为舆论焦点,人们的反思有很多,其中之一关乎银行利率:人们手里有点钱,存到银行是负利率,一些人自然乐于将钱投向高利贷市场;银行贷款利率畸高,一些企业被迫借高利贷饮鸩止渴。这就是问题症结所在。

金融是服务行业,它依赖于民间储蓄,更依赖于实体经济的发展,当银行业不把储户的利益当回事,当企业生存困难、实体经济受到损害,银行的亮丽业绩又怎能维持长久?



稿件撰写 符周顺

12月的寒冬未能阻挡中国互联网企业的上市热情。尽管遭受着高管离职的重创以及外界的种种质疑,但是凡客 CEO 陈年依然信心满满。在近日举行的第四届创业家年会上,凡客 CEO 陈年透露,凡客已于5个月前完成F轮2.3亿美元融资,资金已经全部到账。目前,凡客在28个地方建有仓储,并且投放了大量的广告,这将成为凡客最近一轮融资的主要用途。

上市路:冷环境下的热跑

如今,凡客诚品早已不是那个只卖衬衫的B2C网站。这家已经砸入2亿美金的中国B2C符号,一举一动都牵动着整个电商行业的神经。

一线报告 | Yixian Baogao

浙江省卓越经营奖评审小组召开座谈会 听兴乐一线员工说“质量”

□ 本报记者 何沙洲 通讯员 卢书友 李棉

“兴乐集团坚持‘三高一严’(高标准、高水平、高效率,严要求)的企业精神,视质量为生命,建立了卓越质量管理体系。”浙江兴乐集团公司总裁办负责人告诉来访的记者,在兴乐公司,员工平时已将“三高一严”的企业精神贯穿工作始终。11月9日至11日,浙江卓越经营奖评审小组到兴乐集团召开员工座谈会,倾听员工的评价时,就听到了他们自然形成的质量创新意识。

据介绍,在当天的员工座谈会上,员工们就兴乐公司的使命、愿景、价值观和自己的关系,就兴乐公司“十二五规划”等展开座谈。员工们对兴乐公司发展充满期望,给该公司以人为本的管理亮出了高分。

兴乐电缆公司力缆车间老员工高文坤对此感受颇深。他说,进公司快10年了,公司每年都提供培训机会,算是与企业共同成长。员工平时将“三高一严”的企业精神贯穿工作始终。员工习惯成为自然,平日严

从2007年开始,凡客就幸运地获得了风险投资公司联创策源和IDG的注资100万美元。回望凡客的IPO之路,凡客已经经过五轮融资,接触的私募、风投融资多达七轮,投资人包括IDG、联创策源、雷军、启明创投、赛富合伙人、老虎资本(Tiger)以及淡马锡等。在通往资本市场的道路上,凡客一直遵循着高速膨胀的逻辑。

目前看来,原定于今年第四季度完成IPO的凡客似乎进展并不顺利。就凡客内部而言,创业元老副总裁吴声突然离开。一家即将上市的公司,为何会出现高管离职?分析人士认为,不外乎两种情况:第一种情况就是内部矛盾严重,第二种情况就是前景令人堪忧。这两种情况对于即将上市的公司而言,都是极其恶劣的。在这个节骨眼上,高管离职对凡客的上市而言无疑是一

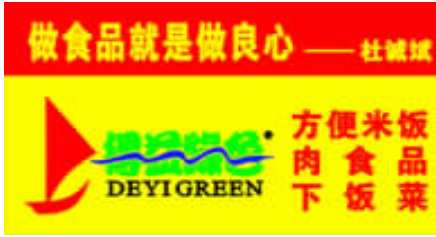
一线报告 | Yixian Baogao

浙江省卓越经营奖评审小组召开座谈会 听兴乐一线员工说“质量”



◎兴乐员工严把生产过程质量关
控工作质量,严把生产过程质量关。高文坤所在的生产班组被评为优秀班组,他个人也获得了兴乐集团“个人总裁质量奖”。高文坤说,他对兴乐公司发展充满信心。

2003年进兴乐公司的黄跃东现在是挤外护套主档工。这位从国企下岗的“老革命”来到兴乐后,兢兢业业、梅开二度,被评为温州市劳动模范。他说,集团虞文品董事长带领员工一路走到今天实属不易;虞文品董事长胸怀大志、打造标杆,勤下基层,狠抓细节。没有细节就没有质量,员工非常赞同。



颗重磅炸弹。凡客内部的困境还不止于此,此前更有传闻,因投资方对凡客上市后企业估值存在分歧,致使凡客未能敲定上市时间。

除了内部人事管理的问题,在现金流方面,凡客在广告上的投放已攀升到了10亿,而2009年这一数字仅为2亿。凡客每年的广告预算占据了将近1/3的年销售额,这让凡客的现金流“喘不过气来”。

(下转 A2 版)



一线报告 | Yixian Baogao

浙江省卓越经营奖评审小组召开座谈会 听兴乐一线员工说“质量”

评审专家们从大家的发言中看到,兴乐一线员工的质量意识不断增强,质量保证能力在不断提升。专家们认为全员参与,不但能够做好质量管理,也一定能够做好卓越经营的大质量。

实际上,日前兴乐通过中国环境标志产品认证,就是对兴乐全员参与做好卓越经营大质量的肯定。

记者了解到,兴乐集团从2009年起建立环境标志产品保障体系,同年11月发布《兴乐集团有限公司环境标志产品保障体系手册》及《环境标志产品保障体系程序文件》,并进行宣贯、实施、保持、改进,确保产品满足技术要求。此后,经过型式试验+工厂检查+证后监督,中环联合(北京)认证中心认定兴乐集团有限公司电线电缆产品,符合中华人民共和国环境保护部颁发的环境标志产品技术要求HJ2501-2010,符合认证产品商标、名称及型号。中环联合(北京)认证中心于日前向兴乐颁发了“中国环境标志产品认证证书”。



本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3
佳能:人才培养开始“从长计议”

A4
40万金融人才
“难担”国际金融中心建设重任?

理 通商道 | COMMERCIAL

B1
增发布局优质资产
内蒙华电加速扩张

B2
付军华:
财务如何跟上企业走出去的步伐

财 智人生 | LIFE

B3
金融租赁试水输血中小企业
融资成本相对低廉

C1
能钻敢创的“廖大拿”

富 在市场 | MARKET

C2
只有不到位的管理,
没有抓不好的安全

C3
班组只有安全了,才叫工作干得好

广东省国资委 首聘外部董事

12月1日,广东省国资委正式聘任了首批4名外部董事。这4名外部董事均将被派往广东省属国企——广业公司。至此,广东省属国有企业开始全面推进规范董事会建设。此前,国资委表示要争取用3年时间,基本在全部省属企业建立起规范的董事会。

据了解,此次获聘的4名外部董事是由地级市的副市长、国资委派驻监事会主席、国资委下属企业领导还有中央企业领导组成,他们对经济与管理方面的经验丰富。广东省国资委希望通过聘用外部董事完善对省有国有企业的管理,完善国资监督方法并从根本上提升国有省属企业的水平。

今年6月,广东省国资委制定《广东省省属国有独资公司规范董事会建设的意见》,明确规定,国有企业原则上内部董事二至六名,外部董事三至七名,外部董事多于内部董事。之后,广业公司、广弘公司、交通集团、物资集团、广盐集团6家企业率先启动规范董事会建设工作。(谢思佳 林亦曼)

