

□ 李继峰

皖北煤电集团公司钱营孜矿在推进企业文化建塑中,不搞“花拳绣腿”,高擎“唯实唯真唯效”大旗,构建教育培训、理念导入、体系构建、制度保证、群防群治等大体系,全方位、多层次地打造本安型矿井。截至11月16日,实现安全生产939天,生产原煤领跑皖北矿区新纪录,员工年收入持续增长,先后迎来50多家省内外企业来学习“取经”,成为闻名遐迩的“文化标杆矿井”。

◎培训强基

推进企业文化建设关键在人,该矿党政领导认为建设本质安全型矿井首要塑造本质安全型的人。举办企业文化建设学习班,提升干部的决策力、执行力、监管力和示范力,强化员工规章意识、标准意识、质量意识和执行意识。创新安全培训形式,实行菜单式培训,安全培训逐步从传统的“我说你听”型向“互动参与”型转变,从“课堂教学”向“现场教学”转变,多形式、多渠道地针对不同工种、不同文化层次的人群进行个性化培训,取得了较好的效果。

抓安全要讲诚信

□ 陈静

诚信是做人之本,企业发展之基。无论是工作中还是生活中,无论是个人还是企业,都要讲诚信,以诚信为荣。不讲诚信,人无法安身,没有诚信,企业无法正常运转。特别是我们煤炭企业属于高危行业,工作现场条件复杂,要确保安全生产,我们每一个人更应该诚信待人,做到言必信、行必果,一言九鼎,一诺千金,力争成为“安全诚信人”、“安全诚信班组”、“安全诚信区队”,这样才能促进企业的安全发展、和谐发展。诚信安全是对干部员工履职尽责情况的考验。履职尽责是每一名干部员工应尽的义务,特别对于我们煤矿干部员工而言,如果不能履职尽责,那么抓好安全生产就无异于一纸空谈。是否履职尽责,关键就在一个人责任心强不强。责任出勇气、出智慧、出力量,是完成任务、成就事业的可靠保证。有强烈的责任心,再危险的工作也能减少风险;没有责任心,再安全的岗位也会出现险情。有的人只行使自己的权利,没有尽到自己的岗位责任,在抓安全、干工作上走形式,查违章凑指标,吃拿卡要,这些都是不诚信的表现,是在亵渎自己的岗位,影响公司的安全生产,也经不起实践的考验。因此各级管理人员要转变作风,从我做起,广大员工要依法按章,遵章守纪,通过人人讲诚信、履行岗位职责,确保矿井安全生产。

诚信安全就是要带着感情抓安全。安全工作是管理与被管理相互结合的过程,各级管理人员要正确处理检查与被检查的关系,正确处理组织与员工的关系,带着感情抓安全,把员工当作自己的亲人一样,支持员工工作、关心员工成长,用真心去感化员工对安全的认识和对安全工作的支持。要经常深入基层解决员工实际问题,对安全工作中查出的问题,工作中的违章现象,进行耐心细致的帮教,使员工深切领会公司的良苦用心,深切体会安全生产的重要性。

诚信是一枚凝重的砝码,放上它生命不再摇摆不定,天平立即稳稳地倾向一端。希望每个人都牢记这句至理名言,把诚信当一面镜子,从现在做起,从身边做起,时时处处警醒自己牢记诚实守信之本,实事求是、依法按章、履职尽责,以真诚之举对待真诚之心,唯有如此,才能打造企业的安全品牌,才能让我们个人更安全,企业更融洽、更和谐、更诚信!

文化润企 矿井本安

——钱营孜煤矿推进企业文化建设侧记

活动中,各单位结合实际探索了许多特色做法,开拓一队率先在井下建立企业文化建设园地,让员工在工余休息、吃班中餐时可以学习一日一题、一周一案等知识,矿党委及时召开现场会,在全矿进行推广。开展亲情教育,在科队会议室制作“平安榜”,让员工在入井前、升井后体会到安全带来的温馨,激励着员工关心安全、珍惜生命、按章作业、遵章守纪。

◎体系维稳

细化班前会。该矿一改多年召开班前会的模式,实行井上、井下分段召开,井上班前会,重点传达会议、措施等;井下班前会,先由跟班队长、班组长到作业现场巡查安全状况,明确当班安全防范重点。

为提高“安全活动日”质量,该矿改周二为安全活动日,增强活动时效性;设定程序,增强活动的规范性;

明确内容,增强活动的针对性;组织点评,让员工成为安全活动的“主角”,员工的安全意识和安全技能明显提高。

今年上半年开始,该矿本着以点带面原则,首先编制了小绞车司机等4个岗位标准化作业程序,并进行试运行。在试点取得初步成效后,编制发布了40多个岗位标准化作业程序,之后在全矿掀起学习标准化作业程序高潮。

◎制度张目

该矿以推行“质量、环境、职业健康安全”三体系为抓手,建立健全安全生产责任制等一系列规章制度,并在实践中不断创新安全制度。率先在矿区全面推行跟班队长和班组长安全量化考核制度,明确跟班队长为当班安全第一责任人,将收入与安全、质量直接挂钩,每班进行考核。实行离岗培训制度,对“三违”行为按照性质、造成后

果大小进行离岗培训,并记入个人安全诚信档案。出台领导干部反“三违”考核办法,让“三违”现象无处躲藏。建立安全账户,实行滚动管理。一开始员工感到压力太大,矿党政领导及时开展强势宣传,引导员工变压力为动力,形成了人人抓安全、人人要安全的良好局面。

矿长陈鹏认为,加强管理靠制度,落实制度靠考核,做到没有不被考核的事,没有不被考核的人,形成刚性管理环境,保证各项制度落到实处。

◎群防唯勤

该矿在推进企业文化建设过程中,深刻认识到企业文化建设是一项系统工程,党政工团共同参与扶植,企业文化建设才能根深叶茂花红。

落实党管安全责任,构建红色保障线。矿党委书记蔡兆林认为,党管安全是贯彻党的安全方针的根本需要,

也是推进矿企业文化建设的现实需要。与时同时,深化党员安全联保“五个一”活动,设立党员示范班、示范岗,使党员成为安全生产的中流砥柱。

实行“六大员”挂牌上岗,构建现场保障线。“六大员”由共产党员、共青团员、区队长、班组长、群监员、青岗员组成,每班必须先挂牌后上岗。组织员工家属来矿座谈交流、发放联系卡、开展好矿嫂评比活动,引导员工家属吹好安全枕头风;举办“平安钱营孜”大型企业文化活动;开展导师带徒、青年安全示范岗、零点行动、少先队员送安全家书等一系列活动。

虽然企业文化建设已经迈出了坚实的一步,但钱营孜人并没有满足,矿党政领导认为,企业文化建设是一项长期的任务,将进一步拓宽新思路,探索新方法,向更高的目标迈进,让企业文化建设的根扎得更深、叶长得更茂、花开得更红,努力创建一个和谐、本安的新钱营。

贴近班组党员 实施五三工程

海孜矿“红色风向标”定位安全发展

安徽淮北矿业集团海孜矿以贴近班组党员,实施“五三工程”,深入推进创先争优,在党员干部中扎实开展“五为”主题实践活动,为矿井安全发展树立了一座“红色风向标”。

“我为安全排隐患”,党员安全先锋“三项行动”。党员星级安全责任区的攀升行动,该矿在党员安全责任区活动中评星论级;党员安全示范岗的管护行动,深入开展党员安全示范岗、党员安全明星评比活动,提升党员形象;党员安全生产创纪录行动,建立党员安全档案,对安全生产达到一定天数的党员给予物质奖励。

“我为生产抓关键”,党员示范“三项工程”。科技创新工程,鼓励全矿党员干部职工大力开展科技创新活动,提升企业发展的软实力;攻坚克难工程,每名党员勇于承担特殊时期、特殊地段的攻坚任务,严格把关,实现安全生产;“双培双带”工程,将党员发展的重点放在一线生产骨干,把骨干培养成党员,把党员培养成骨干,以“师带徒”、“先进带后进”,打造一支高素质的党员职工队伍。

“我为群众解忧难”,党员帮扶“三项工程”。以“月近一家门、年暖十户心”活动为载体,副总以上党员领导干

部“一对一”帮扶,科级党员干部“一对一”帮扶,普通党员“二对一”帮扶,大力开展帮扶活动,千方百计为职工群众排忧解难,让广大职工切实感受到党组织的温暖。

“我为党旗添光彩”,党员模范作用“三个形象”。规定党员下井必须佩戴党员帽,亮明党员身份;在生产岗位设立“党员责任区、示范岗、先锋岗”标志牌;大力宣传党员先进典型,树立党员良好形象。

“我为增效做贡献”,党员创新创效“三项行动”。党员增值行动,实施精细化管理,明确党员在精细管理中的突出作用;党员“节支降耗千百万”行动,从节约一度电、一滴油、一滴水做起,使党员每月节支降耗100元、党小组1000元、党支部一万元。党员“金点子”行动,党员每季度提合理化建议一次,集中党员智慧,为企业发展献计献策。

自该矿“五为”主题实践活动实施细则下发后,综采二区建立党员示范岗,运输区确立党员责任区,修护区与困难职工结对帮扶,基层党支部纷纷践行“五为”活动,为矿井安全注入了一支“红色激流”,向实现全年安全生产目标冲刺。(丁杰)



送安全进宿舍

淮北矿业集团亳州煤业公司深入开展“送安全进宿舍”活动,利用安全知识,叮嘱职工班前注意休息、班中安全生产。吕刚 摄影报道

□ 赵丽

冬日威严,寒意渐浓。11月22日,山东肥矿集团曹庄煤矿掘进二区“读书交流会”上却涌动着一股暖流,职工们的热烈讨论声和喝彩声传递着强烈的生机和活力,这是该矿开展的“‘十个一’读书交流活动”的一个片段,也是该矿如火如荼开展的“书香曹矿”活动的一个缩影。

近年来,曹庄矿始终致力于学习型企业的创建,坚持将建设学习型党组织作为提升企业综合实力,打开发展总阀门的“金钥匙”,他们积极引导职工“爱读书、读好书”,在全矿大力开展了“书香曹矿”读书活动,为一大批勤思考、善学习的职工施展才能创造了条件。

淡淡书香“诱”人心

11月23日,刚下班的采二区职工杨亮像往常一样来到区队读书屋看会书,他告诉笔者:“这两年习惯了,不来看看像是有啥大事被自己忽略了似的。”在曹庄矿,像杨亮这样,利用业余时间忙着充电的可不少。

每年该矿用于职工教育的投入达70多万元,先后建成了260平方米的集团图书借阅室、电子阅览室、职工书屋,配置图书12万册,报刊2000多份,并把每周五定为集中学习日,进行学习、交流、探讨。

为优化读书环境,该矿依托职工书屋这一主要载体,在全矿各单位相

“我为读书狂”

——“书香曹矿”让职工富了头脑鼓了腰包

继成立了36个员工读书沙龙,向下延伸出120个读书兴趣小组。向全矿5000余名员工赠送了《关键在于落实》、《细节决定成败》等图书。同时,在全矿广泛开展了以“读一本好书,写一篇心得体会,开一次读书交流会”为主题的“十个一”读书交流活动。组织举办大众读书活动,切实提高员工的安全、文化、技术素质,掀起了广泛读书的热潮,打出了“书香曹矿”的品牌。

“职工们读书热情很高,我们平均每天要接待近百名读者,借出60多本书。”图书管理员于丽君告诉笔者,“今年以来,职工们暂存在我们这儿的读书心得就有700余篇,有30万多字。”

勤于读书“富”头脑

“经常性地充电学习,是我克服困难干好工作的唯一窍门。”该矿洗煤厂岗位技术能手丁发亮如是说。

近年来,随着煤炭高科技设备和先进技术的大量运用,企业对职工的技能要求也越来越高。积极引导职工多读书、勤学习,争当一名新时代的“读书郎”,从而有效地提升队伍素质,也是该矿开展“书香曹矿”活动提升企业核心竞争力的重要突破口。

为推动读书活动的健康有序进行,该矿成立了以党委书记为组长的读书活动小组,制定了读书考核标准,完善了学习制度,采取个人自学与集中学习相结合、个人思考与座谈交流相结合、个人心得体会与集体讨论交流相结合、书本理论与工作实际相结合的方式,建立起了学习有组织、交流有渠道、运用有空间、考核有制度、表彰有先进的读书学习机制。同时采取组织推荐和个人自选方式,指导职工读书。

自“书香曹矿”开展以来,已有60名职工被评为“十佳读书标兵”。500余名职工参加成人大专、本科考试,762名职工参加大专函授学习,队伍素质整体推进。

学以致用“鼓”腰包

“知识改变命运,学习成就未来。在这个日新月异、飞速发展的时代里,要活得有价值就要不停地汲取营养,为自己补充知识能量。”由一名普通工人成长为区队管理干部的该矿通风区副区长宋刚深有感触地说。

随着“书香曹矿”读书活动的深入开展,该矿成就了一批科技创新能手,实施的国内首例“充填综合开采工程”一次性验收合格;改进的“水仓自动清挖系统”大大缩短了水仓的清

挖周期,平均每天可以压滤煤泥120车,创造经济效益6万余元;《近距离煤层采动破坏线状突水封堵》、《地面钻孔的井下封堵》、《深部高压防水闸门安全可靠评价》等科研成果,为矿创造直接效益400余万元。涌现出了双尾道岔研制者董彬、井底车场架空线自动停电装置发明者杨英达等一大批青年技术人才。

“书香曹矿”读书活动在推动企业经济效益提高的同时也切切实实让职工尝到了甜头。在今年“金牌工人”科技创新表彰大会上,全矿各基层单位涌现出的10名优秀员工披红戴花喜获“36克纯金金牌”一枚,同时享受为期1年的“金牌工人”荣誉津贴,矿上还拿出50余万元重奖在岗位上做出突出贡献的员工,并对评选出的“首席技师”、“首席工人”每月给予技术津贴奖励;有20余名技术人才走上管理岗位。

该矿党委书记张景堂谈起读书活动取得的效果时,毫不掩饰内心的喜悦:“天下好话说尽,书中自有黄金屋。我们就是要通过读书活动,不断提升职工的文化素质,提高职工的创新力。让职工在享受企业发展带来的物质利益同时,在精神上也有更高的追求。让读书成为职工一种爱好与习惯,让书香始终飘荡在曹庄矿”。

祁南矿：“三违”帮教融入亲情元素

11月10日上午,祁南矿女工部部长叶先锋同一名妇女协安员走进了基建一区的一名“三违”人员家,为这位“三违”职工全家送去了安全提示和进行安全帮教。

该矿协安会始终把亲情安全教育作为协安工作的一项重要内容。该矿协安员们每月对全矿“三违”人员进行梳理,对重点“三违”人员,制作帮教对象花名册,开展了与“三违”者心连心帮教活动。协安员们利用业余时间深入家庭进行跟踪走访,并以真诚朴实的语言与职工家属面对面的交流谈心,对“三违”人员讲解“三违”危害性,增强职工及他们的家属对“一人安全系全家,全家幸福系一人”的理解和认识。同时,妇女协安员与帮教对象互留电话号码,保持经常性的联系,做到跟踪帮教,与“三违”家庭架起了一座“安全连心桥”。矿安监处、矿工会等部门联合对帮教效果进行定期考核,并公示考核结果。真正使“三违”人员由“要我安全”向“我要安全”的转变,确保帮教效果。

今年9月,通过协安员们的跟踪帮教,采煤三区“三违”职工张峰的妻子主动当起丈夫的监督员,常吹安全“枕边风”,常念安全“嘱咐经”,张峰也坚持上标准岗,干标准活,开工前雷打不动地进行“手指口述”和现场安全确认,确保了安全生产,10月份,张峰出勤达30个班,并在该区当月安全素质综合考评中被评为“安全明星”,成为协安帮教的一个“新秀”。

今年以来,妇女协安员进“三违”人员家庭25次,开展心连心帮教人数31人次,全矿14个协安小组开展“到科区、进班组、去井口、走社区”等安全宣传教育活动58场次。仅进入第四季度以来,走进“三违”人员家庭开展帮教达4人次,到职工公寓帮教“三违”人员6人次,协安员们用真诚和柔情为矿井构筑了一道坚固的安全生产防线,促进了矿井安全生产。(蒋隆和)

袁店一矿辟蹊径 干群零距离接触

今年以来,淮北矿业袁店一矿党委牢固树立群众观点,真心诚意为职工群众办实事、做好事、解难事,健全完善干部联系群众网络体系,密切干群关系。

该矿打破领导干部“门难进、话难说、事难办”的怪圈,每月专门设立民主接待日,由矿领导亲自接待,并开通信箱平台,及时了解、掌握、解决职工反映的热点、难点话题。建立领导干部联系点制度,矿领导每人联系一个基层单位,对其进行结对帮扶,经常下车间,去现场,定期参加联系单位的群众安全例会和民主生活会,实地了解职工群众需求。该矿还通过走访、召开职工座谈会、茶话会,开辟网上论坛等形式畅通干群交流的渠道,密切干群关系。

该矿还建立副总以上领导干部联系困难户制度,并开展“一对一、结对子”帮扶活动,9名矿领导干部与9户困难职工家庭结成帮扶对子,详细了解其家庭、工作、生活情况,对困难职工通过走访慰问、谈心的方式进行心理疏导,帮助他们重新拾起生活的信心和勇气,每逢节假日及时给他们送去慰问金。今年以来,该矿共对150名困难职工进行了救助,救助金额达366余万元,资助35名考入大学的职工子女246余万元,为3名职工办理大病医疗救助27万元。(张盼盼)