

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年12月1日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

建设日报 C1

年终鏖战急——兖矿集团济三矿年终决战现场速写

决战正急。日前,一场“决战60天,实现安全年”年终决战正在山东兖矿集团济三矿如火如荼地展开,从井下一线到地面后勤,从区队班组到岗位职工,广大干部职工以高昂的斗志、饱满的热情、奋战的姿态在寒冷的冬季里燃烧,全民齐动员,合力保决战的浓厚氛围扑面而来。

跨越,断层前的奋战

“5309工作面,进入断层的第3天,采空区涌水量150m³/h,断层坡度17度……”刚下夜班,综采二队生产一班班长齐义光,在工作日志上详细地记录着现场每一个细节。11月中旬,5309工作面进入了断层区,矸石厚度达3m以上,是典型的底板岩石。而此时,工作面上瓦斯浓度出现异常,不能打眼放炮,齐义光接到了“强制调顶,提刀”的方案。现场,所有人都紧张仔细地操作着。齐义光和煤机司机小翟控制着

前滚筒的高度,使后滚筒可以按角度落刀,支架班长许芝玉和小王跟着前滚筒,在溜槽推出后停机,并超前拉起液压支架。由于断层坡度达到了17度,顶板随时都有因冒顶而掉落的矸石,跟班副区长王中防钻到支架里,亲自操作着煤机,密切注意着顶板变化。为了加快施工进度、保证质量,每当一排支架顶到帮,到位时,工作面上其他工种的工友都会不计个人得失,加入到架前的清理工作中来。

“越是困难越能考验我们,跨越断层,看我们的!”面对困难,齐义光和他的工友们眼中有着坚定,必胜的信念溢于言表。

“蚂蚁搬家”备来年

“王永勃,带几个人到前面去卧底,要在架子放到之前完成进度!其他人按原计划放架!”123下03工作面上,班长董飞安排着当班的工作。

话音刚落,班组成员便3个一伙,2个一组的“忙活”开了。123下03工作面,是矿井2012年主采面,预计可采煤储量达413万吨,是矿井为数不多的优质厚煤层之一,担负前期安装准备工作的主力队伍是综机工区。

由于受到123下05工作面硐压的影响,通往123下03的巷道严重变形,不止个别地段顶板出现下沉,而且“地鼓”现象导致运输车辆无法进入。为了在预定时间内将所有皮带及设备运输安装到位,综机工区抽调大量人员对巷道进行“卧底”、平路,使运输车辆能顺利进入顺槽。

“由于地鼓现象严重,卧底和支架安装都是同时进行的。距离工作面还有300米的积水区,运输车过不去,所有设备,都是靠大家肩扛手抬,像蚂蚁搬家一样运进来的。”区长张辉用“蚂蚁搬家”对特殊情况下干部职工合力攻坚的精神做了一个形象的比喻。

“兄弟们,上个班的进度是100米,有没有信心超过他们?”“有!”在现场,董飞对前一班的挑战,激起了全班的齐心响应。现场卧底的铁锹声、敲击声顿时响成一片……

装运,寒冬里的坚守

“火车马上进站,大家准备!”装车班班长徐冰向正在清理火车轨道旁积煤的职工喊道。

11月21日,中午11时30分,641批高边车缓缓驶进济三矿装车站。

“我们8个人分成两组,一组修5股道车皮,另一组修6股道车皮。务必在1个半小时内修完。”听完班长徐冰的安排,大伙放下除煤的铁锨,背上木楔、铁丝、大锤等工具奔向刚刚停稳的火车。

寒风中,中午的气温也骤降到

了零度左右,车帮、接口处都有浮煤冻结着,大伙仔细地用大锤将浮煤震落。清车工董洪亮、许广亮把车皮内遗留的重达几十公斤的大石块、草栅子先铲到车外,再用扫帚扫车里的碎石子和尘土。曹文霞、陈爱喜扛着近30斤的8号铁丝,在每个接口处插牢、绑紧、然后给车箱放气。

“这列车共52节车箱,每节平均要绑20个铁丝扣,全靠女工们那双灵巧的手。”装车队队长乔元明佩服地说。

13时30分,车厢修理完毕,开始装车。集控室内,装车员张宝熟练的按下按钮,装车溜槽的煤流如潮水般涌向车皮。他目不转睛地看着装车溜槽,同时观察着磅秤上车皮装煤吨数。“60吨,刚刚好!”计量员吴爱云在溜槽抬起的同时喊到。

16时40分,装车完毕。不远处,火车押送队员们已经整装待发了……

(张明明)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

岁末“冲刺”须唱好“安全曲”

□王志伟

时近年终岁末,“冲刺”一词又成为热词。“大干90天,冲刺安全关”、“决战四季度,实现安全年”等宣传标语、横幅、板报比比皆是。“冲刺”本是体育竞赛术语,指运动员在接近终点时用劲向前冲。现在,这个词已广泛用于企业生产经营工作中。特别是到了年终岁尾,各企业“冲刺”的口号就响成一片。任务还没完成的,自然用尽全力,冲刺任务指标,不给下年留尾巴;任务已完的,继续勇往直前,冲刺更高纪录,喜迎新年度。可以说,集中力量,搞好年终冲刺,已成为一些企业一年一度的年终“大战”。

如何唱好这出“大戏”,笔者认为企业应精心安排,周密部署,要以确保安全为前提。但笔者在采访中发现,个别企业存在一定的安全隐患,不禁为之能否唱好冲刺“大戏”而担忧。在“冲刺”活动中,把人力、物力、安全保障等各方面考虑周全,把职工的积极性调动起来,戏唱得好,圆满完成或超额完成生产经营目标,皆大欢喜。盲目“冲刺”忽视安全,戏唱不好,非但完不成任务,还有可能会付出惨重代价。近几年来,每年第四季安全事故都呈现上升趋势,造成严重经济损失和人员生命损失的重大安全事故频发,教训深刻。究其原因,与一些企业在“冲刺”活动中一味地抢产量、加班加点拼体力、拼设备、忽视安全规程等有直接关系。

在岁末“冲刺”中,无论是领导还是一线职工,任何时候都必须绷紧“安全第一”这根“弦”,必须清醒地认识到安全生产是人命关天的头等大事。身为企业“兵头将尾”,每天与职工身影不离的班组长,更是责无旁贷,不仅要增强安全自我保护意识,更要教育职工,带领职工,杜绝鲁莽蛮干的行为,在“冲刺”中要抓好安全细节,抓好安全精细管理的各个环节,预防事故发生。否则,付出巨大人力物力,即将完美收官的岁末“冲刺”,有可能会因发生安全事故而功亏一篑,全年成绩也可能因此而毁于一旦。

总之,又到一年“冲刺”时,安全之曲不能忘。只有干部职工齐心协力,善始善终抓好安全,冲刺任务才会稳操胜券。



“新老组合”比翼飞

安徽淮北矿业工程建设公司不断创新职工技能培训教育新形式,针对老职工实践经验丰富、操作技能娴熟及新分配上岗的大学毕业生书本理论知识扎实的特点,组织开展“‘新老结合’比翼飞”活动,让他们取长补短、优势互补,扬长避短、相互学习,达到共同提高职工队伍整体素质的目的。目前,已有300余对职工结成“新老学技组合”。

图为11月23日,安开项目部“新老学技组合”正在祁南矿施工工地,就机电设备安装调试课题相互学习指导。
盛利 摄影报道

(陆娅楠)

湖南：将建煤矿安全生产黑名单机制

记者日前从湖南省煤监局获悉,全省煤监系统将建立煤矿安全生产“黑名单”机制,同时探索建立煤矿安全事故预警机制。

按照国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局的相关要求,煤矿企业及其法定代表人(包括实际控制人)存在以下行为的将列入“黑名单”:凡发生较大以上责任事故的;存在重大安全生产隐患未得到整治的;屡次发生严重违法违规生产经营行为的;谎报、瞒报、迟报、漏报事故的;拒不执行安全监管监察指令、抗拒安全执法的;职业危害严重、职业病患者得不到及时救治的。

与此同时,省煤监局派出专入下基层督查,重点检查9万吨以下煤与瓦斯突出矿井是否停产到位,检查证照不全的煤矿是否停产整改到位,严厉打击煤矿8类19种非法违法行为。同时,加大对国有重点和地方国有煤矿的监督检查力度,该停产整改的必须停产整改,该大额经济处罚的必须罚款到位。
(颜宇东)

安徽：投巨资治理煤矿瓦斯危害

记者从安徽省经济和信息化委员会获悉,近5年来,安徽省投入煤矿瓦斯治理资金100多亿元,有效治理了煤矿开采中面临的瓦斯顽症,实现了瓦斯事故和死亡人数大幅下降。

为提高煤矿安全生产水平,安徽省近年来持续加大瓦斯综合防治力度。省政府设立了2284万元的安全专项资金,5000万元的瓦斯治理利用专项资金,支持煤矿安全技术改造、重点煤矿瓦斯治理利用和重大科研攻关项目的建设。在安全措施费用提取上,将国有重点煤矿的安全费用由吨煤33元提高到吨煤50元。整个“十一五”期间,安徽4个矿业集团用于瓦斯治理的费用达136亿元,高瓦斯及煤与瓦斯突出矿井均建立了抽采系统。与此同时,安徽省建成了世界第一座低浓度瓦斯发电站和亚洲首座瓦斯发电余热制冷集中降温系统。目前安徽的瓦斯治理技术已经在全国推广,部分技术在国际上占有一席之地。
(杨玉华)

昔日“农民工” 今提副矿长——皖北煤电钱营孜矿热议“吴中米”现象

“发明大王”——吴中米被集团公司任命为朱集西矿副矿长。完成由一名“农民工”向煤矿高管的华丽转身,他用了25年:在煤矿当农民工10年,一线当基层管理人员10年,当“发明家区长”5年。

一位只有初中学历的“农民工”,通过个人努力和组织培养,最终走上副矿长的岗位,一石激起千层浪!日前,笔者走进矿区,和不同层级的煤炭从业者,聊一聊他们眼中的“农民工”副矿长。

“努力工作成就未来”

孙传锦是一名大学生,毕业十多年,都在生产一线工作,已从实习生成长为开拓事业部的技术主管。吴中米曾是他的“老领导”,谈到自己昔日的创新导师,他是一脸的敬佩。

“吴老师虽然只是初中毕业,可他在一线积累的经验比一名教授多得多。各级科技奖得了几十次,矿上的大学生,有几位能达到这样的水平?”说起吴中米,孙传锦很是佩服:“他经常让我们要开动脑筋思考问题。他的几十项小发明,有4项发明获得国家专利,就是他日积月累的结果。”

“他曾是一名农民工,你从心里是不是曾看不上他?”笔者对大学生拜“大老粗”为老师,表示了疑问。

“我一开始也怀疑过他的能力,心里也不服气过,但不服不成。”孙传锦一脸认真地说,“煤矿

生产是实施性很强的工作,吴老师在煤矿干了20多年,他始终带着思考在工作。已将管理提升到很高的境界。经他优化的系统能进尺翻番。咱不服气不行啊!他是用自己的行动,在我心中树起了威信。”“一个农民工被提拔为副矿长,你怎么看?”“是金子总会发光。”孙传锦说,“和吴老师一起工作两年多,我最大的收获就是相信自己努力。他一个农民工在矿上工作,有什么背景?努力工作有了突出的成绩,就有了事业。在淡定中持续努力,我坚信这一点。”

“他是一个品格高尚的人”

“他很能吃苦,我们队刚组建时,新工人特别多。一个班进不了多少尺,他就在迎头带干,一干就是8、9个小时,汗比员工出得都多。”开拓一队队长李玉华说,“吴部长被提拔了,走上更高的管理岗位,他的劳动本色不会丢,吃苦的精神很值得我学习。”

“和大学毕业生相比,你认为吴中米身上有什么优点?”

“我在3个矿工作过,认识的中层管理人员很多。吴部长可不是‘大老粗’型,更像是个学者型的管理干部。他不喜欢搞花拳绣腿,他的管理办法很实用,提效很快。”在李玉华眼中,“他从不计较面子,我有时为了工作和他争论得脸红老没事,他不往心里去,很有肚量。”

“一个农民工被提拔为副矿



矿井发明大王吴中米(右)

长,你有什么想法呢?”笔者又问了一遍刚才提过的问题,试着想找到一个新答案。

“我曾是一名农民工,吴部长也是我学习的榜样。”作为矿劳模,李玉华曾代表优秀班队长到日本学习过,他告诉笔者:“在煤矿要用成绩说话,吴部长在开拓当管理人中的18年,他管理的队伍没有发生一起重伤以上事故。他本人多次被评为集团公司劳动模范、矿劳动模范。吴部长抓每件工作很细心,他在现场发现有隐患,不处置好绝不会上井。这样的人走上领导岗位,矿井会更平安,对矿工来说也是福气。”

“愿多出现几个吴中米”

钱营孜煤矿党委书记蔡兆林是从采煤工走上领导岗位的,不但当集团公司安监局长,还曾是上市公司的董事长。谈到吴中米的成才,他对“吴中米现象”的分析更是高屋建瓴。

“现在煤矿生产更需要的是复合型人才,专才肯定走不远。”蔡兆林细细道来为笔者解惑,“吴中米虽然没有经过大学院校的系统学

(李继峰)