

豫光文化:半个世纪的责任

□ 李艳



全国劳动模范
济源市政协副主席
豫光集团董事长 杨安国

近日,河南豫光金铅集团有限公司积极响应当地政府号召,主动承担社会责任,积极开展“慈善一日捐,爱心豫光行”活动,为当地受灾群众、困难群体伸出援助之手,共捐款50万元。

多年来,河南豫光金铅集团有限公司积极推进低碳发展,致力于新技术、新工艺的开发与运用,努力实现公司的可持续发展。公司先后通过与科研院所及自主研发,研制开发出非定态SO₂转化技术、铅冶炼富氧底吹氧化——鼓风机还原熔炼技术、废旧电池自动分离——底吹熔炼再生铅新工艺、液态高铅渣直接还原炼铅等多项国际国内领先的核心技术,始终引领中国铅冶炼行业的技术升级和发展方向,公司工艺装备水平、环保治理和节能减排水平始终走在全国同行业的最前列。

一个勇于担负社会责任的企业,才能永葆生机长远发展。公司的决策层很早就达成了共识:作为重有色企业,固然要追求财富,创造价值,但财富利润必须建立在保护生态环境之上。于是,在上世纪80年代,公司就做出了“工业出城,项目上山”的决策,在行业内首开先河,第一家提出“绿色冶炼”的环保发展理念,为公司的规模扩张奠定了基础。“绿色冶炼”也随之成为豫光文化的核心理念。

这一核心的文化理念,把企业与国家、职工与企业的命运紧紧联系在一起,形成了“企兴我兴、企衰我耻”的强烈责任感,充分发挥了企业文化的引领作用。对文化的长期遵从,使豫光的员工养成了一个好的习惯:团结协作、诚实守信、爱岗敬业、谦虚谨慎、进步创新,也形成了员工与企业牢不可破的心理纽带,这也就是豫光集团杨安国董事长常说的,带动企业快速稳健发展的责任感。

50多年来,豫光一直坚守着这种责任感,背负着神圣的社会责任,从没有一刻放松。这也是豫光一直致力于产业升级、结构调整、环境治理、技术创新、节能减排、循环经济、文化建设等多项工作的动力和源泉所在。在追求经济效益、实现企业自我发展的同时,他们也一直承担着环境、经济和社会可持续发展的重任,承担着环境保护、社会公益事业、造福员工、回报社会等社会责任。

豫光文化的核心 “绿色冶炼、环保发展”的 环境保护责任

作为中国铅冶炼行业的领军企业,豫光一直以来都高度重视环保工作。1987年以来,为提升技术创新能力和工艺研究开发,促进环保水平不断提升,豫光先后建设了博士后科研工作站、有色金属产学研基地、铅锌行业技术开发中心等科研基地。

25年间,公司通过自主研发、自主创新先后实现了中国铅冶炼的工艺四次革命性升级,先后经历了烧结锅、烧结机、富氧底吹、液态高铅渣直接还原技术四次生产工艺变革,使硫的总利用率达到98%左右,处理出

的工业废水达到人体直接饮用标准。公司目前采用的液态高铅渣直接还原炼铅新工艺是国际国内铅冶炼行业最先进的生产工艺。

纵观中国铅冶炼近年的发展史,每一项最先进的工艺都是豫光敢为人先、加大投入、苦心研发的结果——

豫光建厂时,采用最原始的土法坩埚炼铅方式。1987年到1991年,先后建成了一期、二期扩建工程,企业铅生产能力提高到1.5万吨。此时的豫光领导班子意识到:单纯的扩大生产规模,会对环境造成污染,企业想要获得长足的发展,必须进行技术改造。于是,豫光在全国首批、济源首家全面淘汰了中国沿袭多年的烧结锅炼铅工艺。

1993年10月20日,豫光投资1.48亿元的金银铅三期扩改工程奠基。1996年,三期扩改烧结机系统、铅熔炼鼓风机先后点火。1997年,烟气制酸工程一次试车成功。三期扩改工程中,豫光在全国同行业首家应用拥有自主知识产权的非定态二氧化硫转化技术,对低浓度二氧化硫进行回收利用,结束了中国铅冶炼二氧化硫尾气高空排放的历史,突破了制约铅冶炼企业发展的瓶颈,成为国内铅冶炼行业发展史上的一个里程碑。此后,国内同行业利用这项技术,开创了铅冶炼企业综合回硫、生产硫酸的新局面。该工程1998年11月经过国家教育部组织的科技成果鉴定委员会评审通过,并获“科学贡献二等奖”。

1999年,豫光与北京设计研究总院以及水口山冶炼厂等联合开发富氧底吹熔炼—鼓风机还原熔炼工艺,成功实现工业化,此工艺在环保、能耗及回收率等各方面都取得良好的效果,被行业准入确定为现阶段必须采用的技术工艺之一。2002年5月,豫光第一套富氧底吹炉系统竣工投产。2002年12月29日,以中国工程院院士张国成为首的7位专家鉴定后认为,这一工艺技术“国内领先,国际先进,对中国铅冶炼技术改造起到了示范作用,代表了中国铅冶炼技术的发展方向”。该工艺获得“国家科技进步二等奖”。正是在工艺技术上的不断创新,使豫光在2009年成为国家铅冶炼行业首家关停烧结机的企业。

2003年起,豫光科研人员开始了液态高铅渣直接还原新工艺试验。2008年7月,豫光投资42亿元上马了8万吨熔池熔炼直接炼铅环保治理工程。2010年4月,8万吨熔池熔炼直接炼铅工程顺利投产。这标志着,历时8年自主研发的“豫光炼铅法”工业化应用试产成功,也标志着国内第一条自动化程度高、工艺装备先进的直接炼铅生产线成功运行。

“豫光炼铅法”具有短流程、低碳低能耗、清洁化连续生产等显著特

点,其核心——粗铅能耗指标,比正在推广的“富氧底吹熔炼——鼓风机还原炼铅工艺”(简称SKS法)低40%左右;高铅渣直接还原能耗仅是传统鼓风机炼铅能耗的60%;尾气中二氧化硫排放量减少近10倍(<100mg/m³),远优于国家控制标准(850mg/m³)。SO₂排放浓度远低于国家标准,仅为氧气底吹—鼓风机炼铅中鼓风机排放量的10%,同时CO₂排放量仅为氧气底吹—鼓风机炼铅工艺的22%。2010年,该工艺被环保部列入中国铅冶炼最佳污染防治工艺技术之一,同时被列为有色行业“十二五”重点推广的十项低碳工艺技术之一。

技术创新是一种责任,而基于绿色环保的技术创新,更体现了豫光强烈的社会责任感。正是在这一核心的文化感召下,豫光不断技术创新,引



公司场景

领和推动着产业革命性升级,站在了行业技术的制高点上。

豫光文化的根基 “循环经济、再生发展”的 可持续发展责任

肩负起社会责任,并没有阻碍企业的发展,而是促进了企业的良性发展循环。企业不断创新发展理念,发展方式、企业管理更加科学,职工素质进一步提高,创造活力被激发,品牌形象在不断提升,核心竞争力也在逐步增强。豫光作为国家第一批循环经济试点企业,不断发展循环经济,抓好节能减排,降低资源和能源消耗,实现了节约发展、清洁发展、安全发展和可持续发展。

豫光作为有色冶炼企业,对资源有着很大的依赖性。资源已成为制约未来发展的重要因素。公司积极延伸产业链条,秉承“互利双赢、共同发展”的理念,向上游采取资本并购、境内外合作投资、技术入股、实业投资等多种形式实现资源战略,积极开发矿山资源,建立公司的铅锌原料基地。同时积极实施“走出去”战略,不断摸索各种合作模式,积极拓展国外有色金属矿产领域。

近年来,豫光积极转变经济发展方式,严格遵循“循环经济、再生发展”的科学发展理念,大力发展低碳经济,不断推进产业结构调整和技术创新,开发了“废旧铅酸蓄电池自动分离—底吹熔炼再生铅”先进工艺,开创了再生铅和原生铅相结合的豫光模式,实现了资源循环高效利用,使铅工业步入“生产—消费—再生”的循环发展之路,成为了中国再生铅产业发展的样本。豫光投资近5亿大力发展特色再生铅产业,现已初步建立区域回收网络,形成较完善的再生铅产业生态链。

去年,豫光二期18万吨废旧蓄电池综合利用工程建成投产,豫光形成了年处理36万吨废旧蓄电池的再生铅产能。废旧铅酸蓄电池的预处理工艺采用国际先进的CX集成系统,系统全封闭、产物分离彻底,工艺处

理能力大、生产效率高,综合利用率高,安全环保。公司计划在3-5年内,以豫光本地为依托,在中国长三角、珠三角、京津塘地区新建三个18万吨/年废旧铅酸蓄电池综合回收利用工程,形成年处理废旧铅酸蓄电池90万吨生产规模,并从回收网络建设、预处理、熔炼、综合回收以及清洁生产等方面进行技术改造升级,构建完善再生铅循环利用模式,促进再生铅行业整体的技术升级及集中度的提高。

豫光坚持采用高新技术,加大节能减排力度,发展低碳经济。先后投资10多亿元,进行“三废”综合治理利用,对冶炼全过程中产生的含尘废气全部进行了收尘治理,全部达标外排,并在制酸尾气排放口安装了在线监测设备与上级环保部门联网。在废水治理方面,豫光积极探索循环利用,目前已实现了废水闭路循环,处理出的工业废水达到人体饮用水平。在物料管理方面公司所有露天堆存原料全部入仓、入棚;所有炉窑加料口、放渣口全部装有集尘罩、收尘器,做到了全封闭生产。在发展低碳经济上,豫光也进行了有益的尝试。公司余热发电项目在联合国气候变化理事会成功注册为CDM项目,这在国内

铅锌行业首开先河。

豫光把循环经济发展的重点放在综合回收上,积极向下游延伸产品链,在铅锌冶炼废渣中提取了金、银、铋、铊、铜、铟、镉、钴等多种有价金属,基本做到了对资源的“吃干榨净”,综合回收利润占公司总毛利的60%以上。目前,公司又加大了贵金属产品的深加工力度,提出了打造“中国第一银”的目标,并已开发出投资理财、文化收藏、个性定制等多种产品投放市场,销售情况良好。

豫光文化的特色 “造福员工、回报社会”的 社会人文责任

社会人文,往往是一个企业社会责任的特色体现。“与豫光共享成功共享生活”的企业核心价值观,把企业职工、客户、合作伙伴的情感纳入到公司的文化层面。“与时俱进、争创一流、团结务实、报国为民”的企业理念,更是把豫光的物质精神与整个社会的人文情感紧密联系在一起。而绿色冶炼的实现,循环再生的经济发展,让豫光为承担更多、更大的社会人文责任奠定了坚实的物质基础。

近年来,豫光秉承“两个全心全意”(全心全意服务职工,全心全意依靠职工),牢牢把握企业的发展方向的同时,也永葆企业发展的青春活力。经济危机的冲击使许多企业停产减员,董事长杨安国却承诺“不减员,不放假,不降薪”,他说“员工辛辛苦苦上一年班,为的就是挣钱养家,宁愿我们自己多受点委屈,多操点心,多想些办法,也要给职工发放奖金”,“在困难时候,让员工充分上岗,就是对员工最大的关心”,话里话外都洋溢着对员工的关心之情。更别说法设施完备的员工公寓,经济舒适的花园小区,风景优美的员工疗养院,投资不菲的员工洗浴中心……近年来,员工的福利待遇明显改善提高,生活幸福指数明显提升。这就是豫光对员工的责任,不让一个员工掉队;这就是豫光对员工的情感,让每一个员工都体面地工作、幸福地生活。

在豫光股份公司的熔炼一厂,厂级领导人人都有一本“民情”、“民心”日记,记载着员工零零总总的信息,这样的“暖心工程”让员工感受到了家的温暖,迸发了爱厂如家的热情。精炼一厂的管理者说,“作为管理人员要把凉茶亲手送到一线,送到员工的手中,不要假手他人,安排别人代劳,诚心就打了折扣”,“要把员工的事放在心上,要亲自去抓去落实,才能够体现管理人员的服务诚意。”

在豫光,广大干部员工敢想事、敢干事、能干事、会干事,主动工作,主动创新,脑里有想法,手里有办法,眼里有实效,形成了百花齐放、百家争鸣的发展态势。在豫光锌业一厂,明星员工和优秀班组评比已经成为每一个员工

每一个班组奋斗的目标。只有当月得分最高、表现最优的班组,其成员才有机会被评为“明星员工”,而要评上“明星员工”还要在班组各方面都表现突出;熔炼三厂坚持“让员工快乐工作”的理念,“职工工作时快乐舒心,干的工作才够‘健康’。反之,要让企业健康快速发展,就需要让员工快乐舒心地工作。”制氧厂通过“空分论坛”这一独特的培训方式,在公司营造了学习、超越的良好氛围,员工逐步都成长为空分精英。该厂运行工段,今年被授予国家级“工人先锋号”的荣誉。

像养育子女一样培育员工的人文管理,带来的是员工对企业的感恩,对岗位的热爱。直接炼铅厂一个炉前操作工在经历了鼓风机、底吹炉、还原炉的发展历程之后,满怀喜悦和憧憬地抒发了“越来越好”的感慨,在他看来,技术装备越来越好了,操作环境越来越好了,出的力气越来越少了,拿的工资却越来越高了,他说:“我相信豫光明天会更好,越来越好。”

豫光的发展主要靠培养员工,这是豫光在当地被誉为铅锌行业“黄埔军校”的原因。豫光的领导都是通过基层锻炼走上的;豫光不反对职工子女加入豫光,相反还很欢迎,但无论是普通职工的子女,还是公司领导的子女,都必须经过基层的考验,半年到一年的时间在一线进行强度高的劳动,融入豫光这个团结奋进的氛围里。我们有三条晋级通道,有领导才能的员工通过行政通道,走上行政工作岗位,比如班长、工段长、厂长等等;有技术的员工可以走技术通道,成为区域工程师、主任工程师、首席工程师等等,而技能熟练的工人,也有自己的晋级通道,中级技工、高级技工、一级技师、二级技师等等。这样真正落实了“人人是才”的人才理念,同时也让豫光人看到自己未来的希望。

近年来,公司不仅在社会生产领域创造了有目共睹的价值,在文体教育、扶贫开发、对外援助等社会公益事业向来也不甘人后。2003年起,连续7年冠名河南女篮,累计投入1000余万元,以实际行动支持河南体育事业的发展。河南女篮身披豫光战袍,在全国女子篮球甲级联赛的排名逐年挺进,为河南争了光。2003年起,开始建设春蕾班,捐助贫困失学儿童,捐资20余万元;2008年起,向四川汶川地震、青海玉树地震等各类自然灾害爱心捐款累计达500余万元;公司还常年坚持向中华慈善总会、向残疾人协会、社会福利院等捐款。累计捐款总额达2000余万元。2006年9月,投入2100万元,中标援古巴气象服务系统技术现代化项目。2007将全部援助物资运抵古巴,并选派技术人员进行技术输出。这在河南企业中尚属首次。2009年,公司完成了援玻利维亚电脑项目、援乌拉圭医院设备和办公设备等物资项目,金额分别为2364万元人民币及1150万元人民币,共3514万元。2011年4月13日,公司向玻利维亚教育部援助电脑设备项目。援助金额达6000万美元。

自2002年豫光金铅股票上市以来的9年中,公司共向股东分配现金股利9次,累计派发现金红利(含税)近3亿元。

50多年前国家投资45万元建立的小型冶炼厂,蜕变成今天有色行业的大型骨干企业集团。50多年来,豫光共实现工业总产值522亿元,向国家上缴利税近50亿元。这些成绩,见证着公司企业文化推进的厚重步伐,彰显着公司企业文化源远流长的深厚内涵。



朝气蓬勃的豫光职工

中国首条直接炼铅生产线控制室