

改革采煤方法是中小煤矿做大做强的必由之路

□ 张仲清

多年的经验和教训告诉我们,采煤方法落后是煤矿安全的最大隐患。一方面,采煤方法落后,造成资源严重浪费,另一方面,采煤方法落后,人装蓄运、镐采炮掘,工人处于危险的工作环境中,安全无法得到保障。要从根本上解决安全问题,就要先解决采煤方法落后的问题,淘汰落后生产力,达到本质安全,从而实现煤矿安全生产形势的根本好转。

山西中煤东坡煤业有限公司原是一座生产能力仅为6万吨/年的小煤窑,当中煤公司接手重建时,这座小煤窑已经列入当地淘汰矿井的名单中。中煤公司对东坡煤矿进行了采煤机械化升级改造,规模由6万吨提升到150万吨/年。该矿采用了综合机械化采煤方法,使用目前国内最大功率的采煤机、液压支架、刮板输送机 and 皮带输送机及先进的自动化电控设备。在新一轮兼并重组中,该矿规模提升到210万吨/年,成为朔城区煤电工业园区的主体企业。实践证明,改革采煤方法是中小煤矿做大做强的必由之路。

采煤方法改革前,朔州市多数矿井大都采用刀柱、房柱及巷柱式非正规采煤法。这种采煤法一次采全高,顶板长期大面积悬空,无法支护,且工作面多,风流调节不好,极易造成瓦斯积聚和顶板事故。落后的采煤方法造成资源回收率低下,最低回收率只有20%,平均回收率为25%,每生产1万吨煤炭要损失浪费4万吨资源。同时,

□ 石长荣

在我国历史上,有位因德政而永垂青史的好皇帝,他就是被誉为“功莫大于高皇帝,德莫盛于孝文皇帝”的西汉第三任皇帝刘恒。窃认为,孝文帝至少有四大大美德很值得当今官员效仿。

一是真谦虚。十七年秋,高后崩,诸吕谋为乱,欲危刘氏。刘恒奉召到长安后,太尉周勃跪举天子玺让他承继。刘恒谢说:“至邸而议之。”到官邸后,群臣共议说:“大王高皇帝子,宜为嗣,愿大王即天子位。”刘恒说:“奉高帝宗庙,重事也。寡人不佞(才德),不足以称。”群臣便一齐跪下来请求。刘恒则再三谦让。丞相陈平等说:“我们计议再三,认为大王您当皇帝最称职,即使天下诸侯万民也以为宜。臣等为宗庙、社稷计,不敢马虎。臣谨奉天子玺、符再拜上。”刘恒见实在推辞不掉,才接过玺符,即天子位。刘恒经常念叨说:“朕获保宗庙,以微眇之身托于士民君王之上,下不能治育群生,上以累三光之明,其不德大矣。”后来,他对每到宗庙祭祀时,祠官总“皆归福于他”感到惭愧。为此下诏说:“昔先王远施不求其报,望祀不祈其福,右贤左戚,先民后己,至明之极也。”认为,“以朕之不德,而专相独美其福,更说明自己不德

由于朔州煤矿多数处于石炭二迭纪煤层,硬顶板,多断层,含矸多,给推广和使用现代化的采煤工艺带来了困难。为此,朔州市多管齐下、综合推进采煤方法改革。

首先是政府高度重视。朔州市政府于2006年提出了煤炭工业坚持“保大弃小、扶优淘劣”的原则,加快大型矿井建设步伐,鼓励煤矿大力改革采煤方法,逐步淘汰落后生产力。2007年,市政府确定了“四个70%”的目标,即70%以上的煤矿实现机械化开采,70%以上的煤矿和大企业、大集团合作,煤炭回采率达到70%以上,煤炭洗选率达到70%以上。其中,煤矿的机械化是首要指标。2009年,新一轮煤矿兼并重组整合即将开始时,朔州市果断地提出了“一步到位、两个淘汰”,一是一步到位地淘汰掉年产能能力90万吨以下的矿井,二是一步到位地淘汰掉炮采和炮掘技术,全部实行综合机械化,实现采煤、掘进和生产、洗选、运输、加工转化一体化、一条龙作业。目前,全市地方监管的64座煤矿中,正式投产的综采矿井10座,已经安装了综采设备的矿井35座,到年底还将有15座煤矿建成综采矿井,到明年上半年,全市所有煤矿全部建成综采矿井。这样,朔州市煤矿将全面告别沿用了几百年的峒式布置,高落式采煤方法,煤矿生产力水平、安全保障水平和资源回收水平出现质的飞跃。

其次是行业全力助推。市、县区煤炭管理部门多次组织召开动员会、现场促进会和实地观摩会,聘请国家、省

有关领导和大专院校、科研院所的专家来朔州市调研论证,探讨综采工艺在特厚煤层开采的可行性,并多次组织煤矿赴神华、内蒙古等地参观千万吨级矿井综采工作面,并对综采成套设备生产厂家进行考察。选择条件成熟的煤矿进行综采试点,采用典型引路、样板示范的方法,促使煤矿经营者积极学习和借鉴采煤方法改革的成功经验,加大了日常指导、督促的力度,对不实行机采的煤矿不予换发新的生产许可证证,对生产矿井把实行正规壁式机械化开采作为一项目标任务分解落实到科室和工作人员头上。对资源整合矿井、基建矿井,在开工前要求矿方作出实行机采承诺和保证,如出示订货单、存放保证金等,把采煤方法改革作为煤矿的准入条件之一。在推行综采的过程中,针对石炭二迭纪煤层顶板硬、多断层、含矸多的问题,积极引导煤矿强化矿压观测和顶板监控,掌握了矿山压力和顶板周期来压的规律,针对性地加强了采煤机组的管理和技术水平的提高。3年来,朔州市煤矿先后从大集团、大公司成建制引进综采技术队伍20多支,自培1300人次。5年前,煤矿综采技术人员矿均不超1名,现在矿均已经达到40多名。基本建立起了一支能打善战的综采队伍,一个综采队年产煤炭百万吨以上已经屡见不鲜。

三是企业舍得投入。朔州市煤矿以采煤工艺改革为主,全面开展了井下采掘、提升运输、通风、排水、供电等五大系统建设改造活动。井下实行正

规壁式机械化开采,组合式液压支架支护,采煤机落煤,刮板运输机运输,逐步取消炮采。不断提升采煤方法改革工艺档次,从短壁到长壁,从炮采到综采。近年来,全市用于煤矿机械化改造的投资超过100多亿元,先后有30座煤矿通过了省煤炭工业局机械化采煤升级改造批复,取得了合法的建设 and 生产手续。其中,以东坡、党新、兴陶、后安、芍药花、五家沟、芦子沟、柴沟为首的煤矿率先使用综采,先行、先试、先受益。这些煤矿不仅在历次关停兼并整合中得以单独保留,而且依靠先进的采煤技术和完善的管理经验,成为当地兼并重组整合和集团化的主体企业。

通过采煤方法改革,不仅使煤炭开采技术实现了革命性变化,同时也带动煤炭工业发生了“三个明显”变化:一是淘汰了一大批小矿井,催生了一大批现代化大矿井,煤炭产业水平发生了明显变化。建市初期,朔州市煤矿大都是年产3-9万吨的煤矿,综采技术推广后,煤矿单井规模由建市初期的平均规模不足6万吨,陆续上升为9万吨、15万吨、21万吨、45万吨,直至现在的128万吨;资源回收率发生了明显变化:机械化综采矿井资源回收率达到75%-85%以上;安全保障能力发生了明显变化:凡是使用了综采的矿井,无一发生过一次死亡3人以上的安全事故。

(作者系山西中煤东坡煤业有限公司副总经理、中国矿业大学在职研究生)

民,所以海内殷富,礼义大兴。如此节俭的皇帝,历朝历代绝无仅有。

四是真豁达。孝文帝临死前留下遗诏,曰:“朕闻盖天下万物之萌生,非不有死。死者天地之理,物之自然,奚可甚哀!”意思是说,我听说天下万物都有生既有死。这是不可违背的自然规律。没必要过于悲哀。令天下吏民,出丧三日皆脱掉孝服,不要禁止娶妇、嫁女、祭祀、饮酒、食肉等。即使孝子贤孙,带孝也不过三寸。不要布置车辆及兵器,不要发动老百姓到宫殿苦丧。宫殿中当值者,早晚只须喊十五声,礼毕即罢。不要昼夜守灵。也不准擅自哭泣。

对照孝文皇帝的言行,我认为当今官员很值得反思。比如,明知自己才德不全,有没有见官谦让的态度?从政后,是否有“如履薄冰,如临深渊”的责任感和危机感,勇于问政于民、问计于民、问需于民,以补自己之不逮?对犯有错误的同志,是严厉处罚,还是耐心教育?身为领导干部,有没有勤俭持家,精打细算过日子的优良品质?父母亡故后,能不能从简办理丧事,以免增加亲朋好友的经济负担等,都值得大家深思。德难量化,却有凭据;政由民议,良莠皆分,愿官员不可不察。

三、积极探索以企业文化建设为载体加强和改进思想政治工作的途径和方法

一要借助企业文化,实现思想政治工作与经营生产的融合。企业的目标、精神、理念、使命和宗旨是企业文化的核心,它反映了企业的基本价值取向和目标追求,即企业的一切活动都是以发展为出发点。企业文化建设的根本目的,是为了实现企业的发展,所以企业文化建设更贴近于企业经营生产。具体的企业目标,能够有效地激发员工的积极性和创造性,使员工感到只有企业价值实现,才能实现自身价值。这种价值取向的一致性,正是思想政治工作所要达到的目的。因此,通过企业文化建设,可以将思想政治工作的任务落实到企业的具体工作中去。

二要运用企业文化,强化思想政治工作的时代感。企业文化建设具有鲜明的时代特征,有利于提高思想政治工作的感染力和吸引力。企业文化的价值首先在于它能够使全体员工得到价值认同和统一,由此形成核心竞争力。企业精神、经营理念一旦形成并成为全体员工的主流意识,就会转化成为员工的自觉性、主动性和创造性,形成推动企业发展的强大动力和无尽资源。因此,我们要把企业文化核心价值观的教育,作为思想政治工作的重点常抓不懈、持之以恒。通过企业精神、经营理念的凝炼和培育,把党的基本路线贯彻到企业各项工作中去,变成企业的具体目标和行为规范;通过文化的辐射和渗透作用,把党的理想、信念铭刻在每个员工的头脑里,融化到每个员工的血液中。坚持以先进的思想文化塑造企业,用共同的理想、信念凝聚员工,使思想政治工作更加扎实有效、深入人心,为企业经营生产提供强大的思想保证和精神动力。

三要链接企业文化,拓展思想政治工作的内涵和外延。随着企业的发展进步,员工不再把企业当作单纯谋生的劳动场所,而是需要企业提供有更多功能的多元化平台。不仅要提供

依靠“三化”建设促进煤矿可持续发展

□ 王权明

近年来,朔州市多数煤矿开展了监测监控信息化、矿井建设标准化、循环发展现代化“三化”建设,有力地提高了矿井的综合素质和实力,促进了煤炭工业可持续发展。

一是监测监控信息化。信息化是工业化的必然要求,朔州市煤矿大力开展机械化和信息化“两化”融合改造,以信息化带动工业化,以工业化促进信息化,所有的矿井全部安装并使用煤矿安全监测监控、产量监控、井下人员考勤定位、煤矿远程视频监控、煤矿信息平台等安全监控系统,数字化矿山初步形成,信息化建设方兴未艾。从2003年开始,总投入近2亿元,在全行业全面铺开煤矿瓦斯监测监控系统、煤炭产量监控系统、井下人员考勤定位系统、煤矿视频监控系统建设,瓦斯监测监控系统并完成升级改造,全部实现了矿、县区、市、省四级联网传输。2008年,由市政府投资1000万元,建设全省煤炭系统一流的、高标准、多功能的煤矿安全综合监控系统,将瓦斯、产量、考勤、视频、信息调度及办公自动化系统整合为一个平台,从而形成瓦斯监测监控、人员考勤定位、产量及视频监控系统四位一体的现代化安全监管网络。平鲁区兴陶煤业公司在信息化建设中,配齐、配足了安全仪器、仪表,升级改造了人员定位系统、瓦斯监控系统等。从2008年至今,煤矿信息化矿井建设的资金累计投入达2600多万元,折合吨煤费用1379元。通过信息化建设,该矿生产能力由60万吨/年提高到150万吨/年,实现了从一座小煤窑到现代化大型矿井的转变。

二是矿井建设标准化。长期以来,煤矿给人的印象是:矿工“黑、傻、粗”,矿区“脏、乱、差”,以往,多数煤矿矿井低矮狭窄,地面仅有一、两间瓜棚似的小屋,井上井下因陋就简,不仅反映出生产力水平的低下,同时也是煤矿没有长远打算、掠夺性经营的表现。从2005年开始,朔州市从三个方面进行建设和改善:一是煤矿生活区、办公区与工业广场隔离,矿区显著位置设置有本矿全称的醒目标识,矿区有支线公路与干线公路相通。职工生活区建有食堂、澡堂、公寓和文化活动场所和培训活动室等设施。二是工业广场、生产区建设井口候车室、调度室、灯房、浴室等,煤不露天存放,根据存煤量建立地面封闭的储煤防冲设施,或建筑地面筒仓、或建筑储煤仓防风抑尘网、防尘墙,对易造成粉尘飞扬的地点设置洒水喷水设施。三是矿区进行生态治理、环境保护。矿区周围造坝蓄水,种植树木,恢复植被,复垦耕地。

煤矿企业兼并重组整合后,朔

州市93%的煤矿进入建设和改造程序。为此,朔州煤炭行业紧紧抓住煤矿安全质量标准化建设这个关键,以“两型六化”为建设方向,高起点、高水平、高档次、高标准打造一流的大型现代化矿井。力求通过基础管理精细化、技术装备现代化、员工培训制度化、监测监控信息化、生产基建规范化、地面建设园区化建设,使煤矿达到本质安全型和安高效型。目前,已建成国家、省、市级标准化矿井23座,力争在年内再建成20座安全生产标准化矿井。

标准化矿井建设开展以来,朔州市煤矿井下机械化水平得到提升,井上形象得到改善,煤矿基础设施建设基础管理得到加强,多数煤矿告别了“一个黑井口、两间破瓜棚”的历史,有效地改变了矿区“脏、乱、差”,矿工“黑、傻、粗”的形象,一批现代化、环保型煤矿正在崛起。多数煤矿生活区,办公区与工业广场隔离。近80%的煤矿新修或新建了矿区道路,90%左右的煤矿实现了“三化六有”,矿区进行绿化、硬化、美化;新建或改建了办公楼、职工食堂、澡堂、公寓、文化活动和培训场所等设施。对矿区进行生态治理、造坝蓄水、种草植树、恢复植被、复垦耕地,周边200米范围内进行绿化,绿化覆盖率平均达到25%以上。全长155公里、发运能力1500万吨/年的金海洋金龙输煤专线的建成投产,开创了煤炭实行封闭运输的先例,为缓解煤炭运输与环境压力闯出了一条新路。后安煤矿,原是一个乡镇小煤矿,通过安全质量标准化建设,不仅没有在历次的关闭和整合中被淘汰,而且在第一次资源整合中产能从60万吨/年提高到120万吨/年,在去年进行了第二次资源整合中,产能从120万吨/年再提升到180万吨/年,由一个乡镇小煤窑实现了到现代化大型矿井华丽转身。

三是循环发展一体化。由于井下实现了机械化,煤矿的地面也要与之相配套,否则,井下的现代化设备无法最大限度地发挥作用。因此,许多煤矿配套建设现代化、一体化的地面运输系统、洗选系统、加工转化项目。所生产的原煤全部入洗,洗煤副产品煤矸石、煤泥等用于发电。对生产过程中产生的废水、废气、废渣和余热等进行循环利用,使煤炭的就地转化率达到30%,固体废弃物处理率达到85%以上,矿井水复利用率达到90%以上,非生产性占用全部产值的30%以上。全市煤矿紧紧抓住“全国工业固废综合利用示范基地”建设契机,按照“清洁高效、循环利用、变废为宝”的原则,大力发展循环经济,实现与区域环境、社会环境、自然环境协调发展。

(作者系中国煤炭进出口公司副总经理,中国矿业大学在职研究生)

浅谈以企业文化建设为载体改进企业思想政治工作

□ 钱江

随着我国市场经济的逐步完善,国企改革进入攻坚阶段,发展进入关键时期,企业的思想政治工作面临着更大挑战,突出表现在思想政治工作对象发生了重大变化:一是队伍构成多元化;二是员工收入多元化;三是信息获取方式多元化;四是价值观念多元化。如何将不同身份、不同收入、不同文化背景、不同价值取向的员工思想统一起来,是企业思想政治工作必须面对的新的问题和紧迫任务。面对挑战,思想政治工作要借助企业文化新载体,努力拓宽思想政治工作的视野、渠道和空间,推动思想政治工作的创新发展。

一、正确认识企业文化与思想政治工作的内在联系

在现代企业管理中,同属上层建筑的思想和文化,都是企业软管理方式的范畴,都在为企业的文明建设发挥着不可替代的作用。但企业文化是一个企业在长期生产经营中倡导、积累、筛选与提炼形成的人本管理理论,

它以企业管理哲学和企业价值观为核心,以企业管理哲学和企业价值观为核心,以企业管理哲学和企业价值观为核心,

心,以企业最高目标、企业精神、优良作风、行为规范、标识、英模、环境、信息网络等为主要内容,能够激发和凝聚企业员工归属感、积极性和创造力,是企业的灵魂和精神支柱。而思想政治工作是党和国家的优良传统和政治优势,是做好各项工作的法宝,是经济工作和其他一切工作的生命线。它既要为党的政治路线和社会政治制度服务,服从于党的路线和社会制度的要求,又要通过调节人与人之间的关系,调动人的积极性,来推动企业生产的发展,使企业经济效益与社会效益得以实现。由此可见,企业文化同企业思想政治工作的属性密切相关,内容相互渗透,在工作目标、对象及工作途径等方面,二者存在着内在的一致性,但又不完全相同。这是因为,企业文化的视角更多地集中在人的思想、素质、智力和理想上,而企业思想政治工作则把作用力更多地放在人的思想道德建设上。

二、科学把握企业文化与企业思想政治工作的关系

一方面,企业文化建设的基础是

思想政治工作。企业文化的核心是企业精神,其主题是人。企业文化强调以人为本,全面提高人的素质,这与我们党长期坚持的思想政治工作的目标是一致的。企业文化作为一种企业管理新的理论,其本质是一种经济文化,即通过企业文化建设来加强企业的内部管理,提高员工素质,创造企业最佳效益,促进其发展。而企业思想政治工作的着力点正是引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,塑造良好的企业形象。企业文化涵盖了企业价值观的确定、企业精神的培养、员工道德的养成、优良传统的发扬等诸方面,而这一切都离不开思想政治工作。

另一方面,思想政治工作是企业文化建设的根本保证。思想政治工作是进行世界观、人生观、价值观的教育,避免企业员工出现“精神危机”。企业文化是企业在生产经营活动中,为谋划自身的生存和发展形成,并为员工所认同的一种先进群众意识,具有鲜明的时代特征和企业个性。因此,企业思想政治工作必须切实以企业经营为中心,渗透到生产经营管理过程中,

才能做到有为、有位、有成,才能产生强大的凝聚力、感召力、引导力和约束力,增强员工对企业的信任感、自豪感和荣誉感。

三、积极探索以企业文化建设为载体加强和改进思想政治工作的途径和方法

一要借助企业文化,实现思想政治工作与经营生产的融合。企业的目标、精神、理念、使命和宗旨是企业文化的核心,它反映了企业的基本价值取向和目标追求,即企业的一切活动都是以发展为出发点。企业文化建设的根本目的,是为了实现企业的发展,所以企业文化建设更贴近于企业经营生产。具体的企业目标,能够有效地激发员工的积极性和创造性,使员工感到只有企业价值实现,才能实现自身价值。这种价值取向的一致性,正是思想政治工作所要达到的目的。因此,通过企业文化建设,可以将思想政治工作的任务落实到企业的具体工作中去。

二要运用企业文化,强化思想政治工作的时代感。企业文化建设具有

治工作的感染力和吸引力。企业文化的价值首先在于它能够使全体员工得到价值认同和统一,由此形成核心竞争力。企业精神、经营理念一旦形成并成为全体员工的主流意识,就会转化成为员工的自觉性、主动性和创造性,形成推动企业发展的强大动力和无尽资源。因此,我们要把企业文化核心价值观的教育,作为思想政治工作的重点常抓不懈、持之以恒。通过企业精神、经营理念的凝炼和培育,把党的基本路线贯彻到企业各项工作中去,变成企业的具体目标和行为规范;通过文化的辐射和渗透作用,把党的理想、信念铭刻在每个员工的头脑里,融化到每个员工的血液中。坚持以先进的思想文化塑造企业,用共同的理想、信念凝聚员工,使思想政治工作更加扎实有效、深入人心,为企业经营生产提供强大的思想保证和精神动力。

三要链接企业文化,拓展思想政治工作的内涵和外延。随着企业的发展进步,员工不再把企业当作单纯谋生的劳动场所,而是需要企业提供有

舒适的劳动环境,还要提供实现更大个人价值的舞台。企业文化建设倡导的企业精神、构筑的发展目标,使员工看到了企业发展的希望,不仅给思想政治工作增强了新的活力,丰富了思想政治工作的内涵,而且在倡导企业道德、规范员工行为中,将思想政治工作延伸到八小时以外,为思想政治工作提供了更广阔的活动空间,同时也为思想政治工作改革旧观念、旧模式、旧方法,实现创新发展提出了要求,创造了条件。

四要依靠企业文化,增强思想政治工作的群众性。员工是企业文化建设的主体。企业文化建设的全员参与,从真正意义上体现了思想政治工作的群众性。企业文化建设的过程,是一个对全体员工宣传教育、广泛发动的过程。广大员工变以往教育中的被动接受为主动参与、自觉实践。当他们感悟到企业所倡导的价值观和目标的正确可行时,就会自觉地团结在企业周围,为企业共同的目标而奋斗。许多企业的成功经验证明,企业文化建设是凝聚员工热爱企业、关心企业、支持企业发展的重要途径和有效手段。

(作者单位:铜陵有色金属集团公司办公室)