

策划词 | CEHUACI
本以为“胜券在握”的中国地产商、中坤集团董事长黄怒波的冰岛购地计划,25日被冰岛政府正式否决。26日晨,冰岛内政部在接受采访时表示,冰岛尚无把如此大面积土地卖给外国人的先例,而此项规定是“最终决定”,不可上诉!

中坤黄怒波 冰岛买地泡汤 被迫撤回投资

东莞部分民企 进入待接班阶段 接班人六成系 80 后

□ 文 聰

陈林是广东知名企业宏远集团的创始人,目前他已退居幕后,由儿子打理生意,类似这样的“子承父业”正不断地在东莞上演。记者日前从有关部门公布的《东莞新一代民营企业创业者调研报告》(以下简称“报告”)中获悉,相当部分上规模的企业已进入待接班阶段,接班人中出生在上世纪80年代的占32%,他们上位后将面临打造新型产业、建设新团队等一系列挑战。

对职业经理人不放心

据了解,“报告”由东莞市中小企业局联合东莞市社科联,对本地民营企业家和新一代民企接班人进行集体座谈、重点访谈、问卷调查而形成的。“报告”中的“企业接班换代现状统计分布图”显示,东莞相当部分上规模的企业已进入待接班阶段,而通常接班换代总体有三种模式:即子女继承、企业内部培养、聘请职业经理人。东莞的企业普遍倾向于子女继承,尤其是“子承父业”,对职业经理人等方式并不放心。以宏远集团创始人陈林为例,他的三个儿子分别担任公司的重要职务,其中大儿子陈海涛已担任宏远集团总经理并兼任宏远男子篮球俱乐部董事长、总经理;二儿子陈江涛担任盈君实业投资有限公司法人代表;三儿子陈伟涛则担任宏远酒店副董事长。

而这一点,在去年广东省工商联的相关调查中也得到了证实。61.8%的企业主希望将来子女接班,在他们眼里,自己辛苦打下的江山不到万不得已,绝对不能交给“外人”,因此寻找职业经理人接班很少会被纳入他们的考虑范围。

接班人面临诸多挑战

纵观东莞民企接班人的年龄段,“60后”、“70后”属于已接班或正接班阶段,“80后”为准备接班阶段。从受教育程度看,“80后”的接班人大多接受过良好的教育,有21%的接班人还在国外留过学,有开阔的国际视野。

对于“富二代”身上的光环,很多人很是羡慕,但“报告”中明确指出,恰恰是优越的成长环境,让众多接班人缺乏吃苦耐劳的坚韧意志和开拓创新的莞商精神。虽然总体上能继承父辈的谦逊、低调、务实精神,但在开拓创新、经营管理能力、待人接物及个人文化素养方面,仍有待培养提升。此外,新一代民企接班人也必将面临诸多挑战,“这是因为当前东莞的产业企业正处于加快转型期,民营企业的发展面临着来自外部环境和内部管理诸多挑战。新一代接班人要实现顺利接班,将面临打造新型产业、建设新团队、再造管理新流程、建设企业文化等一系列新的挑战 and 艰巨任务。”



□ 本报综合报道

冰岛: 此裁决具有判例意义

冰岛内政部新闻发言人约纳松强调,从内政部的观点来看,这次交易所涉及的土地面积成为一个“阻



碍”,“在此之前,冰岛尚无如此大面积土地被外国人‘控制’的先例”。

此外,此次交易还存在一些与冰岛法律不符的地方。冰岛官方声明中指出,外国公司在冰岛购地,必须满足四大严苛的“限制条件”,缺一不可。首先,外国公司购买冰岛土地的条件;其次,公司或机构必须在冰岛拥有住所和场地;再次,所有的公司执行人必须是冰岛居民或已经在冰岛居住了至少五年;最后,对于公司的股权资金分配,五分之四必须被冰岛居民所持有,在股东大会中,必须有大部分的冰岛居民持有“投票权”。

他说,冰岛政府的这一决定具有判例意义,政府今后将依照这一案例对类似申请作出裁决。

中坤: 短时间不考虑投资北欧

中坤集团董事长黄怒波表示,

尊重投资国的任何决定,但自己对于这一结果有意见。他认为,是由于冰岛内部不同党派间的斗争,导致了这次投资被否决。同时他呼吁,中国民营企业在海外需要公平合理的国际化投资的环境和待遇。

当问及中坤集团接下来的投资计划时,黄怒波回应说,中坤集团将



【事件回放】

★8月24日
中坤和冰岛土地股东达成意向协议,并和政府部门形成备忘录。投资前提是通过对中国政府相关审批。

★8月29日
中坤集团冰岛投资计划在中国国内进入审批程序。冰岛方面也在履行类似审批程序。

★10月上旬
中坤集团在冰岛投资购地申请通过大兴区商务部门初审,进入北京市商委复审阶段。

★11月25日
冰岛内政部拒绝中坤集团购买冰岛土地申请。

★11月28日
中坤集团在国内撤回投资申请。

暂时取消在冰岛的投资计划。

黄怒波认为,即使此次冰岛投资最终遇挫,两三年后还将寻求在北欧投资机会。不过,两三年内暂不考虑北欧其他投资。一方面,因为国内多个项目明年要开业;另一方面,欧洲现在经济不好,投资也没什么效果,需等到欧洲经济开始复苏再行动。

9月,在购地计划被报道后,中坤集团还收到北欧其他国家土地推介传真。虽此次投资遭遇波折,但黄怒波表示会保持和冰岛的诗歌交流,“友谊还在”。

回顾: 中坤的计划

中坤集团今年早些时候提出购买冰岛东北部格里姆斯塔迪尔地区300平方公里土地75%的所有权,用于开发生态旅游项目。该消息一出,西方部分媒体援引少数反对者的话妄称,这一投资项目可能表示中国的战略考虑和政治兴趣。

为此,中坤投资集团有限公司董事长黄怒波于今年8月发表声明驳斥这一说法。声明说,中坤到冰岛购地开发投资是纯粹的企业行为,完全出于商业目的,与政治毫无关联。

总部位于北京的中坤集团主营业务是旅游度假,在中国和美国都有不少产业。

根据中坤集团的原有计划,集团准备斥资约2亿美元在冰岛开发旅游项目,其中约800万美元用于购买这块未开发土地,其余资金用于具体项目建设。

业内声音 | SHENGYIN 为黄怒波冰岛遭拒叫声屈

中国民营企业老总黄怒波冰岛购地申请正式遭到回绝。冰岛内务部长约纳松口气相当强硬:“不可能说Yes”,“不管你怎么看,我们都不会允许”。他同时强调,这是最终决定,再无变更余地。

这一结果,既意外又不意外。说意外,是因为从此前冰岛总统、总理乃至经济事务部长的公开表态来看,批准的可能性相当大。并且,从2007年至黄怒波申请时,冰岛政府共受理25起外国人购地申请,其中仅一起被拒绝。

说不意外,是因为拥有强势话语权的欧美媒体和阴谋论爱好者,从一开始就把这名酷爱诗歌与原生态探险的中国商人的个人行为,上纲到“北京可能会获得在北大西洋的战略立足点”、“中国进入北极圈石油开发和航道开发的地缘政治计划”。据报载,掌握最终决定权的约纳松早就对此作出表态,说“中国非常积极地在世界各地购置土地,因此我们需要了解各种国际影响”。

“本意发力北欧旅游地产,不想深陷舆情漩涡。”黄怒波对自己的商业行为被无端政治化,显然深感委屈,并力图予以澄清。事实上,对此产生的种种阴谋论和威胁论喧嚣,就连不少西方媒体也感到逻辑牵强难以成立。英国《独立报》就曾质问:买地后外国公民并没有权利在上面随便折腾,“这里到底有什么危险呢?中国会把度假村改建成商用港吗?按钮一按,黄怒波的酒店就会变成综合军事设施吗?”

面对种种喧嚣,就连冰岛总统格里姆松都为黄怒波叫屈:“当冰岛淹没本国的山谷为西方的铝业公司供应水电时,没人谈到地缘政治上的影响。而当一位中国诗人想修建一座酒店时,人人却都像疯了一样。”

中国早已接受全球化的游戏规则。误读乃至妖魔化中国及其公民,是没有道理的。营造不带偏见的公平投资环境,才是共赢之道。



尹明善:企业发展 贵在有“德”

□ 崔 静

54岁创业,68岁造车,72岁上市;10多年间,将一个仅有9名员工、20万元资金的微型企业,发展为拥有16万余名员工、19座工厂、资产过百亿元的大集团……

实现这一创富传奇的人是尹明善,重庆力帆集团董事长。如今的尹明善,走到哪里都有“粉丝”簇拥,然而,面对人们关于“致富经”的追问,他最愿谈的是“德”。在他看来,企业家的“德”体现为社会责任,民营企业要发展,靠政策,更靠责任。

尹明善所说的这份责任,首先是对企业员工的责任。

力帆集团是重庆市的出口大户,力帆摩托车和力帆汽车一半以上的市场在海外。然而,2008年席卷全球的金融危机,让力帆的订单大幅减少。力帆一些高层主管主张裁员,被尹明善不假思索地否决了。

近年来已很少过问企业具体事务的他,这一次过问得很仔细,从员工的工资怎么发放,到岗位怎么保留。“我们决不能让一个员工失去工作!”尹明善坚定地说。

之所以做出这样的决定,是因为在尹明善的脑海中,有两个场景总是挥之不去。

一个是在创业初期,在他的办公室兼车间的不足40平方米的重庆郊



【背景阅读】 七分成绩靠社会赐予

“作为先富起来的民营企业家,要致富思源、富而思进,在实现民族共同富裕的伟大事业上,承担起社会责任。”尹明善说。

面对媒体采访,尹明善总是在重复自己的理念:“力帆的财富创造,七分靠社会赐予,三分靠个人打拼,没有改革开放,就没有力帆的今天。因此,力帆理应积极回报社会、回报国家。”

外的一间农房里,尹明善带着企业仅有的9名员工,用简陋的机器敲啊、打啊、削啊、刨啊,生产出了最早的“力帆”发动机。员工们凭着一份勤劳和质朴,陪伴着他一起走过了企业从无到有、从小到大的最艰难的日子。一个是企业壮大后,尹明善有时在办公室里工作累了,会来到车间。车间里人们忙忙碌碌,现代化的生产线紧张运转,他倚在门边,看着这红红火火的景象,心里就会感觉特别充实、特别安慰,他喜欢看到工人们在力帆这个大家庭里安生、开开心心。

“企业发展了,有员工的贡献。共同创造财富,共同享受成果,我们决不能因为暂时的困难而裁员。力帆的员工中,差不多有1万人是农民工,没了这份工作,对他们全家人的生活影响太大了。”尹明善说。他告诉力帆管理层:“我们现在所做的一切的一切,最高准则是保住所有员工的饭碗,在这道杠杠面前,没有什么不能让步,付出再多辛劳也值!”

功夫不负有心人。从2008年12月起,力帆的订单止跌回升。而那些与企业共同渡过危机的工人们,也成了素质更高、对企业更有归属感的劳动者。“可以肯定地说,面对经济调整的压力,力帆的‘身子骨’是硬朗的。”尹明善不无自信地说。

其实,力帆从作坊式小厂发展为全球最大的摩托车生产商之一,其间

经历过无数风雨。能一路走来,贵在“智”,贵在“勇”,更贵在“德”。这种“德”,不只体现在企业内部,也体现在对整个社会的责任。

力帆集团地处三峡库区腹地重庆。为了支援库区建设,十余年来,尹明善致力于改善三峡库区产业的“造血”功能,注重运用市场法则为库区企业科学发展注入持续生命力。

通过对库区重点区县的实地考察调研,尹明善发现库区工业发展较为滞后,必须先靠外来企业“输血”投入,注入发展资金。于是,力帆集团拿出5000万元,帮助万州区重点国有企业万光电源股份有限公司实施企业改制,稳定了1000多名国企员工就业。

奉节是位于三峡库区的国家级贫困县,长期以来经济落后,群众生活水平很低。为改变这一状况,尹明善把注意力放在智力扶贫和技术扶贫上,通过向当地工商联下属中小企业提供300万元长期无息贷款,帮助农民开展科学种植、养殖。2010年尹明善又投入专项资金100万元,帮助奉节县草堂镇建立专业养鸡小区,发展养殖大户20多家。

据了解,10多年来,力帆集团仅在三峡库区就解决农村青年就业6000多名,在重庆、广东、云南、贵州等贫困山区招收农民工1万多名,他们在力帆集团学习技术、生产劳动,用智慧和汗水创造财富,改变命运。

老总话道 | Laozong Huadao

当一回 算命先生

□ 刘鹏凯/文 何兵/图



1、电工小王眼睛不大,半天不说一句话,但他也有“绝活”——给人看手相,可那“解词”往往让人哭笑不得。



2、一次安装设备,小王不小心摔了一跤。借口工伤,他在家一歇就是40多天。生产部派人去看他,他躺在床上呻吟,就是不肯上班。



3、厂部开生产调度会,有人提到这件事,并说看见小王在家忙着搞第二职业,帮他父亲维修摩托车。



4、第二天,我叫人将小王请到办公室,一见面我就笑嘻嘻地说:“来,来,把手伸出来,我帮你看看手相,男左女右对不对?”小王怯生生地伸出左手。



5、“嘿,手上还有机油味,修车的手艺不错吧!”小王的脸刷地白了,左手也猛地抽了回去。



6、“明天就上班,我不处罚你!”小王服服帖帖走了。管理有时就是这样,需要抓住“麻筋”才能解决问题。(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)