

绽放在百米井下的一枝“奇葩”

——孙疃矿综采一区二队班组建设纪实

近日，从全国班组安全建设与管理成果展示活动大赛上传来喜讯，安徽淮北矿业孙疃矿综采一区二队荣获一等奖。这是该队不断强化内部管理，狠抓队伍建设的辛勤结晶，连续5年来，该队杜绝了轻伤及以上事故，安全效果明显，成为绽放在百米井下的一枝“奇葩”。

抓管理，创新三项举措，夯实班组安全基础

李从彬：全国优胜班组的“领头雁”

他带领的队伍从2003年至今，无工伤、无“三违”，掘进进尺1.7万余米，连续8年质量标准化达一级，先后获得安徽省工人先锋号、省职工模范小家等荣誉，今年10月份又荣获全国“安康杯”劳动竞赛优胜班组称号，他就是皖北煤电集团恒源煤矿综掘五队队长李从彬。

笔者很好奇他是一个怎样的能人呢？该队员工用“婆婆嘴”、“老黑脸”、“包公心”形象地描述了老李的形象。

“婆婆嘴”唠叨出安全

李从彬一到井下就闲不住，不断地走动巡查。根据多年经验，他早已练就一双识辨隐患的“火眼金睛”，一路走下来，总能发现隐患的“蛛丝马迹”。接下来，他便开始发挥婆婆嘴的威力督促整改。笔者跟着该队员工参加了一个中班班前会，切实领教了他的“婆婆嘴”功力。20多分钟班前会，他的嘴就一直没闲着，安排工作事无巨细，强调最多的一句话就是“干啥活儿都甭慌，先安全，再生产！”对于他的“婆婆嘴”，员工们感激地说：“老李话多，是因为他心细得跟绣花针样，把干活儿时可能遇到的情况都考虑到，都讲到，俺队的安全都是他唠叨出来的！”

“老黑脸”把严质量关

多进尺，工程质量是关键，经验丰富的李从彬抓起工程质量时则是一张“老黑脸”。他严格“控制”验收员，要求验收员验收时必须“丁是丁，卯是卯”，如果经他检查不合格，就会对验收员进行重罚。不光听汇报，李从彬还在现场亲自检查，从打眼、放炮、出货、架棚每道工序，他都严格按照标准控制。同时，他把“三级市场”作为推动工程质量升级的杠杆，把每道工序的责任具体落实到人，谁的质量打折，在追究责任的同时，收入也相应递减，这样一来，就有力地保证了该队工程质量的持续稳定优良。

“包公心”公平以服众

走进该队会议室，一条条制度整齐上墙，一本本台账一目了然，公示栏里贴着队里的工资分配表等各种材料。李从彬深知公平的分配才能让员工心气儿顺，保证队伍的稳定。因此，他在工资分配上“一碗水端平”，无论每次上井再晚，他都会认真核算当天的进尺、单价、加分等账目，然后详细公布给员工，接受大家的监督，做到分配公平、公开、公正。他还根据迎头条件变化及时调整工序的“三级市场”价格，并向脏、险、苦、累的工作倾斜，实现了劳动和收入的“无缝对接”：打一米水沟多少钱，打一根锚杆多少钱，干完活儿，员工们在心里一拨拉“小算盘”，就能算出自己一个班挣了多少钱。

正是出于对这支队伍的热爱，李从彬把大家的心拧成了一股绳，打造出一支安全快速进尺的优秀团队，让综掘五队在安全生产的天空展翅翱翔。（周 静）

为了打造一流的安全班组，该队创新实施三项举措，筑牢安全生产基石。一是率先在现场设立了班中隐患排查整治管理站，由班队长将排查出的隐患逐一登记，制定整改措施、责任人及整改时限；对单独作业人员和零散作业人员，实行班前、班中、班后“三汇报”制度，时时掌控他们的安全动态。二是开设了采煤机维修、电器开关等5个实操培训“流动课堂”，大大提升了职工的安全技能。目前，全队39名职工在业务上人人都能独当一面。今年1月份，该队在1022工作面回采中，优化施工方案，稳定生产秩序，以20.5566万吨的佳绩刷新了淮北矿业综采月度单产196720万吨的纪录。三是在班组成立了“心理健康理疗室”，加大对“问题”职工及“三违”人员的

帮教力度，把人文关怀体现在实际行动中。此外，严格落实班组“四通过”、“五公开”制度，坚持班组计分、计奖、罚款、工资分配24小时内公开公示，接受群众监督，为职工参与民主管理架设了一座连心桥。

抓安全，推行自主管理，实施“654”链式流程

该队在学习推广“白国周班组管理法”的过程中，全面实施“654链式流程”管理办法，全力提升班组自主安全管理水平。“654链式”流程即指“班前六仪”、“班中五步”、“班后四保”等三项程序。班前“六仪”，是指班前一点名、二点评、三提问、四排查、五唱淮北矿业之歌、六是集体安全宣誓。“班中五步”是指按照集体入井、现场安全确认、班中安全巡查、收工安全总结及集体升井

汇报等五个步骤。“班后四保”是指班后总结、技能培训、安全帮教和安全担保等四项安全保障措施。通过推行班组“654”链式流程，使班前会成为现场安全管理的第一道防线。现场的安全隐患得到了及时整治，生产作业现场处于动态安全监控之下，广大职工通过参与班组安全管理，转变了工作作风，增强了责任意识，提高了安全工作执行力，打造了“言必信、信必行、行必果”的班组安全自主管理模式。

抓典型，培育特色文化，铸就班组安全文化之魂

该队坚持月度“首席员工”上岗制，把技术好、群众威信高的职工选拔为本工种的首席员工，极大地调动了班组职工学习技术、争先进步的积极性。还率先在全矿实行班组长挂牌上

岗，发挥班组长在安全生产中的模范作用，并把全队职工的“全家福”悬挂在班组建设园地内，并把职工的美好安全愿景及安全目标理念张贴其中。目前，该队已培育出了“一切事故都是可以预防和控制的”事故预防理念；“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”管理理念；“安全是最大的幸福、质量是最根本的保证、违章是最大的威胁、事故是最大的损失”等安全价值理念，形成了浓厚的班组安全文化氛围。

通过扎实推进班组建设工作，有效地促进了班组安全管理水平的大幅提升，该班组已连续5年杜绝了轻伤及以上人身事故，工程质量优良品率达到了100%，并先后获得安徽省“安全班组”、淮北矿业“五好班组”及矿“金牌班组”等多项荣誉称号，取得了骄人的安全生产业绩。（张 雯）



童亭矿：“红旗班组长”受追捧！

10月份，淮北矿业童亭矿综采区机电班长王小强所带班组不仅出色完成矿上下达的工作任务，且全班实现安全“零”事故。在全矿班组月度考核评比中，王小强班组和他本人分别获得矿“红旗班组”、“红旗班组长”荣誉称号。在王小强班组的影响和带动下，该矿班组之间迅速营造了“比、学、赶、超”的安全生产氛围，受到全矿上下的追捧。

图为王小强接受该矿电视台采访。
高加林 摄影报道

炼、提高其技术水平，从而达到整体素质、水平、能力的提高和进步。

“工作先”。作为一个班的“领头雁”，班组长是一个班的“带头人”，这就要求班组长事事都要抢在前，事事都要干在前，摆出班组长的架子，喊破班组长的嗓子，干出班组长的样子。同时，更要发挥自身的“带头作用”，以自己的实际行动带领员工“干”出员工的样子，“干”出整个班组的样子，真正地做到带“好”班组活，带“活”班组长。

班组长要敢为全班先

□ 刘小猛

火车跑得快，全靠车头带。班组长是一个班的“主心骨”和“带头人”，作为班组的“一把手”，班组长不仅要扮演“班员”的角色，还扮演“领导”的角色。其角色虽小，但是作用却不可估量。作为班组长，应该在各方面都做到为全班先。

“学习先”。作为一个班的“领头雁”，班组长要不断加强自身政策、理论、技术和管理知识的学习，提高自身的思想素质和技术水平。还要在生活和工作中的以自己的实际行动来影响和带动全班员工养成学习知识的习惯。同时，班组长还要带动班组成员互相学习，取长补短，从而在班组中营造“人人自觉学习，

人人互相学习，人人都有提高”的良好局面。

“锻炼先”。作为一个班的“领头雁”，班组长要在安全生产中把学到的理论、技术、管理知识不断地与实际工作相结合，从而锻炼自身运用理论知识的能力、锻炼自身实践技术的能力、锻炼自身建设班组的能力。同时，还要带领班组成员在实际的安全生产中锻

小河嘴煤矿：班班“安全喊话”入脑入心

“各位师傅，进工作面作业工位前，先要佩戴好劳动保护用具，再是检查顶板有无伪顶，三是确认作业环境是否安全……”这是川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤一队生产班班长赵兴贵在10月7日早班进班前的一段“安全喊话”。

今年以来，该矿坚持从狠抓现场作业安全管理入手，根据采掘工作面现场安全隐患可知可防的特点，摸索出了“安全喊话”这一安全管理办法。“安全喊话”分为班前、班中、班后三个环节。班前喊话是

对员工进行安全教育的“前沿阵地”，在每天出发前，区队值班人员就当天工作中可能发生的安全风险或潜在的危险源等，叮嘱每一位员工重视安全，把“我要安全”牢记在心。班中喊话是在当班班组长施工过程中时刻提醒现场作业人员安全操作，做好安全防护工作。班后“喊话”是当班安全员当天工作存在的不足之处提出改进意见，制定相应措施。一句句叮咛、一句句嘱咐，营造了一种亲情般安全关爱，形成了独具特色的管理方式和安全文化。

该矿还把采掘现场“安全喊话”制度和“手指口述”安全确认制度相结合，延伸到机电、运输和通风专业线的各班组，警示和引导职工养成了良好的安全行为和习惯，把各项安全措施和要求认真贯穿到每一项作业的全过程，最终达到生产受控的目的，使“事故可防可控、必防必控”的安全理念更加深入人心，形成了现场值班领导时时喊、安全员敢于喊、班组长善于喊、职工之间主动喊的良好氛围，为实现本质安全迈进创造了一个新的载体。

通过“安全喊话”，如今小河嘴煤矿实现3个100%：各类作业前100%对作业风险点进行评估、100%对现场措施落实进行安全确认、100%对作业过程进行有效监控。

有情、有理、有节、有据的“安全喊话”，也深深地打动着该矿生产一线职工，极大地提高了职工安全生产意识，增强了个人防护意识，也使职工感到企业的关怀。职工们都伸出大拇指交口称赞：矿上的安全工作做到我们心坎上了。

（杨 涛）

梁宝寺能源公司：三转变激活班组安全生产动力

山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司紧密联系班组建设实际，积极推行以人为本精细化管理，运用正向激励规律，发言权由“一言堂”变“群言堂”、决策权由“少数决策”变“民主决策”、监督权由“单方监督”变“互相监督”，大大激发了班组安全生产动力。

发言权：“一言堂”变“群言堂”

“现在是充分尊重了我们的发言，如果建议被采纳，还有奖励，心里有什么不满也不憋屈了。”在谈到班前会变化时，职工张明满意地说。该公司为了能够最大限度地调动职工积极性，充分发挥职工在安全管理中的聪明才智，创新了班前会管理，群言互动班前会，通过职工发言、积极

开展安全讨论等灵活多样的形式，调动职工广泛参与，相互促进，在互动中受到启发和教育；职工的参学率达到了100%，“以前是必须加大考核才能保证80%，职工们认为太浪费时间，我们通过创新班前会形式，向职工进行放权，变一言堂为群言堂，现在职工是不请自来，并积极踊跃发言。”说起活动前后大家的变化，综采一区队长房建洪很是高兴，今年1—10份共采纳职工合理化建议98条，筛选后采用或答复36条，采用后初步估算直接创效20余万元。

决策权：“少数决策”变“民主决策”

“这不是我提的建议吗？居然被公司采纳了，没想到我也能参加重大

项目工程的决策了。”近日，综采二区职工侯光宝在给公司3206“孤岛”采煤面防冲击地压提出的合理化建议被采纳后高兴极了。近年来，公司为了使每一项重大工程更加贴近安全生产实际，发挥全公司干群的聪明才智，规定每一项重大工程研讨会职工代表参与人数不得低于10%，并以文件方式固定下来，改变过去领导说了算的旧有决策方式。今年以来，在顶板支护、机电运输、煤层防灭火、防治水、防治冲击地压等领域充分采纳了职工群众的意见与建议，并评出了57项群众性创新成果，给予了重奖，奖励金额高达30万元。

监督权：“单方监督”变“互相监督”

为了扩大安全管理的覆盖面，全方位、多渠道、多角度监管安全，实施了安全工作“细胞管理工程”，充分调动了职工参与安全监督的主动性、积极性，向一线职工大放“监督权”，即职工有权对本班值班干部上岗出勤情况进行监督；在本班值班干部提前离岗时有权进行制止；职工有权拒绝任何人违章作业，制止任何人违章作业，反对违反劳动纪律；对矿井安全技术措施实施情况有权监督；对区队组织班前会安全学习情况有权监督；职工有权对危害安全的行为，提出批评、检举和控告等十余项权利。在全公司营造了“安全管理人人有责”的浓厚氛围，今年1—10月份职工共制止违章200余次，“三违”同比下降40%，顺利实现了安全生产。（魏俊泉 李现伟）

创新助李高峰登上领奖台

“这名班长管理有特色，授予‘优秀管理人才’奖实至名归！”11月9日，安徽淮北矿业芦岭煤矿人才与科技大会在西楼会议室内隆重召开，门外一群职工正驻足观看大会展板，他们纷纷对一名获得“优秀管理人才”奖的班长伸出了大拇指。

这名被一致称赞的班长叫李高峰，是该矿基建二区一名“小诸葛”。善于学习创新的李高峰所带班组不但经常夺得矿掘进头综合排名第一名，且连续3年被授予集团公司“五好班组”荣誉称号，早已是名声远播。

今年初，李高峰根据掘进施工要求，结合自己多年班组管理经验，把施工简化为五个步骤，即“五好施工法”，通过“流程化”管理，让职工时刻明白自己该干什么、怎么干、干到什么程度。

李高峰创新的“五好施工法”即为：打眼角度好。李高峰要求打眼工打眼时眼位和风锤要编号，几号锤打几号眼位都固定下来，让打眼工在迎头比一比，赛一赛，看谁的打眼角度好、谁的打眼速度快；放炮效果好。李高峰规定打眼工也是装药工，自己打眼自己装药，放炮效果好不好，责任全在自己；锚、网、喷质量好。李高峰强调打锚杆、挂网、联网、喷浆每次施工都留下姓名，以便出现问题时能找到责任人；循环保持好。李高峰班每天必须打眼、放炮、锚喷、出矸子施工一个循环，不抢不拖，以循环保进度，实现均衡进尺；环境保护好。李高峰班文明环境按岗划区、按人划段，谁在什么岗位就负责本岗位清洁、整理和完善工作，使巷道始终保持干干净净。一流的管理创造一流的成绩，李高峰班施工的巷道质量一流，被矿领导和很多检查人员视为“墙直拱圆的标准化巷道”和“样板巷道”，在集团公司“精装头”检查中一举夺得该矿历史最高分——98分的好成绩。职工纷纷表示：李高峰能登上“人才与科技大会”领奖台领取“优秀管理人才”奖，确是实至名归！（姜本亮）

曹庄矿：班组“安全课堂”红红火火

“8503工作面过中间巷及跨大巷回采，要加强顶板支护和支柱垫底，确保安全生产。”班前会上，山东肥矿集团曹庄矿准备二队的职工们，认真听着技术人员讲解上一班职工留给他们的安全注意事项。这种班前会的讲解形式，被职工们誉为“安全课堂”。

为实现四季度安全生产，该矿在各采煤工作面的醒目位置，实行挂牌制度，专门制作了现场安全管理提示牌板。牌板包括岗位责任管理、操作规程、安全警示、工作面施工状况等内容。特别是各班组当班跟班人员，结合现场安全情况进行观察分析，并与安监员、班组长商议后，将当班任务完成情况、现场存在的安全问题、对下一班的安全提示，在安全管理提示牌上详细注明。技术人员再通过班前会将安全管理提示牌上的内容、安全隐患可能造成的危害、应采取的措施，讲解给下一班职工听，让职工对井下作业现状清楚，对需要采取的措施明白。交接班时，再有当班管理人员对现场进行确认，符合实情后签字施工。

班前会上的“安全课堂”，进一步提高了职工的安全意识和现场隐患识别、事故防治能力，增强了现场安全措施针对性，有效避免了各类事故的发生。（杨丽雨）