

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011 年 11 月 24 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

煤业日报 C1

产煤大区的“管理经” ——任楼矿综采一区打造百万吨区队纪实

提到安徽皖北煤电集团任楼矿综采一区,让大家惊叹的不仅是该区原煤产量一路高升,更让人赞服的是该区已实现了安全生产 10 周年,截止到 11 月 16 日,该区已累计生产原煤 122 万吨,提前两个月步入“百万吨区队”行列,这已是该区连续 8 年突破百万吨大关。

面对采场向边远地带延伸,矿压日益凸显的实际困难,何以实现高产、稳产,取得如此骄人的业绩?日前,笔者走访了该区。

提升员工安全素质

11 月 17 日夜班,在该区班前会上,队长李志方正在对 16 日班前会上的学习内容进行提问,被抽查的员工都过关后,他又带领大家学习当天的“一日一题”。

要实现安全目标和员工的素质提升,掌握安全要领是关键。今年以来,该区不断加大本质安全型员工

的建设力度,实施提炼了“四个一”活动,即,每日必须学习一道与本岗位相符的安全题;每周学习一个事故案例;每月坚持召开一次班队长以上管理人员及职工代表参加的总结会;每月邀请专业“技术大拿”为大家上一堂岗位技能课。在学习理论的同时,该区更加侧重于员工对理论知识的应用,定期分工种、分岗位开展内部技能比武活动,提升员工安全技能水平。该区还实施“菜单式”安全管理模式,将各专业、岗位、工种的作业工序标准进行细化、量化,构建出了层次分明、标准明确、任务清晰、考核有序的工作任务落实体系,成功将员工塑造成想安全、会安全、能安全的本质安全人,控制了违章作业和工伤事故的发生,促进安全生产平稳发展。

打造有序作业环境

人的行为是安全管理的主要因

素,创造整洁有序的作业环境则是实现高产高效的有力保证。该区从细处着手,突出“本质型”这一目标,将生产现场的环境卫生治理作为质量标准化创建的基础工程和安全生产的保障工程来抓,对井下所有作业区域、机械设备进行责任划分,以明确班组,明确责任人,明确标准进行定期彻底整治,并按照不同环境、不同岗位的特点,制定了相应的环境卫生治理标准,将井下所有作业环境实行承包制,为切实让班组和责任人履行好责任区治理职责,该区还将作业区的环境卫生治理效果与员工当班工分分配、月度班组长绩效考核相挂钩,并将环境治理作为交接班的一项重要内容,要求验收人员不仅对现场工程质量、机电设备进行验收,还要对作业区的环境卫生和“细枝末节”进行验收,促进本质安全型环境实现了大幅度提升。

安全谈心聚人心

“安全谈心”聚人心促和谐。“昨天你在机头进行超前支护时,端头少打一根支柱,你有没有意识到这样做的危险性:……”这是该区区长代永彬与违章员工小杨进行岗前谈心的一幕。像这样的“安全谈心”,代永彬每月最少都要开展十几次。只要区队发现了“问题”员工,都要和他谈心,员工们风趣地称代区长的办公室是“谈心会所”,是上下级沟通的“聊吧”。为真正以谈心来化解员工的思想疙瘩,确保员工能够精神饱满地投入到生产岗位中,该区还不断增加扩大谈心范围和人次,要求队长以上管理人员必须每月与 10 名以上的员工进行谈心交心,并对谈心内容、范围、对象、要求等都进行了具体规定,对安全意识淡薄、业务技能较差的职工,进行重点谈心教育,及时消除了员工思想隐患,确保了每名员工安全上岗。

技术创新促安全

实现安全高效的生产目标,不仅在管理上有创新,更要在技术上有突破。综采一区主要担负任楼矿大采高工作的回采安装任务,频繁地搬迁、安装工作面不仅造成资源上的浪费,而且还造成严重的人力物力浪费,每个工作面的拆除与安装周期均在 2 个月左右,如采取传统方法安装与拆除,将给矿井正常接替造成紧张局面。针对这一实际,该区在遇到收尾工作面与新安装工作面较接近的情况下,摸索出了《大采高综采工作面跨上山连续旋转回采技术》,在无需拆除、运输、安装、施工切眼的传统工序下,便实现了工作面的整体搬迁,为高产稳产提供有力的科技支持。今年以来,该区已累计创新各类技术成果 20 余项,其中,有 10 余项成果得到了推广应用,推动了流程优化和技术升级。

(张启红)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

安全管理中的四个不等式

□李洪伟

安全生产是每个企业单位健康持续发展的永恒主题。无论干什么工作始终要把安全放在第一位,可是许多发生的安全事故,一次次给安全工作敲响警钟。这就需要认真思考对安全工作的认识,解开安全工作

中存在的“四个不等式”,彻底了解安全工作该抓什么、怎么抓的问题。

安全组织机构健全不等于发挥了职能,关键要在坚持经常上下功夫。健全安全工作组织相对容易,但切实发挥职能作用则要下大功夫。对于这一问题,存在三种倾向:一是组织建立了,但只是写在纸上、挂在墙上,工作计划不周,活动记录不全;二是安全人员检查只是盯着

着山露水的地方使劲,该抓的没抓,职能作用偏离了轨道;三是其他部门认识不足,缺乏配合,认为安全工作是安全管理人员的事。解决这些问题,关键是增强管理人员的事业心、责任感,抓安全工作要对公司、分公司的财产和人员高度负责,要以全部的精力抓好安全工作,安全组织要形成“一盘棋”,工作相互配合,在检查督导工作上尽心尽力。落实责任追究制,奖罚分明,以明确的工作职责督导安全管理人员尽职尽责。

无事故不等于没隐患,关键要在防微杜渐上下功夫。一些安全检查大部分管理人员陪着领导到现场走一圈,检查也是盯着表面问题,基层汇报也是讲的亮点多问题少,有时以俊遮丑,明知有问题在汇报时却遮遮掩掩,不愿意主动揭露、解决;个别管理人员不熟悉条令条例和规章制度、安全工作特点,缺乏敏感性和预见性,虽然问题在身边,却做不到督促整改。再有就是“老好人”思想,涉及到领导、朋友的有关安全问题,怕得罪人不敢揭露。解决这些问题,首先要高度认识安全工作无小事,对待安全问题要敢于揭露,不能以成绩掩盖任

何安全问题,严格落实安全奖励和责任追究。再次营造浓厚的民主氛围,构筑多种渠道和“全天候”安全保障平台,畅通发现问题的渠道,完善汇报、信息反馈、外举内查、外奖内罚等制度。管理人员对所负责的工作经常研究其规律,对潜在的问题能够有准确遇见性,从抓早、抓小入手,防微杜渐,止于萌芽。

高技术不等于高保险,关键要在落实制度、夯实基础上下功夫。随着科技的进步,安全措施得到加强,增加了技术含量。在工作中个别人员松懈了思想,这种想法是很危险的。事故常起于麻痹,抓安全首先要落实规章制度。一要坚持教育制度,打牢思想基础。按照《安全条例》《安全管理办法或方案》要求,搞好定期教育和随机教育,不断强化安全意识;二要坚持培训制度,夯实素质基础,使职工熟悉各项操作规程,什么“四懂三会”等等,要与个人收入相挂钩,正确

使用设备,尤其是车辆与驾驶员岗位,设备与岗位,一定要进行岗前培训,使其掌握必要的安全知识和安全操作技能,防止意外发生。三要坚持日常制度,夯实管理基础,条令条例怎么规定就怎么执行,一时一刻都不能松懈,以严格的管理预防事故。

抓过了不等于抓好了,关键要在落实上下功夫。有的抓安全没少做工作,为什么还发生事故?这就是工作抓了,但没有抓实。对于安全检查,有时就是到现场看一看,不深入了解,对于上级文件有时只是转发以下文件精神,下发一下通知,并没有真正落实文件精神,没有联系单位工作实际,没有针对性地了解具体安全工作和存在问题。这就要管理人员吃透文件精神,深入一线抓工作、查问题、抓落实,切实对安全工作高度重视,结合实际工作正确处理好安全工作中的“四个不等式”,把工作抓实抓细,做到万无一失。



安徽淮北: 新装备护佑 矿工健康

11 月 16 日,安徽淮北矿业章亭煤矿为采掘职工统一配备新型自吸过滤式防尘呼吸器。该呼吸器与老式防尘口罩相比,不仅轻盈小巧、佩戴舒适,而且可以拆洗,能有效预防煤岩粉尘对职工呼吸道及肺部的危害。

图为掘进工杜祥在入井前帮助工友正确佩戴防尘呼吸器。

陈磊 摄影报道

看不见的力量 看得见的成绩 ——山西天浩公司以“责任”谋发展

2011 年 4 月 2 日,究山西天浩公司实现安全生产 5 周年;5 月 1 日,荣获山西省吕梁市“五一”劳动奖状;7 月份,该公司生产甲醇 83345 吨,创出历史最好水平;截至 10 月 18 日 24 时,累计生产甲醇 60038 吨,提前 74 天完成煤业公司下达的全年 6 万吨的考核计划目标……

回味一年的欣喜收获,天浩公司每个党员干部和职工都感触颇深,在这片并没有高原壮丽之姿、没有大漠磅礴之气的山西孝义,他们心拥一份对企业、对亲人、对自己的责任,正是这一股称之为“责任”的无形力量,让大家在对外开发的战线上凝心聚力、艰苦奋斗、干事创业。

把困难压力作为前行的动力

原料煤气供应波动大、中煤供应不足、岗位人员紧缺、环境异常恶劣,面对众所周知的困难和压力,天浩公司却把这些由内因和外力带来的困难、压力,转变为解决问题的利剑,督促自己练好内功,继续前行。

为了使甲醇生产保障能力不断增强,该公司牵住症结“牛鼻子”,对症下药取得实效。化工生产上,针对焦炉煤气供应不稳定,特别是低气量下生产系统运行的安全风险更大的实际,该公司研究

制定了低气量下安全生产措施,相继采取增加转化烧嘴蒸汽加入量、甲醇合成送电炉温等方案,确定 6500 NM3/h 焦炉煤气流量底限,开创了同类甲醇行业低于保安气量实现安全生产的先河。进一步完善“甲醇产量特殊考核暂行办法”。在规范工艺指标前提下,实行产量任务日考核奖励,极大激发调动了岗位职工工作积极性,促进甲醇“日产小指标争先保月度大指标”实现。同时,该公司化整为零,量身定制生产组织措施,今年以来相继开展了一季度“低量维稳”、二季度“以丰补歉”、三季度“降温提效”、四季度“冲刺决战”系列劳动竞赛活动。

由于措施得力,该公司将难点变成了亮点,生产系统稳定受控,产品产量连创新高,今年预计生产甲醇 8 万吨,可超额完成全年目标计划,实现达产达效。

把安全生产作为最大的民生

“对员工的关爱之责,莫过于平安二字”、“思想上的麻痹,是安全工作的最强天敌”,作为安全第一责任人,天浩公司总经理靳方余对安全工作有着深刻的见解。公司党政一班人深刻认识到,保障职工安全才是最大的责任。该公司将安全理念和知识、安全制度、安全措施融入

到职工喜闻乐见的安全活动之中,先后推出班后一小时课堂、周一一题、图片展播、观看安全事故教育片等一系列多样化安全教育“大餐”,努力实现安全思想教育效果最大化。仅在今年“安全生产月”警示教育周活动中,该公司在生产现场悬挂宣传横幅 34 条,组织职工收看《广维集团大爆炸》宣传片,并征集了 103 条安全格言警句,通过生动活泼的宣传氛围引导人,使职工在潜移默化中形成“我要安全”的理念,最终成为企业安全工作的不竭动力。在此基础上,该公司又引申出“我会安全”的深层理念,严格落实职工安全教育培训计划,定期进行各类安全考试,使职工熟练掌握本岗位工艺流程,上标准岗、干标准活,在危险时刻能熟练实救与自救。此外,该公司党委深挖本质安全源泉,依托情感优势,打造亲情化安全教育模式,号召干部职工给亲人邮寄贺卡报平安,让职工深刻认识到,安全最大的受益者是自己,只有筑牢安全的大堤才能“安居乐业”。

把带好队伍作为发展的根本

衡量一个企业的发展质量和持续效能,就看她的职工队伍状况。“锻造一支坚强有力的干部队伍和能打善战的员工队伍”一直被该公司写入年度工作任务报告中,并坚决贯彻执行。

国家煤矿安监局日前就进一步做好煤矿安全质量标准化工作发出通知,要求各地要深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的煤矿安全质量标准化建设,凡在 2011 年底达不到省级安全质量标准化最低等级的煤矿,煤矿安全监察机构要依法暂扣其安全生产许可证,煤炭行业管理部门要依法暂扣其生产许可证,责令停产整顿,限期达标,对整改逾期未达标的,提请地方人民政府依法予以关闭。

煤监局指出,新建、改扩建、资源整合煤矿在建设施工过程中,要注重安全质量标准化工作,保证工程竣工验收时必须达到省级安全质量标准化最低等级,否则不得予以通过验收。

(钟汶)

山东: 将限期关闭 年产 30 万吨以下煤矿

山东省煤炭工业局 11 月 18 日表示,将在推进市县属煤矿企业兼并重组的基础上,对年产 30 万吨以下的煤矿进行改造扩能,经改造达不到年产 30 万吨、安全无保障的,限期予以关闭。力争到“十二五”末,山东全省取消年产 30 万吨以下煤矿。

近年来,为提高煤矿生产规模和集中度,提升煤矿生产安全保障能力,山东有计划、按步骤地实施了整顿关闭行动。在前期关闭村办、个体煤矿的基础上,2008 年关闭了 9 万吨以下的小矿,2009 年又取消了所有乡镇煤矿。

在关闭小煤矿同时,山东提高了办矿准入门槛,不再批准设计能力低于 45 万吨的新建矿井、低于 15 万吨的资源整合项目及低于 12 万吨的煤矿单独技改项目。通过整顿关闭、整合技改,提高了集约化办矿水平,为上装备、强管理、建立良好安全生产秩序创造了条件。

(陆敏)

峰峰集团: 荣膺全国企业工会十面红旗单位

在日前召开的全国工会创先争优暨推进工会组建工作视频会议上,河北冀中能源峰峰集团工会当选“十面红旗”,河北钢铁集团唐钢公司工会主席周贺云当选“十大标兵”。

据悉,在开展创先争优活动中,峰峰集团工会之所以受到表彰,最根本的一条经验就是以理论创新推进工作创新,以建设“特色工会、有为工会、满意工会、品牌工会”和“安全之家、和谐之家、文化之家、创新之家、小康之家”的“四会五家”为引领,将创先争优的精神贯彻到实际工作中去,各项工会工作都走在了全省、全国前列。

(张国伟 杨艳强)

一个德才兼备、经得住考验的干部队伍,势必能带动和影响职工奋发进取。该公司将提升“思想教育引导力、齐抓共管聚合力、主动作为思考力、务实高效执行力”作为硬指标,让先进性在这支队伍中得到充分体现。面对多变形势,公司干部超前思考,在安全生产、减亏增盈工作中“创先争优”为职工作表率;树立“小机关大服务”意识,在对外开发这个特殊舞台上勇于担当。

创新是该公司带好队伍的又一着重点。公司注重强化职工的自主创新能力,自投产以来,组织开展了合理化建议征集、技术创新竞赛活动,广大职工围绕热电、甲醇生产系统中存在的设计缺陷、技术瓶颈、生产工艺等献计献策,累计技术攻关 221 项。在自主发电安全应急和化工生产安全领域,实现了生产力的成功转化。9 月 18 日,该公司召开首届职工优秀技术创新成果表彰会,对优秀技术创新成果团体奖 7 项,个人奖 33 项进行表彰。在开展群众性科技创新的同时,该公司还通过技术比武、劳动竞赛等多种形式打造一支有技术的职工队伍,将来,无论这块“砖”搬到哪,都能发挥作用。

责任的力量为该公司不断注入鲜活动力,下一步,天浩职工还要继续努力,最终在对外开发的坚守中,锻炼成为能够驾驭“惊涛骇浪”的合格“能手”。

(马丹丹)