

中再子公司人事再调整 集团六年换三掌门

□ 赵 萍

近年来,我国唯一一家国有再保险公司——中再保险集团公司(下称“中再集团”)——人事变化颇为频繁。

日前,中再旗下大地财险召开会议,中再集团组织部长赵伟荣宣布了该公司领导班子调整的决定:任命欧伟为大地保险党委委员、书记;郭敏任党委副书记。知情人士称,经过必要程序后,欧伟和郭敏将分别担任拟任董事长和拟任总经理的职务。欧伟原任中再集团旗下核心子公司——中再财产保险公司(下称“中财再”)总经理,目前,该职位由原中再资产管理公司党委书记和春雷担任。

上述各任命均需得到监管机构的任职资格审批。

大地发展一波三折

保费从15亿到突破100亿,大地财险只用了3年。中再集团对其提出了“实施差异化发展战略”目标。

2003年10月,大地保险成立,原中再保险上海分公司总经理的蒋明为第一任总经理。时至今日,蒋执掌大地财险8年之久。

8年来,作为中再集团旗下唯一直保公司,大地财险发展迅猛,已设立分公司34家,5个层级的机构总数超1700家,还在美国设立纽约代表处。2007年,其保费规模已成功“破百”。

据保监会统计,今年前三季度,大地财险原保险保费收入124亿元,排在人保、平安、太保、中华联合4家财险公司后,列第五。

襄阳市清欠农民工工资逾千万元

截至11月21日,湖北省襄阳市人社局劳动监察部门共受理农民工投诉举报案件401件,为7294名农民工追回拖欠工资1812.7万元。其中,市区农民工欠薪案件157件,涉及农民工580人,追回欠薪265万元;追回谷城县境内高速公路建设项目中拖欠520名农民工工资500余万元。农民工拖欠工资案件结案率达96%以上。

据了解,今年襄阳市人社局劳动监察支队从完善农民工工资保障工作机制入手,强化制度建设和部门联动,起草了《农民工工资支付暂行办法》、《农民工欠薪事件应急预案》,从制度上进一步明确了部门监管责任和联动机制,强化了工资保证金管理规定和预警应急措施。市区建立了联合处置突发事件工作机制,进一步明确了市、区监察机构监管职责,避免二级监察机构重复执法问题,从源头上预防和解决了拖欠农民工工资的问题。

今年年初,该市市区发生几起因欠薪引发的堵路堵桥事件,市、区两级劳动监察部门及时响应,妥善处置,并以一起一专报的形式向市政府报告处理结果。同时,在全市范围内对造成不良影响的企业予以通报批评,起到了处理一个震慑一片的良好效果。

(田伯韬 肖哲)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

一天一粒防流感
一天两粒治感冒

请在医生的指导下
指导下购买和使用

海南亚洲制药生产
海南快克药业总经销



6月24日,中国再保险(集团)股份有限公司召开2011年第一次临时股东大会,选举产生了第二届董事会、监事会成员。随后召开的第二届董事会、监事会第一次会议,选举李培育为董事长,庞继英为副董事长,王永刚为监事会主席,吴高连为总裁,余青为董事会秘书。

上述人事调整会议上,中再集团董事长李培育对大地财险8年的成绩给予了充分肯定,并表示,直保业务是集团重要业务支撑和板块,集团对大地提出了“实施差异化发展战略”目标。

不过,8年来大地财险并非一帆风顺。由于一直采取快速发展的战略,大地财险的保费规模从2004年的15亿元,到突破100亿仅用了三年,市场排位也从12位升至第5,并保持至今。

尤其是2007年,中再集团获得汇金公司40亿美元注资后,开始计划对大地增资。正是在“即将获得增资”政策指引下,大地财险开始大张旗鼓做业务。

据保监会相关统计,2006年大地财险录得保费6328亿,2007年为10028亿元,刚好达到公司年初制定的100亿保费规模目标,较2006年猛增近60%。

然而,增资计划却迟迟没有落实,大地财险偿付能力急转而下。2008年中,保

监会对其做出暂停上海、江苏、浙江、江西等5个省、市非车险业务的处罚。

近年来,为满足业务快速发展需要,大地没少接到罚单,涉及内容也是不一而足,如:财务数据不真实;虚列费用套取资金;未严格执行车险费率;虚构中介业务等等。

子公司人事变动频繁

戴凤举退休后的6年间,中再集团先后更替了3位掌门人。中再集团6家子公司的高管也有更替。

1996年,中国人民保险公司一分为四,在再保险部的基础上,成立了中保再保险。2003年12月重组为中国再保险(集团)公司;2007年10月,股改为中再集团。

曾在“老人保”工作多年的戴凤举,作为第一任总经理,掌舵中再近十年。其间,中再一直在“法定分保”的呵护下幸福成

国航上海招飞50人 吸引400多学生报名

近日,位于上海虹桥机场的国航大厦举行了最大规模的一次飞行员招聘,吸引了众多怀揣“飞天梦”的高三学生——国航上海分公司成立以来国航方面透露,与往年相比,今年飞行员的报考人数大幅度提升,两天内就有400多名高三学生前来面试。

根据招生计划,2012年国航上海分公司将在上海地区招收50名高中飞行学员,而两天中前往国航大厦面试初检的人数却达到了400多人,这让航空公司方面有点出乎意料。

“这可能与最近几年人们对于飞行员这

个行业的关注度越来越高有关。”国航上海分公司招飞专员陈中骏介绍说,此次针对高三学生的招飞仅限男生,文理科皆可,要求上海籍,年龄在16周岁-20周岁之间。

“考生素质总体还是不错的,400多人中有200多人过了身体初查和面试。”陈中骏表示,与往年一样,未过关的考生中不少都是“栽”在了视力上。

在面试环节中,由飞行员和人力资源负责人组成的“考官团”会向考生提出各种问题,而这些问题都是开放性的问题,没有标准答案。“我们就是想通过这样的问题来

作为第一任总经理,戴凤举掌舵中再近十年。戴凤举退休后的6年间,中再集团先后更替了3位掌门人,而中再集团6家子公司的高管,也有更替。

长。直到2006年,我国长达10年的法定再保分保业务画上句号,也结束了中再“躺着就把钱赚了”的好日子。

就在法定分保向商业分保过渡的2005年,中再集团迎来了第二任总经理——原保监会财产险部主任刘京生。2007年股改后,刘京生还兼任了集团董事长。

但时间不长,2008年8月,中再集团即宣布任命刘丰、吴高连分别为集团董事长、总裁;刘京生因个人原因辞职,在任时间3年。

2010年,中再再度迎来新掌门。来自中再股东——中投公司的李培育接替了已届退休年龄、上任仅两年的刘丰,出任董事长。

知情人士透露,吴高连即将于明年到退休年龄,公司正考虑接替吴的合适人选。

近日,作为核心业务来源的中财再也迎来了新总经理——中再产险党委书记、原大地财险副总经理和春雷。其前任欧伟,已调至大地财险拟出任董事长。在欧伟前,蒋志喜还曾担任过中财再总经理多年。

中再集团另一家再保公司——中寿再也曾经历一次不平凡事件。

2005年12月,2003年起担任中寿再副董事长、总经理的冯宏娟因卷入“汉唐事件”而遭免职,由集团法定业务部总经理张晓红接任。同时被免职的还有时任中寿再董事长的姚和真。

2009年6月,中再人事权上交中投后不久,中再集团副董事长庞继英开始兼任寿再董事长至今。

2011年3月,中再产险董事长和总经理双双易人,集团副总裁余青担任董事长,和春雷任党委书记,集团副总裁寇日明不再兼任总经理,该职位重回空缺。直到10月,赵威履新,才结束了近半年来中再资产再度总经理空缺的局面。

考察考生的表达能力、责任意识、临场应变能力和综合素质。”陈中骏说道。国航方面透露,过关的200多名考生随后将进行民航专业体检以及政审,合格者将按照高考成绩排名,然后按名次录取。而从往年的情况来看,飞行员体检的淘汰率会很高。

据了解,此次针对高三学生的招飞只是拉开了国航上海分公司2012年招飞的序幕,12月6日,国航还将举行面向大四学生的招飞面试;而明年5月,还将首次面向大三学生招飞。

(刘春霞)

重视青工培训 储备后备人才

古城酒业“鹰计划”培养合格人才

□ 王桃花 周芷伊

“有两个饥饿的人得到了一位长者的恩赐:一根鱼竿和一篓鲜活硕大的鱼。其中,一个人要了一篓鱼,另一个人要了一根鱼竿,于是他们分道扬镳了……”这是新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称:古城酒业)人力资源部马骏在青年员工培训上为大家讲述的故事。

今年5月起,古城酒业为进一步提升青年员工的综合素质,把每周四下午作为青工学习日,这天全体青年员工都会聚集到古城卓越学习俱乐部参加由人力资源部牵头组织的各类业务或文化培训。在培训会上,公司邀请相关职能部门和生产部门的主管领导为青年员工讲课,传授自己在工作的一些心得和专业技能。目前,学习内容已从熟知企业文化、礼仪礼节、练习写作等方面转向到兴趣小组,体验营销、口才锻炼等活动,引导青年员工面向市场、面向客户,向职业化迈进,要求自己,提升自己。

启动后备干部培养机制

浓厚学习氛围的背后是古城酒业董事长周文贵对青年员工成长、成才的殷切希望,他说:“青年员工是企业发展的后续力量,是企业人才建设的后续梯队,青年员工培训一定要遵循向复合型人才转变,要

一专多能,要为他们在企业成长的道路上定好位,做好职业生涯规划,使其按着目标努力实现心中的梦想。青年员工也要充分认识到,学历只是一块铜牌,能力是银牌,人脉是金牌,思想是王牌中的王牌,鼓励大家在学习之余多学习、多沟通、多交流、广结朋友,扩大自己的人脉,让自己更具能力和磁场。”

为提升青年员工的学习力,古城酒业把青年员工成长与企业后备人才培养相结合,启动后备干部培养机制,让青年员工看到成长路上的目标和方向。凡是新入职大学生全部列入到“雏鹰计划”,采取内部导师和人力资源共同推进的方法,增强青年员工对企业的认识和熟悉;凡是通过现有岗位两年以上的历练,能胜任工作的列入“飞鹰计划”,采取内部导师、岗位轮换以及外培等方式强化员工专业技能的提升;凡是通过飞鹰计划的青年员工逐步列入到“精鹰计划”,调整到重要技术岗位和管理层的助理岗位上接受锻炼、考察、培养,使其逐步成长为公司中层管理人才。最后在中层管理岗位上取得突出成绩,开始列入“雄鹰计划”,重点对现有管理人员和技术领军人物进行培养,使其逐步成长为全面的人才。

建立健全人才培训机制

据悉,青年员工培训只是古城酒业创

建学习型企业的缩影。近年来,古城酒业始终坚持“立德树人、学习创新、高效和谐、服务社会”的公司精神,坚持“以人才为本,以技术为根,以制度为基础,以考核为依据,以诚立世,以信取民,聚天下英才,创古城伟业”的管理思想,采取措施,建立健全人才培养、选拔、育人机制。

首先,坚持“请进来、送出去、自己学”育人策略,先后邀请西点执行力、世华力天、世华坐标、财智风驰以及公安消防、关工委等培训机构的讲师到企业进行《职业化心智模式构建》、《弟子规》、《商务礼仪》、《立足岗位 自学成才》等,引导员工树立正确的价值观、人生观,塑造良好的职业行为。其次,先后选送公司高管参加MBA研修班,组织高层、中层管理人员赴上海、西安、江苏等地聆听管理、战略、管控、执行力、行销等方面的高端精彩讲座,提高领导层的知识素养和市场驾驭能力。第三,创办古城卓越学习俱乐部、购置各类专业书籍和影视资料,组织员工自学,开展企业文化培训和新工入职培训等。第四,与学校联合办学,不断提高员工知识结构。如今年10月为解决生产一线普工知识层面低的问题,与奇台县职教中心对接开设了一期计算机培训班,不断提升企业员工的知识结构,为企业长远发展提供了智力支撑和人才储备。

企业为改善经营,引入人才导致激励对象发生变化

18家上市公司撤销股权激励

□ 张 怡

据不完全统计,今年以来已有18家上市公司撤销或者修改股权激励计划。其中,行业发展环境变化导致业绩下滑、证券市场低迷导致激励效果打折,是计划被撤销的共性因素。而股市下跌也给今年拟进行股权激励计划的上市公司带来良好的时机,不少公司为改善经营,积极引入人才导致激励对象发生变化,这也是激励计划撤销的重要原因之一。

业绩难达标

同花顺数据显示,2008年以来,共有271家上市公司公布股权激励计划,但后来停止或者修改股权激励计划的上市公司数数量达到78家,占比28.78%。

据不完全统计,截至11月20日,今年以来共有18家上市公司宣布撤销或者修改股权激励计划。其中,除名流置业和阳光城是主板上市公司外,其他16家公司均为中小板或者创业板上市公司。这些撤销激励计划的上市公司所面临的共同问题,就是在当前经济增速放缓背景下,行业发展逊于预期,从而使激励计划已经或者预期无法满足实施条件。

伟星股份表示,自今年下半年以来,公司面临的宏观环境和所处的行业状况均发生了较大变化。受国际金融危机的持续影响,国外消费品市场低迷的形势没有明显改善的迹象;国内为抗通胀、调结构,不断紧缩的货币政策也一定程度上约束了消费品市场的景气度;此外,劳动力成本不断上升,人民币汇率变动以及行业迁徙等多重因素,致使公司下游纺织服装、鞋帽等行业的形势不佳。由此,公司估计今年的股权激励业绩指标较难实现,激励效果难以实现,由此撤销股权激励计划。

广州国光表示,为配合公司新项目新产品的发展,近半年公司新引进了一批技术、市场人才,但原激励计划中没有预留股票期权的设计,不能完全完整地满足公司发展对人才激励的需求,因此考虑待人才配备到位后再重启激励计划。

此外,智光电气、九阳股份、理工监测、德豪润达、中能电气和阳光城等公司,也受到业务转型,引入人才的影响,撤销面向原有员工的股权激励计划。

丰利粉碎设备 彰显高效节能优势

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司拥有自主知识产权的新一代高效微粉设备——HWV旋风磨和HTC高效涡轮超微分级机,以其过硬的产品质量和高效的节能效果,赢得世界500强企业的青睐,成为在中国的粉体工程设备采购定点供应商。

HWV旋风磨拥有独特的不拆机可调间隙功能,采用高速转子结构设计,粉碎区产生的强烈涡流能有效地进行粉碎和干燥,产品具有适用范围广、粉碎效率高、能耗低等优点。该机成功攻克了超微粉碎同时进行干燥、表面改性的难题,是目前性能好、效率高、噪声低的环保节能型理想微粉设备。整机及其耐磨装置已获国家专利。

HTC高效涡轮超微分级机利用流体力学的变速涡轮分级原理研制而成,具有结构合理、分级精度和效率高、维护简单等特点。专家认为该机解决了超微粉体材料的分级难题,是粉体工程技术的一项重大突破。粉体材料可通过该分级机分选出超微细粉体材料,提高如非金属矿等行业产品的档次和附加值,有显著的经济和社会效益。

目前,通过7年来的应用性研究和试验,浙江丰利研发生产的这一高效微粉设备组合已广泛应用于非金属矿、化工、医药等行业中,不仅满足了生产要求,而且取得了良好的节能效果。

咨询热线:0575-83105888、83100888、83185888、83183618
网址:www.zjfgli.net <http://www.zjfgli.net>
邮箱:fengli@zjfgli.cn