

东滩矿:做负责任的国家级职业安全健康示范矿井

□ 王建

“这下可放心了,我的五项指标、肝功都在正常范围内,矿上对40岁以上的职工和患职业病的职工、中级以上专业技术人员、管理人员、劳动模范,每年进行一次免费健康查体实在是太好了!”11月9日上午,山东兖矿集团东滩矿建暖中心职工时东峰和一同前来职工医院查体的同事议论着。

“不能光抱着经济指标不放,重视职工职业健康防护,在井上下筑牢‘健康长城’是我矿始终固守的责任。”该矿矿长孟祥军坚定地说。“创建‘无尘化’工作面、‘无尘化’掘进头,高标准

建设职业安全健康示范矿井,被山东省推荐申报国家级‘十佳职业安全健康示范矿井’,10月21日至22日顺利通过国家三部委联合现场验收,让我矿这项生命工程、政绩工程、使命工程和良心工程如虎添翼、强筋壮骨”。

抓好职业安全健康工作,需要载体和支撑,更需要科学布局.该矿成立领导小组,从井下到地面,把所有区域、环节的防尘目标,逐一细化量化到专业、科室、区队、班组和个人.修订16项职业危害防治管理制度,制定覆盖采煤、掘进、防尘、通风等专业的管理办法,完善以物为对象的技术标准和工程标准,以事为对象的管理标准,

以人为对象的工作标准,形成了作业场所危害控制管理、劳动者健康监护、有毒有害作业管理等系统管理体系.严格执行职业危害告知制度,将可能产生的粉尘危害及其后果,及时告知职工;对产生粉尘危害的设备和作业岗位设置警示说明。

“粉尘是影响矿井安全的重大隐患,是危及职工生命健康的隐形杀手.干煤矿最怕的就是得尘肺病,可在俺们矿近6年来,职业病发病率为零。”综掘一区机电班班长张思峰自豪地说。

该矿通过对上井口周边进行清理和绿化,并安装高压微雾系统和自动洒水装置,对入井空气喷雾潮化降尘,

使入井空气清新、凉爽.在下井口及主要大巷安装净化水幕和捕尘帘,有效净化进入采掘面的风流质量,在综采面实行煤层注水,在割煤、放煤、移架作业过程中控制煤尘,在掘进头使用红外自动控制净化水幕及全断面捕尘帘,吸附空气的粉尘颗粒等技术措施,使东滩煤矿所有采掘工作面及其回风巷、皮带巷等位置的防尘效果显著。

水火无情,但该矿22年杜绝火灾事故.除全面落实消防安全工作目标,层层签订消防安全责任书,消防安全责任到人,防范到位外,科技发挥了主导力量.结合东滩深部综放面开采实际,通过研究掌握了近距离易燃厚煤

层二次氧化自然发火规律,形成较完整的预控技术体系,有效保障了深井近距离矿井的安全开采。“深井近距离开采易燃厚煤层二次氧化自然发火的预控技术实践”研究成果于2011年获山东省煤炭工业科技进步一等奖。

除此之外,该矿把职业安全健康管理工作的纳入安全质量标准化达标考评和管理人员业绩考核范围,坚持每月一自检、每季一考核.严格劳动保护用品发放和使用管理,将其纳入安全监察范畴,列为安全确认的重要内容,凡不正确佩戴和规范使用劳动防护用品的,一律按违纪论处,增强了职工的“自我防护、健康作业”意识。

渝西采气作业区：安全文化建设成效初显

“尤其是今年6月结合井站实际和员工自身特点,因地制宜拓展安全文化建设内涵,挤出资金在所有井站安装‘直观、赋有表现手法、教育意义深刻、对安全理念容易记忆和理解的文化建设牌’,井站员工反响相当强烈,此次又在原有基础上进行了继承和创新,效果非常好。”11月12日,铁6井站青年班长徐培在看完该站所安装的安全文化建设牌后激动地说道。

为持续提升员工安全思想理念,助推安全发展,中石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区在认真总结安全文化建设试点成功与得失的基础上,确定在3个CNG站和20余个生产井站全面推行安全文化建设,截止到8月9日,包括“安全温馨提示牌、井站草坪牌、井站全家福安全格言、漫画长廊、连续安全生产时间牌”等内容的所有井站文化建设牌已安装到位。

10月26日,重庆市安监局副局长刘光才带领安全检查专家组深入作业区井站进行安全检查时深有感触地说:“一走进你们的井站,文化的氛围冲击着人的视角,给人以养成习惯,提升意识之感。每一行简单的字,每一幅漫画,无不折射出你们作业区强势打造安全文化,提升员工安全意识的信心和决心。”

自2006年10月推行安全文化建设工作试点以来,该作业区本着“以人为本”的核心思想,相继开展了编印安全文化基本知识宣传、编印员工个人安全格言、印发安全漫画、举办安全文化知识培训、规范安全资料管理、录制安全歌碟、将各类安全生产事故幻灯片送到生产班组等系列活动,不仅营造出浓郁的安全文化氛围,也促使员工安全意识得到不断的提高.先后有20人次及时发现和处理各类安全隐患30余处,有效杜绝了各类事故发生,连续7实现“零事故、零伤害、零污染、零投诉”的“四零”目标,该作业区先后被西南油气田公司、蜀南气矿、重庆市永川区评为安全生产先进单位。

(李传富)

华恒矿业：职工图书馆掀起全员学习热潮

为深入推进“职工素质提升”工程,山东新泰新矿集团华恒矿业投资180余万元,建成了集借阅、查询、服务、资料整理、网络服务于一体的图书馆.图书馆的建立使用,为全体职工群众提供了丰富的精神食粮,提高了职工的自主学习能力。

图书馆内书籍种类齐全,涉及煤矿主体专业类、工程设计类、文学类等16大类,共计22万余册.全体职工人手一张借书卡,凭卡免费借阅.自今年8月1日开馆以来,日均接待读者超过200人次.此外,图书馆二楼还建有阅览室,总面积150平方米,期刊架20架,陈列各类期刊80种360册,年均订阅各类报刊杂志80种,可容纳60人同时进行阅读活动。

该公司要求各级管理人员和公司班子成员每月借阅一本书,职工每季度借阅数量不少于一本,要求借一次书要有一篇读书笔记.在此基础上,该公司开展了读书笔记评奖、读书交流会等形式多样的读书学习活动。

(王亮)

唐口煤业机厂：巧用“三化亮点”助推安全生产

□ 王德军 张继涛

今年以来,山东能源淄矿集团唐口煤业机厂为牢固树立职工“万无一失”安全理念,全员增强“一失万无”的忧患意识.坚持安全从零开始、向零迈进、驱零推进,巧用职工安全作业岗位描述课件样板化、职工现场作业安全电影化、职工“五小创优”项目多样化三大亮点,以着力抓好安全教育、规范职工操作行为,创新优化,进一步助推安全生产。

安全作业描述课件样板化

为建立规范化、程序化的职工安全作业自我岗位描述内容,该厂参照集团公司安全作业岗位描述大赛的标准,对该厂10个岗位工种进行整理细化,把描述内容制做成多媒体课件.课件中配以动漫安全警示图片、音频、视频同步描述的功能,使职工从视觉、感觉、听觉全方位体验各自岗位中工作职责、作业流程、作业程序、现场避灾路线、岗位危险源等现场场景再现,在兴趣好奇中注入安全“清醒剂”,时刻把牢安全这条“红线”。

现场作业安全电影化

为提高职工现场作业安全意识,该厂积极响应矿党委开展的安全小电影活动,其中职工自己编写的《心相约》剧本被矿党群部与济宁电视台携手联合拍摄制作成职工家庭小电视剧.剧集中职工真实的不安全因素、心理疏前后的安全思想变化及取得的安全效果,在影片中一一展现,让广大干部职工从经济、事业、名誉、家庭、亲情一系列问题的“响鼓”教育中,自我“重锤”认识,赢得了现场作业安全百分百。

创先争优项目多样化

以“创新一项新工艺、推行一项新技术、转化一项新成果、创造一项操作法”为竞技创新内容,把准“五小工作法”在现场生产中的落脚点,激发职工创新精神,实现“润物无声”。今年以来,该厂对2007款钢绞线自动切割机进行优化、智能半自动等离子切割机设计与应用、龙门吊供电系统改进、自动调心钻杆卡具设计与应用、异形材料整形机设计与制作、重型柔性索缆盘无机驱动机构设计与应用、高压电缆快速检测技术应用这7大项目的改造创新,分别获得集团公司专利1项、实用新型专利5项、科技创新成果二等奖2项、三等奖2项、鼓励奖2项。

一次次创新不仅触动了职工的心灵,也进而转化为不竭的动力,助推了安全生产始终处于可控、能控和在控的状态。

用“6+1”岗安文化创建本安型企业

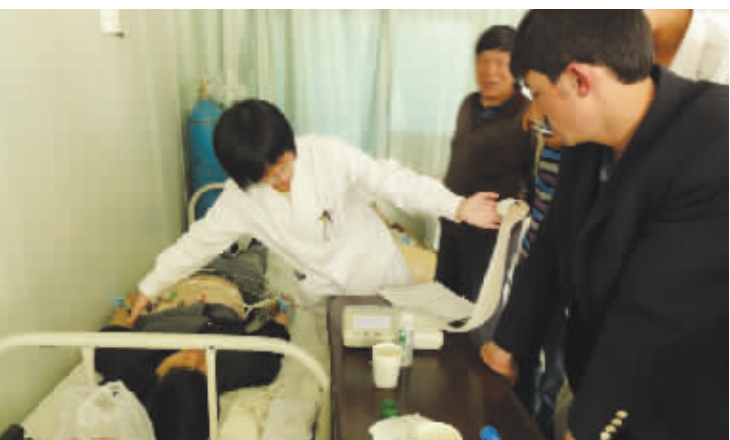
新矿集团关心职工健康 关注职业安全

“像在家一样的温暖、体贴和舒心,新矿集团,亚克西!”在接受山东能源新汶矿业集团公司组织的爱心医疗队细致、周到的健康检测时,多名在新矿集团新疆伊型能源公司上班的驻地维族青年道出了心声。

“八千里路云和月”,近日,一支由新矿集团莱芜中心医院抽调医务精湛专家组成的爱心医疗队奔赴新疆伊型,行程5000多公里,在壮美的天山脚下对伊型能源公司500多名职工进行了健康体检和健康指导.10天的紧张工作中,医疗队实行了24小时工作制,分别为创业者们检测了体重、视力、血压、血糖、心电图、彩超等多项指标,并细致入微地进行了饮食保健和一般用药指导。

据新矿集团董事长、党委书记李希勇介绍,新矿集团切实关注外出创业人员,不断完善外出创业配套服务机制,建立外出创业人员家庭档案,组建爱心医疗队,切实解决工作生活中的难事,使外出创业者真正实现生活舒心、工作安心、家人放心。

近年来,新矿集团在切实关心



职工健康的同时,高度重视矿山企业职业安全工作,努力打造本质安全型企业.他们坚持安全开采、经济开采、科学开采,持续深化安全评价,先后完成了19个矿井的安全评价,共查出问题和隐患1236条,确立重大研究课题107项,对安全评价所列问题整改进行闭合管理和动态掌控,确保了生产流程科学有序;加强重大灾害得治理,强化冲击地压防治,组织实施水害治理、柴汶河治理和雨季“三防”工程,启动“安全监控”和“粉尘”系统专项整治,加大

山东肥矿集团梁宝寺能源公司紧紧围绕创建本安型企业为目标,努力打造思想本质安全、行为本质安全、物(装备、设施、原材料等)的状态本质安全、管理体系的本质安全、工作环境的本质安全、系统的本质安全为体系的“6+1”岗安文化.为增强员工安全意识,公司注重环境教育熏陶,构建了工业广场安全教育街、广电路板报电子屏安全教育载体、区队学习室安全教育园地、网能大学安全教育平台、井下大巷至采掘工作面的安全教育一条线。

图为员工在井下大巷观看煤矿安全规程漫画。

魏俊泉 李现伟 摄影报道

瓦斯、煤尘、高温、自燃发火等灾害治理力度,杜绝了重大灾害事故的发生;不断提高生产装备水平,先后投入1187亿元装备综采支架1085架、综掘机22台及配套煤机、刮板机等设备,全公司在用综掘机达到67台,综掘进尺占到煤巷、半煤巷的75%以上,17个生产矿井采煤机械化程度平均达到95.6%,综采机械化程度平均达到90.4%,有12个矿井连续安全生产超过1000天,其中鄂庄煤矿超过7000天,继续保持煤炭系统领先地位。

(翟金伦)

郭二庄矿：“六大工程”力绘民生新画卷

□ 程程生

今年以来,冀中能源邯矿集团郭二庄矿以“抓发展、抓民生、抓稳定、抓党建”为主线,以王社平董事长“五个提升”为总揽,认真贯彻落实集团公司班子扩大会议精神,扎实开展解放思想大讨论活动,深化和谐企业创建,大力实施“六大工程”,真正让企业发展成果惠及职工,全力描绘民生新画卷。

平安幸福工程。安全是煤矿永恒的主题,是企业发展的基础.该矿紧抓“三基”建设,以巩固国家级质量标准化矿井为契机,以安全生产为目标,进一步开展了基层、基础和基本功“三基”建设活动,为企业更好更快发展奠定了坚实基础.健全完善隐患排查治理、集体升入井、安全检查循环、安全“三保”、班前安全确认、全员安全风险抵押金等规章制度,为安全发展提供了制度保证.大力开展“顶板会战”、“一通三防”、矿井防治水、“精品工程”创建、矿井大规模反风演习等活动,健全完善矿井安全避险“六大系统”,提

升了防灾抗灾水平。

效益增长工程。科技是第一生产力.该矿充分依靠科技进步,优化调整生产布局,加快实施复采开采、下组煤开采、充填开采、建下开采和洗煤厂升级改造“五大项目”建设步伐,大力发展采掘机械化.该矿在一水平南翼、二水平三采安装了“猴车”,减轻职工体力消耗.加快失修巷道维护,降低通风阻力,实施煤壁注水开采,进一步完善矿井防尘系统,全力为职工创造良好的工作环境.通过深挖矿井潜能,高效组织原煤生产,增加精煤产量,提高了综合入洗回收率,实现企业经济效益最大化.在企业效益增长的前提下,逐步提高职工收入水平,今年确保人均增长1万元,力争到2014年末职工平均年收入达到10万元。

环境美化工程。该矿在推广应用新技术、新设备、新工艺,降低能源消耗的基础上,科学分解节能减排指标,落实责任,跟踪考核,保证各项指标如期完成.1—10月份,共更新高耗能设备22台,完成项目节电量

27588万kwh,节标煤966吨.投资60万元完成了储煤厂挡风抑尘墙工程,改善了生产作业环境.二坑完成矸石充填16万吨,全面推进绿色矿山创建工作,申报了“国家级绿色生态矿山”,被邯矿集团评为节能减排“红旗单位”。加大矿区“绿化、净化、亮化、美化”建设力度,投资500万元新建了矿区中心广场,动态整治矿区环境,全面提升矿井环境质量。

平安矿区工程。全力抓好信访稳定和社会治安综合治理工作,加大政策解释和答复,热情及时处理好职工来信来访,积极主动为职工特别是困难职工办实事、做好事.变群众“上访”为领导“下访”,定期开展“接访”活动,解决困难,化解矛盾.严格落实信访责任制,强化信访信息预警,实施班组、区队、矿三级排查,超前掌控各类信息和矛盾苗头,将矛盾消灭在萌芽状态.积极配合公安保卫扎实开展“秋冬季严打”活动,以法律高压态势震慑不法分子,营造和维护企业良好发展环境。

满意舒心工程。强化“两堂一舍”

管理,推进后勤保障工作提档升级.该矿投入800万元改造装修了职工澡堂,职工可免费洗“桑拿”;工作服实行公管;安装了7台大功率纯净水饮水机.建立职工代表食堂巡视制度,每月3次定期巡视,提升饭菜质量,让职工吃得放心舒心.上半年对职工宿舍外墙进行了粉刷,目前转入室内装修阶段,力争年底前完成,尽最大努力为职工创造舒适、优雅休息环境。

廉洁透明工程。该矿大力实施人文关怀工程,深化企业民主管理和党务、企务、科(区)务、班务公开工作,维护职工的知情权、监督权和参与权,提高公开透明度.深化党风廉政建设,创新开展了“十争十廉”主题教育系列活动,营造风清气正、崇廉尚洁氛围.建立扶贫帮困送温暖长效机制,关心困难职工,稳定职工队伍.全年为10名患大病职工申报领取补助金102万元,发放救助款5665万元.持续开展丰富多彩、健康向上的文体活动,满足职工精神文化需求,增强企业的凝聚力和向心力。