

# 煤矿风门的创新精“鹰”

## ——记集团创新能手、埠村煤矿通风二队队长陈丰敬

现年 48 岁的陈丰敬是山东能源淄矿集团埠村煤矿通风二队区队长，兼任通风科副科长，从事“一通三防”管理 28 个年头。在埠矿，陈丰敬的敬业创新精神是远近闻名，他研制的双向开启风压平衡转动风门获得国家专利权；煤矿转载点使用与管理获得山东煤炭行业 QC 创新一等奖；大断面折叠式风门获得淄矿集团 QPC 创新一等奖；个人曾多次获得集团公司创新能手称号。

陈丰敬 1983 年技校毕业后，分配到埠村煤矿原三号井通风队，在通风队干过密闭工、瓦斯检查工、探水等工作，由于他工作出色，一年后就被领导发掘，走上领导岗位，担任通风队副队长。走上领导岗位后，他更加注重钻研业务，着重抓好现场的“一通三防”管

理，一次下井到 4232 查看采区风量时，看到风门不能自动关闭，直接影响采区有效供风，爱思考的他突然想到，如果用弹簧制作一个助推器就会帮助风门自动关闭。上井后，陈丰敬找来弹簧，叫上几个业务骨干到维修车间研究制作。经过一个星期的琢磨，终于制作成功一套完整的弹簧式风门自动关闭助推器，通过试运行效果不错，在全矿进行了全面推广应用，取得较好效果，保证了井下各采区正常通风。为了把风门设施做得精益求精，他又研制了插销式自动风门闭锁、隐蔽式风门闭锁绳、轻便防腐烂玻璃钢风门等创新项目。由于工作成绩突出，领导于是让他担任主抓“一通三防”的管理工作。

担任主要领导后，陈丰敬认识到没有足够的文化知识，是管理不好“一

通三防”工作的，他购买了关于煤矿“一通三防”管理方面的书籍，利用空闲时间自学；白天则下井管理现场，查找问题。经过几年努力，他拿到大专文凭，同时，多年的通风管理实践，让他把矿井的通风网络深深地印刻在脑海里，工友们亲切地称陈丰敬为“通防活地图”。

由于埠村煤矿开采年限长，井下摊子大，回风路线长、采掘工作面多、通风阻力大，风量不能有效利用等问题，造成局部用风紧张，为了解决难题，陈丰敬查看现场，分析原因，他把 -85 集中下山由原来单项回风该成为双路回风，有效降低了通风阻力，风井的毫米水柱由原来 246 降到 235，增加了矿井有效风量，缓解了采区用风紧张局面，为矿井通风安全奠定了基础。

每次下井，陈丰敬都随身携带光学瓦斯鉴定器和风表，每到每一个采区都要测定采区实际进风量，检查密闭前瓦斯浓度情况。有一次下井，他巡查通风系统时，发现 -225 挡水墙前瓦斯浓度超高，他马上分析原因，原来该地点回风量小，-225 挡水墙离回风口有 5 米来深，不能及时地把挡风墙前瓦斯稀释。找到原因后，他马上打电话叫来区队技术员和通风科领导研究处理。有人提议掘进一个巷道来解决该问题，由于运输条件不具备，施工起来还需要一段时间，隐患不能得到及时处理，该措施被否定；另一个方案是安装 2 台 5.5(千瓦)×2 风车，安装风车需要电缆开关，最大的弊端就是风车 24 小时常开，一年下来光电费就需 5 万多元，再加上人力和材料投入也是

一个不小数目，该建议也被否决。陈丰敬在对现场作进一步观察与分析后，根据多年管理经验，最终他决定利用水射流导风管来处理这项问题，措施定下后，马上进行施工，只用 2 个多小时就解决了 -225 挡水墙因通风不良造成的不安全隐患。

日积月累，陈丰敬成为埠村煤矿乃至集团公司的“一通三防”管理精通能手，28 年来，他的小改革、小创新就达到 80 多项，为矿井安全生产创造巨大效益。近年来，用陈丰敬名字命名创新项目达 10 多项，有丰敬式转载喷雾、丰敬式双拉调节风窗、丰敬式瓦斯监测仪和便携仪固定架等项目，该矿将这些创新项目制作成宣传灯箱，悬挂在矿区显眼位置让职工们学习。

(龚学坤)

## 罗定万：“抓安全不分正副”

“为了安全，作为班长，我必须挺身而出。”这是川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤一队生产一班副班长罗定万的口头禅。罗定万憨厚实在，虽是副班长，但抓安全工作积极主动。他常说：“抓安全不分正副。”

2001 年，一次发生在身边的安全事故让刚刚参加工作的罗定万对安全有了深刻的认识。那时他就发誓说：“以后危险的活不干，危险的地方不去。”十个春秋过去了，工作在生产一线的罗定万一直保持着安全无事故的记录。

2004 年，由于懂安全、会安全，工作扎实，罗定万被选拔为采煤一队采煤一班副班长。当上副班长后，他决心不但要保证自己的安全，更要确保工友的安全，他更加主动地为全队的安全工作出谋划策，协助班长狠抓班组基础性工作和安全生产责任制的落实，做好现场安全的监督工作，不断与职工沟通，增强他们的安全意识。

去年 8 月 10 日夜班，职工杨先继因家中有事想提前升井，到快下班的时候，安全工作没有处理完，他就准备收工。正在此处检查工作的罗定万看到后，叫住了杨先继：“活还没干完就想走，万一冒顶怎么办？”杨先继不在乎地说：“没事！应该不会冒顶，家里有事，我想早走一会儿。”“‘不怕一万，就怕万一，活干不完不能走！’罗定万斩钉截铁地说。罗定万边说边递给杨先继一个卡钳，让他把剩下的工作做完。经罗定万验收合格后，杨先继才和工友们一块升井。路上，杨先继闷闷不乐没说一句话，罗定万主动找他谈心：“让你这样做，也是为了安全着想。队里一再强调要保证工程质量，一旦出现冒顶事故，后果不堪设想。”经罗定万一番耐心劝说，杨先继也意识到了严重性，并保证以后严格按照有关要求作业。

今年 9 月 21 日中班，罗定万带着几个人在采面机尾作业，放炮之后，由于梁头脱落一点，顶板虽然没有脱落，但出现了裂口。这时，职工陈某准备进去掘煤，罗定万发现后立即制止：“别进去，顶板还没有脱落，危险！”罗定万递给陈某一根钎子，让陈某先把未脱落的顶板捣掉，正当陈某在下口处往上捣顶板时，一大块矸石顺着钎子朝人砸来，一旁的罗定万见状，立即将陈某往后拉。待顶板脱落之后，罗定万和陈某一起迅速将顶刹住。

类似这样的安全事例还有很多。该班有人对罗定万说，有正班长呢，你那么拼命干什么？罗定万笑笑回答道：“安全问题不分正副，出了安全事故，谁也跑不了。”

(杨涛)

## 由“100 人管理 1 个人”说开去

□ 戴长林

有报道称，奥克斯公司是一家专业生产空调的企业，工艺精细，质量要求高。为了追求 100%的优质产品，该公司摒弃了那种主要依靠质量管理员管质量的老一套，让全公司的每一个员工参与质量管理，形成环环讲质量、环环讲效益的态势。这样做，使每个员工的岗位操作质量都将受到身边数十乃至数百人的岗位质量监

督，“100 人管理 1 个人”的新局面就这样形成。至此，产品质量优良率始终保持 100%。

“100 人管理 1 个人”，采用此种管理方式使产品质量优良率始终保持 100%，说明抓质量用此种管理方式是有效的、可行的。由此及彼，触类旁通。“100 人管理 1 个人”管理方式同样可用于安全管理。

众所周知，目前我国企业安全管理状况多为少数人管理多数人，一个

企业安全如果单靠少数安全管理员，难免管了这头，丢了那头，力不从心，管理就有漏洞，这是其一。其二，有的员工认为安全工作有专业安全管理员，与己无关，于是就被动对待安全，甚至有有抵触情绪，如此抓安全收效当然不尽人意。其三，从我国众多事故结构看，员工“自我伤害”的比例在下降，但属他人意外伤害事故仍处于失控状态。笔者以为，要想杜绝事故的发生，奥克斯公司“100 人管理 1 个

人”做法值得借鉴。

“100 人管理 1 个人”，让安全管理不再是哪一个人或几个人的事，而是我管百人，百人管我，实施“全方位”管理，形成一个安全监控网络，每个员工不仅每时每刻想着自身安全，而且还要顾及身边数十人乃至数百人的人身安全，人人有一种自危的意识，如此一旦有隐患出现或有违章行为发生，他人就可及时发现排除、制止。力保“城池”不失，这就是抓安全借鉴“100 人管理 1 个人”效应所在。



## 班组文化夯基础

全国企业文化建设 2011 年度百强单位——淮北矿业通过倡导先进的班组文化，抓基层、打基础、苦练基本功，打造卓越文明班组，夯实矿井安全生产基础。

图为 11 月 10 日，淮北矿业所属桃园煤矿举办班组建设黑板报展，精彩内容吸引职工驻足观看。

孔军 摄影报道



## 金牌班组再添“翼”

“今天太高兴了，能用上公司首台综掘机是我们班组的骄傲。我们班组有了这样的利剑，那真是如虎添翼，公司以后综采面的生产接替有保障了。”10 月 31 日，淮北石台矿业掘进三区七队一班班长张向阳及班组成员与即将入井的综掘机合影。

张向阳所带班组因在今年出色完成公司 C351 综采工作面掘进任务，在三季度“金牌”班组竞赛考核中凭着提素质、查隐患、重情感三个管理“法宝”，实现班组全员零违章、零事故，被公司选定为首支综掘机械化班组。王建峰 摄影报道

## 祁南矿综采预备区强化班队长“三种能力”

为确保到年底实现安全生产，淮北矿业祁南矿综采预备区着力强化班队长的“三种能力”，即安全生产工作掌控力、安全生产制度执行力和突发事件应急处理力。

**强化安全生产工作的掌控力。**要求班队长必须全面掌握安全生产工作情况，做到“五个心中有数”。一是对施工点的安全状况和工作难易程

度必须做到心中有数；二是对施工现场所需的安全设施和备用材料必须做到心中有数；三是对员工的安全工作态度、业务技能必须做到心中有数；四是对各施工点的人员配置必须做到心中有数；五是对员工的个性特点以及爱好必须做到心中有数。

**强化安全生产制度的执行力。**有了好的制度，但不能彻底有效地执行，

那制度也就是一张废纸，在整个安全管理链中，提高执行力是关键环节。为此，该区首先在安全宣传教育上下功夫，通过各种渠道，使安全生产制度深入到每一个岗位、每一个人员。要求班队长必须带头学习、带头掌握各项规章制度，做遵章守纪的模范、做安全生产的标杆，在现场安全管理过程中全面抓好制度的执行和落实。

**强化突发事件应急处理力。**该区要求班队长要针对对本队安全生产的实际和事故易发环节，加强现场监管，重点建立安全风险预控机制和应急救援预案。每天班前会必须抽职工提问岗位安全风险预控知识，认真排查隐患人，作业前必须严格进行安全确认，及时发现和整改安全隐患，把事故消灭在萌芽状态。（于昆仑）

## 钱营孜煤矿强化班组管理筑牢安全根基

皖北煤电钱营孜煤矿把班组建设作为安全生产的支撑点，从组织整顿、素质提升、健全管理体系和严格工作流程等方面入手，不断夯实班组安全管理根基，筑牢安全生产的“防火墙”。

**梳理整合抓优化。**该矿成立专门工作组对井下班组设置情况进行了调研、梳理整合和整顿，对各单位班组数量、班组结构和班队长的年龄层次、文化水平等详细信息进行核实，登记造册，形成档案，并对设置不合

理的班组进行了调整。

**素质提升强能力。**采取外训内培、定点培训、师带徒、专家上大课、实训基地观摩等培训形式，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，分系统、分专业、分工种进行培训和考试，并及时通报考试人员成绩。通过举办班队长培训班、每日一题、每月一考、全员“手指口述”流程考试等方式，提高班队长以及员工的安全素质和业务技能。

**规范任用激活力。**该矿对井下班队长的选拔任用、班队长的任职条件和使用程序，班队长的岗位职责等都作了明确规定，规范了班队长主要职责、权限地位和作用，并赋予班队长一定的自主管理权限，明确班队长是现场安全生产的第一责任者，有现场安全管理权、班(队)生产组织权、班(队)考核分配权、班(队)基础建设权，提高了班队长的工作积极性。

**严格考核增责任。**该矿将班队长

纳入矿井管理人员序列统一管理，专门建立了井下班队长工作业绩档案，对不称职人员随时调整，将表现优秀的列为发展党员的对象，把综合素质较高的班队长纳入后备干部进行重点培养；对考核不称职或在工作中失职的班队长，视影响程度给予相应处罚，对克扣截留职工工资奖金的一律撤职；开展季评“金牌班组长”活动，对“金牌班组长”给予表彰奖励，激发了班队长的工作热情。（王海云）

## 叶组长“二三四五”链式流程管理法

在这个掘进组，多年看不到违章记录，找不到隐患影子，查不到操作失误，见不到工伤事故，能看到的是安全文化建设先进班组、“三无”班组、精细化管理升级达标班组、安全生产竞赛优秀班组、“十要素”规范化班组等一连串荣誉光环。

探秘该掘进组持续实现安全生产且屡创“金牌”的妙策，他们的“掌门人”、山东能源淄矿集团埠村煤矿掘进二队迎头组长叶新华的满意总结给出了答案：推行“二三四五”班组链式流程管理，找准了路子，抓牢了推动管理车轮健康前行的车把，实现了安全生产无缝闭合。

### 礼仪两规范

叶新华认为，礼仪是抓好班组管理，增强职工安全意识的必要手段。因此，他始终不渝严抓了班前和开工两种礼仪。首先，整合了传达安全要求、点评上班工作、复习操作流程、强调现场特殊地段、布置安全生产任务、入井宣誓六步法，作为班前礼仪落在每个班前会。在职工进入掘进工作面后，他要组织大家列队面向全家福宣誓，以此震撼职工牢记亲人的期盼，注意从细节上做好安全生产

### 安全三确认

作为一组之长的叶新华，十分看重持证、结对、开工三项安全确认。每次接班到现场，他先要求兼职安全监督员检查个特殊岗位人员持证证件，确认持证安全；自己则对每组安全包保对子进行点名对号，确认班前签名与现场担责相符。之后，他再对掘进工作面电气机械设备、物件、环境、支护材料逐一检查确认安全达标后，方可准许开工。

### 工作四必述

叶新华要求职工在工作现场必须手指口述、岗位描述、质量叙述、案例讲述。职工在操作每一项工作前，先做手指口述，防止带危险操作。班中在他的指令下，职工要岗位描述，以复习岗位各项内容，预防遗漏操作细节造成失误。同时，他要求职工在完成每一项工作后，对工程质量规格、数据等标准作叙述，以检验工作质量是否达标，避免留有瑕疵；在进行断层、破碎带，移动设备，搬家撤出等特殊操作时，要求曾经出过差错的职工讲述案例，警示操作人员提高安全意识。

### 薄弱五排查

排查薄弱人、项、环节、地段、“潜力”管理这五项，是叶新华每班必做无疑的事。他在每个班前会通过听、看、问排查“薄弱人”，对睡眠不足、喝酒过量、有思想心理矛盾的人亮红旗，停止上班休息，严控不健康人影响安全。排查开工、班中、收工、考核四大项，找出当班“薄弱项”，分析原因，及时采取加强措施。分析每一个工作环节，找出最为薄弱的项，以便强化管理。如：轨道巷有一坡三挡、超速吊梁、挡车栏、底盘挡梁、躲避所、车尾等多种安全设施，排查出提升运输是薄弱环节，他会安排嘴得利的干将负责此环节的操作，杜渐防萌。排查巷道增压段、出水段、断层带等“薄弱地段”，让有经验的老职工在薄弱地段工作。排查“潜力管理”，对能提高精细化质量、加快掘进速度、促进安全生产和工作效率的事项均作为“潜力”管理，发动班组职工集思广益攻关，确保了每一个班都能以最佳的施工方法、最好的操作技术做好巷道掘进。（刘连聪）