

用人有道 | YongrenYoudao

随着企业规模的不断发展,企业的人才需求会更加多元化,格力电器也一直都以“广开门路吸纳人才”作为招聘的指导思想。

格力电器:人才是企业发展的驱动力

尹轶男

时下,校园招聘已进入高峰期,众多企业也已进入校园招聘“酣战”的阶段,各企业人力资源部门的工作人员及其企业的高管们都奔走于各大城市,各大名校之间开始抢夺名校人才。企业对人才的争夺如火如荼,学生对职位的争夺也异常激烈。

重视校园招聘

校园招聘一定程度上成为了中国经济发展的风向标,近年来校园招聘启动得越来越早,企业之间对优质毕业生资源的争夺也越来越激烈。此外,校园招聘作为中国人力资源领域最大特色之一,产业链已逐步形成,以校园招聘服务外包、宣传策划为主营业务的企业越来越多,规模也越来越大,对校园招聘的不断发展、演变起到了很大的推动作用。珠海格力电器股份有限公司人力资源部部长许鹏先生在接受记者采访时表示,企业对校园招聘越来越重视,特别是大型、特大型企业,

都将校园招聘作为储备人才招聘、企业形象宣传的重要平台,将校园招聘作为打造雇主品牌的重要手段,同时也是企业的重要品牌推广平台。

许鹏介绍说:“每年校园招聘中,我们发现这些应聘的学生优势表现为:有冲劲、有活力、思维活跃、乐于接受新鲜事物、可塑性强,对新事物接受快,求新求变,对于有完善人才培养体系的企业来说,将应届大学生作为储备人才培养是比较合适的。同时,这些应聘学生也存在一些劣势,表现为,他们对专业知识结构有待完善、实践经验欠缺、心智成熟程度有待进一步提高,企业需要花大力气、长时间去培养大学生才能使之成长、成才。同时现在学生对社会的认知与社会实际存在差异,他们渴望成功渴望被关注,但内心又很脆弱,畏惧失败,抗挫折能力相对较弱。”

完善培养机制

对于招聘进来的大学生,格力电器有着完善的大学生培养机制,许鹏



谈到,格力电器的培训其主体是“三级培训”制度:大学生进入企业后分别要通过企业、部门、岗位三个层次的培训才能正式走上工作岗位,完成这三个阶段的培训通常需要半年到一年的时间。在大学生培训方面的形式也是多样的,除了传统的课堂讲授外,还包括军训、素质拓展、参观实习、技能竞赛等,务求使大学生从“态度、知识、技能”等方面得到全面提升,以符合企业发展的需要。

另外,应届大学生初入职场,在个人职业发展方面或多或少存在困惑,格力电器通过两方面的措施帮助学生逐步厘清个人的职业发展方向:一是为这些学生提供大量的专业知识培训提升他们的专业素质和技能,为后续的职业发展奠定基础;二是通过价值观植入帮助当学生树立正确的职业发展理念。格力电器还针对应届大学生群体设计了“格力希望之星评选”活动,从每年的大学生中评选出一部分

表现优秀者,授予“格力希望之星”称号,并在待遇和发展机会上给予一定的倾斜。这实际上就是企业一个引导大学生不断提升,帮助大学生实现个人发展的重要平台。

格力电器在行业中以“掌握核心技术”著称,企业每年在研发方面投入很大,因此格力每年招收的应届大学生中,制冷、机械、电子等方面的理工科学生所占的比例比较大。同时,格力电器也是一个非常注重管理创新的企业,因此格力电器每年也招募不少财务、物流、工业工程等方面的专业人才作为管理人员的储备。随着企业规模的不断发展,企业的人才需求会更加多元化,格力电器也一直都以“广开门路吸纳人才”作为招聘的指导思想。

在校园招聘中,各个企业对于应聘者的基本素质要求都不同,许鹏表示,格力电器对于大学生的基本素质要求可以归结为三点:诚信、正直、有奉献精神。这三点也是格力电器一贯以来选拔人才的基本要求,是多年来企业文化的积淀而成,也是企业发展不断发展壮大的内在驱动力。

创新“师带徒”三种新模式

山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司针对近期新员工刚刚走上工作岗位的实际情况,打破以往“一位师傅带一个徒弟”、“一位师傅传授一门技术”的单一模式,创新实施“一师多徒”、“多师多徒”和“多师一徒”的新模式,以岗位培训为主要载体,以绝技绝活传授为特色内容,以师傅对徒弟操作能力上的传帮带为主要目标,以跟踪考核奖惩机制为保证手段,大力促进新员工自身素质和专业素质的全面提升。

梁宝寺能源公司以提高新员工岗位技能水平为着力点,选拔一些业务精、素养高的技术骨干担任师傅,以岗位为教学场所,采用灵活多样的教学方式,提高新员工自身的业务技能。鼓励老技术工人把精湛的技术及时地传授给新员工,使一些“绝技”能得以继承和发扬,为新员工学技术、钻技术、争一流创造良好的环境。通过及时制定和完善“师带徒”活动实施方案,实行师徒结对子目标管理,本着“缺什么、补什么”的原则,师傅压担子,徒弟放手干,注重因势利导,鼓励大胆创新,充分发挥各自的积极性、主动性和创造性,把学到的知识与技能运用到安全生产中去。

严格考核,及时激励,是该公司“师带徒”的活力所在。在考核中采取了“三个结合”,即阶段性考核与合同期满考核相结合,业务考核与思想品德素质考核相结合,考核徒弟与考核师傅相结合。并建立活动考核档案,做到跟踪管理,定期检查,及时反馈,责任到人,考核到位。同时,为鼓励师傅带好徒弟,激励徒弟刻苦学艺,岗位成才,在师带徒期间,师傅每月享受200元的师傅津贴,徒弟的考核成绩可作为师傅评先、晋级的条件。

(魏俊泉 李现伟)

海尔带来感动

这月我家因为要添置一台冰箱,来到商场经过挑选,我们选购一台口碑很不错的海尔对开门冰箱。和师傅一起回到家里准备安装,在家里他们忙碌地安装和调试着,因为我家的地面高低不平,在调试的时候,师傅们不厌其烦,反反复复地调试,冰箱终于安在了最佳位置。

在挥手告别的时候,我才注意到他们的手上似乎有血迹。仔细一看手都弄伤了,“怎么不说一下啊?”我说道。叫他包扎了再走,他却说:没什么,不碍事。礼貌离去。当我看到干净漂亮的冰箱,心里明白了:为了不给用户带来麻烦,安装师傅是多么的用心和细致。回想起他们那真诚的笑容,我感动、愧疚、敬意着。

(文文)

巨人留才出奇招 将推出针对新员工的“红娘计划”

近日,有媒体报道称,巨人网络近期在内部低调试行一个针对新员工的“红娘计划”,承诺为应届毕业生在两年内找到对象。这一八卦消息在男生偏多的工科院校中不胫而走,对在校期间难觅对象的研发型人才有较高吸引力。

传言称,巨人为校招生们贴身制定一个代号为“红娘计划”的特别举措:承诺为优秀男生两年内找到女朋友,如果没有实现承诺还将给予一定形式的赔偿。有HR专业人士认为,如果传言属实,这在中国企业的招聘史上将尚属首例。

巨人是一家从不缺话题的公司。就在上个月,巨人抛出了史玉柱高校收徒计划,引起轩然大波。在上个月启动的2012年校园招聘中,巨人高管与HR部门走进国内多所名校,在进行常规校招同时,还多了一项为史玉柱“海选徒弟”的工作,优秀者将由机会成为史玉柱的首批嫡系弟子,并免费获得3个小时与史玉柱内部午餐的机会。

在巨人校招的信息中,未看到关于“红娘计划”的细节。但有内部员工透露,相关举措已经在内部低调展开试水。具体包括,定期为单身员工举办联谊活动,公司宿舍为夫妻员工提供“家庭房”,组织鼓励员工携亲友参与的“家庭日”等。尤其是对于重点优秀人才,将有HR专人提供“一对一”跟踪服务,帮助他们在最短时间内找到另一半。

而在两年内如果没有成功找到女朋友的优秀员工,巨人将给予一定方式的物质补偿。这也为这“红娘计划”增添了几分吸引力。

巨人近年来推出了“一揽子”挽留人才的措施,其中包括给核心研

发人员派发期权,建设新园区改善员工办公环境等。分析人士指出,在众多企业的校园招聘计划中,巨人“红娘计划”别出一格,考虑到该公



(陶痴)

广东薪酬调查报告出炉

各行普涨唯能源电力独降

杨辉

时值年末,又是一年调薪时,一些人等着年终奖,一些人准备跳槽。虽说“三百六十行,行行出状元”。不过,现代人要想发财,还是要给自己挑选一个正确的地方和一个适合自己的行业。但是,哪些地区、哪些行业容易发财呢?

近日,由中国南方人才市场、南方人才评价中心等单位联合编著的《南方人才2011-2012年度广东地区薪酬调查报告》在广州发布,薪水调查显示,深圳以月薪6644元占据榜首,潮汕地区薪水依然远远落后珠三角七个城市。

各行业薪水比较中,金融保险行业排名第一,上涨幅度也是各行业之首。第二高薪水行业为信息咨询事务所,通讯行业薪水排名第三。新闻行业的薪水,在“三百六十行”中名列第四。值得注意的是,此前被公认为赚钱的职业如计算机工程师、软件工程师、翻译,其实赚钱并不多。

调查同时显示,职场生涯中,学历十分重要。本科以上学历人才工资增长要比低学历的员工快很多。学历不是职场获胜关键,但没有学历,很难在职场走远。

深圳占榜首 东莞超珠海

负责广东薪酬调查的南方人才市场测评中心主任马赫表示,此次

调查的总样本量达到83万多个,数据覆盖广东8个城市:广州、深圳、珠海、东莞、佛山、中山、惠州、潮汕地区,共29个行业,16大类277个职位。“选取了典型行业、典型企业和典型人群样本,力求客观反映目前广东薪水现实。”

马赫表示,调查结果显示,今年以来,广东所有职位的平均月薪都有一定程度的增长,增长幅度最高的约为11%,最低的约为6%。从城市地区情况来看,2011年平均月薪居于前三位的是深圳、广州、东莞,珠海由第三位下降到第六位。

此次调查的七个珠三角城市以及潮汕地区中,与上一年度月平均工资相比,深圳仍然高居首位,平均月薪为6644元,广州、东莞分列第二和第三位,珠海则由第三位下降到第六位。

潮汕地区仍然保持较低薪酬水平,赶不上珠三角七个城市。对于二三线城市即将迎来发展机遇的说法,马赫认为虽然随着全国城市化进程的推进,政府政策对二三线城市有所倾斜,但一线城市企业在吸引和留住中高层人才上仍居绝对优势。二三线城市还是留不住人才。

翻译、软件薪水没有想象高

此次广东薪酬调查结果表明,2011年广东各职业的月薪均有一定程度的增长,增长幅度最高的约为11%,最低的约为6%。从行业来看,

2011年广东地区平均月薪排名前三位的行业是金融保险、信息咨询人才交流、通讯电信业,平均月薪分别是6255元、5912元和5301元。其中金融保险行业再次成为月薪最高的行业,同时也是相对上一年度涨幅最高的行业之一,月薪增长13%。新闻行业在此次的调查中,月均薪水为5152元,排在第四名。

保险精算师是广东金融保险行业收入较高的职业,年收入在40万以上,稍微比企业总裁50万的年薪低。而此前被认为是高薪行业的小语种翻译、计算机、软件行业,目前在广东所获薪水并不如公众期望的那般高。小语种翻译中,收入较高的是朝鲜语、俄语、阿拉伯语翻译,年薪在11万-15万,意大利语、法语、德语翻译收入较差,只能维持在8万-9万。更差的是计算机、软件行业,广东这两个行业月均工资只有4507元,让人大跌眼镜。

收入最低行业分别是交通运输物流、五金矿产和农、林、牧、渔业,分别增长8%、7%、7%。与2010-2011年度的相比,各个行业普遍呈现薪酬增加态势,只有能源电力行业月薪出现负增长,为-13%。

本科是月薪增速分水岭

“同一职位,地区、行业、学历、年龄,是影响职工薪酬关键。”调查负责人马赫说,他表示不同学历的员工,2011年的平均月薪均有一定

程度的增长,“结果显示,本科以上中高端人才的平均月薪随人才的升级而上升,且上升幅度比本科以下学历的员工大。本科学历成为能否获得良好薪酬起点的关键砝码。”马赫说,本科毕业就进入职场的员工,在最初几年的薪酬增速大大领跑于高中、中专学历就业者,而与高学历(硕士博士)就业者之间的差距,并不明显。

薪酬在企业经营战略实现的过程中,起着决定作用,对大多数企业来讲,运用好薪酬杠杆留住人才,在今天市场竞争中,具有重要意义。据悉,南方人才评价中心进行薪酬调查,自2006年推出年度报告以来,本次是第三次公开出版发行。旨在为企业的经营者了解行业薪酬水平,把握员工薪酬期望,合理调整薪酬策略提供客观的依据。

协办单位:

海南亚洲制药有限公司

董事长 楼金

总经理:

地址:

海口市国际商业大厦12层

电话: 0898-66775933

传真: 0898-66700763



苹果任命新董事 意在进军媒体业

雨喧

据路透社报道,在硅谷一代传奇史蒂夫·乔布斯辞世后,苹果为了加固董事会,日前任命迪斯尼公司CEO鲍勃·伊格尔为董事,这一举措也显示出该公司进军媒体业的雄心。

伊格尔加盟董事会

由于苹果准备从内容分销商等领域增强与亚马逊、谷歌等劲敌的竞争力,伊格尔的加盟将带来行业内专家顾问以及全球最大的媒体和娱乐集团迪士尼的雄厚实力。

同时,华尔街的众多分析师也期待着苹果利用iTunes整合了音乐市场一样,能够重构混乱的电视市场。

美国投资研究机构Morningstar的分析师迈克尔·科尔蒂指出,随着时间的推移,苹果将从视频端获得更多的内容资源,这就是该公司与伊格尔代表的迪士尼集团结盟的原因。

目前,苹果已加入了互联网内容分销及云服务的战争中。近期,该公司推出了“iTunes Match”服务,支付2499美元服务费后,即可通过扫描用户音乐库中的信息,在iTunes商店中自动搜索到相匹配的音乐。其劲敌谷歌或将于本周推出类似于iTunes的在线音乐服务。

在未来几年中,尽管怀疑论者认为苹果与有线电视及内容分销商之间签署分销协议存在一定的难度,但投资者们猜测苹果将会对电视市场发起全面攻击。

乔布斯生前就是迪士尼的董事之一,该媒体帝国拥有ABC电视网络、ESPN体育有线频道、电影制片厂、主题公园和度假村等资产。自2006年迪士尼收购皮克斯动画工作室后,乔布斯与伊格尔之间建立起牢固的合作关系。

莱文森接任董事长

Genentech生物技术公司董事长亚瑟·莱文森将接任乔布斯,成为苹果的董事长。自2005年以来,莱文森及雅芳公司的钟彬娴一直担任苹果的联席董事。

2011年8月,乔布斯改任董事长,使得苹果悬空已久的职位得到填补。当时,公司就是否引进联席董事长制度,以增强公司管理层的独立性展开了讨论。不久后,乔布斯因病逝世,公司不得不寻找合适的人选来填补空缺。

然而,分析师们认为,乔布斯的管理风格给整个董事会造成了深远的影响,他的缺席将会带来董事会的重大转变,董事们将从过去的顾问身份转变为有远见的领导者。与过去相比,董事会可能会拥有更多的控制权,对于新任CEO蒂姆·库克不会像对乔布斯那么顺从,董事会成员之间的交流也将更频繁。

此外,苹果打算任命独立董事的想法得到了公司管理专家的支持。波士顿大学管理学院公司管理学教授指出:“苹果董事会及库克都清楚地知道,以后的路需要更加谨慎。该董事会应该走出乔布斯的阴影,独立发挥作用。该董事会今天采取的举措,将会引导他们趋于一个更好的方向。”