

“古驰”劳资纠纷的背后,是久病不愈

虽然随着劳资双方的和解,这起事件暂时告一段落,但近两年来,洋品牌在抢滩中国市场中接连暴露的管理问题,却如同一场顽疾,久病而不愈,引发了行业的深思。 [详见 A2 版《主题策划》]



人财论坛 | Rencai Luntan

“精英流失全球第一”的警示信号

王丽

近年中国海外移民呈扩大之势,中国社科院2007年发布的《全球政治与安全》报告显示,中国已成为世界上最大的移民输出国,中国知识精英的流失也成为全球之首。自1978年以来,中国有107万海外留学生,而只有27.5万人回国,有近3/4的人才流失海外。(11月15日中国经济周刊)

留学生人群体作为高智群体,竟然有3/4的人才流失海外,给了社会一个警示:如何让一个社会的精英群体能“心身都在曹营”,最终还是要用制度、环境和文化留人。大到一个国家,小到一个公司,最终能让有能力和抱负的人甘愿为之奋斗的,不是什么多么高额的物质诱惑,而是一个社会综合的“软实力”,这是精英群体选择去留的最根本要素。

经常能看到这样的新闻,某地方政府为了能留住一些具有招商引资渠道的海归人才而出台一些极其优惠的措施,诸如给房子、配车、给家属调动工作等等,但让人尴尬的是,这些精英群体往往在工作几年后纷纷“孔雀东南飞”,又回到了海外,究其原因,还是因为不习惯工作上的“潜规则”。尤其是2008年世界金融危机以来,许多现实境况,让很多海归群体在徘徊彷徨一段时间后,又无奈地选择了离开。

人心即黄金,如何让精英群体对国家发展有信心,如何让他们对祖国未来有憧憬,如何让他们对国家进步有建树,这需要政府部门打破一些条框限制,给这些精英人士以更广阔的创业空间,更宽松的制度许可,更人性化的贴心服务,唯有此,才能真正将“移民潮”变成当年的“归国潮”。



兰芳

“11月15日-11月16日两天,福州MU(瓶装厂)全员共1300人,累计休假人数达1100余人,团结一致,以实际行动抗议恶意并购事件,强烈要求中国百事、国际百事对员工权益的维护和保障!”11月15日中午,福州百事维权小组在网上发布消息。

事实上,百事在华瓶装厂集体维权的并不只有一家。据悉,百事可乐中国位于重庆、成都、南昌、福州、长沙、兰州、郑州等地多家瓶装厂员工开始停工维权。他们表示,如果公司不给出一个合理的说法,将会提起诉讼。

引发百事在华瓶装厂员工“停工潮”的是康百联姻。

本月初,康师傅和百事可乐共同宣布双方将结盟联姻,康师傅拟以康师傅饮品控股5%的股权,换取百事可乐中国在内地24家瓶装厂的所有股权。这意味着这些瓶装厂的员工将更换新东家。然而,在康百正

在焦急等待中国有关部门审批时,却突然措手不及地遭遇了来自百事瓶装厂成千上万名员工的反对,员工们不满在不知情的情况下“被卖了”,有百事工厂员工打出横幅称,“要改嫁先赔钱!”

员工诉求:
合理赔偿妥善安置

康师傅与百事公司的联姻前途未卜,而百事公司内部却突然出现问题。据记者了解,目前包括重庆、成都、福州、兰州、郑州等地百事瓶装厂员工均组成维权小组,要向百事中国公司“讨说法”。

有消息称,此次“康百”合作,涉及百事员工与百事中国公司须先行解约,再与康师傅签约。有百事中国区员工指出,如果百事中国单方面解约,就要承担相应的违约赔偿。

“我们要求合理的补偿,并且对我们进行妥善的安置。”重庆百事一位员工告诉记者,

他们一线销售的员工薪水只有2000多元,在物价飞涨的今天生活艰难,康师傅并购之后,由于百事一线销售团队与康师傅的销售团队有所重合,因此并购案完成之后,百事员工可能会面临裁员。据媒体报道,重庆、成都等地参与维权抗议的百事职工总数约千人,政府要求企业妥善处理员工问题。

成都百事员工们称将运用法律武器维护权益,他们要求百事和康师傅细化早前对员工提出的“两年不变”的承诺,包括不低于当前的薪资福利、不低于当前的工作职务、工作地点不变、两年内劳动合同到期的员工续签等。

(下转 A2 版)



一线报告 | Yixian Baogao

双星:推进岗位成才 练绝活进高端

本报记者 何沙洲 特约记者 王开良

作为名牌企业,双星集团拥有30多年闯市场的经验,这也让双星集团格外重视技术创新的力量。记者在采访中了解到,双星各生产单位以岗位适应性培训为重点,广泛开展技术比武、技能比赛、导师带徒等活动,全力推进岗位成才,使双星各行各业创出了双星特色的技术、工艺、结构、设计、配方、产品,提升了员工素质,提高了效率,提升了质量,促进了创新,降低了消耗,提高了效益,也促进双星品牌更好地走进了高端。

运动会切磋技能

“用竞赛提质量,用竞赛降成本,用竞赛促管理”、“竞赛出管理能人,竞赛出技术尖子,竞赛出市场精英”……诸如此类的横幅彩旗在双星青岛轮胎总公司随处可见,这是记者在双星集团第二届生产技能运动会上看到的场景。



轮胎十字花打包法技能赛

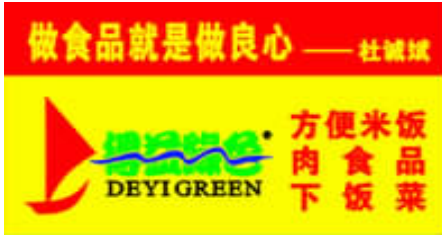
来自双星轮胎、鞋、机械等各行各业、各单位在多次竞赛的基础上,经过层层选拔,推选出了自己的“技能达人”1000多人,组成12支代表队,参与了57个项目的技能大赛。该大赛是对双星各行各业骨干员工岗位技能、业务水平、自身素质、精神面貌的又一次大检阅。运动会上,双星轮胎产业举行了胶料识别赛、切胶“一刀准”赛、小药称重“一勺准”赛、成本员“金算盘”赛、半钢胎压出半成品断面识别、十字花打包法技能赛等比赛;机械产业举行了钳工“刨削”赛、攻丝赛、焊接技能赛、铲车技能赛、

三维绘图赛、行车“一钩准”赛、车床“一刀准”赛、加工件“快检”赛等;制鞋业举行了制鞋化工原材料识别赛、缝纫技能赛、硫化鞋成型赛、穿鞋带赛、装箱技能赛等。生产技能的比拼,展示出了双星人独有的活力、魅力、凝聚力,显示出了双星人特有的志气、士气和朝气。

运动会上还推出了带有趣味运动元素的“轮胎大闯关”比赛项目。该项目活动“载体”全部由轮胎搭建而成,这在国内尚属首创。“轮胎大闯关”设施共设“独木桥、大转盘、钻山洞、爬楼梯、跳鞍马、吊环王、过吊桥、灌篮球、攀顶峰”九关,成功过关的获得“闯关王”荣誉,体现出双星人敢于攻坚克难、敢于胜利的精神。

场上,参赛选手或全神贯注、一丝不苟,或拼尽全力、奋勇争先,竞赛别开生面,引人入胜;场下,“加油、加油!”“业务大拿!一定能赢!”,加油声、掌声、欢声沸腾——这一切构成了一幅竞争激烈、热火朝天的岗位竞赛画卷。

(下转 A2 版)



本期导读 | 人财战略
REVIEW | STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3

格力电器:
人才是企业发展的驱动力

A4

注重品牌建设
提升企业核心竞争力

理 通商道 | COMMERCIAL

B1

上汽80亿重投新能源
陈志鑫欲解商业化难题

B2

魏长友:放大财务的视角

财 智人生 | LIFE

B3

证监会拟实施分红新政策

C1

德保铜矿:
广西非煤矿山安全标准化的标杆

富 在市场 | MARKET

C2

祁南煤矿:“授之予渔”保安全

C3

煤矿风门的创新精“鹰”

工信部将力推多晶硅行业整合

据媒体报道,工信部日前组织发改委、财政部等部委赴四川、河南等地与多晶硅行业企业座谈,了解行业企业目前生产经营状况。根据目前调研情况,工信部已初步形成稳定国内多晶硅行业发展的基本思路,即推动多晶硅行业整合,鼓励大企业兼并重组中小企业。

工信部相关人士透露,目前由工信部牵头的三部委正商议制定相关扶持政策,但有关部门将不会考虑采用直接补贴方式对企业进行扶持。

根据此前公布的《多晶硅行业准入条件》,工信部即将推出第一批通过行业准入审查的多晶硅企业名单,首批进入该名单的企业有望成为此次行业整合主体。

另据权威人士透露,可再生能源发展“十二五”规划提出的到2015年末国内太阳能发电装机目标,已确定由此前披露的1000万千瓦上调至1500万千瓦。其中,大型地面光伏发电1000万千瓦,屋顶及离网发电400万千瓦,光热发电100万千瓦。

(郭力方)

