

## 广昌烟草 认真做好投诉 客户回访工作

为进一步完善客户投诉处理工作,不断提高客户满意度,近日,江西广昌县烟草专卖局(分公司)组织人员对以往有投诉的客户进行回访。

一是检查客户投诉处理情况,重点核实客户投诉的处理工作是否落实到位、客户对处理结果是否满意,征求投诉客户对卷烟信访、送货、稽查各个环节工作的意见和建议,为完善客户服务、处理客户投诉积累宝贵经验。

二是宣传解释烟草的各项法律法规、工作流程以及当前卷烟销售面临的形势、货源供应策略,以便客户了解烟草行业政策,更好地支持、理解烟草部门的工作,融洽客我关系。

三是对投诉客户提出的工作中存在的薄弱环节重点整改,特别是网上订货工作中出现的新问题,及时纠正,切实整改、完善,做好跟踪服务,巩固成果。回访整改要以维护国家利益、消费者利益和客户利益为原则,以完善服务流程、提高服务质量为主要内容,努力树立诚信烟草的良好形象。

(董强)

## 江西烟草领导 到新余指导质量 体系建设工作

近日,江西省公司副总经理徐素珍在综合计划处负责人的陪同下到新余市公司指导质量体系建设工作,并与行业内审工作组,新余市公司班子、各部门负责人共同参加了针对新余市公司质量体系建设的行业内审末次会议。

徐素珍认真听取行业内审工作组的检查情况通报和新余市公司近两年来的质量体系建设工作汇报,肯定了新余市公司付出的努力和取得的成效,重申了推进质量体系建设是创新企业管理、深化内部管理、适应形势发展、实现卷烟上水平四个需要的重要意义,指出新余市公司当前存在的全员参与未能充分体现、两张皮现象仍然存在、过程控制效果不明显、体系文件管理与执行没有到位四类问题。

对于新余市公司质量体系建设后续工作,徐素珍提出了四点要求:一是注重培训,实现重理论到重实务的转变;二是注重运用,实现建体系到用体系的转变;三是注重持续改进,实现重测评到重整改的转变;四是注重文件执行和痕迹化管理,实现重过程到过程与结果并重的转变。

(桂小佳 龚国兵)

## 鹰潭烟草 努力营造良好的 安全文化氛围

今年以来,江西鹰潭市局采取多项措施,努力营造良好的企业文化氛围。目前,企业文化浓郁,人人参与安全成为干部职工的自觉行为。

在推进安全文化建设中,鹰潭市局通过开展消防演练、全员安全培训、综治宣传月、安全生产月、安全文化论坛、安全文化故事征集等有声有色的活动,不断提高了员工的安全意识,有效地防止了各类事故和事件的发生。还充分利用宣传栏等各类媒介,加大对安全文化的宣传力度,在区域网和金叶专刊开设了安全文化建设专栏,搭建了很好的学习交流平台。

在浓郁的文化氛围的影响下,局领导关爱员工,员工忠诚企业。企业为员工建立了健康档案,定期为员工体检;局领导关心困难职工,职工之间相互帮扶,形成了职工互助机制。(于典龙)

# 贵州余庆有了烟农合作社 种烟好轻松

□ 王青超 张武艺

近日,记者来到贵州省余庆县,深入体悟烟农专业合作社给烟农生产生活带来的深刻变化。记者发现,余庆县烟农专业合作社的最大魅力在于,将合作社业务工作与烟叶生产进行有效整合,使二者互为支撑,最终成就了烟农“用得好、赚得多、离不了”的好模式。这其中,当地烟草部门的引导作用较为显著,烟农专业合作社里“能人”的价值得到充分体现,烟农和整个烟叶种植产业从中受益匪浅。

### 忙季里的“闲人”

如果不是亲眼所见,记者很难相信今年种了120亩烟叶的余庆县敖溪镇指挥村田坝组烟农邓平辉9月里还能如此“悠闲”。照理说,9月是烟农大忙的季节,采摘、扎把、烘烤、初选、交售,每个环节都不轻松,尤其是烟叶种植大户。然而,9月底,记者见到邓平辉时,他正在村委会上班。“烟叶生产上的事,我基本不用怎么忙。”邓平辉说。

其实,像邓平辉一样“基本不用怎么忙”的烟农在余庆县还有很多。他们大多是种烟大户,却都在本该是忙季的9月成为了相对意义上的“闲人”:不再劳神费力地扎把,不用点灯熬油地烘烤,甚至在交售时都显得轻松多了,只要到现场看一下就可以。“跟甩手掌柜差不多!”邓平辉笑着说。

这种“悠闲”很大一方面得益于烟农专业合作社的有效支撑。在推进现代烟草农业建设过程中,余庆县局(分公司)积极引导烟农成立烟农专业合作社、组建专业服务队,有效化解了烟农尤其是烟叶种植大户种植面积“多”与烟农家庭劳动力“少”之间的矛盾,将“轻轻松松种烟,高高兴兴赚钱”变成了现实。

记者发现,受雇于烟农专业合作社的专业化服务队,在实践中积极发挥了烟叶种植“第三方”的作用。一方面,以专业服务队的组织形式,农村闲散劳动力得到了有效组织与整合,解决了烟农“用工难”的问题;另一方面,有了专业服务队,烟农的劳动强度大大降低,“种烟累”的问题得到缓解。

### 合作社里的“能人”

在余庆县白沙敖溪烟叶生产综合服务农民专业合作社,副理事长杨通书分管烘烤。“其实烘烤我并不是很懂,不过不怕,有烟草公司派驻的烘烤师指导我们。另外,我们烘烤专业队队员也都是一等一的行家里手。”杨通书介绍,在烘烤工场,他只负责管理、统筹以及维修等“非业务工作”。

除了烟农专业合作社副理事长的名头,杨通书还有其他的身份。他跟合伙人共同开办工厂,此外,他还有几家自己开办的小厂子,“基本不需要自己费多少心”。杨通书有经验、懂管理,是我们在引导烟农成立专业合作社时聘来的‘能人’。”余庆县局(分公司)局长(经理)张正林介绍。

聘用“能人”,是余庆县局(分公司)在引导烟农成立专业合作社时的一项新探索。很多在当地较有影响力的“能人”加入到烟农专业合作社中,带领烟农进一步完善了烟农专业合作社的运行模式。在“能人”的带领下,烟农专业合作社还在其他服务方面进行了探索。其中,最受烟农欢迎

的是“农资贷款”服务。“以合作社的名义到信贷部门谈比我们单个烟农去办理要容易得多,不仅优惠更大,办理时间也快得多。”杨通书说。据了解,目前余庆县大多数烟农的前期投入都是通过“农资贷款”解决的。

“合作社毕竟不同于企业,你是如何处理好各种关系的?”记者问道。“烟草公司给我们‘补过课’。我们主要是想发挥个人的价值,带领烟农在不影响烟叶生产的前提下,通过对烟基建设进行综合利用等,使烟农获得更多的实惠。”杨通书回答。“此外,我们还引导烟农建立完善了各项制度,保证烟农有充分的话语权和选择权。”张正林补充道。

### 扶上马再送一程

农民专业合作组织旨在通过寻求交易过程中的联合与协作,节约交易成本,参与市场竞争,提高收入水平。“如何探索出一种行之有效的烟叶生产联合与协作的模式,既是烟农专业合作社要探讨的问题,更是我们烟草部门要破解的难题。”张正林说,“烟草部门比烟农专业合作社更有资源、更有优势,有责任、有义务在引导烟农成立专业服务社时扶上马再送一程,这也是服务烟农的具体体现。”

基于这一认识,余庆县局(分公司)在上级烟草部门的领导下进行了积极探索。他们对烟叶种植、收购模式进行了改革:散叶烘烤代替了扎把烘烤,扎把环节被取消;专业化分级散叶收购代替了以前繁琐的分级预检等环节,提质增效更为明显。

在张正林看来,这种改革的“溢出效益”还在于,烟叶生产与合作社业务工作实现了紧密融合,直接带动了专业化服务队的成长,专业化运输队、烘烤队、分级队等队伍建设得到加强,为烟农专业合作社发展注入了活力。“更重要的是,烟叶质量得到了卷烟工业企业的认可与好评。”张正林强调。

随着烟农专业合作社的发展,很多不种烟的农民也加入进来。“现在不用跑到别处去打工了,专业队招人的时候报个名就行。”专业分级队队员吴贤萍边忙着手里的活边说,“我虽然不种烟,但也是一名‘烟农’,一名懂烟叶生产技术、参与烟叶生产并靠这个赚钱的农民。”

## 临川烟草 “亮剑”销毁 500 余条假冒卷烟

近日,临川区烟草会同公安、质监、药监、工商等部门,共同对今年打击侵犯知识产权和制售伪劣商品犯罪“亮剑”行动中查获收缴的假烟、假酒进行集中销毁。在当日的销毁行动中,销毁的假烟涉及中华、芙蓉王、玉溪等品牌在内的500余条。

据了解,该区局还将继续针对临川区卷烟市场的重点地区加大查处力度,突出“一个重点”、“三个为主”,即坚持以打击制售假烟网络为重点、以本地市场为主、以本地案件为主、以日常监管为主,打破过去常规的工作时间和检查方法,通过“路查、夜查、早查”等多种方式,保持对卷烟违法经营行为的高压监管态势,确保消费者拥有一个良好的卷烟消费环境。

(肖佳)



## 无锡烟草 操练“五种功夫”践行“同心”服务品牌

近日,无锡市烟草专卖局(公司)不断完善服务评价体系,丰富服务手段,着力提升创商业品牌工作实效,注重操练“五种功夫”,认真开展服务品牌建设工作。

在提高服务质量下功夫。对现有服务项目、服务程序、服务标准以及监督评价体系进行全面梳理,进一步规范服务流程,加强服务监

督评价,确保服务工作落实到位。在“标准店”管理下功夫。定期对“标准店”进行培训、开展品牌宣传促销活动、规范陈列和经营、提供经营分析报告、进行梯次化管理,有效促进“标准店”各项功能的发挥。

在推广“135”工作法下功夫。全面优化梳理作业流程和工作

规范,完善业务操作体系,切实提高效。

在工商零深度结合下功夫。各

客户服部定期组织由工业企业驻

锡代表、零售客户代表、市场经理、客户经理及品牌经理共同参加的品

牌培育交流座谈会,加强沟通交流,

有效促进工商零的深度结合。

(杨珏 欧翔)

规范,完善业务操作体系,切实提高效。

在满意度调查下功夫。从总体

服务、货源供应、“三员”质量满意度和省市投诉电话知晓率等六个方面,加强客户服务质检,增强服

务人员对于服务方案的执行力,确

保服务方案能够落实到位、取得实

在满意度调查下功夫。从总体

服务、货源供应、“三员”质量满意度和省市投诉电话知晓率等六个方面,加强客户服务质检,增强服

务人员对于服务方案的执行力,确