

周海江荣膺 2011 中国安永企业家奖

11月4日，备受瞩目的2011中国安永企业家奖在北京国贸大酒店揭晓，红豆集团有限公司总裁周海江因在当前经济形势下以其远见卓识、领导才能和卓越成就荣膺此殊荣。

中国安永企业家奖始于2006年，今年的主题是“创新成就增长”，意在当前全球经济尚未完全恢复的形势下，鼓舞更多的企业家以睿智的眼光和创新的视角开发新产品、开拓新市场和拓展新领域，激励世世代代创业者，创造更多的物质和精神财富把世界变得更美好。而本次评选出的红豆集团的周海江、扬子江船业任元林、奇虎360周鸿祎消费品行业、制造业、以及科技业等，正体现了评选的这一主旨。

23年前，周海江从大学教员岗位辞职到红豆这家不足千万元的乡企创业，如今在他的

带领下，红豆已成为大型的民营跨国集团，而他，也因自己的勇于创新、勤奋工作、善于管理而成为广大员工海选的集团总裁，并因此荣获中国五四奖章，成长为党的十七大代表、全国劳动模范。周海江一直是企业创新的推动者，在他的推动下，红豆的许多创新走在全国民企前列。像红豆集团在上世纪90年代初就推行的“母子公司制”和“内部市场制”，把大企业规模优势与小企业的灵活机制结合起来，使企业做到了“大而活”；周海江还实行股权开放，目前集团有700多名股东，切实提高员工对企业的关切度，真正调动员工的积极性；周海江还积极推行红豆转型升级，使企业快速地从生产经营型向创造运营型、从资本经营向产融结合、从国内企业向跨国企业转变。

(卓之敏)

敖汉旗农电局 开展秋季安全督查活动

近日，内蒙古敖汉旗农电局结合国家电网公司关于开展“走基层、察实情、促安全”为主题的秋季农电安全督查活动，着手安排部署秋季安全督查、秋检及迎峰度冬工作。一是加强组织领导，全面落实安全生产责任制。按照“谁管理、谁负责”的原则，层层健全组织机构，层层落实各级安全生产责任制，认真开展秋季农电安全专项督查活动，确保实现全年安全生产目标。二是加大督查力度，覆盖生产现场全工程。按

活动要求，相关部门责任人在10月17日至11月30日每周都要深入基层一线和农网施工及检修现场对照安全督查大纲进行检查，并将检查结果记入记录。三是结合现场工作有针对性地对地提出整改措施加以整改，确保“走基层、察实情、促安全”农电安全专项督查活动不流于形式。同时每周周三将安全督查结果向上级进行通报汇报，务求取得实效。

(宁永林 金淑娜)

许昌烟机公司 开展撰写岗位格言活动

为深入加强公司企业文化理念体系宣贯工作，进一步提高员工对企业文化的理解和认知，推动企业文化建设不断走向深入，近期，许昌烟机公司组织开展了撰写岗位格言活动。

此次活动以党支部为单位，重点围绕公司企业文化理念体系，组织开展讨论。活动中各党支部将认真逐条对照公司企业文化理念，查找本支部在

实际工作中存在的与企业文化理念不符的问题和不足，并制定出相应的改进措施。在组织员工开展讨论、充分商讨的基础上，围绕企业文化理念，结合各岗位实际，撰写1-2条岗位格言。岗位格言的撰写要与公司企业文化理念紧密结合，充分体现公司企业文化理念的内涵，要立足企业实际，突出岗位特点，从鲜活的实践中去总结、归纳和提炼。

(杜鹃韵)

解放思想 及早谋划 郭二庄矿坚定信心努力做好明年各项工作

四季度以来，邯矿集团郭二庄矿以王社平董事长提出的“五个提升”和集团公司班子扩大会议精神为指导，以“百日万人解放思想大讨论活动”为契机，提前抓早谋划明年工作，在安全、生产、成本、精煤战略四个方面精心部署，为集团公司提前实现“386111”目标做出积极贡献。

在安全管理方面。该矿牢固树立“从零开始、向零奋斗”的安全理念，扎实开展安全隐患排查治理，对排查出的问题，按照“四定”原则整改治理；突出抓好重大危险源管理，加强“一通三防”，防治水、顶板管理，认真执行瓦斯管理“十二字”方针，坚持“预测预报、

有疑必探，先探后掘，先治后采”十六字原则和“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施；狠抓矿井安全质量标准化建设，大力开展“精品工程”创建活动，扩大“精品工程”覆盖面，以质量保安全；强化安全教育培训，提高职工技术素质和业务水平，增强安全意识和自主保安能力。

在生产管理方面。该矿2012年产量必保230万吨，力争260万吨；总进尺必保15500米，力争17000米；开拓进尺必保5000米，力争5600米。一水平动用1263复采工作面和南翼22104工作面；二水平动用21311和22311工作面；二坑动用29116、29114、29106三

个综采强制放顶工作面 and 29107充填工作面。综采一区继续保持百万吨水平，实现稳产高产。综采二区克服煤层薄，断层多等困难，全年确保薄煤层开采50万吨以上。继续大打开掘硬仗。综掘一队、工程201队继续保持4000米半煤岩和1500米岩巷冀中能源纲要队水平，充分发挥机械化效能，强化现场管理，优化劳动组织，平行交叉作业，提高单进水平。

在成本管理方面。该矿以全面预算管理为平台，量化责任目标，建立严格的定额、控制、考核、奖罚体系，确保成本控制在计划之内。认真执行材料管理新办法，包干到人超一罚一，节一

奖半。坚持材料“保值管理、带值移交”，谁使用谁管理，每月六次检查。严把材料审批领用关，材料费与主管领导和各单位工资挂钩。加大废旧材料回收力度，修旧利废，重复利用，降低材料费用；在资金管理上，树立过紧日子思想，压缩一切非生产性支出；物供管理上，阳光采购，严把进货关，杜绝质次价高产品。用电管理上，避峰填谷，按表计量，减少设备空运转，更新淘汰高耗能设备，搞好变频技改。

在精煤战略方面。该矿全年精煤产量必保60万吨，力争65万吨。洗煤厂充分发挥洗选升级优势，强化标准管理，自产原煤全部入洗；加强煤质管

理，从工作面抓起，不割顶不割底，控制片帮，最大限度减少块煤破损，提高出块率；下大力治理水患，严禁出水煤，加强监督检查，降低灰分水分；根据市场和用户需求，优化调整产品结构，生产适销对路产品，提高市场竞争力；加强市场调研，掌握市场行情，巩固老用户，寻找新市场，适时提高售价，努力增加收入，争取效益最大化。

同时，该矿动用一切宣传工具，广泛开展形势任务教育和创先争优活动，大力宣传集团公司的新目标、新战略、新举措，凝心聚力，鼓舞干劲，奋力拼搏，确保既定目标实现。

(程矿生)

拓宽竞赛载体 推动稳健发展 ——东风德纳车桥十堰部件厂劳动竞赛活动纪实

2011年以来，东风德纳车桥十堰部件厂工会紧紧围绕工厂生产经营工作，启动了以“保安全、创优质、促改善、增效益”为主题的劳动竞赛活动，活动中，十堰部件厂工会结合工厂的生产经营实际，除了以开展“十面红旗”劳动竞赛为载体的活动以外，还出台“安康杯”劳动竞赛、“学典型、创佳绩”劳动竞赛活动方案，竞赛内容涵盖了安全生产、班组建设、质量创新和优质服务等5个方面，为统一员工思想，汇聚员工智慧，立足本职工作，争创一流业绩，促进工厂年度经营目标的达成奠定了良好基础。

以“十面红旗”劳动竞赛活动为载体，提升工厂综合管理水平。“十面红旗”劳动竞赛是十堰部件厂连续六年开展的劳动竞赛活动，它是把工厂管理中的短板和中心任务拿出来作为竞赛项目，依照PDCA循环逐年修订完善，是工会服务生产大局的重要载体之一。“十面红旗”劳动竞赛每半年对开展情况进行总结、表彰，夺旗单位由竞赛领导小组审核决定。对获得每面红旗第一名的颁发流动奖杯，同时进行奖励，并将各单位夺旗情况作为年度评优的主要依据之一。

以“安康杯”劳动竞赛为载体，提

高工厂安全生产和劳动保护工作水平。2011年十堰部件厂“安康杯”竞赛活动的竞赛主题为“抓班组、提高管理水平；重教育，推进安全文化建设”；竞赛目标为“实现安全环保六大大事故数为0，工伤事故数为0，班组KYT活动平均水平必达3.3，SESI评价平均风险水平必达160，环保标准遵守率100%，打造商用车标杆班组”；为此，工厂在全体员工开展了“十个一”活动。即：读一本安全生产知识的书，提一条安全生产的建议，查一起事故隐患或违章行为，写一篇安全生产体会文章，做一件预防安全事故的实事，看一场安全生产录像或

电影，接受一次安全生产知识培训，忆一次安全事故教训，当一天安全检查员，开展一次安全生产签名活动。此外，还协助安环部门着重对车间作业现场开展了SES评价活动，对作业现场的风险进行了评价和改善，对评价过程中发现的显化安全隐患进行了整改。1-9月，全厂共排查出隐患430项，整改426项，隐患整改率达到99.07%，有效地提升了作业现场的本质化安全，工厂整体上也由高度风险降为中度风险，其中一个车间步入低风险行列。

以“学典型、创佳绩”劳动竞赛活动为载体，促进各项指标达成。今年3

月份，工厂结合创先争优活动精神，围绕班组建设、技能提升等各方面，启动了“学典型、创佳绩”劳动竞赛活动。其中以工厂改善明星杨宏为榜样，围绕生产经营中的难点，大力开展现场改善和群众性技术创新活动。1-9月份，共完成各类改善913项，群众性技术创新267项，实现经济效益860余万元。

目前，各项劳动竞赛活动已在东风德纳车桥十堰部件厂轰轰烈烈地全面展开，竞赛活动将把广大员工的热情和智慧汇聚到一起，为推动工厂稳健发展提供强有力保证。

(计德锐)

SHIJIEGONGCHANG 世界工厂

凤香荣耀 60 年高峰论坛 暨西凤酒 1952 新品发布会隆重召开

□本报记者 王剑兰 王道海

10月24日，凤香荣耀60年高峰论坛暨西凤酒1952新品发布会在西安香格里拉酒店隆重举行。陕西省政协主席马中等省、市领导，中央电视台主持人张宇，陕西西凤集团董事长喻德鱼、西凤集团总裁张锁祥、副总经理卢军贤、高波等西凤集团公司领导及西凤酒营销公司有关领导出席了本次会议。

西凤酒曾于1952年在全国第一届评酒会上夺得金质奖章，从而享誉国内外。时值西凤酒荣获中国四大名酒60年之际，西凤集团重拳推出了西凤1952金奖50年、30年、20年系列新品。

会上，张锁祥总裁致欢迎词。董事长喻德鱼发表了重要讲话，他谈到自1952年第一届全国评酒会上西凤酒荣膺四大名酒以来，西凤人一直秉承“做事先做人”的风格，经过近60年的蓬勃发展，西凤酒品牌形象得到了大幅提升，书写了西凤发展史上新的辉煌。产品创新是企业发展的动力，西凤酒1952

新品系列的全新面世，必将会为西凤大发展做出更大的贡献。他表示，西凤酒是大家共同拥有的名牌和财富资源，今后要继续与各界朋友携手并肩，同舟共济，推动陕西经济的发展，开创更加美好的未来。

西凤酒1952品牌全国总运营陕西同尊酒业有限公司董事长衡英女士在致辞中表示，西凤1952年被评为四大名酒是一个永远值得西凤人骄傲和铭记的时刻，同尊酒业有义务有责任将这一品牌发扬光大。她表示，将以此高峰论坛为契机，不遗余力地推广新品，将西凤酒1952品牌做强做大。

本次新品发布会上，凤凰卫视著名主持人窦文涛精彩主持了特别节目“锵锵‘52’行”，同邀著名学者肖云儒、西凤集团副总经理高波为嘉宾，从古到今、从酒文化到西凤酒史，幽默风趣、妙语连珠，带给全场来宾一次极为难忘的文化之旅，将整个活动推向了高潮。

参加本次会议还有国内外文化名人、知名企业领导人、行业代表、全国各地经销商及新闻媒体约300余人。

穿越寒冬的温暖 山东能源肥矿集团 供暖改造工程竣工

截至10月31日，山东能源肥矿集团冬季供暖改造工程全线收官！矿区20台锅炉安装调试到位，通过了地方技术监督部门的检查验收，其中19台具备了烘炉供暖条件，1台备用；13个热交换站改造完毕，联合试运转成功；机关地源热泵改造、调试完成，各项技术参数达到指标要求，为采暖期正常供暖奠定了坚实基础。

根据国家产业政策，围绕转变方式、调结构，去年以来，肥矿按照产业政策要求，加快非煤产业优化调整，陆续关停了下属电厂。今冬，矿区供暖工作改由地方电厂承担，但由于工期、高差、距离等因素影响，部分单位无法实现地方电厂供暖，这些单位工业广场和千家万户的取暖问题迫在眉睫。

“供暖工作是四季度最大的政治任务 and 民生工程，无论工期多紧，任务多重，都不能冻着职工，不能影响安全生产，确保10月底具备供暖条件。职工群众送不上暖，机关大楼不能供暖。”肥矿集团董事长、党委书记孙延华坚定地说。一场冬季供暖攻坚战全面打响。

整个供暖工程分工业广场和宿舍区两部分。为按期完成供暖任务，保证冬季安全生产和职工生活。入秋以来，肥矿高度重视，实行分管领导挂靠，处室包矿制度，分管领导天天下矿协调供暖工作，积极与地方电厂协调关系，做到管理、责任、措施、资金、督查“五到位”，千方百计加快施工进度。

各方密切配合，通力协作，对锅炉设计、订货、设备拆除、土建、安装等各环节逐一列出明细，倒排工期，一项一项抓落实。在保证安全、工程质量的前提下，不断优化调整施工工艺，锅炉厂房由砖混结构调整为钢结构，大大缩短了建设工期。参建干部职工主动放弃节假日，打破常规，交叉作业，加班加点，昼夜奋战，各施工现场灯火通明，大伙铆足了劲，争主动、往前赶，确保了供暖改造工程如期完成。

(田新泰 冯守祚)