

【编者按】:从诸多高端媒体对蒋锡培的深入发掘和广泛报道中,我们不仅看到了蒋锡培领衔远东控股集团发展与报效国家和人民的不平凡历程,而且看到了一位卓越企业家洞察时事的思想境界,看到了一位富于远见实业家有血有肉的丰满形象,感悟到了一位善于理性思维的学者对于时势世事的深刻见解,触摸到了一位实业报国开拓者的博大情怀和深邃思维。

百年基业 幸福远东

——记江苏远东控股集团有限公司董事局主席蒋锡培

□ 本报记者 王剑兰

张上岗证,上面写着工号 0001。蒋锡培是这张上岗证的拥有者。这位远东控股集团有限公司的创始人和首批员工之一,在江苏宜兴这座南方小城中,即使他已经算是巨商富贾,接电话时仍然使用一种诚恳和谦逊的声调。

10月22日,在北京隆重召开的2011年度中国最佳雇主年度评选颁奖典礼上,远东控股集团成功获得“2011年度中国最佳雇主企业”称号。

在远东,让员工幸福成为公司投资员工“心理账户”的重要目标。多年来,蒋锡培秉持“幸福感最终决定竞争力”,带领广大远东人不断去追求幸福感并将其“作为一个持续创新发展的过程”,要求将远东建设成为“最具幸福感的企业”。

“我只是顺势”

蒋锡培的办公室外或者办公室旁,没有坐着一名秘书帮他挡掉来访者。在办公室的外侧,他用了一张桌子来堆放他得到的各种奖杯。这些邀请和荣誉来得太过频繁,让他应接不暇,但是他却总能保持友善,而不是选择很多商人表现出的不耐烦、躲避和拒绝。面对媒体记者采访时,他讲话间身体前倾,眼睛盯着你……

“在企业可持续经营的大目标下,管理必然被要求精细化。我原来对管理也不懂,自己创业的时候才开始学管理,边做边学,还要创造性地应用。”21年前,27岁的蒋锡培在宜兴范道乡新任党委书记的支持下,筹到180万人民币,创办了一家制造电线和电缆的工厂。

此前,没有考上大学的蒋锡培已经品尝到了商业的甜蜜和苦涩。落榜之后,他在杭州学会了修理钟表,积攒了人生的第一大笔钱:5万元。不过随后他在家乡开办的生产钟表发条的工厂却亏得血本无归。

1990年创办的这家电缆工厂,后来让他成为宜兴和中国最著名的商人之一,成为中国电缆行业的领袖级人物。后来人们津津乐道的都是这个精明的商人如何通过四次改制来完成自己的四次大跃进。

能够做到四次身份转换,并且借助这种转换让自己强大起来的商人,该是怎样一个人物?蒋锡培说,“我只是顺势。四



◎孙家正、吴建民、杨卫泽、张卫国、蒋洪亮、齐大庆、刘东华、蒋锡培共同启动2010全球企业家(远东)论坛



◎蒋锡培在第五届中国民营企业投资与发展论坛上讲话

次改制,被动为主,主动为辅,因为我们深知我们企业要生存和发展,一定要顺应大势,要听党的话,这不只是说说。”

第一次,他把自己个人的公司转变成了集体企业,这让这家原先的民营企业获得了集体企业才能获得的资源倾斜和银行融资优势,到1994年,他创立的公司销售额达到了1.5亿元,资产增长了10倍。

第二次,他又在1995年对公司进行了当时时髦的股份制改造,他和创业者们重新拥有了自己的公司。

第三次,他让出大股东地位,在1997年引入了四家大型国企作为控股股东,付出如此巨大的代价之后,他得到的是垄断者的助力,也让这家名叫远东的公司成为电缆行业的领军者,自己也开始被人称为“电缆大王”。

第四次,他再次赎回了出让给四大国企的股份,重新让公司回到自己囊中。他

自己期待的第五次,是将远东控股的资产整体上市,他选择的方式将会是,把远东控股的一部分资产——也是最优质的那部分资产——装到他已经收购的上市公司三普药业内。

“当时我只是选择了更有利于企业生存发展的路径和模式。所以我只是顺势。”蒋锡培说,“尤其是企业发展到某种程度,更需要考虑到很多相关利益者的利益。我们在1995年的时候提出要创建‘和与灵’的文化,这确实是我们的追求。我们追求和谐,我们也要灵活应变,这些都是我们的生存法则。”

对于自己的主要精力,蒋锡培说,“一是我有1/4的时间用在学习和培训上,我自己上各种各样的学校、商学院,一年大概有3个月左右;二是重大的决策和公共关系的维护;三是其他的时间花在一些重大具体的管理问题和个人安排上。”

这样的习惯,蒋锡培坦言保持了十几年了。“以前自己第一学历只有高中,其实文凭对自己来讲不重要,我自己是创业者,文凭给哪个看?现在上学读书,第一,我要交到好朋友、好同学;第二,我要充电,学到真东西。”

蒋锡培说,想成为一个很好的企业家。所谓的好,就是要对国家和社会有贡献,要担当社会责任,要有良好口碑,这个很重要。



◎2008CCTV中国经济年度人物蒋锡培发表获奖感言

【人物简介】

蒋锡培,中国企业联合会、中国企业家协会副会长,远东控股集团有限公司党委书记、董事局主席;研究生、高级经济师;中共十六大代表;江苏省第十一次党代会代表;江苏省十一届人大代表;全国劳动模范、中国青年五四奖章获得者、2008CCTV中国十大经济年度人物;全球中小企业联盟副主席;亚洲制造业协会副会长;无锡市工商联副会长;宜兴市电线电缆行业协会名誉会长;北京大学民营经济研究院院长顾问;中科院研究生院兼职教授、MBA企业导师;东南大学MBA兼职教授;“青年创业中国强”活动创业导师;江苏省创业辅导大师。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛,中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国,中共中央政治局常委、国务院总理温家宝,中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林,中央书记处书记、中华人民共和国国家副主席习近平等党和国家领导人曾亲切接见蒋锡培或与他合影。

1990年,自筹资金180万元,带领28名同乡,在无锡宜兴创办了范道电工塑料厂,即今天资产过百亿的远东控股集团有限公司前身。在他的领导下,远东历经5次改制,如今已发展成为以电线电缆、医药、房地产、投资为核心业务的大型民营股份制企业集团。2011年,10月22日,远东荣膺“2011年度中国最佳雇主企业”称号。

做真正的“企业公民”

如何在新的形势下走新型工业化道路,如何具体践行科学发展观,一直是蒋锡培和管理团队考量、探索和付诸实践的重要议题。企业在长期尽其所能奉献社会、改善员工生活质量及锻造学习型企业的过程中,形成了独具特色的“和与灵”文化。



◎蒋锡培在北大演讲



◎蒋锡培发表获奖感言

蒋锡培指出,在远东这样的企业保持和谐、均衡的各种关系是企业稳定的基础,所以企业的发展壮大必须要不断调整自己。从而成功地演绎了“和”的哲学与“灵”的艺术:“一人进远东,全家远东人”,营造和气的内部关系;“一握远东手,永远是朋友”,培育和和睦的客户关系;“一心创业业,诚信谋发展”,谋求和谐的社会关系……生动地反映了以人为本的远东之“和”。促进生产力,谋求经营体制的灵动;提高应变力,培育运行机制的灵敏;打造文化力,塑造远东员工的灵魂……则体现了远东以“灵”为术的智慧。

蒋锡培事业红火了,勤劳致富了,但一直坚守善良忠厚的本性和为国为民的情怀:“有钱为自己谋幸福,幸福得很狭小;有钱为乡亲们谋幸福,这才是真正的幸福”;“个人富不算富,大家一起富才算富;物质富不算富,物质精神一起富才算富;眼前富不算富,长远富才算富”。他坚持,远东必须成为一个真正的“企业公民”,履行好自己的社会责任。

在公司内部,对许多公司而言,往往通过提高员工福利与薪资水平来作为激励人才、留住人才的手段,而在远东控股集团,公司不单为员工的“薪酬账户”打款,也为员工的“情感账户”打款。在远东,企业努力做到让核心员工“六子登科”,首先是票子,公司建立了公平科学、有竞争力的薪酬、股期权激励;其次是房子,公司建立了一系列的安居工程、优惠购房政策,让员工在远东“安家落户”;接着是位子,远东设立了人岗匹配、知人善任的赛马机制;然后是梯子,远东拥有全面的上升空间,员工可以从横向与纵向全面发展;之后是里子,远东每年对于员工的培训投入高达5000万,从内在全面提升了员工的文化素质水平;最后是面子,远东是国内线缆行业的领军企业,并且也是一个勇于担当社会责任,热心慈善事业的爱心企业,远东的文化内涵得到了员工和社会的一致认同。通过这“六子登科”,使员工认同了企业,也使企业留住了人才。

而在公司外部,要使履行社会责任成为企业的自觉行为,蒋锡培认为有两大方面是极其重要的。

第一,自己的企业一定要发展好,一定要成为一个持续盈利的公司,否则你这个企业就没有存在的必要,没有存在的价值,甚至对社会还有副作用。

第二,要在企业发展的同时多做好事、多做善事。很多企业有一个致命伤,就是最终都做成了“家族性”企业,所有股权都握在自家人手里,员工只是被雇佣者,与企业利益脱离,最终走向老板和员工“貌合神离”的窘境,这是很可惜的。所以,要通过尽善尽美的各项福利制度和激励举措,唤起全体员工同心干事业。

“履行企业社会责任,应成为企业的自觉行为,不管是要求不要求、监督不监督,对社会有利的事情要多做、对员工有利的事情要多做。”蒋锡培如是强调。



◎蒋锡培在十六大主会场留影



◎成立院士专家工作站



◎蒋锡培在世界经济论坛上



◎和残疾员工在一起



◎蒋锡培在春晚2007——《点亮星空》



◎远东慈善基金会捐资慰问全国大型公益晚会上发言捐资8296万元

让企业“活百年”

“要成为百年企业是非常不容易的,我们很多企业希望活百年,甚至更长,这不仅仅是理想和目标,更是一种担当和责任。”蒋锡培如是说。

到底怎样才能令一个企业可持续发展?“作为企业来讲,无论如何,它也要顺应潮流,不能逆势而为。因为大环境是无法改变的,它只能在大环境中,寻找适合自己发展的路径。”蒋锡培说,“我觉得主要把握住三个关键:首先,发展方向不能出错,战略上不能犯错误;第二,制度层面一定要与形势接轨,无论是新旧管理制度,还是业务流程、组织架构,还是相应的激励和约束的政策,都要适应形势;第三,明确定位——你希望为股东、为自己多赚一点钱呢,还是把做企业看成是创造社会共同的财富?”

“我们现在觉得,从外部来讲,我们需要有更好的政策来支持技术创新,支持企



◎远东敢为天下先,成立远东买卖宝网络科技有限公司,跨出从制造经济向服务经济发展的重要一步

业拥有更多的知识产权,支持你走出去,还要容忍犯错误,因为创业有的时候会犯错误——只要不犯法。”蒋锡培认为,可能有时候我们认为被禁止的行为,但某些时候是被鼓励的,比如以前不允许上市公司股东买卖自己的股票,现在鼓励你回购,政策很多时候不一样。

创立远东20多年来,在电缆行业已经连续13年实现国内产销第一,全球第



◎蒋锡培在远东残疾员工培训学校

六。另外,还进入医药、地产、投资,成为一家产业多元化的企业。“但是,我们仍然走在创业的路上。”

目前,即使包括远东在内的国内前四位企业,总产值加起来,在行业内所占的比重还不到8%,而国外基本上已到25%,甚至到80%。因此,今后产业局势还会发生变革。远东已是行业老大,接下来的目标是扮演行业整合者,把更多的中小

同行集中起来,进行优势互补。“与此同时,我们进行适度多元化。但我们在战略选择上,是有条件的,主要看多元化项目的前途。”

他认为,未来电线电缆行业有着巨大的发展潜力,随着中国经济持续快速的增长,市场空间的不断扩大,使得世界都把目光聚焦于中国市场,中国线缆制造业所形成的庞大生产力也让世界刮目相看。

“我的观点是:不管企业有多大能耐,多大实力,如果你做的产品没有宏观需求,你就会失败。什么是宏观需求?就是全民或者国家的需求。”蒋锡培诠释道,“电缆是国民经济的神经、动脉,国家要发展,就会有基础设施建设,而基础建设是离不开电缆的。因此,无论电缆行业遇到发展中的任何困难,这个行业都不会倒下。而且远东产品连续几年都是国家免检产品,又是知名品牌,这样的品牌做出来以后,如果不能快速发展起来,就是我们的过错。”