

让每一个细胞都充满活力

——东滩矿“五型”班组创建纪实

先后有 15 个班组受到集团公司级以上组织表彰奖励,有 120 个班组被矿评为“金牌班组“,并安排 34 名优秀工班长出国旅游观光。通过创建“五型”(学习、安全、创新、专业、和谐)班组,山东兖矿集团东滩矿职工整体素质不但得到质的飞跃,企业管理水平也上了一个新台阶。

八仙过海,各显其能

在东滩矿综采工区有这样一个班组,创造了连续 10 年无“三违”、14 年零轻伤的奇迹,近两年,在现场条件异常恶劣情况下,仍实现班组年产 243 万吨优异成绩,被誉为“特别能战斗”的铁队伍,荣获山东省“金牌班组”称号。工区党支部书记齐高连说:“五型班组建设的一个重要内容就是创建和谐班组,培育人企共同价值理念。我们充分认识到文化建设的重要

性,把培育广大职工共同的先进理念作为管理的最高境界。”该工区多证加薪、成绩优异嘉奖、评先优惠的激励措施,调动了职工学技术、练技能 and 岗位争先创优的积极性。

同样是兖矿集团“红旗区队”的矿综掘二区在五型班组建设中,民主推选班组长,能者上、平者让、庸者下的竞争机制促进了班组建设水平的整体提升。区长房胜峰说:“目前已有 5 名 80 后青年走上班组长岗位。通过提高班组长系数,利用经济杠杆拉大班组长收入差距,使有能力、负责任、干得好的班组长有较高的收入。”该工区已连续 5 年荣获兖州煤业公司综机会战第一名,检修班长万福志去年 12 月份还被授予“全国五一劳动奖章”,职工周超群获集团公司综掘司机机技术比武第一名。

官职不大,作为不小

五型班组建设活动对基层班组长提出了更高的要求,同时对他们来说也是一个难得的成长锻炼机会。

邓盘辉是生产准备一区生产二班班长,今年 39 岁的他注重根据每个职工的特长,安排各岗位岗长带徒传帮、重点培养,在班组内部开展岗位练兵、比学赶帮竞赛活动,促进了全员素质普遍提升。现在,邓盘辉班已拥有高级技师 3 人、技师 9 人、高级工 21 人,超过了在册人员的 2/3。自 2004 年以来,该班杜绝轻伤及以上人身事故和三级及以上非人身事故,多次被评为矿季度“安全最佳班组”,是名副其实的高素质班组。

随着五型班组创建活动的深入,班长在企业管理中的作用越来越突出,他们中既有矿内部的劳模标兵,又有集团公司的青年岗位能手,更有

省、市、全国“五一劳动奖章”获得者。

创新管理,节能创效

创建五型班组,东滩矿每个班班长的管理方法各有千秋,但有一点是相同的,那就是每一种管理理念和方法背后都渗透着创新精神。

说到创新,不能不提通风工区钻机一班。他们在创建活动中总结出了“治班求‘严’、管理求‘全’、作风求‘深’、工作求‘细’、业务求‘精’、标准求‘高’”的六字管理法。该班班长何继启说,这六字管理法可是屡建奇功。14310 西轨顺自燃发火隐患防治工作中,他们克服时间紧、任务重、人员少的不利因素,通过开展“比进尺、赛质量,比安全,做贡献”活动,较计划提前 1 天完成施工任务。

作为 80 后的综机车间安徽二班工长王帅,工作中应用“听、查、看”的

故障排除法,使抢修时间提高几十倍,成功率 100%,缩短了采煤机故障影响采煤一线生产情况。在日常班组管理上,严格制度不走样,抓细抓牢现场安全管理不放松,抓紧薄弱环节不去手。多年来,他们班消除了各类人身和非人身事故的发生,王帅也成为集团公司劳动模范、济宁市五一劳动奖章获得者。

创建五型班组活动给矿井带来了可喜的变化,但他们对此却有着很清醒的认识。正如矿“长孟祥军在班组创建活动推进会上所说:“五型班组创建活动是一个循序渐进的过程,只有持续改进,不断创新,才能将各类班组建设成为安全文明高效、培养凝聚人才、开拓进取创新、团结学习和和谐的健康细胞。”

(王建)

高长红：“三把火”铸就金牌班组

下半年以来,安徽淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿项目部井巷二队积极组织生产,狠抓掘进补欠,连续 3 个月进尺保持在 75 米水平,工程质量全优,取得安全和质量的双丰收,该队队长高长红的“三把火”铸就了金牌班组。

点燃队干责任意识。3 月份,该项目部井巷二队副队长高长红走马上任该队队长一职,高长红虽是掘进战线上的老兵,但对带好 80 多人的掘进队创造出优异成绩,他的心里还是保留了一点。俗话说“新官上任三把火”,高长红走马上任的第一天,当着全队班子和职工严肃而认真地说:“我既然担任了队长,任何人都不要企图动歪脑筋、拉关系、走后门、请客吃饭,想不劳而获。干工作一就是一,二就是二,绝对不能含糊。不想干的趁早走人。进尺出勤是保障,班队长要带头严格请销假,如果谁做不到,那就拿准开刀。”5 月份,高长红弟弟高长富在哥哥休班回家时,觉得哥哥是大队长,没有人拿他怎么样就擅自休班回家。后来高长红得知此事,当着队里职工的面进行了通报批评,并按照矿工处理,大伙对这个铁面无私的高队长都投来敬佩的目光。在以后的出勤中,随意休班旷工的现象得到有效控制,队里的职工出勤率明显提高。

点燃班长管理意识。班队长是工程质量的第一监督人和责任人,工程质量的好坏最终都需要依靠队组长去落实实施。为此,高长红在队里牢固树立“质量就是命根子”的安全意识,班前会上,他狠抓施工措施的贯彻和落实,把工程的优良品和合格品严格区分开来,对于施工工程质量不合格的,严格追究班队长的责任。10 月,跟班副队长郑孝敬不按照爆破要求装药,造成巷道局部超挖严重,高长红按照班组管理制度对郑孝敬进行了罚款和休班双重处罚,并通报全队,增强了队班子成员的管理意识和危机意识。

点燃职工士气氛围。当班干多少活,分多少分要让职工明明白白,大伙的积极性才能提高。因此,高长红严格验收规范管理,让班组长拉开分配档次,并体现在当班的验收单上,当班进行工分分配,让大伙有一本明白账。“在安全的前提下,多进尺,职工多拿钱才是硬道理”,这是高队长常说的一句话。在抓工程进度方面,他明确施工进度,合理分配生产任务,严格按照验收规范进行施工,对于超额完成工作量的班实行加倍工分奖励,真正体现“多劳多得,少劳少得”的分配原则,职工士气增加了,施工进度也上去了。

8 月份,该队施工的朱仙庄矿第二部胶带机巷南段南进工程,克服了近灰岩水掘进、底臃治理、过断层、支护复杂等条件,但是在该队职工的齐心协力下,班班完成循环进尺任务,月月稳产达标,实现了经济效益与质量的双赢。

(黄克南)

把尊重送给金牌班组长

日前,淮北矿业临涣煤矿举行隆重的颁奖仪式,为 16 位金牌班组长颁发了奖金及证书。矿长、矿党委书记为金牌班组长颁奖,让全矿 315 名班组长们深感临涣煤矿对班组建设的高度重视,更感受到了矿领导对班组长的尊重。

邵宏田 摄影报道



芦岭矿班组管理“用心”打造“强引擎”

淮北矿业芦岭矿以打造本质型安全班组为目的,积极“用心”建设班组,着力打造矿井安全“新细胞”。

建立领导联系班建制。该矿树立“多一些关心、多一些帮助、多一些指导”的工作理念,在日常管理中突显“亲情管理”特色,增加人性化管理色彩。在充分调研后,领导联系班组实现采掘一线 47 个班组全覆盖,并坚持以“制度化、情感化、目标化”为准则,促进领导干部俯下身子,深入基

层、深入一线察班情、听班声。所谓制度化,就是要求每个联系班组的干部都有明确的“连心”对象、每个不安全入都有明确的“连心”干部,“连心”干部定期联络、不定点谈话。所谓情感化,就是要求联系班组的领导干部切实增进与班队的感情,从感情上、思想上贴近职工。所谓目标化,就是要求领导干部做到“四个到位”:对不安全人谈话要到位、对班组指导到位、对有思想问题的职工疏导到位、对技

能差的职工帮扶到位。同时,每月填写不少于两次班组联系信息表,将联系的时间、事项、内容、反馈等情况予以详细记载,并及时上交班组办留存备案,并对好的建议和意见及时整理汇总,为以后扎实做好班组工作做好基础材料的收集。

建立健全班组激励制度。该矿为提高全矿班组工作水平,着眼于推动班组建设工作常态化、长效化,坚持“传、帮、带”的做法,积极推进考核制

度的落实,互助竞争,互相激励,共同进步,每月考核包保班组的职能科室,职能科室每周考核班组,班组每天检查考核岗位的考核方式,将考核内容进行细化和充实,在考核前对考核组成员进行具体分工,有重点的展开考核工作,使考核更加具有全面性、客观性,为矿班组真正搭建了一个公平、公开的竞争平台。

(史大伟)

秦品玉：普通党员的别样风采

他不是劳模,没有骄人的荣誉,他只是个普通的共产党员,他有 18 年如一日对待工作的热忱。在淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿项目部机电队,“有困难就找秦书记。”是机电队职工时常挂在嘴边的一句话。秦品玉更像是他们的师傅、兄长、最亲密的朋友。

秦书记全名秦品玉,体格健硕,一张黝黑的脸,时常挂着淡淡的微笑;沾满了油污的工作服,说他是一名领导还真叫人怀疑,事实上,35 岁的他已有 10 年党龄。

在工作中,秦品玉充分发挥共产党员的先进性,没有脱产岗的“甩手掌柜”,事事带头,亲历亲为,从不计较个人得失。他的行为不断地感染着身边的每名员工,副队长伯克亨说:“秦书记身为领导都与我们同甘共苦,我们没有理由不干好自己的工作。”

对于各种工具、机械设备,秦品玉仿佛有一种天赋,只要尝试 2、3 次,他就能弄清楚设备的原理,明白如何操作。然而,秦品玉从未满足过自身已有的技术,18 年来从不间断

学习。在维修 25 米液压绞车时,液压管子老化、开裂和漏油现象长期影响和制约着生产,原来的生产厂家已倒闭,原设备的法兰头带有一定的斜度,定位和更换难度大,在这种情况下,他带领机电队成员相互配合,绘图纸、查资料,写加工作设计说明,委托外单位加工特制法兰头,新式的 4 层钢丝压制的橡胶管经过焊接,取代老式的法兰头后,使维修工作时间提高近 5 个小时,并保证液压绞车的正常运转,丝毫没有给生产带来影响。

“别看秦品玉平时话语不多,他管

理工作很有一套。职工无论是思想上,工作中遇见困难,还是家庭闹矛盾,都愿意找他帮忙,找他谈心。”老职工张启明很是感慨,“机电队几乎没有员工不找他帮助过的。”

每天都对电器设备进行一次安全检查和巡视,保证设备的安全运转是秦品玉最大的愿望。无论是正常维修还是紧急抢修,他带领的机电队员都能保质保量地完成任务,切实发挥出党员的先锋模范作用带头作用,在平凡的工作岗位上创造着一个又一个人生闪光点。

(黄克南)

刘科：青春因奉献而美丽

刘科,一名 80 后煤矿青工,2007 年 3 月来到川煤集团达竹公司小河嘴煤矿掘进二队。短短几年间,这个腼腆、谦逊的小伙子已经从一个刚进矿山的新毛头小伙成为一名在思想、技术上都比较成熟的班组长,并在 2010 年被评为矿级十佳班组长。他的青春因在平凡岗位上的奉献而显得格外美丽。

2008 年 2 月,刘科凭着自己的努力担任了掘进二队的特聘群监员。由于工作地点在井下掘进工作面,成天与钻头、风锤打交道,掘进面温度高、淋水大、空气潮湿,特别是风锤运行

起来噪音很大,震得人耳朵发疼。可是,刘科说:“既然我选择了,就会坚持并努力做好!”他是这样说的,也是这样做的。不论怎样恶劣的环境,他都坚守在自己的岗位上,配合区队搞好安全管理、协调生产等工作,井井有条。刘科用踏实、负责、努力得到了大家的认可。

2008 年 7 月,在 4027 联络巷的掘进施工中,巷道有裂隙瓦斯涌出出现,安全贯穿难度大。身为群监员的刘科接连几个班不休班,守在掘进工作面上,严格监督职工按照掘进贯穿安全技术措施作业,每隔

20 分钟配合通风瓦检员检查一遍掘进面的瓦斯浓度,认真做好班中记录并每半小时向调度室汇报一次,有效杜绝了职工因图快省事而违章的现象。经过 3 个班的严格细致作业,终于在第 3 天早班实现了巷道安全顺利贯穿,因此,刘科受到区队的表扬。

2009 年 5 月,刘科被职工推选为 6 班班长。初任班长,上班时,刘科遇到不懂不会的,总是先思考,自己寻找答案,自己解决不了的,就向老师傅请教。晚上,经常回家学习掘进作业规程,利用一切时间给自己

充电。功夫不负有心人,由于踏实努力,刘科的业务能力越来越熟练。他先后在 6 班建立了《技能评分制》、《奖励罚懒制》、《班长、副班长、记录员三人监察评分制》等班组管理制度 5 个,项项予以落实,并带头执行,奖罚分明。在 2009 年 7 月该矿举行的掘进技术比武中,刘科在 20 多名高手中脱颖而出,取得第二名的好成绩。

近年来,刘科带领 6 班先后参加了矿上 201 西石门、-1212 延深等好几个重点工程的掘进施工任务,每次都身先士卒冲在前。今年 5 月,6 班

百善矿掘进三区：我的班长我做主

“选班长,光队长推荐不行,还要看职工答不答应。”11 月 2 日中班,皖北煤电百善煤矿掘进三区会议室人声鼎沸,热闹非凡。原来是该区二队两名班长候选人邵万良、蒋志勇谁能当选班长,很快就要由班组职工投票见分晓。

进入 11 月份,为加强班组自我管理,该区在各班队全面推行《班组自治》,对班、队建制条件等全都进行了明文规定,该区二队 3 个班,每班 4 人,不符合 6—8 人的班建制条件,而不设班长,又势必给全队工作开展造成被动,为破解这一难题,该区采取由队长在原 3 名班长中推荐一人作为班长候选人,由所在班组职工联名推荐一名班长作为另一候选人,再召集该队所有职工进行投票 PK 的办法产生,既给候选人公平竞争创造了平台,又保证了职工在班组长选举上的“话语权”。

带人干活是把好手,宣读“施政纲领”可让候选人邵万良觉得有点难,“只要大家信任我,咱们工作多协商,一起想点子把工作干好……”当选了是班长,失败了就要退为组长,这让蒋志勇心底多少有点忐忑,“作为班长,就要指哪打哪,带领全班职工把工作干出色,选我当班长,我就一视同仁,指望我特殊照顾的,这个票不投也罢……”蒋志勇的话音刚落,现场立即爆发出一阵热烈的掌声。

“在用人问题上,要让职工信服,就必须保证职工的‘话语权’,自己的班长自己选,职工心气顺,干活劲头足,比说再多的大道理都管用。”该区区长余社会如是说。

(胡云峰)

“三看”严把班组安全关

为进一步强化区队班组建设,山东肥矿集团白庄煤矿积极探索煤矿班组管理的新路子,通过对各班组推广班前、班中、班后三看,严把班组安全管理,并对安全工作进行全过程监控,由班组、区队逐级排查各类隐患,制定帮教措施,确保工程质量、生产任务同时优良,确保安全生产。

班前看情绪。每班班前会上,由值班干部、班组长细心观察职工的精神状态,发现喝酒或有思想包袱、情绪低落的职工,及时与职工进行沟通、耐心开导,并责令其当班不准上岗。同时,结合当班作业程序,提醒职工注意作业过程中的技术要求和安全标准,并对每一个关键点进行提问。

班中看干劲。进入井下工作现场后,跟班干部、班组长要对现场安全状况进行确认,在作业过程中,管理人员在各岗位之间勤走动,对施工现场进行严格监控,检查职工的作业行为是否规范,观察职工的工作干劲,如果发现职工有思想情绪的,耐心进行规劝,必要时当场停工,派专人护送上井。

班后看效果。上井后,跟班干部、班组长组织当班职工开好班后会,对全班安全生产绩效情况进行总结,回顾当班的安全管理细节和职工的操作行为,查找当班存在的问题,提出针对性措施,避免问题的重复发生。

(张义省 何翠芳)

会、周三全学习等时间到全矿各区队、班组进行巡回安全演讲。在今年 6 月安全生产月活动中,刘科作为基层优秀安全宣讲员,在全矿性的安全咨询日活动中登台演讲,精彩的演讲深深地打动了现场职工家属的心。

今年 5 月 4 日,在小河嘴煤矿团委组织的基层团支部书记公推直选中,刘科被掘进一队青工选为区队团支部书记兼青工小组长,成为全队青工的领头羊。对领导和工友们的信任,刘科诚恳地说:“我只有用加倍的努力来做好工作才是最好的回报。”

(杨涛)