

王庄矿喜纳“首批煤炭行业技能大师工作室”铭牌

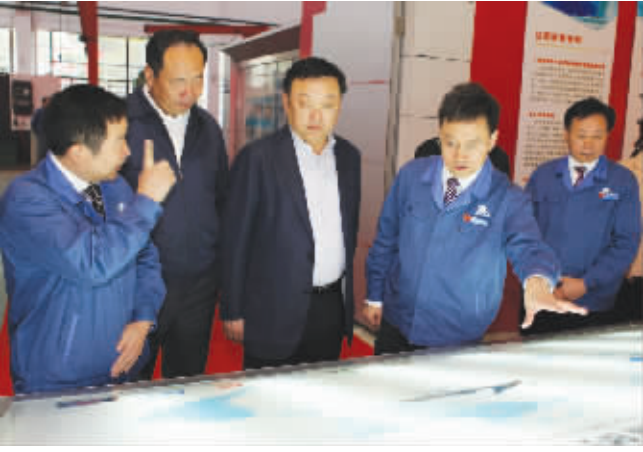
近日,中国煤炭工业协会“首批煤炭行业技能大师和煤炭行业技能大师工作室”评选结果揭晓,“王庄煤矿精英技能大师工作室”喜纳中国煤炭工业协会颁发的“煤炭行业技能大师工作室”铭牌,成为首批14家“煤炭行业技能大师”领衔工作室之一。此次评选出的“煤炭行业技能大师工作室”山西省共有2家,王庄矿是潞安集团唯一一家。在评出的38名全国技能大师中,该矿常爱军荣获“煤炭行业技能大师”称号,该矿杨旭彬、吕向东获“煤炭行业优秀技术能手”称号。

山西潞安王庄煤矿历年来高度重视高技能人才的培育工作,2009年,在矿党政的直接领导下,由生产副矿长牛宏伟牵头,矿劳资科人员积极组织筹备,成立了集团公司首个技能大师工作室。经过两年多时间的运行,已经摆脱仅仅是一种工作形式的狭隘定义,逐步升级为一个集学习、培训、技术攻关为一体的广义上的工作团体,成为一种全方位、深层次、立体化、全覆盖、上下纵横的“联动式”技能人才管理新模式。“精英”技能大师工作室以解决突出问题,务求实效为宗旨,以发挥和放大技能大师团队综合优势为手段,全面推动职业培训、技能鉴定、技能资源利用、技能人才培养等工作,真正做到技能大师用有天地、干有作为、优者更优,广大员工学有基地、用有方向、学有所成,探索出了一条个人集成、优势放大、辐射带动的高技能人才培养新路子。目前,“精英”技能大师工作室共有12名首席技师、36名高级技师,在机修厂开辟了专门的学习场地和

实操基地,占地面积约3000平方米,投资100余万元,配备了相关的办公设施、学习书籍和先进的工器具等。以“精英”技能大师工作室为统领,下设“吕向东综采电气工作组”、“杨旭斌机电技术工作组”、“王晓红胶带运输工作组”、“史海清综合防尘工作组”、“常爱军机电运输工作组”、“徐志强采掘工艺工作组”六个工作组,与生产业务科室友好协作,排查矿井安全生产的疑难杂症,培养帮带更多的优秀技术人才。

近三年来,精英技能大师工作室以破除安全生产“瓶颈”问题、突发问题为职责,快速及时地处理全矿安全生产工作中的重大疑难故障120余项,特别是围绕生产中暴露出来的煤炭回收率低的问题,技能大师工作室创新优化生产工艺,推行了“圈定储量、限定进尺、煤质与回收率一体化”管理办法和回采工作面“5米行动”,通过缩短工作面端头铺网长度,回采前切眼内放松炮等工艺和技术,从源头提高综采工作面回采率,减少了初采顶煤浪费,煤炭资源回收率达到了90%以上。精英技能大师工作室成立近三年来,承担起了该矿技术攻关、技能研发、成果转化、传艺带徒、技能培训等重任。先后培训员工100批次,接受技能培训的职工10000余名,经过培训取得职业资格证书的职工达5000余名;主要参与实施的技术应用和技术创新项目达200多项。为降低职工劳动强度,改善作业环境,提高工作效率提供了保证。从2009年以来,通过科技创新,技能大师工作室累计节约和创造价值达1.3亿多元。

(李宛玲 张德平)



中国兵器装备集团总经理唐登杰视察大江

10月26日下午4点30分,中国兵器装备集团公司总经理唐登杰来重庆大江工业公司检查指导工作。唐登杰总经理先后来到车桥公司、煤机装备制造公司、专用车公司的生产现场视察指导工作。通过对各事业部近年来经济运行情况

的了解,唐登杰充分肯定了大江“九九归一”后的发展和进步,要求大江要加快结构调整步伐,要有所为,有所不为,要体现产品的先进性和技术含量,培育核心竞争能力。

(马占超 摄影报道)

世界鞋业最权威的认证研究机构 SATRA 总裁莅临康奈集团参观访问,对中国鞋业和康奈集团的发展充满信心:

“看好中国,看好康奈!”

□本报记者 何沙洲 通讯员 朱和敏

11月1日,世界鞋业最权威的认证研究机构 SATRA 在康奈集团召开年度董事会, SATRA 总裁 Austin Simmons、康奈集团有限公司总经理郑莱毅以及香港标准及鉴定中心总裁冯立中、通用化学鞋业股份有限公司总裁蔡朝嘉等来自世界各地的董事和成员参加了此次会议。会议结束后, Austin Simmons 一行参观了康奈工业园。 Austin Simmons 对中国鞋业和康奈集团的发展充满信心,表示看好中国,看好康奈。

SATRA 年度董事会议总结了今年的机构工作情况,并重点就在中国的发展与对中国所生产的行业影响、 SATRA2012年的工作计划做了深入研讨。会议后, Austin Simmons 一行参观了康奈集团的实验室、生产车间和员工俱乐部。随行参观人员均是全球鞋业内

的顶尖专业人士,他们了解了康奈集团的生产工艺与生产设备后,都表达了高度的赞赏和积极的评价。在参观过程中,康奈集团副总裁周津森还向大家介绍了企业发展情况及员工图书馆、情感交流站等企业关爱员工的举措。亚洲业务发展部谢慧锦女士认为,现代人的生存压力非常大,需要专业人士帮助做心理疏导,康奈集团情感交流站为员工聘请心理辅导师的做法非常人性化,这样的企业才是真正爱员工的企业。

SATRA 名誉董事、台湾恒泰集团董事长李健安表示对康奈集团车间一线员工印象深刻:“不管走到哪个车间,员工们都没有因为我们的参观而受影响,一直在认真专注地工作,康奈的员工很踏实很敬业,非常棒!”同时,李健安也表示非常认同康奈集团董事长郑秀康提出的康奈成立30周年主题词“追求卓越,再创辉煌”,认为其中深意

值得他的企业学习。

参观结束后, Austin Simmons 在接受本报记者采访时说,针对目前中国制鞋业劳动力和原材料成本上涨、汇率波动等情况,中国鞋企应该倡导节能环保和转型升级走高端路线。在这两方面,康奈集团已经走在了同行的前列,这对打响康奈品牌的知名度、顺利完成企业的转型升级来说,意义重大。

在谈及中国鞋业前景时, Austin Simmons 认为,虽然现在也有不少国家的鞋业开始在国际上崛起,但是不管是在生产上还是管理上,都没有能像中国鞋业这么成熟。至少在未来的一二十年内,没有一个地区能够赶超中国。而且,世界在进步,中国更是在进步。就比如康奈集团,与2001年刚刚加入 SATRA 时相比,在管理理念、技术研发、品牌战略等方面都已站在了行业的高起点位置。他非常看好中国,看好康奈!

SATRA 全称为 Shoes & Allied



SATRA 总裁 Austin Simmons (中)一行参观康奈生产车间

Trade Research Association, 是组建于1919年的世界鞋业最权威的认证研究机构。 SATRA 公司拥有180多名包括科研、服务和生产人员。 SATRA 致力于鞋业,还服务于家具、安全防护产品、

服装、皮革和纤维领域。其总部在英国北安普敦郡凯特林市,目前在全球70多个国家,拥有超过1600家公司成为其会员,其代表着全球鞋类认证的顶尖水平。

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

“功勋塔架”建奇功 “神八”飞天访功臣

11月1日5时58分,“神舟八号”从我国酒泉卫星发射基地发射升空。喜讯传来,太原重工职工再一次沉浸在喜悦之中。记者来到太原,采访了曾经为“神八”发射塔架作出贡献的两位功臣:一位是太重技术中心高级工程师李朗明;另一位是太原市特级劳模、太重金牌工人林克西。

现年62岁的李朗明很早就参与了卫星发射塔架的研发工作,自上世纪90年代起,他就一直担任发射塔架的塔吊主任设计师。谈到我国航天事业的飞速发展,她有着一肚子感慨:“此次发射‘神八’的是太重制造的921塔架。921塔架自问世以来,为我国载人航天事业建立了不朽的业绩:从我国第一艘载人飞船‘神舟’一号到‘神舟’八号,包括不久前的‘天宫一号’,9次发射全部由该

塔架成功托起的,921塔架因此被誉为‘功勋塔架’。从1970年我国第一颗‘东方红’卫星上天算起,40年来太重先后为我国的航天及国防事业提供了10余台(套)发射塔架及其他专用设备。竖立在我国酒泉、西昌、太原三大卫星发射中心的9座发射塔架,除一座外,其余8座均出自于太重。”说到这里,自豪之情溢于言表。

当记者问起有关发射塔架的一些常识时,李工如数家珍:“塔架是由两部分组成:顶部是塔吊,塔吊可以360度自由旋转;下面是塔体,里面有工作台、密封舱、电梯等设施,给工作人员提供方便的工作条件。不少人误以为发射塔架是一次性的,发射一次就制造一次,其实不是这样,同一座塔架可使用多次,但每发射一次,就要对塔架在使用过程中发现的

问题进行技术性修改,同时由于塔架常年受到风沙、盐碱的侵蚀,发射时火焰的熏烤等因素,必须经常性地严格维护,此间太重会经常派人到现场参与这些技术问题的处理。”

现任太重挖掘机分公司装焊组长的林克西至今还清楚地记得当年制造921塔架的情景:“说起来,921工程是1992年启动的。1994年7月至1995年5月,太重花了10个月时间,先后完成了施工设计及工艺方案的制定,包括装备、2000多吨原材料、150万件外购件的采购及生产准备工作。在制造过程中,太重制定了塔架制造质量计划和质量保证组织体系,对原材料的使用进行全过程监控,焊接和机械加工严格执行规程,针对塔架制造工作量大、生产周期严重不足、技术要求严、结构件占用面

积大等困难,组织全公司协同攻关,日夜奋战,先后攻克了薄铝板焊接、超长件焊接、塔体拼装、回转吊车超负荷试车等难关,终于在1996年4月12日通过了出厂验收,得到了国防科工委特装部、机械部军工司、基地和科工委设计所首长和专家的好评。921塔架高100多米,总重量达2300余吨,发运时先后用了7节专列近300节车皮,现场塔体拼装时,33000余个高强度螺栓孔,现场穿孔率达100%,它是目前我国规模最大、功能最全的全天候发射塔架。”

“塔架属军工产品,质量要求极严格,我们能够亲手参与塔架的制造,是一生的光荣。中国人世代飞天梦想最终是在我们这一代人手中实现的,现在回想起来,心里总有一种说不出的激动。”林克西如是说。(曹克顺)

道光廿五集团积极为高校学生提供实践平台



继校企合作交流会之后,道光廿五集团和高校建立长期合作关系,将10月定为校企合作交流月。当月共接待驻锦州大中专院校学生380余人次,并和渤海大学建

立长期合作关系。

道光廿五集团在8月份召开了“道光廿五·驻锦高校校企文化联谊会”在会上大家畅所欲言,为校企合作出谋划策。经过集

团公司和各驻锦高校领导研究决定,先以渤海大学为试点单位,建立长期合作关系,让学生走出校门,感受企业文化和工作氛围。

道光廿五集团作为中华老字号企业,作为家乡锦州的名片企业,多年来始终秉承着多为家乡做贡献,在盈利的同时肩负起企业应尽的责任和义务。如今,社会的就业压力摆在人们面前,大学生在学校缺少实践机会,走出校门没有实际工作经验被很多企业卡在门外,道光廿五集团积极搭建校企合作平台,让学生走出校门,走进企业,积极参与社会实践,了解现代生产企业状况。在引进大学生同时,也为企业员工增加理论知识,提高理论与实践结合的能力提供平台。这种互补式的合作交流不仅为学生提供实习、实践平台,也为企业人才选拔提供平台,为企业发展壮大提供人才来源,实现校企合作双赢。

(冯丽红)

化危转机谋发展 攻艰克难夺胜利

日前,重庆望江工业有限公司传出喜讯,在公司干部员工的共同努力下,今年1至9月,实现营业收入192754万元、利润6588万元,同比分别增长1.11%和18.77%,完成了年初预期目标,为夺取全年胜利奠定了坚实基础。

今年以来,望江公司面对复杂多变的国内外经济形势,坚定信心迎挑战,化危转机谋发展,攻坚克难夺目标,以深化“七个调整”为重要抓手,结合实际提出了着力6大能力提升、建设3大平台、建立1个人力资源新机制的“631”发展思路,努力提高公司发展质量和效益。并将学习贯彻徐斌董事长“8·18”主题报告精神与抓好生产经营工作有机结合,自查薄弱环节,采取有力措施,统筹安排生产。通过加快新特种装备的研发和产业化,加快非主营业务的退出和能源机械、专用车产品的调整,加强市场开拓力度,深入推进精益管理,大力实施成本领先行动计划和推进人力资源新机制建设,切实提高了工作效率、管理效力和工作准确度,确保了公司持续健康发展。其中,由望江公司自主研发的WF2000A1风电齿轮箱今年8月底,顺利通过了世界权威风电产品认证机构——德国劳埃德船级社的现场认证审核。该款产品也是望江公司具有自主知识产权的第一款产品,一次设计、一次试验、一次试制成功,大大缩短了研发周期,降低了研发成本,提高了工作效率。

为实现全年既定生产经营目标,望江公司表示将在未来3个月的时间里,群策群力,认真组织军民品科研生产;统一协调,抓好固定资产投资工作;加强各项基础管理工作,努力发展质量和效益;深入推进“四讲”主题创先争优活动,促进各项任务完成;做好思想政治工作,维护企业稳定大局;未雨绸缪,及早抓好明年生产的各项准备工作,促进望江公司又好又快发展。

(旺财)