

小河嘴煤矿:班队长“精耕细作”在一线

今年以来,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿各区分、班在井下地质条件发生变化、煤层极薄、倾角大、任务重的前提下继续实现安全生产,截至到10月26日,全矿实现连续安全生产1620天。

他们有什么诀窍呢?10月27日上午,笔者利用下井并进行安全巡查时机一探究竟。

讲安全不怕“唠叨”的队长

“电停没有?绝缘手套戴没有?”笔者和机电队队长彭勇沿着巷道向里走了没多久,彭勇看到两名职工准备挪动一台磁力启动器,连忙停下脚步,频频发问。

“放心吧,队长。咱们绝对是按章作业,没啥遗漏。”职工章晓一边确认各项安全措施,一边回答。

确认安全后,彭勇仍不停“唠叨”：“可不敢小看‘电老虎’,挪动的时候可得小心,绝对不能带电作业……”

“每天班前会上,我们都要求现场



图为该矿基层管理人员在采煤面现场抽查职工安全作业规程的掌握情况。

跟班队长干多和职工交流,班前多观察,班中多提醒,班后多关心,遇事多关注,避免职工冒险作业。”彭勇告诉笔者。

事事都要按标准的班长

“我认为班组长在现场就是要确保人人都能按章作业……”在-1212在综采面机巷皮带运输机机头处,采煤二队运转班长李定照向笔者介绍自己抓好现场管理的经验。

在皮带机头处,笔者看到皮带运输机司机陈财龙把破损了一个洞的防护网用粗铁丝仔细补好,然后牢牢地套在皮带机机头架上。陈财龙告诉笔者:“防护网上的洞用粗铁丝补上,是为了防止人和材料被卷入。”

李定照说:“大伙都自觉按照安全质量标准要求作业。管理人员对照标准管,职工对照标准干,每个人都养成了良好的安全作业习惯。如果发现隐患,不用班长安排,职工会自觉整改。”

上标准岗、干标准活是矿井实现安全生产的前提条件。采煤二队运转班要求职工严格按照安全质量标准化工作的要求作业,使全班职工养成了按章作业的好习惯。

蹲点在打眼现场的副队长

在4027(22)机巷瓦斯抽采钻孔打眼现场,笔者看到通风队安全副队长虞宗全正在指挥职工进行打眼作业。虞宗全反复对笔者说:“井下无小

事,现场最关键。”

通风工作无小事,通风队向职工灌输“人人都是安全员”的理念,要求每班的跟班副队长督促职工努力抓好安全。

“在工作中,说一套做一套的现象时常出现。你们通风队是否存在这种现象呢?”笔者询问虞宗全。“那不可能,我们队每班都安排一名副队长以上的管理人员在重点作业区域实行现场跟班。他们与职工同上同下,及时掌握各项工作的落实情况。”虞宗全说,“这几天,矿井裂隙瓦斯涌出量加大,我们正在实施穿层打眼抽采工艺,抽采煤层瓦斯。我几乎每天都要到打眼现场安排工作,着重排查隐患。”

“基层管理人员是职工的主心骨。区队管理人员在一线指挥,及时掌握安全信息,不仅能确保各项措施落实到位,还能调动职工抓安全的积极性。”笔者以为这正是该矿取得安全佳绩的秘诀。

(杨涛 文/图)

改变“坐等”习惯

坚持沉下去

孙疃矿狠抓干部跟带班管理

安徽淮北矿业孙疃矿狠抓干部作风建设,改变“坐等”习惯,坚持沉下去服务,靠上去指挥,第一线尽职,注重超前防范,全力以赴确保矿井安全生产。

沉下去服务。该矿要求各级管理干部改变“坐等”习惯,注重超前防范,要沉下去服务,将精力大部分放在井下,放在施工现场。各区队的包头副总、机关部门和技术专业负责人、安监分管负责人要现场盯班,对职工现场操作情况进行安全技术指导和必要的帮助,针对中、夜班职工作业注意力不集中、思想麻痹等不安全因素,管理干部要把下井时间多安排在中、夜班,分重点对边远块段、薄弱环节和不易被发现的安全死角进行排查,做到小问题不过班、大问题不过天,保证安全生产顺利进行。

靠上去指挥。该矿积极倡导“言必信、信必行、行必果”的执行理念,要求各级管理干部要勇于承担责任,敢于靠上去指挥,遇到矛盾和问题要勇于面对,敢于担当,敢于碰硬,执行安全制度与措施不打折扣。对矿和科区下达、安排的工作任务,各级管理干部要到一线对施工措施、人员组织、设备调配进行现场指挥落实。安监处要强化安全监察职能,加大现场提问,严查干部现场跟带班管理,在施工现场分别建立矿跟带班人员记录本和科区跟带班人员、安、技、调等职能部门人员的巡查记录本,确保干部跟带班不走过场。

第一线尽职。为强化落实干部现场管理责任,该矿根据分管范围和安全责任的大小,把各级领导的目标、工作绩效考核、各项制度落实、各类问题解决都放在生产一线,要求跟班干部必须严格督查班组“654”链式流程各环节的落实情况,带领职工开展入井前的“手指口述”安全确认,严格执行“三汇报”制度,严格施工过程控制。此外,严格落实“一岗双责”和责任追究制,加大问责力度,以调动管理干部深入现场抓安全的积极主动性。

(张 雯)

临涣矿:创新党建工作

自今年8月份,淮北矿业临涣矿党委在基层党支部开展了“五星级党支部”创建活动,建立健全了党建工作的长效机制,加强和改进新形势下的党建工作,使基层党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用得到了充分发挥,为该矿稳定持续发展增添了助推剂。

图为该矿基层党支部接受9月份“五星级”党支部表彰奖励。

邵宏田 摄影报道

东滩煤矿“五步走”打造“五型”班组

山东兖矿集团东滩煤矿把班组建设放在矿井安全管理的重要位置,通过“五步走”精心打造“安全型、和谐型、高效型、专业型、创新型”的“五型班组”,不断提升现场管理水平,推进矿井安全发展。

一是明确定位,完善班组建设工作机制。班组是企业管理和技术创新的承载基地,该矿将其纳入矿井的发展规划,从领导体制、工作制度、建设流程等方面规范了班组建设,完善工作标准,实施成绩评价考核制度。建立健全了以岗位责任制为核心的基础管理制度,强力宣贯三位一体开工确认、手指口述安全确认、安全不放心人排查、定置化管理、现场交接班等一系列班组管理制度,党员安全岗、群监、青监、安全协管有机推进,

形成齐抓共管的合力。

二是提升素质,构建班组职工发展平台。不断营造职工工作学习的良好环境,搭建班组职工与矿井共同发展的平台。通过开展读书自学、岗位培训、导师带徒等活动激发职工学习热情,扎实开展“每班一问,每日一题,周一查,每月一考,每季一比”五个一学习活动,充实职工科学技术文化文化知识,全面提升职工科技攻关和自主创新能力。实施“预报”管理,坚持每班向职工介绍上一班安全和工程质量状况,预报本班安全事项、质量要求和生产任务,使大家明白做什么、怎么做、做到什么程度。

三是寻求载体,提升班组职工创新能力。从增强班组创新活力着

手,激励职工在完成本职工作的前提下自觉、自愿、自动地发现问题、解决问题、改进方法、提高效率,开多种形式的岗位练兵、服务竞赛、合理化建议活动,通过建立攻关团队、创新小组等多种形式,进行技术革新、专利发明、QC攻关小组活动,增强职工创新意识,激发职工创新激情,提升班组管理的效能和效率。

四是重视培训,着力提高班组长水平。保证班组长每年有一定的时间安排培训,确保培训费用足额投入。把工班长岗位工作经历作为选拔区队干部的重要依据,积极为班组长的发展创造条件,对优秀班组长重点培养。建立完善对班组长的考核、奖励的机制,赋予班组长应有

的指挥、分配等权利,发挥好工班长的指挥、管理和协调作用。给班组长提要求、下任务、压担子的同时,注意减轻他们的工作负担,避免一些重复性的劳动。

五是典型引路,全面提升班组建设水平。发现典型、培育典型、推广典型,宣传班组建设中涌现出的先进典型、成功做法和新鲜经验,营造加强基层班组建设的浓厚氛围。通过认真评选,专门召开表彰大会评出“金牌班组”、“十佳工班长”和“优秀安全质量验收员”,对于当年度两次被评为“十佳工班长”的,由矿组织他们出国旅游观光,形成你追我赶、争先创优的良好局面,全面提升班组建设的整体水平。

(盛玉强)

吕班长的“五化”管理法

近日,在淮北矿业祁南矿每季开展的“标杆班组”竞赛活动中,掘进五区二队二班荣获矿第三季度“标杆班组”称号,成为全矿掘进系统唯一连续3个季度获此殊荣的班组。职工们捧着这块奖牌,笑逐颜开,无不佩服地夸赞:“还是咱们吕班长‘五化’管理法,真牛!”

被职工们称为真“牛”班长的掘进五区区长吕见,正是由他总结推行的“五化”管理法成为治班获胜的“法宝”。

班前分工精心化

身作为一名班队长,吕见每次在班前会安排工作任务时都特别细致,他会根据当班出勤人数合理安排当班工作任务,谁在什么岗位,能干什么活,根据每一名职工的操作技能水平,合理安排每一名职工的工作岗位,使每一名班组成员都能在自己的

工作岗位上干得尽心,干得尽力,最大限度地发挥每一名职工的技能、优势和潜力,从而有效地保证班组效益最大化。

隐患排查严细化

作为一班人的“领头羊”,吕见时刻把每名职工的安全放在第一位,坚持做好班组安全“三把关”。一是班前隐患排查关。开工前,他坚持做到“三不生产”,即:隐患不排查不生产,隐患不明确到整改责任人不生产,隐患不处理到位不生产。二是班中隐患巡查关。他坚持班中隐患巡查不动摇,发现班中存在的隐患和不安全行为职工,及时落实整改和给予纠正。三是班后复查关。每到班末时,由于时间紧,任务繁,职工上井的心情也急,最易出现只顾生产忽视安全,极易造成事故的多发时段。为此,吕见始终坚持严把班末安全关,认真排查隐

患,及时落实整改,收好当班安全尾。一次班末,吕班长的徒弟陈峰等着上井,棚梁肩窝没填实,吕见检查验收时发现后当即叫住陈峰:“不能走,肩窝背不严,容易引起冒顶垮棚事故,为了安全,必须填实!赶不上乘人车我留下和你一起走。”陈峰赶紧上前改起了棚子。

落实任务制度化

俗话说,没有规矩不成圆。对于每个班组而言,同样也有自己班组的管理制度。有制度必须落实,否则,班组人员就会松松垮垮,一个班组不仅成了一盘散沙,更谈不上班组的战斗力和执行力。所以,吕见始终坚持“追究不落实的事,处罚不落实的人”,做到用制度管人,用制度约束人,实现班组各项工作任务目标的顺利完成。一次,副班长点名时迟到,他严格按照制度给予扣罚100分,并在当班进

行公开。

关爱职工亲情化

在班组安全管理中,吕见坚持刚性制度离不了,柔性关爱不可少。在平常的思想交流中,尤其是对一些思想情绪不好或受到批评的职工,他就坚持做到动之以情,晓之以理,帮助其解开思想疙瘩,使其提高思想认识,端正工作态度,不带着思想情绪下井,有一个良好的心态投入工作中。从而使柔性关怀转化为硬实力,增强了班组的向心力,凝聚班组职工的工作合力,确保班组各项工作任务落实到处。今年4月份的一天,班组职工张延武因在工作中一手指碰伤了皮,流血不止,张延武上前看了后,让他上井包扎。吕班长上井打开更箱后,第一件事就是给张延武打电话问他的伤情。

“火眼金睛”

刘晓华二三事

山东丰源煤业北徐楼煤矿采三工区采煤二班班长刘晓华,不仅技术精湛,拥有一手过硬的采煤生产技能,更难能可贵的是他还有一双锐利的眼睛,在生产现场排查隐患,为工友们保驾护航,被大家称为“火眼金睛”。

煤矿工就要有一双“火眼金睛”。刘晓华常说:煤矿工人要随时面对各类危险的侵害,要时刻保持高度警惕,要学会眼观六路、耳听八方,更重要的是要有一双辨别隐患的“火眼金睛”。

一次工作面出煤时,正在大伙干得热火朝天时,刘班长突然发现靠工作面溜尾处的顶板上多处有细微裂缝,他马上要求在此处工作的孙涛立刻停下来并撤出该地点。看到别人都干得很快,生怕落在后面的孙涛不想离开,被刘晓华一把拉了过来。他让孙涛自己拿着撬棍试探地轻轻一别,只听轰的一声,一块1米多宽、2米多长20公分厚的石头从孙涛刚才工作的顶板上落下来,孙涛惊呆了,更由衷地佩服刘班长超乎常人的洞察力。由于刘晓华的及时发现和果断处理,确保了工友们的人身安全,避免了一次事故的发生。

“火眼金睛”里容不得沙子。平日里刘晓华给人的第一印象是随和的,平易近人,很容易交往,做事也是大大咧咧,不拘小节。可一到工作面,刘晓华就像换了一个人似的,不仅要求是有板有眼,还处处跟人计较,被工人们戏称为“小心眼”。

在一次生产中,工作面溜子刚刚开动起来,工人们正准备撬煤时,刘晓华却安排停下溜子。大家非常不解,刘晓华给大家解释说,溜子启动时,他发现有一根刮煤板与链条连接松动,需安排电工来维修。而等电工来还需等上半小时,有工人等不急在一旁劝他:“这点小事没什么大碍,这样一等就要耽误半个多小时,不仅影响工作时间,还可能完不成生产任务,大伙都会挨罚的。不如先开一圈溜子,等出完煤再修吧。”刘晓华听后,一改平时温和的口气,严肃地说:“生产再重要,也比不上安全重要。没有安全保证,一切都是零。别看这一处小隐患,事故的发生往往就是由于这些细节上的原因。刮板连接不好,在溜子高速运转时就有可能跑链、断链,就会埋下事故的隐患。干煤矿工就是这样,眼里绝容不得一点沙子!”一番话说得大家心服口服。

正是有像刘晓华这样带着“火眼金睛”的班长带队,该班安全生产才一直保持可喜的形势。截至目前,该班已保持连续40个月安全生产无事故。

(黄永峰 孙征)

班务管理民主化

班务会是每个班组管理工作必不可少的内容,它是对当班任务落实、职工的工分分配等进行总结。工分分配是职工关注的焦点和热点问题,他坚持公开、公正、公平的原则,严格遵守班队制定的分配制度,对每一名职工的考勤、工分分配、嘉奖处罚等各类台账,坚持阳光操作,及时公开,让每一名职工放心,没有思想情绪,凝聚了班组的合力。

吕班长的“五化”管理法铸就了一个“品牌班组”。去年,该班组荣获了矿“标杆班组”荣誉称号。今年以来,吕班长的“五化”管理法魅力不减,活力凸显,班组月月实现了无“三违”、质量优、任务超的好成绩,在矿开展的班组竞赛综合考评中,始终名列前茅,成为全矿掘进系统班组的“一枝花”。吕班长也成为全矿响当当的“标杆班队长”。

(蔺隆和)