东航启动最大规模招聘
航空公司打响人才“抢掠”战

近期，各大航空公司在国内各大城市招聘空乘人员、飞行员的活动频频，与当前国际航空市场上各大航空企业纷纷减薪裁员形成鲜明对比。业内人士分析称，这反映国内航空市场潜力巨大，各航空公司为抢占市场，已提前打响人才争夺战。

□朱晓颖 赵秀丽 胡诚

中国各大航空公司相继迎来大规模招聘空姐时段。10月31日，中国东方航空启动史上最大规模招聘，面对全国招1000名乘务员。在南京奥体中心，仅东航江苏公司就招200名乘务员，即日有数千名“帅哥靓妹”前来竞聘。但可以明显感觉到，成为“空姐”、“空哥”的职业“门槛”在降低。

“门槛”降低

由于中国航空公司的飞速发展，航空公司飞机、航班数量不断增多，近年来对乘务员的需求增大。体现在招聘条件“条条框框”上就是，报名“门槛”日渐降低，“千里挑一”情况不再。此次，东航江苏公司的招聘就是首次突破地域界限，不限户籍，最低学历线降至“中专”。

空乘人员曾经拥有令人羡艳的薪水，但如今，飞国内普通航线的乘务员也仅仅是工薪偏上阶层，收入处于中等水平。飞国际航线乘务员薪水相比较高。一位今年4月刚刚入职东航公司的“空姐”表示，此前，她们接受3个月培训，每人缴纳了1万元培训费，现在她们正处在待飞状态，没有工资拿。她表示，正式飞行后，飞国内普通航线的“空姐”，每个月收入是“基本工资+飞行小时数计费+各种津贴”，总额在5000元左右，并不到1万元。

近期，各大航空公司在武汉及国内各大城市招聘空乘人员、飞行员的活动频频，与当前国际航空市场上各大航空企业纷纷减薪裁员形成鲜明对比。为何会出现这种现象？业内人士分析称，这反映国内航空市场潜力巨大，各航空公司为抢占市场，已提前打响人才争夺战。

招乘活动此起彼伏

继今年5月东航面向全国招考500名空乘人员之后，近期东航再次面向全国招收不少于1000名空中乘务员，并在武汉、上海、北京、杭州、成都等10个城市设立报名点。

与此同时，近日，南航2011年秋季全国招乘武汉站也火爆开场，报名者云集。武汉招聘地点设定为三大校区，10月31日在武汉体育学院科技馆三楼第一报告厅，11月1日在华中农业大学求实楼S1报告厅，11月2日在武汉工业职业技术学院行政楼7楼715会议室。

无独有偶，今年10月，国航在武汉招25名应届高中毕业男生充实飞行员队伍。如果时间再往前推，去年下半年，国航仅在汉招飞人数就达到35名；厦门航空公司也于去年11月在武汉启动了第二阶段招飞工作……

为了招揽人才，各大航空公司之间甚至开始“打擂台”。比如，此次东航招乘，首次将空乘专业的中专生纳入招收对象；南航2011年秋季全国招乘武汉站报名，在武汉不设名额限制，只要符合条件都可以录取。人才争夺可谓紧锣密鼓，激烈异常。

国内航空运力飞涨

国内航空公司招聘动作频频，与之形成鲜明对比的是，去年和今年在国际航空市场上，美国、英国、澳大利亚、比利时等国的航空公司纷纷裁员降薪。其中缘由为哪般？业内人士分析，首要原因是这些国家的航空市场已经发展成熟，对人才的需求趋于饱和，而国内的航空市场正处于一个高速发展的成长期，对各种人才的需求与日俱增。

去年，南航机队规模达到400架，亚洲第一，世界第六；今年10月，世界最大飞机空客A380加盟南航并首飞。东航同样不弱，作为位居全球客运规模前十的航空公司，东航拥有380架大中型民航运输飞机，14家主业分(子)公司和32个海外营业部，构建了以上海为核心枢纽……

于是乎，在航空运力大举扩张的情况下，各大航空公司便首先展开了一场以人才为焦点的争夺战。而武汉由于正着力打造“中部门户”机场，并且在湖北省及武汉地方经济的强力带动下，武汉航空市场也愈显蓬勃生机。这也是各航空公司青睐武汉的原因。

求职难催生“职客”一族

□牛其昌

简历一次次石沉大海，面试一次次碰壁。毕业求职难，几乎是当下所有毕业生不得不面对的难题。近年来甚至有不少毕业生在网上发帖“悬赏求职”。庞大的求职需求也给许多从事人力资源管理、人脉广泛的职场人士带来了商机。他们凭借自身的关系网络和专业知识，以“一对一”的方式向求职者提供招聘信息，帮助求职者成功就业，从而获得“悬赏”，“职客”一族应运而生。

悬赏工资找到理想工作

小林是山东财经大学的一名应届本科毕业生。她告诉记者，自己就是通过“职客”的帮助找到了一份满意的工作。

“今年3月份，一个很偶然的机会，我在网上打开了一个‘职客’网站。然后抱着试试看的心理，在该网站注册了账号，填写了求职简历和薪资要求，并提出悬赏一个月的工资寻找一份理想工作。没想到，不到一个月就有好几位‘职客’主动联系上了我。”

在对比“职客”们提供的职位信息后，一份来自外企的文秘工作吸引了小林。随后通过“职客”的牵线搭桥，小林顺利地通过了层层选拔，最终成功入职，并按双方协定支付了一个月的薪水作为报酬。

“挤了半天招聘会，投了半天简历都没有找到好工作，没想到最终通过‘职客’迈出了职业生涯的第一步。”小林笑着说。

通过网站“揭榜”赚钱

记者随后联系上了帮助小林介绍工作的“职客”李女士。采访中得知，李女士是济南高新区一家外资企业的人力主管，不仅人脉资源较为丰富，而且之前也多次帮助亲戚朋友介绍过工作。“在给小林介绍工作之前，我就经常通过‘职客网’帮别别人介绍工作。”李女士告诉记者。

记者在网上搜索了一下“职客网”，发现相关求职网站有数十家，不仅有全国性的网站，还有地域性较强的地方“职客网”。导报记者随机打开一个名为“大众职客网”的网站，最新的求职“榜单”便映入眼帘，其信息大都是“悬赏××元应聘××职位”。不同的职位，不同的待遇使得悬赏金额从100元到万元以上不等，甚至有人悬赏10万元希望得到在事业单位或高校工作的机会。

“职客”在经过网站验证后，便能够查看求职者的个人简历，如果觉得能够满足求职者的求职意向，就可以以“揭榜”的形式领取“任务”。“揭榜”之后，“职客”们不仅会向应聘者提供职位信息，而且会提醒求职者应聘需要注意的事项，如面试指导、薪资待遇等，尽可能帮助应聘者成功入职。若应聘者应聘成功，“职客”便能获得双方协定的悬赏。

“其实，‘职客’一族并不神秘，在我看来就是‘一对一’的求职中介，就好像给亲戚朋友介绍工作一样。”李女士告诉记者，想做“职客”要靠个人的关系网，只要手头有充裕的职位资源，剩下的只需做好求职方与企业的沟通即可。

据了解，由于悬赏求职的大多是在校学生，经济能力有限，悬赏金额大都以一个月的工资为基准，大约在1000元-2000元之间。“生意好的时候一个月可以完成三四单交易，最多每月可以赚3000元左右，但收入波动较大，只能作为兼职。”李女士表示，“职客”很大程度上依赖现有的人际关系，基本属于零成本行业，而且交易的成功与否，还取决于求职者的个人能力，因此收入波动明显也是正常的。

“职客”一族的出现，一方面拓宽了毕业生求职的“门路”，增加了找到好工作的可能性；另一方面，“职客”一族还可以充分利用自己的人脉资源和就业经验，比较容易地获得额外的报酬。

人才流失成基金之困 行业发展亟待“回流”

近年来，内地基金业发展遭遇瓶颈，人才流失成为行业面临的主要困惑之一。在这一背景下，一些业界人士的回归显得格外引人注目。而业内人士认为，基金业发展亟待更多人才的“回流”。

正在发行的民生加银景气行业基金招募说明书中，出现了公司“投资决策委员会主席吴剑飞”的名字。熟悉其背景的人都知道，在加盟民生加银之前，吴剑飞任职平安资产管理公司股票投资部总经理，更早之前，他拥有多年公募积金从业经历。

事实上，吴剑飞并非第一个从基金业转行至保险业，再回流至基金业的首位专业人士。凯石投资总经理陈继武，就曾先后任职南方基金的基金经理和中国人寿的投资总监，最终转入私募基金行业。

近年来，内地基金业已有不少高管挂靴而去。统计显示，去年底至今年三季度末，共有15家基金公司总经理离职。截至10月23日，可比的568只开放式基金今年以来变动基金经理的数量为115只，占比高达20.25%，人才不稳定及流失困境凸显。

在上述背景下，吴剑飞的回归引起业界关注，并被视为人才回流基金业的“风向标事件”。业界专家表示，吴剑飞具备基金公司的相对收益和保险公司的绝对收益两种不同投研经验，有望弥补民生加银基金的投研“短板”，与其致力于打造的“民生金融系统资产管理平台”也十分契合。

值得注意的，基于新的核心团队基本搭建完备，即将迎来三周岁“生日”的民生加银基金近期在多项业务上均崭露头角。其中，10月18日首发的民生加银景气行业基金，短短4天热销2亿多份。另外，10月17日开闸的基金公司专户资格审核中，民生加银也成为证监会专户理财新规颁布后首批申请获受理的基金公司。

民生加银董事长万青元曾表示，在用两到三年时间打好基础、扩大规模、培育人才，度过生存期并具备“造血功能”后，民生加银基金将向多元化的资产管理公司迈进。目前，随着综合性投研人才的引进、专户资格申请被受理，民生加银的多元化发展已初现端倪。

基金业内人士表示，对于基金业而言，人才是生存及发展的根本。要改变人才不断流失的现状，管理层和基金业本身还需创造更好的环境，吸引人才进入或“回流”。

（潘清）

海归就业报告：近六成为普通员工

随着留学热潮的进一步升温，近年来，回国发展的海归人数在激增，据人社部统计数据显示，截至2010年底，我国留学回国人员总数已达63.22万人，估计“十二五”期间，留学回国新增人员将达到50万人以上，这也预示着海归的就业压力将进一步增加。现阶段，海归的就业情况究竟如何？他们能获得怎样的薪资待遇？主要的就业去向又是怎样的？

启德教育集团旗下的国际教育研究院，联合海外院校及教育机构，在去年“海归就业力调查”的基础上，以全国7000余名各行各业的海归为样本，重磅推出升级版“海归就业力调查”报告，以翔实的数据抽丝剥茧，客观、准确地揭示数据背后的海归职场生存现状。

海归薪资差别明显

据启德教育国际教育研究院调查显示，现有七成海归主动选择回国就业，他们提出的月薪要求从3000-10000元不等。其中虽然不乏优秀的海归进入知名企业担任要职，但也出现了不少“海带”与“海参”，薪资待遇也是千差万别。

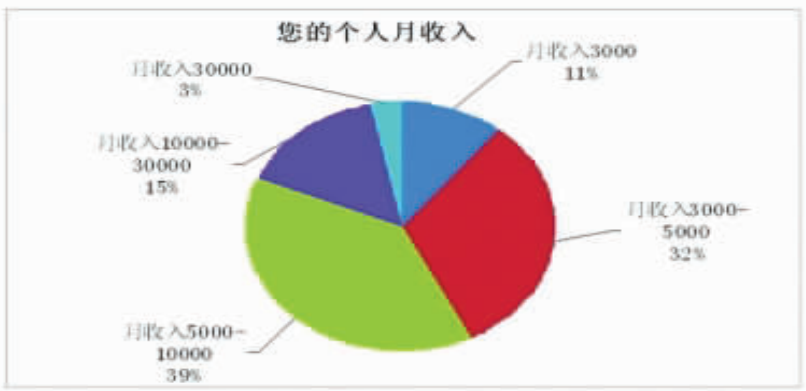
从调查结果来看，顺利步入职场的海归们身居要职拿高薪的为数不多。海归的起薪一般在3000元左右，薪金在3000-10000这个区间的占受访人群71%，他们之中，有58%的受访者的工作职位是普通员工；月薪上万的人只有15%，这部分海归一般在企业或机构中担任主管、经理级别的职务；真正的高薪人群更是少之又少，仅有6%左右的受访者是企业主、合伙人或是公司CEO等高管。据受调查者透露，现在进入世界500强和国内科研机构以及大型国企的难度越来越大，所以他们对于薪金的要求也越来越趋于理性，不会漫天要价。

就业渠道更广泛

在接受调查的海归中，有67%的人群集中在北、上、广、深四个大城市，还有24%在东部沿海城市发展，而在中西部城市就业仅占9%，可见，就业城市对于海归的薪金及发展有很大影响，大城市和经济发达地区对于海归的人才吸附能力很强。

调查中还发现，以往人们的印象中，海归去外资企业找一份工作是天经地义的，但是现在就业渠道越来越宽泛，其中，民营企业异军突起，成为吸纳海归人才的主力军，有多达46%的海归在民企找到了职业发展的平台。当然，外资及合资企业仍然是海归们的首选，而国有大中型企业以及公务员职务对于海归们也有很大吸引力。另有部分海归选择自主创业，据启德教育国际教育研究院专家介绍，大多数成功创业的海归通常都集中在高科技领域，占到了70%以上，还有20%海归集中在咨询、法律服务和教育等领域，5%左右在制造领域，这说明海归在国内外差距较大的高科技领域里创业独具优势。

专家同时指出，海归薪资实际上还与他们的归国时间长短、留学国家、所在行业、所学专业有很大关系，需要综合看待，不能一概而论。（刘飞）



80后需要伯乐
——读《用欣赏的眼光看待80后》有感

□林林

能否成功，也许就决定于你对待事物的态度或者是看事物的角度。这是我在读完《用欣赏的眼光看待80后》这本书之后的感想。

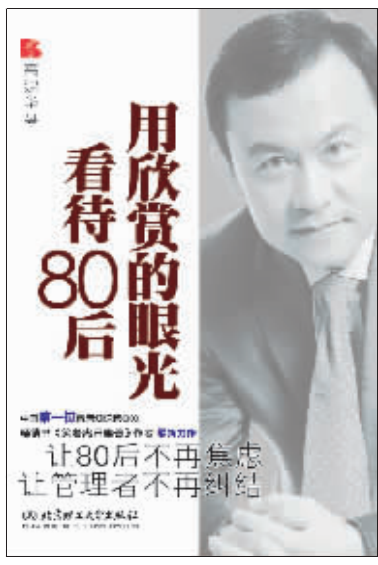
80后是最近几年来在媒体上出现颇多的一个词，人们对80后褒贬不一，其实对80后冠以各种看法的部分缘由，都是因为人们没有正确地认识到事物的本质，就像本书前言中说的：人们对80后褒贬不一，不管是持正面看法的人还是持负面看法的人在谈论80后这个问题时，普遍犯了一个严重的错误，那就是“以偏概全”，以百万分之一的“特殊80后”来代表普通的80后。由于绝大多数人仅仅看到了某些局部，只看到了某些表面现象，于是“盲人摸象”的问题就出来了，各种偏见出现在媒体上。

我相信大家都看过，伯乐与千里马的故事。人们常用“伯乐相马”这个成语来比喻有真知灼见善于发现人才、选拔人才的人。而千里马，即是人才。

现在市场经济发展迅速，企业需要各种有能力的人才，而有一个好的伯乐尤其显得重要，《用欣赏的眼光看待80后》这本书就讲述了一个“伯乐”怎么样才可以挑到一匹好“马”，一个企业的发展，离不开好的人才，现在企业的竞争归根结底，就是人才的竞争，人才是一种特殊的经济资源，是推动企业发展的原动力。如何把一个企业发展强大，这是一个重要的问题。很多人都认为现在的80后是“颓废的一代”、“垮掉的一代”，但是事实并不全是这样，有时候，换一个角度去看，就会看到不一样的结果。就如书中说的“不管是什么样的企业家和经理人，只要你明白了不同80后群体的特点，愿意用高薪吸引“杰出的80后”和“优秀的80后”，企业就会兴旺发达，因为一位“杰出的80后”为企业创造的价值可能会大于5位“失落的80后”，而企业付出的代价也许只有2倍或者3倍。只可惜很多老板不会算这个账，以为人和人都是一样的，所以尽量选择价格便宜的，结果可想而知。”所以本书中，作者就管理方式和选拔人才方面给出了独到的见解，使人看后受益匪浅。

这些生于80年代的人，很多都还在为生活中的很多压力所焦虑，面临就业、住房、婚姻等等社会压力。所以，如何才能更好地生活，成了80后们最关心的问题。态度决定一切，那么如何才能更好地抓住机遇呢？《用欣赏的眼光看待80后》这本书，给了80后莫大的鼓舞和激励。欣赏，即享受美好的事物，领略其中的趣味，给了身为80后的肯定。夹缝中生存的一代，是他人给80后贴过的标签。标签是别人贴的，“我要我强大不被击垮，我要我温暖不缺睿智”，这本书给了80后坚定的信心，新的心态。看过这本书，你会发现它的渠道非常多，发泄的渠道，抒发的渠道，表达的渠道都有很多，最后才能得到所谓的真，从中耸立。

《用欣赏的眼光看待80后》这本书，从不同的角度阐述了对80后的认识。如果你是还在为生活和就业而焦虑的80后，或者是为了生产效益和企业发展而纠结的管理者，请花费上几个小时的时间，耐心读完这本书，我相信，读完之后你一定会豁然开朗。态度决定一切，而看事物的角度也与成功有莫大的关系。



《用欣赏的眼光看待80后》高建华著 2011年10月第一版 北京理工大学出版社 定价:29.80元