

策划词 | CEHUACI

据统计,2009年IPO重启以来,共有128家公司的董秘在公司上市前入职上市后离职,其中96人离职后不担任任何职务。职业董秘往往在公司上市之前一年进入,在公司上市之后一年退出,而随着董秘职位越来越职业化,董秘在上市公司供职的时间也越来越短,但他们的薪酬却并不“短”。

年内扭亏渺茫 华菱钢铁 提前换帅

□ 肖玮

虽然去年整个钢铁业都处于尴尬的微利状态,但创出26亿元巨亏的华菱钢铁还是显得额外扎



眼。记者获悉,执掌华菱12年的董事长李效伟已主动请辞,继任者为华菱钢铁股份有限公司董事、总经理曹慧泉。不过,对于这一危机之下换帅的效果,一位业内分析师向记者表示,目前华菱钢铁长期存在的内部问题尚未完全理清,又遭遇整体钢市疲弱,可谓内忧外患,今年扭亏希望渺茫。10月26日,华菱钢铁的第三季度财报也间接印证了上述观点。第三季度,该公司实现营收187亿元,净利润为4487万元,虽同比大幅改善,但受一季度亏损影响,2011年前三季度,公司净利润仍亏损174亿元。“与前三季度相比,由于近期需求持续下滑、国外金融市场动荡以及钢价大跌等因素影响,钢企在第四季度经营更加艰难。”上述分析师称。

资料显示,1998年年初,湖南三个濒临破产的钢铁企业湘潭钢铁、涟源钢铁和衡阳钢管,联合组建成华菱集团,李效伟出任总经理,一年后更衔集团党组书记、上市公司董事长,自始至终的一把手。根据华菱公司方面的说法,还有半年才满60岁的李效伟此次是主动请辞,与去年巨亏并无关系。但一位接近华菱公司的业内人士在接受记者采访时说:“李效伟一向属于心气很高的人,去年的亏损使其承受着来自各方的巨大压力,提前要求退休可能是不得已的选择。”

在2008年金融危机之后,李效伟还曾高调宣称,“退休前一定要将华菱钢铁做成世界500强”。由此可见,对他来说,没能功成身退是个不小的遗憾。不过,业内普遍认为,造成华菱巨亏的原因很多,与他的管理并无太大关系。

华菱钢铁独立董事、中钢协副秘书长迟京东曾指出,华菱钢铁独特的二元结构致使公司决策失效,是华菱钢铁近几年出现经营困境的最根本原因。所谓二元结构就是,华菱钢铁对湘钢、涟钢、衡钢等子公司的“一把手”任命没有决定权,而由湖南省国资委直接负责。事实上,这种“整而不合”的现象并非华菱钢铁独有的,而是整个钢铁行业的问题。另外,与米塔尔合作不顺利也对华菱钢铁的经营造成一定影响。此前,华菱钢铁发布的公告称,米塔尔提供技术支持的承诺未兑现,使得华菱钢铁旗下涟钢的热连轧卷亏损,其次承诺华菱钢铁纳入米塔尔全球采购的计划也未兑现,致使公司铁矿石采购成本增加78亿元。

“华菱钢铁内部管理问题已引起了湖南省政府的注意,也有逐渐改善迹象,但何时扭亏不仅要靠企业自身努力,还要根据市场大环境而定。”中信建投钢铁行业证券分析师王喆告诉记者。



“短命”不“短钱” 职业董秘“周转”有秘诀

□ 本组稿件撰写 任家河 谭婷

A. 现状 | XIANZHUANG 董秘“短命”不短钱

在上市公司董秘中,丰林集团的董秘全强是任职时间是最短的。全强辞职最快,但并不影响其持有的丰林集团的股权财富。

招股书披露,第四大股东南宁丰城投资持有丰林集团990万股,而全强通过持有南宁丰城投资304%的股份,间接持有丰林集团30096万股。按照丰林集团9月29日发行价14元/股计算,全强持有的股份市值为421万元。

从2010年10月29日到2011年10月11日,一年时间,全强从丰林集团获益421万元,外加36万元的年薪,倒也获利不菲。虽然,南宁丰城投资仍需限售三年才能解禁,但财富总是在自己的口袋中的。

不过,全强得此财富,与其职业经历也十分相关。招股书显示,全强先后毕业于复旦大学国际政治系、美国密歇根大学商学院,曾就职于法国巴黎银行百富勤证券研究所、美国雷曼兄弟公司投资银行部,在资本市场的从业经验可谓丰富。而全强在丰林集团也身兼董事、财务总监等职位,在丰林集团上市的过程中担当了重要角色。

同样的案例在其他公司并不鲜见。长海股份原董秘兼副总经理徐江烽在上市之后一个月闪电辞职。今年5月6日辞职的徐江烽持有长海股份12万股。2009年长海股份发起设立为股份公司时,徐江烽作为发起人之一率先入场,获得12万股股份,到徐江烽5月6日辞职时,长海股份每股18.78元,徐江烽三年间获利225万元。

比徐江烽获利更为丰厚的是亿通科技原董事、董秘、财务总监杨淑兰女士。2007年9月27日,亿通科技实际控制人将其持有的357.85万股股份转让给杨淑兰等21位自然人,杨淑兰获股10万股;2007年11月,杨淑兰等6名自然人股东联合上海盛万等新老股东对亿通科技增资扩股,杨淑兰持有的股份也就由10万股变成了78万股。



©五矿发展董秘崔青莲

2011年5月份亿通科技上市成功,杨淑兰也在上市后的两个月即告辞职。若以杨淑兰辞职日7月7日的股价26.86元/股计算,杨淑兰持有亿通科技的市值将达2095万元,称得上是A股最富有的职业董秘。

B. 来源 | LAIYUAN 律师、会计师 晋升“职业董秘”

“区区一个董秘,竟然成为千万富翁”,场外的人看红了眼,未上市的公司更是不解内情。

对于没有上市的公司来说,董秘意味着办公室主任,承揽公司一切杂活,但凡找不到对应的职能部门,所有的工作都是董秘办理。

不过,时过境迁,一旦将上市提上日程,董秘的作用就凸显出来。做了几十年技术工作,并担任公司的董事长,对资本市场毫不了解,临时补课来不及,只能从别处挖来一个。

“职业董秘的来源一般有三种途径,一是证券公司,二是律师事务所,三是会计所”,一位曾经担当某

中小板上市公司董秘,近期离职的董秘告诉记者,“当然,最好是能从券商投行挖一个保代过来,保代对关乎上市的所有程序都十分了解,既懂会计又懂法律,还能把握上市节奏”。

只不过,保代身价不菲,拟上市公司也只能退而求其次。

所幸,中国资本市场20年,担当过董秘的人物已经大有人在,从别处挖来一个也未尝不可,而且现在还有“职业董秘”这一群体的存在。

当记者询问这位已经离职的董秘最近的工作动向时,该人士告诉记者:“待价而沽,寻找下一家公司董秘的职位”。只不过这一次,他有了更多的话语权,两年前从律所辞职到公司去的时候,自己在资本市场还是个新人,只因为精通经济法、证券法,被挖过去担当了董秘一职。没有股权,只有年薪,两年时间赚钱不算多,但好在熟悉了流程,现在有能力帮助下一个公司上市。

C. 职责 | ZHIZE 尴尬的董秘

不过,并非所有董秘都能顺风顺水。

董秘作为上市公司对外发言人和对外窗口,被上海交易所修订的《股票上市规则》定义为“信息披露部门负责人”。

上市公司受处罚时,董秘往往是第一责任人,信息披露不规范,股东会未能及时召开,董秘都要承担相应的责任。

不过,与董秘的责任相比较,董秘的权利却很难得到保障。董秘不是董事,对公司决策没有投票权,对财务、经营等都没有直接干涉的权利,只能按照证监会、交易所的法律条文,常敲边鼓,避免违规。

几家上市公司的董秘告诉记者,与干涉决策相比,董秘最需要的是知情权,对自己公司了如指掌,才能确定哪些应该披露,哪些应该送审。

但在A股的上市公司,拥有知情权意味着有权利窥探各位股东和企业高管的秘密所在,虽然法律赋予了董秘这样的权利,但在公司上市之后实际经营过程当中,董秘的工作已经不仅限于走程序,套规章,而是一项艺术,一种平衡的艺术。

交易所对此心知肚明,终于在去年提出上市公司董秘必须由副总担任,希望藉此提高董秘在高管层的地位,扩大董秘的知情权。

不过,道高一尺魔高一丈,一位董秘解释说:“交易所希望由副总担任董秘,提高董秘的地位;但在上市公司中,反过来,由董秘担任副总,名义上多了个副总的头衔,但丝毫不起作用。”

D. 薪酬 | XINCHOU 金融业董秘最贵

董秘就跟总经理一样,是每家上市公司必不可少的,同时也是唯一的。

据统计,有2034家公司在2010年年报中披露了薪酬明细,2010年平均年薪为33万。创业板董秘平均年薪23万,中小板董秘为29万,主板公司董秘为36万。在227家公布今年上半年薪酬的公司中,平均半年薪为13万。

然而,虽然同是董秘,日常工作相差无几,但在不同的公司平台,职位薪资待遇却有着天壤之别,肥瘦之分。

2010年年薪排前十的董秘依次为广发证券罗斌华(514万)、民生银行毛晓峰(484万)、比亚迪吴经胜(459万)、华锐风电方松红(322万)、紫金矿业郑于强(271万)、光大证券梅健(264万)、万科A谭华杰(250万)、北京银行杨书剑(236万)、兴业银行唐斌(222万)、深发展A徐进(218万)。他们60%来自金融行业,在行业内浸淫多年,平均年龄在46岁。

在披露薪酬且工作满一年的董秘中,去年年薪不足5万的有近25人,其中最“瘦”的是中江地产钟虹光,去年年薪仅12万元,和来自地产公司的谭华杰相差208倍,和最“肥”董秘罗斌华相差428倍。“关键是领导不同意发。”某券商人士感慨。

此外,还有不少董秘今年薪酬大涨,今年上半年薪酬就赶上了去年全年。比如,潜能恒信于今是今,从去年的8.48万涨价至今年上半年的236万;长盈精密黑美军,从去年的1385万涨至今年上半年的2365万,等等。



雅虎前景不明 近两成雇员 想离职

□ 许浪

10月26日,雅虎发布了《雅虎雇员满意度调查报告》,报告显示,雅虎雇员目前士气低落,对公司的领导力缺乏信心。雅虎从解雇前CEO卡罗尔·巴茨时发起这项调查,在随后几周内收回了大部分问卷。

调查结果显示,雅虎公司对高层的信心比去年明显下降。在被问及是否同意“雅虎是一家管理有效,运行良好的公司”时,回答“是”的员工比例比去年下降了11个百分点。该调查还显示,一旦出现更好的机遇,19%的雅虎员工将选择在一年内离职。

业内人士指出,对任何一家科技公司来说,这都是一个很大的数字。很多人力资源行业高管都说,通常情况下计划在一年内离职的员工人数所占比例约为10%。

可见,雅虎员工缺乏认同感和归属感。这也和雅虎近年来业绩下滑、被收购的消息不断传出、未来命运不确定有关。不好的心理暗示,使得员工担忧雅虎的未来,进而担忧自己的未来。

目前雅虎正在进行战略评估,面临着卖掉公司还是改革的艰难选择。而多数员工不能对选择施加影响,却要被这个选择大大影响。

早在2008年2月,就传来雅虎被微软以446亿美元收购的消息,此后,雅虎竟购成为业内关注的重大新闻。如今,雅虎到底花落谁家,一直尘埃未定。据知情人士说,多家私募公司和某些技术公司如微软和谷歌都考虑过收购雅虎。10月20日,阿里巴巴集团董事局主席马云在参加华尔街日报数字领袖论坛时表示,收购雅虎的决心一直没变,“收购雅虎,钱不是问题”。

10月21日,雅虎首席营销官埃莉萨·斯蒂尔发送给员工的内部备忘录显示,雅虎营销部门将发生重大变革,斯蒂尔也流露出了离职之意。前一阵子,雅虎CEO巴茨突然被辞职,雅虎董事会只给了她两个小时考虑是辞职还是被解雇。人事变动的不断发生,也给雅虎员工的归属感造成了不利影响。

更为糟糕的是,雅虎产品部门想要跳槽的员工比例更高,在这个雅虎绝大多数技术人员工作的部门,一年内想要跳槽的员工比例达到了21%。产品研发屡屡受挫,使得雅虎的竞争力大大降低。据一名曾在雅虎工作的网友透露,雅虎在相当长的一段时间内都是互联网的旗帜,吸引了全球大量的技术牛人加入,雅虎的技术平台就是他们的知识、经验和心血日积月累的成果。

如果雅虎公司无法留住关键性人才,会让更多的员工感到不安,同时也将导致整个公司范围内的离职人员增加。

消息人士透露,雅虎董事会现在正将重点放到寻找长久任职的CEO上。

近年来,雅虎CEO已经换了4位,蒂姆·库格尔、特里·塞梅尔、杨致远、卡罗尔·巴茨。但每位CEO都无法扭转雅虎业绩下滑的态势。可以说,雅虎缺乏一个具有领袖气质的CEO。即使创始人之一杨致远重新担任CEO,雅虎仍无明显起色。

五粮液再现人事变局 唐桥任党委书记

持有190亿元的货币资金。而这些都

有利于刘中国接班。除了刘中国,王国春的另一位旧部陈林是五粮液股份的总经理、总工程师。因此,虽然王国春已退任,但其制定的发展思路仍将持续影响五粮液的发展。

收缩“战线”

随着股份公司党委会的组建,意味着五粮液此前频繁的人事更替已经接近尾声。同时基本完成管理层交替的还有另一白酒巨头茅台。袁仁国出任集团和股份公司“双料董事长”,刘自力卸任股份公司总经理一职,任集团副董事长、总经理,目前总经理一职的最终人选仍未敲定。

新领导班子敲定后,中国白酒业两大标杆性企业后续的发展尤其让

行业关注。而当地政府早就对两大巨头寄予厚望。贵州省人民政府在《贵州省“十二五”烟酒产业发展规划》中给茅台集团下达了集团实现工业总产值400亿元目标,而宜宾市政府“十二五”规划更给五粮液集团画了一个千亿版图。两者去年的销售收入分别为130.21亿元和400亿元。面对一个新的5年规划,茅台和五粮液两大酒业巨头的新掌舵者却显露出两种不同的思路,前者主导多元化,后者则有意收缩多元战线回归主业。

贵州白酒专家万兴贵表示,茅台近两年一直在调整产品的结构,加快第二、第三梯队产品的价格布局。目前茅台集团的业务涉及葡萄酒、啤酒和保健酒等。这条多元化发展之路在袁仁国时代已经逐渐开启。两个月前,茅台集团引入了国内啤酒行业一

哥华润雪花,后者以27亿注资,双方成立公司运作茅台啤酒。茅台集团欲借华润雪花庞大的分销网络和销售队伍,扭转茅台啤酒经营惨淡的局面决心很明显。

相对于茅台酒多元化发展的战略,唐桥执掌帅印下的五粮液走了另一条路。“现在的五粮液在收缩战线,逐步砍掉一些与主业不相关的产业”,曾任五粮液集团五粮神营销中心营销策划总监的舒国华表示,王国春时代的五粮液主导跨行业的多元化发展战略,其业务甚至包括药业、新派川菜食品、水等等。而这些多元化投资一直因为投入巨大但收益微薄甚至亏损广受诟病。今年7月,五粮液集团成功以35亿转让新晨动力50%股权,这被看做是其多元化收缩到白酒主业的信号。