

经理日报

2011年11月3日 星期四
辛卯年 十月初八
第288期 总第7060期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:阳红

THE MANAGER'S DAILY

“短命”不“短钱” 职业董秘“周转”有秘诀

职业董秘往往在公司上市之前一年进入,在公司上市之后一年退出,而随着董秘职位越来越职业化,董秘在上市公司供职的时间也越来越短,但他们的薪酬却并不短。[详见 A2 版《主题策划》]



◎唐桥



◎刘中国



五粮液再现人事变局 唐桥任党委书记

人财论坛 | Rencai Luntan

“云计算时代” 别让人才成短板

□ 李新玲

由北京中关村 IT 专业人士协会主办的“决胜云时代的人才之道”论坛近日开幕,云时代的企业需要什么样的商业模式?什么样的体验才能让客户满意?怎样和对手进行差异化竞争?如何激发员工的潜能?在这些论坛话题之中,如何解决云计算时代的人才短板问题成为演讲嘉宾和几百名与会者集中关注的话题。

云计算的快速发展,尤其是各地各级政府的极大兴趣,引发了市场对这个领域技术人才的极大需求。据工信部人才交流中心统计,仅“移动云计算”人才需求缺口就将达百万之多。北京云计算基地管理公司执行董事吴曼认为,云计算领域现在机会非常多,可是这方面的人才缺乏,其需求在未来数年都将呈爆发式激增。

其实,对于云计算到底是什么,在业界还有许多争论,不过,降低用户成本、提供更多多样性的服务却是 IT 界对云计算作用的共识。在论坛上,神州数码总裁兼 CEO 郭为认为,云计算就是应用服务平台。

因此,在谈到人才问题时,吴曼解释,云计算人才缺乏的原因是云时代相关企业加大了对核心技术的投入,提高了对客户端的服务,因此无论是技术层面,还是运营商层面、集成与服务提供层面,对高精尖人才需求都非常大。

丰富的想象力、卓越的创新能力和优秀的学习能力、冒险精神和创业激情是吴曼总结的成为云计算核心人才的几个特质。

云计算的发展也给传统人力资源管理带来了挑战,行业分工越来越细,知识体系飞速更新,人才管理也要有相应变化。

用友大学校长田俊国则一言以蔽之:“云”不应是一种技术,而应该是一种观念、机制、服务平台和管理模式,因此云时代企业对待员工要有别于传统企业,要激发员工的潜能,让他们为梦想而工作;决策权下放,给员工最大的授权;用制度保障员工的收益。

稿件撰写 黄丽嫦

“公司接到上级部门文件,根据宜宾市委决定,建立五粮液股份公司党委会,设委员 9 人。”11 月 1 日,一则看似平常的设立党委会的公告又让业界将目光转向近期人事变动频繁的五粮液股份公司身上。

高层人事变动尘埃落定,茅台和五粮液两大酒业巨头的新掌舵者却显露出两种不同的思路,前者主导多元化,后者则有意收缩多元战线回归主业。

微妙的人事格局

其实设立股份公司独立的党委会并非突然之举。五粮液股份公司副总经理彭智辅在接受媒体采访时表示,五粮液在 2009 年 12 月 22 日曾经对外公告过一份整改方案,其中一项整改就是组建党委会,近日接到组织部门的通知才敲定。记者查阅彭智辅提到的公告了解到,当时处于证监会立案调查风波中的五粮液,在整改方案中提及“报上级党委批准,组建中共宜宾五粮液股份有限公司委员会,完善股份公司内部设



值得一提的是,上周才刚刚卸任股份公司董事长一职的唐桥,在新建立的党委会中任职党委书记。王国春时代的得力干将陈林任党委副书记。王国春时代的另一员猛将刘中国,此前在唐桥卸任股份公司董事长的同时被提名接棒,任职董事。

一线报告 | Yixian Baogao

究矿煤气化技术获美国和南非发明专利 已取得国内外专利 30 余项

□ 陈伟 刘欣

由山东兖矿集团和华东理工大学联合开发的多喷嘴对置式水煤浆气化炉气化烧嘴在线投料技术,近日,分别获得美国和南非发明专利。这是自 2001 年兖矿综采放顶煤技术在煤炭开采方面获得澳大利亚发明专利后,在煤化工领域再次获得国外发明专利。

气化烧嘴在线投料技术是多喷嘴对置式水煤浆气化系统的重要单元技术,是提高整个生产系统操作稳定性和连续性的关键技术,可实现在多喷嘴对置式气化炉一对烧嘴正常运行条件下,另一对烧嘴带压连投。多喷嘴对置式水煤浆气化技术是兖矿与华东理工大学历时 20 余年共同研发的完全具有我国自主知识产权的新型水煤

浆气化技术,成功打破了国外技术垄断。

为改变我国煤气化技术长期受制于国外的现状,从“八五”开始,兖矿与华东理工大学结成技术创新和攻关联盟,联合承担和完成了国家“九五”科技攻关计划“新型(多喷嘴对置)水煤浆气化炉开发”、国家“十五”高技术研究发展计划(863)“新型水煤浆气化技术”、国家“十一五”高技术研究发展计划(863)“日处理 2000 吨煤新型水煤浆气化技术”等多项国家级科技计划课题。2000 年 7 月,新型水煤浆气化技术中试装置建设和运行试验取得成功。2005 年 10 月,建成我国第一套完全具有自主知识产权的多喷嘴对置式水煤浆气化大型工业化示范装置,实现一次投料成功,直接为企业节约专利费用 6000 万元。在相同原料煤种条件下,该技术与引进的国外技术相比,有

各职能部门,依照《公司法》规定,独立运行。”这意味着,其实设立党委会是对当时方案的具体落实。资深白酒营销专家舒国华表示,设立独立于五粮液集团的党委会有助于更好地监督上市公司的发展,完善公司治理结构。

而颇为耐人寻味的是党委会的成员组成。在 9 名委员中,唐桥任委员、书记。而就在上周四,五粮液才发布公告,6 月底才晋升五粮液集团和股份公司双料董事长的唐桥卸任股份公司董事长一职,王国春不再担任五粮液股份公司董事,副总经理刘中国被提名为五粮液股份公司第四届董事会董事、董事长候选人。在舒国华看来,这种安排是“后王国春时代”和“唐桥时代”权力平衡的最终和最理想的结果。(下转 A2 版)

