

湖北中烟创新“五大机制” 完善自主创新体系

围绕贯彻落实国家烟草专卖局关于“卷烟上水平”的战略部署和“技术创新上水平”的具体要求,湖北中烟工业有限责任公司立足企业实际,持续创新组织、人才、协作、评价和转化等“五大机制”,不断完善自主创新体系,为全面建设创新型型企业奠定了基础。

一是创新组织机制,突出关键技术。公司打破技术中心原有的条块分割结构,创建黄鹤楼科技园,推行非法人实体化运作,实现科研人员、资源、成果等全面整合。在技术研发环节变过去的事业部制为项目矩阵制,创设了减害降焦、天然香精香料、功能型嘴棒等专业研究机构,实现数十名专业研究人员和社会专家常年聚焦单项关键技术,联合研究基础理论,合力攻关应用技术,持续积累,不断创新。

二是创新人才机制,突出顶级人才。树立“不求所有、但求所用”的用人观,与高校、科研院所建立起紧密、互动、全方位技术合作关系,广泛吸纳社会顶级人才加盟,为企业创新提供强大的智力支持。学习借鉴国内外专业科研机构的运行机制,在技术中心推行透明管理和项目竞标等制度,鼓励技术人员制定职业发展规划,提供各类培训进修深造的机会,开通各类技术人才的成长通道,努力把技术人员打造成“最令人羡慕的职业”,创造环境、创造条件、创造机制鼓励和引

导各类优秀人才脱颖而出。

三是创新协作机制,突出整合创新。强调技术中心对生产、物资等环节的主导作用,强凋部门间的协调联动,促使企业在创新力量方面形成比较优势。构建起矩阵式协同创新模式,接到有效订单后,技术中心可在第一时间协调各方资源开展项目研究,实现企业整体协同,快速响应市场。

四是创新评价机制,突出市场价值。聘请行业内外知名技术、营销专家组成科技专家委员会,常年开展企业创新管理第三方评价,以保证创新项目和成果的实用价值。构建起闭环式技术创新管理体系,确保创新项目得以规范、高效的实施。全面引入竞争机制,实行专业技术职务聘任制,将技术人员经济收入、政治待遇与其基础理论研究成果的社会价值、应用技术创新成果的市场价值挂钩,充分调动全员关注市场、满足市场、服务市场。

五是创新转化机制,突出成果应用。变传统的行政职务为主管理为技术职称为主管理,技术人员研发出成果后,经专业评审小组论证后即可转入试验、投产程序,大大提高了审批效率。创建起研发人员与生产环节的技术、操作人员全程沟通协作机制,促使科研成果在最短时间转化,在转化投产期间不断调整改进,努力提升技术创新成果的转化质量和水平。

(烟湖北)

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:吉学莉 校对:刘晓燕
2011年11月2日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

芜湖卷烟厂以“技能大师工作室”加强人才建设

国以才立,业以才兴。谁拥有了人才这一战略资源,谁就能抢占战略发展的制高点。“技能大师工作室”就是安徽中烟工业有限责任公司芜湖卷烟厂2011年技能人才队伍建设的重要举措。员工取得技师、高级技师资格后,经过评定可以走入厂里的“技能大师工作室”。金秋时节,记者探访了芜湖卷烟厂“技能大师工作室”,揭开了其神秘的面纱。

揭秘一: 科学决策开创人才工作新亮点

芜湖卷烟厂厂长何盛曾说过:“一个企业有没有竞争力,有没有实力和活力,关键在于有没有一支高素质、高水平、能征善战、能打胜仗的职工队伍。”多年来,“芜湖”始终坚持“人才强企”的发展思路,特别是安徽中烟吹响“提速奔向双两百”的号角后,更紧密结合自身实际,集聚集体智慧,高起点、高

效率、高标准地创建了由各专业业务骨干、首席技师、高级技师组成的首个“技能大师工作室”。

据从芜湖市人社局了解,经安徽省人力资源和社会保障厅审核认定,芜湖卷烟厂已被列为芜湖市技能大师工作室试点单位。

揭秘二: 基层车间的“博士后”工作站

记者在芜湖卷烟厂卷接包车间设备主任赵龙的办公室里,巧遇该车间聘任技师王师来“报喜”——“改进GDX2机组(圆角)商标纸输送导轨”建议获得安徽省重大合理化建议项目和技术改进成果奖!赵主任介绍说,“瞧,这不也是工作室带来的变化吗?以前能不能解决问题要看能不能‘碰上’问题,现在不同啦,身上压了担子,要结合生产中的热门话题主动找问题,找出

问题后把它们变成课题。”

2010年9月,对照“技能大师工作室”的要求,该厂技术工徐俊积极寻找设备运行中存在的可能造成产品质量问题的隐患,结果发现了18#PROTOSI-8机组蜘蛛手渗油这一问题。徐俊等人组成“技师”联合攻关小组,将这一问题作为课题进行攻关,经过半个多月的努力,终于使问题得以解决,节约了委外维修费用5万欧元。

有动力、有机制、有载体,被聘任的“大师们”成了名副其实的“尖兵连”,技术创新成果加速涌现。一线工人师傅都形象地把工作室比喻成“工人的博士后工作站”。

揭秘三: 酵母效应延伸岗位成才新动力

“过去,我们只需低头干活,很少抬头看路。现在,有了工作室这个学习和

交流的平台,我们就有了一个提升技能的机会,也多了一条技术进步渠道。”刚刚从操作工岗位转为修理工的青年员工刘明佳的话,说出了一线工人共同的心声。

安徽中烟工业公司第二届“黄山杯”PASSIM机型维修技能竞赛亚军获得者杨先志获奖后曾陷入进步缓慢的苦恼,如今他高兴地说,“在这里同大师们探讨,很多难题就可以迎刃而解了。”

问渠哪得清如许,为有源头活水来。走出技能大师工作室,记者仍然沉浸于那份知识与技能的脉动,这是一座高技能人才技能传承、经验交流、技术创新、技术转化的平台,正推动着技能人才队伍快速成长、壮大。工作室的“酵母效应”,就是一场人才技术传承的接力赛,犹如运动员手中的“接力棒”,更加凝聚人心、鼓舞士气,催人奋进。

(新华)



擎天一株——贵州威宁惊现“烟王”

正值金秋10月的烟叶采收时节,在毕节威宁县观风海镇云烟97烟田中,出现了一棵异于常“烟”的烟王。据目测高度大约近3米,植株生长发育和成熟良好,叶片数70余片。

图为贵州省烟科所谢已书副研究员、河南农大烟草学院王建安博士两位专家正在观察这棵变异株的生长和成熟情况。

本报记者 魏新梅

澄城卷烟厂 扎实推进“两项工作”

近期,陕西中烟澄城卷烟厂结合企业实际情况,扎实推进“两项工作”持续健康运行。

一是认真学习传达行业“两项工作”重点调研单位交流汇报会议精神,结合行业试点先进经验,进一步优化、简化工作程序和流程,力争10月底“两项工作”所有制度全部定型。

二是对调整后的相关岗位工作人员和与两项工作有关的工作人员进行制度和工作流程培训,避免在具体工作中走弯路,确保“两项工作”规范、流畅运作。

三是继续督促、协调三项办和各业务部门按照招标采购计

划,按规定程序和采购方式,加快公开招标采购进度。加快今年剩余项目的实施进度,并确保全年公开招标金额比例达到80%以上。

四是加强检查考核,切实规范“两项工作”。组织三项办、公开办严格按照“两项工作”月度计划要点和月度自查安排意见开展月度自查工作,对问题整改、工作开展、“一项一卷”资料整理等方面进行检查,对工作推动不力、不按程序运作、未按规定及时公开、监管不到位的部门进行通报和考核,督促有关部门按计划、按规定开展工作。

(张春宏)

贵阳卷烟厂 七项措施强化生产管理和质量工作

近日,贵州中烟工业有限责任公司贵阳卷烟厂进一步狠抓基础管理,通过认真分析和查找薄弱环节,就加强生产管理和强化工艺质量控制提出一系列改进措施。

该厂召开专题会议,就加强生产管理和强化工艺质量控制提出七点要求:一是对生产组织、工艺质量过程管控和生产操作管理进行优化,形成贵阳卷烟厂生产管理流程图、工艺质量管控图 and 操作规程、作业指导书明细表;二是进一步加强基础管理工作,以生产、质量、安全、设备为重点,涵盖工厂各部门、全要素、全岗位、全

过程,进行制度、体系、流程的梳理建设工作;三是加强生产作业计划管理,建立清晰明确的生产计划指令传递要求;四是进一步规范生产性报表,建立关键工序、环节投入产出报表,实现生产过程可视化并做到日清日结;五是梳理优化工艺质量管理报表,使之更加及时、完整地反映质量状况;六是对新增或修改的生产管理类和工艺质量管理类制度尽快形成正式文件下发执行;七是结合设备调试试运行的现实状况,在年度内授权生产部门对作业指导书进行自评和试运行。

对今后一段时期的工作,该厂要求:

一是要加强培训,短期内将各项措施内容针对相关岗位、人员进行全方位培训;二是用一个月的时间对措施方案进行运行验证;三是加强措施的落实力度;四是通过对生产管理和质量管理的整改来提升生产组织和工艺质量控制的能力,从生产组织管理、工艺质量控制、生产操作管理上实现“制造上水平”;五是持续开展各项制度和报表的细化和优化;六是要“快”字当头,快速响应、快速见成效。

目前,各项措施已进入落实和验证阶段。

(张航)

楚雄复烤厂“工间操”助力企业文化深推

时至下午3点,伴随着“工间操”音乐欢快的节奏,云南烟叶复烤有限责任公司楚雄复烤厂机关全体干部职工齐聚办公大楼四楼开始火热“工间操”活动。厂领导班子成员和机关部门负责人身体力行,带头做工间操,用自己的行动传播和倡导优秀企业文化,引导员工塑造良好企业形象。

楚雄复烤厂自2005年8月以来,针对机关工作环境多为坐在电脑前、活动范围相对较小的现状,在机关全体员工范围内推行了“工间操”活动。多年来,楚雄复烤厂一直坚持“工间操”活动,未间断“习惯”。“工间操”看似一件不起眼的小事,却体现

人文关怀,既是职业健康安全管理体系的落实,是对员工身体健康的关爱,也是企业形象的充分展示。它在工作间隙振奋了大家的精神状态,舒缓心境,使知能够保持良好的心情投入到工作中,楚雄复烤厂工间操的推行和加于长期的坚持,真正实现了其价值和意义,对提升企业文化有着较好的促进作用。一是,丰富企业文化,提升企业形象。企业文化是企业竞争力的软实力,它的建设和发展是提高企业核心竞争力必不可少的发展方向。工间操决定不了企业文化的走向,但却可以带动企业文化向积极健康的方向发展,培养了良好团队意识和合作精

神。二是,促进心情放松,缓解精神压力。由于社会竞争和职场压力,使现代就职人员普遍存在烦躁抑郁,心力憔悴等方面的精神和心理疾患。工间操属于有氧运动,既能使人的肌体得到合理锻炼,又能使人的心情得到放松舒缓,从而减少精神压力和心理压力带来的负面影响。三是,增加强制性锻炼,减少隐形伤害。长期从事脑力劳动,缺乏体育运动的脑力劳动者,身体就会受到不良因素的干扰,久而久之,容易使上班族出现亚健康状态甚至染上职业病。工间操虽不能从根本上解决这一问题,但却能起到缓解作用,使人体减少因承受极限带来伤

害的概率。四是,增进互动交流,提高凝聚力。随着岗位用职能的不断细化和生产环节的不断增加,员工之间缺少交流,彼此间理解和信任指数降低。工间操可以为企业领导与员工、员工与员工之间提供一个良好的沟通平台,通过良性互动不但能促使人性化管理的生成和完善,还可增加凝聚力、向心力和认同感,从而提高生产效率和核心竞争力,构建和谐工作环境。

企业的发展任重道远,企业文化建设更是一个漫长的过程。楚雄复烤厂紧密团结在云南烟叶复烤有限责任公司的坚实领导下,“知行合一”践行

“两个至上”行业共同价值观及“利国惠民、至爱大成”的核心价值观实践活动,以“大成”文化引领,着力“十大”管理体系建设,立足于“创先争优、永攀高峰”、“讲责任、讲奉献、讲纪律”、学习“杨善洲”等专题教育活动,提炼构建文化理念体系,升华复烤企业文化,以优秀打叶复烤企业文化建设为推进发展的内在动力,充分展现优秀的文化因子,推进“第一车间”各项工作的落实,打造富有活力的复烤文化软实力,推动“原料保障上水平”各项工作的落实,实现企业自身科学发展、和谐发展、跨越发展。

(王加德)

江西中烟 技术创新 平台建设 取得新进展

近日,江西省科学技术厅下发《关于同意组建2011年省级重点实验室和工程技术研究中心的通知》,批准江西中烟工业有限责任公司组建“江西省本草烟用减害工程技术研究中心”,并明确该研究中心是以江西中烟为技术依托单位、江西中烟技术中心科研人员为主体的技术创新平台。

“江西省本草烟用减害工程技术研究中心”组建后,江西中烟将进一步开展烟草与本草相结合方面的研究,充分挖掘和利用我国天然本草资源,重点开发天然本草有效成分提取方法,建立本草植物添加剂功能性评价、质量控制、生物学评价以及生产工艺等技术支持平台,研究与中式卷烟吸味特征、香气风格和卷烟减害要求相适应的功能性本草植物添加剂卷烟应用技术。同时,力求在卷烟减害技术方面以本草烟用为关键技术,科学合理地集成现有物理和化学手段,在达到卷烟减害的同时解决消费者感官适应性和可感知性问题,实现中式卷烟减害技术的关键性突破,实现行业可持续发展。

该研究中心的获批组建,是对江西中烟技术创新体系的补充和完善,将进一步增强公司技术研发实力,对提高公司核心技术自主创新能力和市场竞争力方面将起到十分重要的作用。江西中烟表示,要以组建“江西省本草烟用减害工程技术研究中心”为契机,进一步提升“金圣”品牌的核心竞争力,不断增强企业的技术创新水平和产品的市场竞争能力,努力把江西中烟打造成为本草烟用减害增香方面的国内一流技术研发基地。

据悉,这是继江西中烟被列入省级创新型试点企业、江西中烟技术中心被认定为省级技术中心和行业级技术中心以来,江西中烟在科技创新研发平台建设方面取得的又一新的突破。

(刘庄秀)