

酿有品质的酒 做有品质的人

——访四川绵龙春酒业有限公司董事长万如林

□ 蓝剑

万如林,土生土长的海安人,现为四川绵龙春酒业有限公司董事长。10年前,万如林在海安展露出了经商的天赋,他打造了海安赫赫有名的爱林摩托城,1999年时销售额已经达到1个亿。然而一个意外的挫折使他“一夜回到解放前”。他并未因此一蹶不振,而是很快重新站了起来,开始考虑自己的二次创业。“以前做摩托生意全是代理,这一次我要做自己的品牌。”经过一番市场调研论证,他将目光投向了酒类市场。为此,他不惜远赴巴山蜀水。“因为四川有酿酒最好的水,最好的地理气候条件,还有最源远流长的酒文化。”

初到成都蒲江,万如林始终抱着一个强烈的信念,“做一个属于自己的品牌!”不久,一颗酒业新星诞生——四川绵龙春酒业有限公司迅速崛起。从把关原材料到抓市场营销,尤其是寻找代理商,每一件事他都亲历亲为。选原料,他只讲究质量,做广告,他只讲究效果,选代理商,是业界知名的“要求高得如同找对象”——除了足够的经济实力和对品牌的忠诚,最重要的是人品。



◎四川绵龙春酒业有限公司董事长万如林

他的这种实在踏实的作风使绵龙春很快从名不见经传走向小有名气。而他做事的态度还吸引了对绵龙春有着绝对影响的两人加盟:一个是原五粮液的高级工程师、世界著名酿酒大师胡祖荣,另一位则是毛泽东特型演员赵嘉珍,前者为他精心酿造了绵龙春独有的佳酿,后者则成为绵龙春的代言人。问及如何邀得这二位,万如林

只是笑笑:“我的真诚打动了他们。”也许正是他独特的魅力打动了他们。而他们的加盟更使得绵龙春的发展如虎添翼。中国酒类行业十大品牌企业、中国公认名牌产品、全国两会指定用酒等等殊荣纷至沓来。“李嘉诚也爱喝我们的酒。”他无不自信地说,“如果将绵龙春与茅台、五粮液比,除了名气,别的不差什么。”



事业再次腾飞,而万如林热心公益的习惯却丝毫没有变。“喜欢做好事,不是要图什么回报,而是做了以后心里特别踏实。”他如是说。以前在海安做生意的时候就这样,谁家有了困难、哪个地方需要修桥修路,只要被他知道,一定是慷慨解囊。别人因为他而获得更好的生活,他认为这是对自己付出的最大回报。

从产品售后服务看购买价值

新买海尔洗衣机,我拨打了海尔热线预定安装业务,师傅准时上门,先对我们家的电源插座进行安全测电,机器很快安装好了,接着师傅还给我家的其他电器进行了检查。走的时候把地面清理得非常干净!让我由衷感慨买海尔买对了,售后服务真是好!

(苏水良)

究矿集团东滩矿倾力打造职工“健康工程”

究矿集团东滩矿坚持在为职工群众办实事中落实以人为本理念,通过倡导健康生活方式、改善生产生活环境、狠抓职业病防治,全方位打造职工“健康工程”,有效保护了职工的身心健康,促进了矿井的和谐发展。

关心职工身体健康,保障职工生活质量。该矿一直把保障职工的安全和身体健康当作一件大事来抓,实行职工健康监护制度。坚持为退休职工、井下职工、地面40岁以上职工定期健康查体,组织井下职工带薪康复疗养,对患有高血压、高血糖和高血脂的“三高”人员进行跟踪复查,从而大大降低了发病率,提高了职工身心健康水平。

倡导健康生活方式,鼓励职工科学健身。该矿以“全民健身”活动为契机,先后组织开展了篮球、乒乓球、台球、象棋、钓鱼、长跑等简便易行、便于更多职工参加的健身项目。为满足广大职工健身的需要,矿购置了台球桌、乒乓球台、棋牌桌等健身器材,新建了塑胶羽毛球馆,并在社区配备了多种健身设施,为职工提供了良好的健身场地。基层各单位还配置了羽毛球、篮球、跳棋等文化体育用品,将健身活动延伸到一线,丰富了职工业余文化活动。

改善现场作业环境,保障职工生命健康。该矿以创建“无尘化”矿井为抓手,在下井口及主要大巷安装净化水幕和捕尘帘,有效净化进入采掘面的风流质量;在综采面实行煤层注水,在割煤、放煤、移架作业过程中控制煤尘;在掘进头使用红外自动控制净化水幕及全断面捕尘帘,吸附空气的粉尘颗粒等技术措施,对风流进行净化,改善作业环境。积极预防和控制职业病的发生,保证职工得到足够的劳动保护,维护职工的健康权益。

(盛玉强)

二十二年的苦与乐

——记习酒公司品酒质量标兵吕相香

□ 陈庆平

品酒师对大家来说是一个神秘的职业,尤其是一个女品酒师,更让人刮目相看。40岁的吕相香是习酒公司屈指可数的几位女品酒师之一。

车间酿出的每一批酒,只要质量和口味稍有变化,吕相香一尝便知,而这种变化有时连现代化的精密仪器都无法检测出来。吕相香修炼出这一身功夫,用了整整22年。22年里品酒的苦与乐,只有吕相香一个人知道。

初与酒结缘: 练品酒练得像酒鬼

1987年,吕相香到习酒厂包装车间当了一名工人。那时习酒公司包装生产线自动化程度相当低,冬天赤手在冰冷的水里清洗瓶子,夏天在高温四十度的车间里扛沉重的包装箱,旺季时段还会每天在流水线上没日没夜地三班倒,很累很辛苦,对一个十六七岁的年轻姑娘来说真有些难以承受,但她就发现:在这千余人的酒厂里,不多的几名评酒师处处受到人们的尊敬。她觉得好像这个工作不是一般人能干的,但她不太理解:“为什么一般人不能干这个工作呢?”后来吕相香才知道:每批酒在发酵过程中,总会出现一些人力所无法控制的细微差别,而这将直接影响到酒的品质,品酒师的任务就是要靠自己的感官随时监测并消除这些差别。连她们每天包装的不同款的习酒,都是品酒师们精心调制出来的?在吕相香心里,对品酒师这一职业充满了好奇和向往。

事也凑巧,那年酒厂刚好有一个选基酒验收员的考试,一心想当品酒师的吕相香就报名参加了考试,顺利地录取了,后来又招考出口酒尝评员,吕相香把握机会,又考上了,就这样,她进入了勾储车间,当时她才18岁。

摆脱了繁重包装工作的吕相香欣喜之余,对品酒工作一知半解,她只知道:白酒质量的优劣,除了正常的理化卫生指标外,最重要的是感官质量,也就是人们常说的口感,而口感是任何精密仪器都无法替代的,这就需要评酒师眼观色、鼻闻香、口尝味来做出判断。那时吕相香还不知道品酒师需要具备什么条件,但她有一个先天良好的味觉和嗅觉,她戏说这应该是遗传的,因为她的姐姐吕相芬就在负责调酒和品酒工作,有着良好的味觉嗅觉系统和精湛的技术。于是,吕相香就有了一个随时随地可以精心辅导的好老师。从此,吕相香天天跟着姐姐学习,基酒验收、尝酒、组合、品酒,什么都学,没日没夜地学。

初学品酒的时候,要求她必须凭



◎吕相香

自己的记忆,分辨各种酒的香气和味道,而初入品酒行当的吕相香根本就记不住,她只得天天闻。开始时每天只闻一遍,当天是记住了,可晚上睡一觉后,第二天早晨起来又忘了。她觉得这个嗅觉记忆确实太难了。没办法,她只好加大训练量:早上闻一遍,晚上再闻一遍。

与酒为伴: 品酒品到嘴出血、舌头发紫

一心想当品酒师的吕相香咬着牙坚持训练。那时她每天吸入鼻腔的酒气都将近2毫升,而不知不觉喝下的白酒有三两多。没过多久,她就觉得那让很多人如醉如痴的酒,对自己简直就是一种折磨。因为刚刚从车间验收回来的基酒,一般的度数都在53度、54度,甚至更高,每天尝品酒,吕相香的舌头被基酒刺激得发黑,从舌头到舌根都肿了,眼睛也红了。

当初信心满满的她有点动摇了,她曾经向姐姐暗示:我不想练了,太辛苦了。一个女孩天天练得舌头发黑,饭也吃不下去,满嘴都是酒气的怎么找婆家?没想到姐姐明确地回答:“不行,不能前功尽弃。”吕相香也不想半途而废,否则将可能永远失去这次非常难得的提升的机会了。

虽然身体已达到了极限,但吕相香实在不愿就此放弃这个她向往已久的工作岗位。当感觉慢慢恢复之后,她又咬着牙开始了训练。挺过了艰难之后,她的品酒水平逐步地稳定、提高。

在成品库房里,一个库房摆有800多坛酒,每一坛有一吨重,800多坛酒必须要在今天之内尝完,吕相香已经不是第一次面临这种任务。要尝酒辨别等级,必须要打开密封的塑料纸,举手都要过头顶才能打得开,尝酒的时候,用一个大汤勺搅拌均匀,再用一个小勺挑一小口来尝,辨别等级之后用粉笔在坛子上注明。由于不断的摸索和总结,吕相香品酒的技术已经很高了,一口酒到嘴里几秒钟,她就能准确快速地在酒坛上写出等级来。

这个批次的酒已经是第二次品尝了,酱香酒一年要盘勾一次,习酒公司有几万坛酒,盘勾时必须坛坛见面,经常尝完半排,都要休息十来分钟,保证嗅觉和味觉的灵敏性,60度左右的几百坛酒尝下来,吕相香甚至都会尝到嘴出血和舌头发紫。

当品酒师: 不仅仅靠舌尖和记忆的功夫,更是对人性的一种考验

吕相香说,当品酒师不仅仅靠舌尖功夫,对记忆力也是一种考验,一个品酒员每天要尝几十个样品,要记住每一个样品的口感和主要成分非常不易,同时还要记得每一坛酒是哪个等级,分别在哪个区域,下一次组合的时候,需要哪种等级的酒,必须要快速地找到。从一定程度上说,品酒师的工作是一种非常繁重的脑力劳动。

22年里,吕相香从来没用过化妆品,香水也绝不能洒的,这是评酒师这个职业最大的禁忌,尤其是评酒前不允许吃腥、辣的食物,吃饭时不能吃味重的鸡鸭鱼肉。22年里,吕相香告别了化妆品,告别了许多美味佳肴。最让吕相香记忆犹新的是,她怀孕的十个月,明知孕妇不能喝酒,但为了不影响尝评进度,十个月里仍然天天坚持尝评,以至于最后只能剖腹产,幸运的是,儿子一切正常。

功夫不负有心人,吕相香获得了贵州省评酒员的称号。这在白酒行业是一个很高的殊荣。

在无数次的经销商会议或者是各种大型会议上,习酒公司董事长、总经理张德芹总是会自豪地说:“请各位经销商放心,请习酒各位消费者放心,习酒绝对是好酒,习酒的质量是完全有保证的,因为我们有那么多国家级的评酒师,还有一支强大的技术团队。”近年来,习酒被评为消费者喜爱的白酒品牌,贵州十大名酒等殊荣,殊荣也来自于习酒有吕相香这样一批爱岗敬业、恪尽职守的品酒师。

功崇惟志 业广惟勤

——张家港联合铜业有限公司转型升级纪实

□ 王成美 吴铜俭 杨学文

秋阳杲杲,丹桂飘香。在这温馨的黄金季节,笔者有幸走基层,来到张家港联合铜业有限公司,恰逢公司创建十五周年暨第三届党代会召开的大喜日子,见到员工们那自豪神情和充满对未来的憧憬,往事历历再现眼前——

工艺设备转型升级 增强核心竞争力

张家港联合铜业公司入驻张家港市已是15个春华秋实,企业对传统的铜冶炼工艺设备进行不断更新改造,是这家公司使出的第一招。自2005年以来,该公司先后投资2亿多元,采用先进的节能环保技术装备,把优化生产工艺与改进、淘汰落后技术装备结合起来,实施大小技改项目达200多个,环保项目达50多个,完成了一批技术含量较高的节能环保示范项目,推进了企业节能降耗增效工作扎实有效开展,在江、浙、沪长三角地带发挥了示范领军作用。

公司实施的高电流密度、小极距铜电解精炼生产节能技改项目,大幅度增加产能,同时锅炉开动台数不增加,实现了吨铜煤耗大幅降低。在未增加电解槽投资的情况下,年产阴极铜由16万吨增加到20万吨,阴极铜煤耗由130kg/tcu降至95kg/tcu,年节约燃煤700吨,减少向大气排放二氧化硫41.34吨。每吨阴极铜直流电单耗由268kwh/tcu降至254kwh/tcu,年可节约电能282kwh/tcu,节约能源折合标煤3657kg/tcu,综合电耗下降36%。

对节能环保进行综合治理 投入近千万

今年以来,联合铜业又投入近1000万元,对全厂节能环保进行综合治理,将原先两台阳极炉对应一套环保系统改造为每一台阳极炉对应一套环保系统,增加了2台表面冷却器和3套6台PLC控制系统布袋收尘器,实现在线自动吹灰、螺旋集中收灰,同时对烟气中铜、铅、锌、金、银等有色金属进行综合回收利用,不仅实现了烟气的有效治理,还保证了资源充分利用的最大化。通过对阳极炉系统进行节能技改,将燃油喷嘴由单一高压喷嘴改为低压双喷嘴,油量根据风压自动调节,使炉内压力降低,燃烧更加充分,这样可年节约重油10kg/tcu,节约成本约800万元。今年1—9月份,该公司阴极铜煤耗达95kg/tcu,目前阴极铜煤耗与同行业相比处于先进水平。为提高水资源利用率,降低污染风险,联合铜业对厂区循环水系统进行了改造,水循环利用率达到了95%以上,实现了污水零排放。

进入“十二五”,联合铜业将进一步加快企业转型升级步伐,结合企业发展现状,在加大对现有生产工艺和技术装备改造力度

的同时,积极推进废杂铜综合利用工程项目,按照“技术领先、环保最佳、成本最低”的要求,新上具有行业先进工艺水平的倾动精炼炉、卡尔多炉以及大阴极PC电解项目,将形成年产30万吨阴极铜综合生产能力,使节能环保、技术装备水平都跃上一个新台阶,着力打造长三角地区具有竞争力的现代化绿色冶炼企业。

“十二五”以来,这个公司在改造传统工艺设备、淘汰落后工艺的同时,对新上工艺设备项目立足于高起点,刻求国内国际先进水平。先后完成了阳极炉自动取板浇铸系统、电铜自动冲洗码铜机组、净液系统更新等技术改造,减轻了工人的劳动强度,改善了现场作业环境,提高了机械化装备水平和劳动生产率。

企业由传统工艺设备转型升级,而且取得成功,其阵痛、代价之大不言而喻。而这成功的背后,有一种巨大的力量支撑着,这就是铜陵有色金属集团控股公司竭力支持,张家港联合铜业公司永不会忘记。

人力资源转型升级 求有效配置

企业竞争归根到底是人才的竞争。企业如何在人力资源使用上转型升级,以求有效配置,是张家港联合铜业公司长期深思的问题。

目前,全国性的“用工荒”困扰着企业,张家港联合铜业公司也不例外。究其原因,不外乎员工嫌收入低、劳动强度大、福利条件差、用人不公正等。

平等、和善对待全体员工,在工资、福利、养老统筹、晋级等待遇上一视同仁。近些年来,公司不论身份,从农民工中提拔中层管理人员2人。

为了稳定员工队伍,公司将采取提高员工工资的办法“放水养鱼”留人留心,高薪招聘技能型的熟练工人。

张家港联合铜业公司是个“两头在外”的企业。尤其是原料采购,他们犹如“林中鸟,满天飞,找食吃”。全国各地,都有为这家公司提供原料的客户,对祖国边陲的客户他们特别尊重。他们凭着诚信待客,让利于客户,并建立了一整套原料采购制度。正因为如此,这些年全国原料大战愈演愈烈,有的生产厂家抢原料,甚至不择手段,张家港铜业公司凭借诚信待人,从未出现由于原料紧缺“等米下锅”的现象,而库存原料保证生产适时适度。

欲胜人者先自胜。张家港联合铜业公司是一个脚踏实地、兢兢业业的企业,过去15年积累办厂经验是一笔无法量化的巨额无形资产,投入产出也无法计算。“十二五”规划鼓舞人心,到“十二五”末电铜达30万吨,黄金15000公斤,白银200吨,工业总产值200亿元,与现状比增长80%以上,公司发展前景一定更加壮观。

巴林左旗农电局 扎实开展秋检工作

□ 乔海兵 李士光

为了确保电网、设备安全度冬,确保电网安全可靠运行,内蒙古蒙东电力赤峰市巴林左旗农电局提早准备,周密计划,合理安排,多措并举确保今年秋检工作扎实有效地开展。

该局成立了以安全第一责任人为组长的秋检工作领导小组,提前做好人员、材料、工器具等准备工作,为秋检工作顺利进行提供可靠保障;将“两抓一建”安全风险管控和安全性评价工作纳入秋检工作中,严格落实到岗到位制度、加强全过程风险管控、强化作业现场标准化管理、深入推进

反违章工作、持续开展事故隐患排查治理;各生产单位结合安全性评价工作,本着“贵在真实,重在整改”的原则,组织人员对线路进行巡视检查,将缺陷、树障、对地距离等安全隐患详细记录在册,做到心中有数,增强秋检工作的针对性;同时该局还成立了以生产副局长为组长,生产技术部、安全监察部负责人为组员的秋检工作检查组,深入到基层单位对秋检工作进行检查和指导并召开总结会,对下一步工作提出要求:一是现场施工作业要严格执行标准化作业。二是把查制度、查隐患、查落实作为常态工作进行管理。三是严把检修质量和工艺关。